

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

KOKOUSKUTSU ASIALISTA

Yhtymähallitus

Kokouksen

aika: **tiistai 17.9.2019 klo 17.00 -**

paikka: **Peimarin koulutuskuntayhtymä
Ammattiopisto Livia/Maaseutuopisto
Tuorlantie 1, 21500 Piikkiö
Päärakennus Tähhä/alakerran luokka Jyvänen**

asiat: esityslistan mukaiset asiat

Kaarinassa 10.9.2019

MERK.

KALERVO KORVENSYRJÄ
Kalervo Korvensyrjä
yhtymähallituksen puheenjohtaja

Satu Villa
yhtymähallituksen sihteeri

Yhtymähallitus

Jäsen

Korvensyrjä Kalervo
Aro Pekka
Kemppainen Elina
Kiukainen Susanna
Mattsson Kaj
Nurmi Satu
Rautanen Hannu

Varajäsen

Rantanen Mika
Vairinen-Salmela Johanna
Tuominen Inkeri
Lehtonen Tiina
Björkroth Tomas
Lindberg Mikko
Saarinen Jarkko

Muut osallistujat

Lahti Tapani, yhtymävaltuuston pj.
Penttinen Kari, yhtymävaltuuston 1.vpj.
Minna Vuorio-Lehti, yhtymävaltuuston 2 varapj.
Harkkila Ilkka, kuntayhtymän johtaja; rehtori/Maaseutuopisto, Kalatalous- ja ympäristöopisto;
esittelijä
Atte Kajanen, kiinteistöpäällikkö
Luoma-aho Maria, rehtori/ Sosiaali- ja terveysopisto
Sinisalo Jukka, henkilöstöedustaja
Villa Satu, talousjohtaja, sihteeri, esittelijä

www.livia.fi

email: info@livia.fi

Esittelijä Ilkka Harkkila: ilkka.harkkila@livia.fi

gsm 050 3039 827

Esittelijä, pöytäkirjanpitäjä Satu Villa : satu.villa@livia.fi

gsm 050 357 2205

Kokouksen

aika: **tiistai 17.9.2019 klo 17.00**paikka: **Peimarin koulutuskuntayhtymä Ammattiopisto Livia/Maaseutuopisto
Tuorlantie 1 21500 Piikkiö Päärakennus Tähkä/alakerran luokka Jyvänen**

asiat: esityslistan mukaiset asiat

ASIALISTA

§	Käsiteltävä asia
72	KOKOUKSEN AVAAMINEN
73	LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN
74	KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA JA PÖYTÄKIRJANTAR KASTAJIEN VALINTA
75	TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN
76	KIINTEISTÖSTRATEGIA 2020- 2022
77	UTOPIAN PURKU
78	KALA- JA YMPÄRISTÖOPISTON RIVITALOJEN MYYNTI
79	OPINTOTOIMISTON ORGANISAATIOMUUTOS
80	TALOUSARVIO 2020 JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2020-2022 –
81	HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA
82	TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA
83	TALOUSKATSAUS 1-6/2019
84	VASTINE TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUKSEEN 2018
85	HALLINTOSÄÄNNÖN PÄIVITTÄMINEN
86	YHTYMÄVALTUUSTON KOOLLEKUTSUMINEN
87	TURUN HALINTO-OIKEUDEN PÄÄTÖS KOSKIEN ASIANOMAISEN VALI- TUSTA VIRKASUHTEEN PURKAMISESTA
88	VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET
89	ILMOITUSASIAT
90	MUUT MAHDOLLISET ASIAT

73 § KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN
Yhtymähallitus 17.9.2019

Päätösehdotus: Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

74 § KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA JA PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA
Yhtymähallitus 17.9.2019**Pöytäkirjan tarkastusaika ja nähtävillä pito:**

Pöytäkirjan tulee olla tarkastettu 23.9.2019 ja se pidetään nähtävillä kuntayhtymän julkisella ilmoitustaululla osoitteessa: Tuorlantie 1 21500 Piikkiö (koulurakennus) 24.9.2019 klo 12.00 alkaen sekä samasta ajankohdasta koulutuskuntayhtymän internet-sivulla.

Tarkastusmenettely:

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa allekirjoituksellaan pöytäkirjanpitäjä. Tarkastettava pöytäkirja toimitetaan pöytäkirjantarkastajille sähköpostilla ja pöytäkirjantarkastajat tarkastettuaan pöytäkirjan hoitavat tarkastusmerkinnän seuraavaa menettelyä noudattaen:

Viestin aiheeksi merkitään: ”Peimarin koulutuskuntayhtymän pöytäkirjan 17.9.2019 tarkastus ”

ja viestiksi: ”Olen lukenut ja tarkastanut Peimarin koulutuskuntayhtymän 17.9.2019 pöytäkirjan sähköisessä muodossa ja hyväksyn sen kokouksen kulkua vastaavaksi”.

Sähköpostin allekirjoitukseksi: Pöytäkirjantarkastajan nimi ja merkintä: ”pöytäkirjantarkastaja”.

Sähköposti-ilmoitus lähetetään Peimarin koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen pöytäkirjanpitäjän sähköpostiosoitteeseen sekä koulutuskuntayhtymän viralliseen sähköpostiosoitteeseen (satu.villa@livia.fi sekä info@livia.fi).

Pöytäkirjantarkastajan sähköposti-ilmoitus liitetään dokumenttina pöytäkirjaan ja sähköisestä etähyväksymisestä tehdään merkintä pöytäkirjan kansilehdelle.

Päätösehdotus: Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Esitys:

Päätös:

75 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN
Yhtymähallitus 17.9.2019

Päätösehdotus:

Esitetään noudatettavaksi työjärjestystä § 76-90.

Päätös:

76 § KIINTEISTÖSTRATEGIA 2020-2022
Yhtymähallitus 17.9.2019

Koulutuskuntayhtymän perustamisen yhteydessä kuntayhtymälle laadittiin toiminta-ajatus ja strategia. Strategia on päivitetty kolmevuotiskausittain. Strategian 2020-2022 mukaisesti koulutuskuntayhtymällä on neljä toimipaikkaa.

Koulutuskuntayhtymälle on laadittu kiinteistöstrategia ensimmäisen kerran talous-suunnittelukaudelle 2017-2019. Laadittu kiinteistöstrategia pohjautui toiminta-ajatus ja strategia -suunnitelman neljän toimipaikan malliin. Jatkossa tavoitteena on päivittää kiinteistöstrategiaa aina uuden kolmivuotisen toiminta-ajatus ja strategia -suunnitelman hyväksymisen jälkeen.

Strategian tavoitteena on löytää yhteinen tahtotila kiinteistömässän omistamiselle, tilojen käytölle ja tilahallintaa koskeville linjauksille.

Kiinteistöstrategian päivittämisen on tehnyt kiinteistöpäällikkö Atte Kajanen kesällä 2019. Johtoryhmässä strategialuonnosta käsiteltiin 7.8.2019

Valmistelija: kiinteistöpäällikkö Atte Kajanen, kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää hyväksyä liitteenä nro 26 olevan Peimarin koulutuskuntayhtymän kiinteistöstrategian 2020-2022 ja lähettää strategian yhtymävaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös:

77 § UTOPIAN PURKU
Yhtymähallitus 17.9.2019

Peimarin koulutuskuntayhtymällä on Tuorlassa v. 1958 valmistunut oppilasarunko Utopia, joka on toiminut viime vuodet aikuisopiskelijoiden majoituskäytössä. Rakennuksen toinen pääty, jossa sijaitsi entinen rehtorin asunto, saneerattiin pienryhmän opetustiloiksi n. 10 vuotta sitten. Rakennuksen kokonaisala on n. 800 m², joista hyötykäytössä on n. puolet.

Asuntolapuolen pesu- ja wc-tilat sijaitsevat rakennuksen kellarikerroksessa, joka poistettiin käytöstä jatkuvien sisäilmaoireilujen takia v. 2011. Näiden korvaajaksi rakennuksen piha-alueelle hankittiin siirtokelpoinen suihku- ja wc-rakennus 2012, johon kulku tapahtuu ulkokautta.

Sisäilmaongelmia tutkittaessa havaittiin sisäilman laatua laskevaksi tekijäksi asuntoalaosan alapohjan alle jätetyt vanhat muottilaudat, joiden poistaminen ilman suurimuotoisia purkutöitä on mahdotonta. Lisäksi rakennuksen energiataloudellisuus on huono ja tilojen vetoisuudesta on valitettu pitkään. Alueelle on vedetty aluelämpöverkon haara v. 2014, jolloin öljylämmityksestä on päästy eroon.

Rakennus on yli 60 vuoden ikäisenä teknisen käyttöikänsä lopussa ja vaatisi laajamittaisen peruskorjauksen vesikattojensa, julkisivujen, talotekniikan ja alapohjarakenteiden osalta. Rakennuksen runkosyvyys muutoksia ajatellen on hankala. Aikuisopiskelijoiden majoitus tapahtuu tällä hetkellä muissa opiston asuntolarakennuksissa. Pienryhmä -opetus on siirtynyt Tuulenpesä -rakennukseen.

Rakennuksen purku on peruskorjaamista perustellumpi vaihtoehto.

Valmistelija: Kiinteistöpäällikkö Atte Kajanen

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää Utopia -rakennuksen purkamisesta ja valtuuttaa koulutuskuntayhtymän johtajan hakemaan rakennukselle purkuluvan.

Päätös:

78 § KALA- JA YMPÄRISTÖOPISTON RIVITALOJEN MYYNTI
Yhtymähallitus 17.9.2019

Peimarin koulutuskuntayhtymällä on Paraisilla Nuottakujalla kaksi v.1985 valmistunutta rivitaloa, joissa on yhteensä 7 asuntoa. Asunnot ovat tällä hetkellä vuokrattuina ja niistä kahdessa asuu oppilaitoksen henkilökuntaa, muissa asunnoissa on ulkopuoliset vuokralaiset. Asunnot ovat pääasiassa kaksioita tai kolmioita.

Rakennuksiin ei ole suoritettu suurempia peruskorjauksia, ainoastaan huoneistojen pintoja on uusittu silloin tällöin. Viime aikoina kohteella on ilmennyt useampi vesivahinko, jotka ovat aiheutuneet ikääntyneestä talotekniikasta.

Talot on kytketty oppilaitoksen kaukolämpöjärjestelmään ja kiinteistönhoito on ostettu Paraisten kaupungilta.

Vuokra-asuntojen tarjoaminen pääosin ulkopuolisille asukkaille sitoo kuntayhtymän resursseja, eikä kuulu oppilaitoksen ydintehtäviin. Ikääntyneet rakennukset tulevat lisäämään vesivahinkojen ja muiden arvaamattomien tapahtumien riskejä. 34 vuoden iässä rakennusosien tekninen käyttöikä on osin ylitetty ja niiden peruskorjaamiseen olisi syytä varautua.

Rakennukset sijaitsevat jyrkän mäen päällä etäällä muista opetustiloista ja kulku niille tapahtuu Kalakouluntieltä omaa pihaliittymää pitkin. Kiinteistöstrategian mukaisesti asunnot eivät ole kuntayhtymän toiminnalle välttämättömiä. Edellä mainituista syistä rivitalot lohkottavine tontteineen olisi perusteltua myydä ja käyttää myyntitulot oppilaitoksen toiminnan kannalta tärkeämpiin kohteisiin.

Valmistelija: Kiinteistöpäällikkö Atte Kajanen

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää aloittaa Nuottakuja rivitalojen myyntivalmistelujen käynnistämisen vuoden 2020 aikana.

Päätös:

79 § OPINTOTOIMISTON ORGANISAATIOMUUTOS
Yhtymähallitus 17.9.2019

Peimarin koulutuskuntayhtymän organisaatio päätettiin vuoden 2010 aikana kolmen oppilaitoksen yhdistyessä yhdeksi ammattiopistoksi. Organisaatio ja johtamisjärjestelmä on perustunut kolmen melko autonomisen opiston järjestelmään, jossa kukin opisto on omana tulosalueena. Tukitoiminnat organisoitiin koulutuskuntayhtymän perustamisen yhteydessä kuntayhtymäpalveluiksi.

Organisaatiota on päivitetty vuoden 2015 alussa ja Sosiaali- ja terveysopiston osalta myös 1.8.2017.

Yhtymähallitus käsitteli kokouksessaan 16.10.2018 koulutuskuntayhtymän johtamisjärjestelmää § 122. Kehittämiskohteenä todettiin olevan johdon alaisten suuri lukumäärä, joka on ollut erityisen suuri Sosiaali- ja terveysopiston rehtorilla.

Talousjohtajan suorien alaisten määrä on nyt seitsemän henkilöä. Siirtämällä opinto- toimistot talousjohtajan alaisuuteen tasoitettaisiin suorien alaisten määrää viidellä henkilöllä. Lisäksi muutoksella tavoitellaan toimiston ja opintotoimiston tehtävien joustavampaa hoitamista.

Muutoksen valmistelu aloitettiin keskustelulla Sosiaali- ja terveysopiston rehtorin ja talousjohtajan kanssa kesäkuussa. Molemmat kannattivat muutosta ja heidän kuulemisensa pidettiin 7.8. Opintosihteerien kuuleminen pidettiin 21.8, kukaan opintosihteereistä ei vastusta muutosta.

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle Peimarin koulutuskuntayhtymän organisaation muuttamista 1.1.2020 alkaen siten, että opintotoimistot liitetään talousjohtajan alaisuuteen.

Päätös:

80 § TALOUSARVIO 2020 JA TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2020-2022
Yhtymähallitus 17.9.2019

Valtionosuusrahoituksen arviointi jatkuu erittäin haastavana johtuen ammatillisen koulutuksen reformin aiheuttamasta rahoituksen muutoksesta vuodesta 2018 alkaen. Lopullinen valtionosuuspäätös on odotettavissa vasta myöhemmin syksyllä. Arviota päätöksen aikataulusta ei ole saatu. Talousarvio on laadittu vuoden 2019 valtionosuusrahoituksen tasoon.

Koska valtionosuusrahoitustaso ei ole tiedossa, voidaan todeta talousarvion 2020 ja taloussuunnitelman 2020 -2022 laadintaan liittyvän merkittäviä epävarmuustekijöitä.

Vuoden 2019 yleiset palkankorotukset, kiky-sopimukseen liittyvän lomarahojen 30 % leikkauksen päättyminen sekä opettajien siirtyminen vuosityöaikaan nostaa henkilöstöku-
luja n. 220.000 € verrattuna vuoden 2018 toteutumaan.

Investoinnit keskittyvät sekä kiinteistöjen että koneiden ja laitteiden korvausinvestointeihin (415.000 €). Uusinvestoinneista (yht. 220.000 €) suurin on kala- ja ympäristöopiston hautomon kiertovesijärjestelmän hankinta (125.000 €).

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt alustavan talousarvioesityksen kokouksessaan 5.9.2019 ja johtoryhmä 2.9.2019.

Keskeisimmät toiminnalliset ja taloudelliset seikat on esitetty liitteessä 27.

Alustava talousarvio 2020 ja toiminta- ja taloussuunnitelma versio 1 2020 -2022 liitteenä nro 28.

Valmistelijat: kuntayhtymän johtaja/rehtori (Mase ja Kala) Ilkka Harkkila, talousjohtaja Satu Villa, rehtori (Sote) Maria Luoma-aho, taloussuunnittelija Birgitta Åberg

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää toiminta- ja taloussuunnitelmaa 2020- 2022 ja talousarviota 2020 koskien, että

- 1) valmistelu tehdään vuoden 2019 valtionosuustasoon
- 2) yhtymähallitus käsittelee talousarvion I-version 17.9.2019 ja ko. kokouksen käsitelyn perusteella viimeistellään toiminta- ja taloussuunnitelma 15.10.2019 yhtymähallituksen kokoukseen toimitettavaksi edelleen yhtymävaltuuston käsittelyyn.

Päätös:

81 § HENKILÖSTÖ- JA KOULUTUSSUUNNITELMA

Yhtymähallitus 17.9.2019

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) määrittää, että kunnissa ja kuntayhtymissä on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehitymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- 1) osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin;
- 2) joustaviin työaikajärjestelyihin.

Koulutuskuntayhtymässä ao. suunnitelma laaditaan nyt ensimmäistä kertaa. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma noudattaa työmarkkinajärjestöjen laatimaan yleistä mallia.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa (liite nro 29) on käsitelty kevään 2019 aikana yhteistoiminta-toimikunnassa. Yhteistyötoimikunta hyväksyi suunnitelman kokouksessaan 5.9.2019.

Valmistelija: talousjohtaja Satu Villa

Koulutuskuntayhtymän johtaja päätösehdotus:

Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä 29 olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ajantasaisuus varmistetaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä.

Päätös:

82 § TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Yhtymähallitus 17.9.2019

Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään joka toinen vuosi laadittava tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa sekä yhdenvertaisuussuunnitelma. Nämä suunnitelmat voidaan laatia yhdessä.

Suunnitelmat on laadittava yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa, ja heillä tulee olla riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa. Tämä tarkoittaa sitä, että henkilöstön edustajille tulee turvata tosiasialliset mahdollisuudet osallistua valmisteluun ja vaikuttaa suunnitelmien sisältöön sen laatimisen eri vaiheissa.

Tasa-arvolaisissa määritellään tasa-arvosuunnitelmien vähimmäisisältö. Tasa-arvosuunnitelmien tulee sisältää:

1. selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista;
2. käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi; ja
3. arvio tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niiden tuloksista.

Tasa-arvolakiin on tullut myös uusi määräys, jonka mukaan työnantajien tulee ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä velvoite tulee ottaa huomioon tasa-arvosuunnitelmia valmisteltaessa ja tasa-arvoa edistävästä toimenpiteistä päätettäessä.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansallisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Koulutuskuntayhtymässä ao. suunnitelma laaditaan nyt ensimmäistä kertaa.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa (liite nro 30) on käsitelty kevään 2019 aikana yhteistyötoimikunnassa. Yhteistyötoimikunta hyväksyi suunnitelman kokouksessaan 5.9.2019

Valmistelija: talousjohtaja Satu Villa

Koulutuskuntayhtymän johtaja päätösehdotus:

Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä 30 olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ajantasaisuus varmistetaan vuosittain yhteistoimintamenettelyssä.

Päätös:

83 § TALOUSKATSAUS 1-6/2019

Yhtymähallitus 17.9.2019

Yhtymävaltuustolle tulee esittää tilannekatsaus ajalta 1.1.-30.6.2019. Lisäksi taloustilanteesta informoidaan yhtymähallitusta säännöllisesti pitkin vuotta.

Kuntayhtymän talouden ja toiminnan raportti 1-6/2019 liitteenä (liite n:o 31).

Valmistelijat: talousjohtaja Satu Villa, taloussuunnittelija Birgitta Åberg

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee talous- ja toimintakatsauksen (liite nro 31) 1-6/2019 tiedokseen.

Päätös:

84 § VASTINE TARKASTUSLAUTAKUNNAN 2018 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN
Yhtymähallitus 17.9.2019

Tarkastuslautakunta on jättänyt arviointikertomuksensa vuodesta 2018 yhtymävaltuustolle (19.6.2018 § 7). Yhtymävaltuusto edellyttää, että yhtymähallituksen arviointikertomukseen antamat vastaukset tuodaan seuraavaan yhtymävaltuuston käsittelyyn. Tarkastuslautakunta käsittelee annetut vastaukset ennen yhtymävaltuuston kokousta.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esiin tuotujen havaintojen, johtopäätösten ja toimenpide-ehdotusten mukaisesti annetaan liitteen (liite nro 32) mukainen vastine toimitettavaksi edelleen yhtymävaltuustolle.

Valmistelija: kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila, rehtori Maria Luoma-aho, talousjohtaja Satu Villa

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää antaa yhtymävaltuustolle tiedoksi liitteen nro 32 mukaisen vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2018 arviointikertomukseen.

Päätös:

OTE Tarkastuslautakunta

85 § HALLINTOSÄÄNNÖN PÄIVITTÄMINEN

Yhtymähallitus 17.9.2019

Peimarin koulutuskuntayhtymän hallintosääntö on hyväksytty yhtymävaltuustossa 18.6.2018 § 11.

Hallintosääntöön on tarpeen tehdä muutoksia johtuen opintotoimiston organisatiomuutoksesta sekä tiettyjä täsmennyksiä johtuen toiminnan muutoksista ja asioista, joita ei alun perin ole huomattu hallintosäännössä määritellä.

Muutoksia esitetään tehtäväksi yhtymähallituksen (§ 19), koulutuskuntayhtymän johtajan (§ 23), talousjohtajan (§ 24) sekä opiston rehtorin (§ 25) tehtäviin ja toimivaltaan, talousarvion hyväksynnän aikatauluun (§ 56) sekä asiakirjojen allekirjoittamiseen (§ 145). Myös yhtymähallituksen kokouksen osanottajia (10 §) on täsmennetty.

Muutosesitykset on korostettu hallintosäännössä (liite nro 33) keltaisella taustalla.

Valmistelija: talousjohtaja Satu Villa

Koulutuskuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi esitetyt muutokset hallintosääntöön (liite nro 33) ja voimaan tuleviksi 1.1.2020 alkaen.

Päätös:

86 § YHTYMÄVALTUUSTON KOOLLEKUTSUMINEN

Yhtymähallitus 17.9.2019

Perussopimuksen 2 LUKU HALLINTO

6 §: n mukaan ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymävaltuusto.

Yhtymävaltuuston kokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa, kesäkuun ja lokakuun loppuun mennessä.

7§. Yhtymävaltuuston tehtävät:

Yhtymävaltuusto...

- hyväksyy kuntayhtymän talousarvion ja taloussuunnitelman sekä päättää toiminnan ja talouden tavoitteista

Perussopimus 6§ ja hallintosääntö 82 §

Yhtymävaltuuston kokouskutsu lähetetään vähintään 10 päivää ennen kokousta yhtymävaltuuston jäsenille, yhtymähallitukselle sekä jäsenkuntien kunnanhallitukselle.

Valmistelija: talusjohtaja Satu Villa

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus päättää kutsua yhtymävaltuuston koolle torstaina 31.10.2019 klo 17.00, kokouspaikkana Peimarin koulutuskuntayhtymä/Ammattiopisto Livia Maaseutuopiston Tuorlan toimipaikka, koulurakennuksen auditorio.

Päätös:

87 § TURUN HALINTO-OIKEUDEN PÄÄTÖS KOSKIEN ASIANOMAISEN VALITUSTA
VIRKASUHTEEN PURKAMISESTA

Yhtymähallitus 17.9.2019

SALAINEN

Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 1 mom 25 ja 32 kohta

88 § VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET
Yhtymähallitus 17.9.2019**Kuntayhtymän johtajan päätökset**

- 84/2019 koskien 6 opiskelijan hyväksymistä suorittamaan metsäalan perustutkintoa, kahden opiskelijan hyväksymistä suorittamaan maatalousalan perustutkintoa ja 21 opiskelijan hyväksymistä suorittamaan eläintenhoidon ammattitutkintoa
- 85/2019 koskien 6 opiskelijan hyväksymistä suorittamaan maatalousalan perustutkintoa ja yhden opiskelijan hyväksymistä suorittamaan puutarha-alan perustutkintoa
- 91/2019 koskien kahden opiskelijan hyväksymistä suorittamaan metsäalan perustutkintoa
- 92/2019 koskien sijaisen palkkaamista tarvittaessa töihin kutsuttavaksi karjanhoitajan ja laitoshuoltajan tehtäviin 1.8.2019 alkaen toistaiseksi

Talousjohtajan päätökset

- 46-48/2019 koskien opintososiaalisten etujen maksua opiskelijalle

Rehtorien päätökset*Maaseutuopisto**Kalatalous- ja ympäristöopisto**Sosiaali- ja terveysopisto*

- 40/2019 koskien yhden opiskelijan valintaa ryhmään 19LH3, Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- 41/2019 koskien viiden opiskelijan valintaa ryhmään 19LH2, Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- 42/2019 koskien Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon ammatillisten tutkinnon osien osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmien hyväksymistä
- 43-44/2019 koskien opiskelijan nimeämistä erityisen tuen saajaksi (ei julkinen)
- 45/2019 koskien neljän opiskelijan valintaa ryhmään 19LH3, Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- 46/2019 koskien yhden opiskelijan valintaa ryhmään 19LH2, Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
- 47/2019 koskien 11 opiskelijan hyväksymistä suorittamaan Vanhustyön erikoisammattitutkintoa
- 48-49/2019 koskien opetussuunnitelmasta poikkeamisen hyväksymistä (ei julkinen)

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan ja antaa siten päätöksille täytäntöönpanoluvan.

Päätös:

89 § ILMOITUSASIAT
Yhtymähallitus 17.9.2019

Koulutuskuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Yhtymähallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös:

90 § MUUT MAHDOLLISET ASIAT
Yhtymähallitus 17.9.2019