

ammattiopisto
Livia 

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS

2018

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Sisällysluettelo

1	Puheenjohtajan katsaus	1
2	Tarkastuslautakunta	2
2.1	Lautakunnan kokoonpano	2
2.1.1	Kuulemiset	3
2.2	Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminta	4
2.2.1	Seurattavat painopistealueet	5
3	Johdanto	6
4	Vastineet	7
5	Tavoitteiden toteutuminen	8
5.1	Kuntayhtymän yleiset tavoitteet	8
	Taulukko 1. Yhteenveto keskeisistä toiminnan tuloksellisuudesta kertovista tunnusluvuista	8
5.2	Tavoitteiden toteutuminen opistoittain	9
	Taulukko 2. Vertailu keskeisistä toiminnan tuloksellisuudesta kertovista tunnusluvuista opistoittain vuodelta 2018	9
6	Henkilöstö	11
6.1	Henkilöstökertomus vuodelta 2018	11
	Taulukko 3. Toistaiseksi olevan henkilöstön ikäjakauma 31.12.2018	11
6.2	Henkilöstön poissaolot	12
	Taulukko 4. Henkilöstön poissaolot v.2018 ja v.2017	12
6.3	Työhyvinvointi	13
	Taulukko 5. Sairaanhoidokäynnit	13
	Taulukko 6. Terveystilan, työ- ja toimintakyvyn seuranta	13
7	Talouden tilan arviointi	15
8	Opiskelijan näkökulma	16
9	Yhteenveto johtopäätöksistä	17
10	Esitys tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapaudesta	18

1 Puheenjohtajan katsaus

Vuosi 2018 oli Peimarin koulutuskuntayhtymän nykyisen tarkastuslautakunnan toinen toimintavuosi. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja vaihtui 1.7.2018. Koulutuskuntayhtymä on tarjonnut perehdytystä ja koulutusta uudelle puheenjohtajalle, ja tarkastuslautakunnan jäsenet sekä lautakunnan sihteeri ovat olleet suurena apuna uudessa tehtävässä.

Tarkastuslautakunta on jatkanut edellisen vuoden painopistealueiden tarkastelua, kuten opiskelijänäkökulman selvittämistä ja henkilökunnan työhyvinvoinnin huomioimista. Vuoden 2018 alussa voimaantulleen ammatillisen koulutuksen reformin eteneminen ja sen mukanaan tuomat mahdolliset vaikutukset ovat olleet tarkastuslautakunnassa esillä.

Tarkastuslautakunta on myös halunnut aktiivisesti kuulla kuntayhtymässä työskenteleviä henkilöitä (kuulemiset 2.1.1.). Huolta tarkastuslautakunnassa on herättänyt ammatillisen koulutuksen reformiin liittyvä jatkuva haku. Kuulemisissa on tullut esille jatkuvaan hakuun liittyen ongelmia opiskelijoiden ryhmäytymisessä sekä yhteys opiskelun keskeyttämisiin. Jatkuvan haun järjestäminen on kuitenkin säädöspohjainen, joten koulutuksenjärjestäjän on sitä tarjottava. Opiskelijoiden ryhmäytymisen onnistumiseen on kuitenkin jatkossa syytä kiinnittää huomiota.

Kuntayhtymän taloudellinen tilanne on vuoden 2018 aikana pysynyt vakaana, joten henkilöstövähennyksiin ei ole ollut enää tarvetta. Henkilökunnalle on ammatillisen koulutuksen uudistusten vuoksi tullut paljon uutta opeteltavaa.

Opetussuunnitelmien laadinta on vaatinut paljon lisätyötä, kuten myös opetussuunnitelmien henkilökohtaistaminen. Koulutuksen järjestäminen henkilökunnalle on tarpeellista.

Opiskelijoiden hyvinvoinnin kannalta hyvänä asiana voidaan todeta syksyllä 2018 hyväksytty Ammattiopisto Livian suunnitelma opiskelijoiden suojaamiseksi kiusaamiselta häirinnältä ja väkivallalta. Suunnitelma on kattava ja sisältää myös varhaisen puuttumisen. Näin voidaan ehkäistä myös opiskelun keskeyttämisiä. Ammattiopiston Livia-tori -tapahtumia on edelleen järjestetty viime vuonna. Tapahtumat nähdään hyvinä markkinointikanavina koulutuksen tunnettavuuden edistämisessä. Useat opiskelijat myös kertovat saaneensa tiedon Livian tarjoamista koulutuksista Livia-torilta ja muista avoimien ovien tapahtumista. Ne ovat myös hyviä mahdollisuuksia opiskelijoille harjoitella yrittäjämäistä toimintaa.

Tarkastuslautakunta on todennut, että edellisen tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen suosituksiin on huolella perehdytty ja monet näistä ovat jo johtaneet tai johtamassa toimenpiteisiin.

Keskustelu tarkastuslautakunnan kokouksissa on ollut avointa, vuorovaikutuksellista ja aktiivista. Yhteistyö virkamiesten kanssa on ollut rakentavaa ja positiivista. Lautakunnan sihteerin työpanos on ollut merkittävä.

Hyvässä yhteistyössä edelleen eteenpäin.

Pirjo-Riitta Ruohonen
Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

2 Tarkastuslautakunta

2.1 Lautakunnan kokoonpano

Kaudella 2017 – 2021	
<i>Jäsen</i>	<i>Varajäsen</i>
Kaarina Alho Niina, puheenjohtaja 30.6.2018 asti <i>ero yhtymävaltuusto 19.6.2018 13 §</i>	Granlund Milla 30.6.2018 asti <i>ero yhtymävaltuusto 19.6.2018 13 §</i>
Ruohonen Pirjo-Riitta, puheenjohtaja 1.7.2018 alkaen <i>valinta yhtymävaltuusto 19.6.2018 13 §</i>	Gustafsson Irja 1.7.2018 alkaen <i>valinta yhtymävaltuusto 19.6.2018 13 §</i>
Helttula Jukka	Kannisto Petri
Paimio Yrjövuori Matti	Kallio Nina
Parainen Sonntag Christel, varapuheenjohtaja <i>ei ole osallistunut lautakuntatyöskentelyyn</i>	Eriksson Anne <i>osallistunut lautakuntatyöskentelyyn kokoukset nro 8/2018 – 9/2018</i>
Wibom Pirjo	Mildh Marika 30.6.2018 asti <i>ero yhtymävaltuusto 19.6.2018 14 §</i>
	Nyström Taina 1.7.2018 alkaen <i>valinta yhtymävaltuusto 19.6.2018 14 §</i>
Tarkastuslautakunnan sihteeri	
Villa Satu, talousjohtaja, kokous nro 1/2018	
Holmberg Katja, toimistosihteeri, kokoukset nro 2/2018 – 9/2018	

2.1.1 Kuulemiset

Tarkastuslautakunnan kokouksissa on kuultu organisaation toiminnasta, talouden ja toiminnan tavoitteiden toteutumisesta sekä ajankohtaisista asioista seuraavia henkilöitä:

Talousjohtaja Satu Villa	Pöytäkirja nro
– Paikalliset sopimukset	1/2018
– Vuoden 2018 toiminta- ja taloussuunnitelma	1/2018
– Työhyvinvointikysely	1/2018
– Koulutuskuntayhtymän varainhoitoraportti	2/2018
– Alustava tilinpäätös 2017	3/2018
– Selvitys ylitöistä vuodelta 2017	3/2018
– Henkilöstökertomus 2017	3/2018
– Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteutuminen	3/2018
– Henkilöstöä koskevien talousarviotavoitteiden toteutuminen	3/2018
– Työhyvinvointi	3/2018
– Tarkastustoiminnan kustannukset	7/2018
– Talousarvion valmistelu vuodelle 2019	7/2018
– Yhtymähallituksen vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2017	7/2018
– Osavuosikatsaus 1-9/2018	8/2018
Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila	
– Kuntayhtymän toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	1/2018
– Opetuksen reformin toteutuminen ja organisaatiouudistus	2/2018

Arvioinnin pohjana ovat olleet myös tilintarkastajan kokouksissa antamat suulliset selvitykset ja raportit sekä toimielinten kokouspöytäkirjat ja niiden liitteet.

2.2 Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminta

Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden 2018 aikana yhdeksän (9) kertaa puheenjohtajan kutsusta. Tarkastuslautakunnan kokoukset vuonna 2018

<i>kokous nro</i>	<i>kokouspäivämäärä</i>
1/2018	17.1.2018
2/2018	14.2.2018
3/2018	14.3.2018
4/2018	11.4.2018
5/2018	16.5.2018
6/2018	30.5.2018
7/2018	26.9.2018
8/2018	30.10.2018
9/2018	21.11.2018



Tarkastuslautakunta kaudella 2017 – 2021.

Kuvassa vasemmalta Anne Eriksson, Jukka Helttula, Pirjo-Riitta Ruuhonen (pj), Matti Yrjövuori, Pirjo Wibom ja Katja Holmberg (sihteeri).

2.2.1 Seurattavat painopistealueet

Tarkastuslautakunta on tehnyt kuntalain 121§ mukaisen arviointisuunnitelman toimintakautensa alussa ja tehnyt tarkennuksia kauden aikana. Tarkastuslautakunta laati arviointisuunnitelman ja valitsi seurantaan seuraavat painopisteet.

Kokouspäivät	Arvioinnin aihe
26.9.2018	<ol style="list-style-type: none">1. Arviointisuunnitelman tekeminen2. Arviointikertomuksen valmistelu
30.10.2018	<ol style="list-style-type: none">1. Uuden tilintarkastajan esittäytyminen2. Osavuosikatsaus3. Sidonnaisuusilmoitukset4. Arviointikertomuksen valmistelu
21.11.2018	<ol style="list-style-type: none">1. Valtuustoon nähden sitovat tavoitteet2. Arviointikertomuksen valmistelu
23.1.2019	<ol style="list-style-type: none">1. Kalatiimin toiminta, suunnitelmat ja tavoitteet esittelijä Essi Erävesi2. Soten toiminta, suunnitelmat ja tavoitteet esittelijä Maria Luoma-aho3. Koski-järjestelmä esittelijä Maria Luoma-aho4. Tilintarkastusyhteisön valinnan valmistelu5. Tarkastuslautakunnan kuluseuranta6. PwC:n palaute arviointikertomuksesta7. Arviointikertomuksen 2018 valmistelu ja työnjako
27.2.2019	<ol style="list-style-type: none">1. Opetuksen reformien toteutuminen ja nykytilanne esittelijä Ilkka Harkkila2. Oy:n tilannekatsaus esittelijä Jaakko Kuusvuori3. Arviointikertomuksen 2018 valmistelu
20.3.2019	<ol style="list-style-type: none">1. Tilinpäätöksen 2018 esittely esittelijä Satu Villa<ol style="list-style-type: none">1.1. Kuntayhtymän taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen, esittelijä Satu Villa2. Henkilöstökertomus 2018 esittelijä Satu Villa3. Työhyvinvointi, työssäjaksaminen, ikäjohtaminen esittelijä Satu Villa4. Tilintarkastusyhteisön valinnan valmistelu5. Arviointikertomuksen valmistelu
24.4.2019	<ol style="list-style-type: none">1. Tilintarkastajan raportointi esittelijä Kirsi Ehlund2. Tilintarkastuskertomus 2018 esittelijä Kirsi Ehlund3. Opiskelijan näkökulma4. Arviointikertomuksen valmistelu
15.5.2019	<ol style="list-style-type: none">1. Arviointikertomuksen valmistelu
22.5.2019	<ol style="list-style-type: none">1. Arviointikertomuksen hyväksyminen

3 Johdanto

Tarkastuslautakunta toimii kuntalain määrittelemissä puitteissa. Lautakunnan tehtävänä on arvioida yhtymäkokouksen talousarviossa asettamien tavoitteiden toteutumisen onnistumista ja toiminnan tuloksellisuuden ja palveluiden järjestämisen tarkoituksenmukaisuutta.

Tarkastuslautakunnan arviointityön tuloksia voidaan ja tulee hyödyntää koulutuskuntayhtymän toiminnan johtamisessa ja kehittämisessä.

Tässä arviointikertomuksessa on esitetty havainnot tarkastuslautakunnan suorittamasta vuotta 2018 koskevasta arviointityöstä. Kertomuksessa on arvioitu koulutuskuntayhtymän yleisiä tavoitteita ja niiden toteutumista sekä talouden tilaa.

Vuotta 2017 koskeneessa arvioinnissa mukaan otettua asiakasnäkökulmaa on laajennettu kuulemalla suurimman opiston opiskelijakunnan puheenjohtajan lisäksi myös satunnaisesta valittua opiskelijaa. Lautakunta on saanut näistä kuulemisista arvokasta havainnointitietoa. Tulevina vuosina lautakunnan tavoitteena on edelleen kehittää asiakaskokemusten arviointia.

Tarkastuslautakunta on todennut Peimarin koulutuskuntayhtymän täyttäneen vuonna 2018 kuntalain edellyttämän veloitteen osakeyhtiön, osuuskunnan, säätiön tai yhdistyksen perustamisesta hoitamaan laissa määriteltyjä tehtäviä kilpailutilanteessa markkinoilla. Perustettu Peimarin koulutus Oy voi osallistua hankintakilpailutuksiin tai muuten tarjota erillisrahoitteista (muulla kuin valtionosuudella rahoitettua) koulutusta koskien esimerkiksi työvoimakoulutusta, koulutuksen vientiä tai kottikoulutuksia. Yhtiö tuo uusia koulutusvaihtoehtoja hyödyttämään koulutuskuntayhtymää ollen kuitenkin oma erillinen yksikkönsä. Tarkastuslautakunnalla ei ole valtuuksia arvioida Peimarin koulutus Oy:n toimintaa.

4 Vastineet

Edellisten vuosien arviointikertomusten pohjalta tehtyjä havaintoja.

Edellisessä kertomuksessa tarkastuslautakunta valitsi seurantaan koulutuskuntayhtymän yleisiä tavoitteita ja niiden toteutumista sekä talouden tilan. Erityisesti huomion kohteena on ollut aiempien vuosien sopeuttamistoimien vaikutusten arviointi henkilöstöön. Uudeksi arviointikohteeksi on otettu asiakasnäkökulma opiskelijoita kuulemalla.

Yhtymähallitus on aikaisempia vuosia paremmin paneutunut arviointikertomukseen ja on hyvin seikkaperäisesti vastannut kertomuksessa esille tuleviin aiheisiin ja kysymyksiin. Hallitus on myös esitellyt tulevaisuuden toimenpiteitään useassa asiakohdassa.

Opetusalojen suuret eroavaisuudet kerrotaan syyksi hitaaseen integraatioon. Luonnonvara-ala ja sote eivät koskaan voi olla täysin samanlaisia. Opettajien siirtyminen vuosityöaikaan tulee yhdenmukaistamaan käytäntöjä. Tavoitteita tullaan mittaamaan käytössä olevilla mittareilla, kuten läpäisy, keskeytykset ja opiskelijamäärä. Näistä tiedoista voidaan arvioida toimenpiteiden vaikutuksia useiden vuosien ajalta. Kullekin opistolle laaditaan oma realistinen tavoite ja tavoitteita tarkistetaan jatkossa. Erilaiset tapahtumat, kuten Livia-tori, ovat vaikuttaneet tunnettavuuteen. Talous sinänsä on kohtuullisessa kunnossa, joskin tasapainottamiskohteitakin löytyy.

Työhyvinvointi-ryhmän toiminta on tauon jälkeen taas alkanut. Työtyytyväisyyskysely on tarkoitus toteuttaa vuonna 2019. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan, joten koulutuskorvausta voidaan hakea Työllisyysrahastolta (ent. Työttömyysvakuutusrahasto). Eläköitymisen hallitsemiseen on olemassa palkkiojärjestelmä, jolla voidaan ennakoida tulevaa kehitystä aikaisempaa paremmin. Riskien luokittelu, analysointi ja hallintakeinot sisällytetään talousarvio- ja tilinpäätösprosesseihin vuodesta 2019 alkaen.

5 Tavoitteiden toteutuminen

5.1 Kuntayhtymän yleiset tavoitteet

Vuosi 2018 on ollut jälleen muutosten vuosi. Rahoituslain muutoksen vuoksi vertailtavuus muutosvaiheessa on vaikeutunut ja muuttunut. Suoraa vertailua ei voida toteuttaa. On ilmeistä, että parantunut työllisyystilanne vaikuttaa opiskelijoiden valmistumiseen, koska heitä houkuttelee työlämää jo opintojen aikana aiempaa enemmän.

Opiskelijavuosikertymä jäi vajaaksi laskentatavan muutoksesta johtuen.

Taulukko 1. Yhteenveto keskeisistä toiminnan tuloksellisuudesta kertovista tunnusluvuista

vihreä=toteutui, keltainen= osittain tai lähes, punainen=eivät toteutunut				
Kuntayhtymä	2018		2017	
	tavoite	toteuma	tavoite	toteuma
henkilöstön koulutuspäivät	580	434	400	521
MASE opettajien muodoll. kelpoisuus	90%	89%		
KALA opettajien muodoll. kelpoisuus	90%	80%		
SOTE opettajien muodoll. kelpoisuus	90%	94%		
opiskelijapalaute, opetus	4	4,1	4	4,1
opiskelijapalaute, tukipalvelut	3,5	3,1	3,5	2,9
keskeyttämisaste	7 %	7,1%	8 %	5,6 %

Henkilöstön koulutuspäivät jäivät alle tavoitteen. Tarkastuslautakunta on huolissaan, onko kaikki koulutuspäivät kirjattu vai onko koulutuspäiviä toteutunut aiempaa vähemmän.

Opettajien muodollinen pätevyys on suhteellisen hyvällä tasolla. Kalatalous- ja ympäristöopisto jää kuitenkin tavoitteestaan 10 prosenttiyksikköä. Tarjoaako koulutuskuntayhtymä mahdollisuutta pätevyymiseen?

Opiskelijapalaute on tukipalveluissa parantunut, joskin tavoitteeseen on vielä matkaa.

Keskeyttämisaste on lähellä asetettua tavoitetta, mutta on kuitenkin huomattavasti yli 2017 toteutuman.

Vuoden 2017 tavoitteena oli laatia kiinteistöstrategia taloussuunnittelukaudelle 2017-2019. Tavoite on toteutunut ja hyväksytty yhtymähallituksessa ja yhtymävaltuustossa. Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että kiinteistöstrategian toteutumista seurataan ja päivitetään.

Vaikka talousarviossa ei ollutkaan tavoitteena energiakulutuksen vähentäminen, on positiivista huomata, että sitä seurataan ja pidetään tärkeänä.

5.2 Tavoitteiden toteutuminen opistoittain

Tutkintojen läpäisy on päässyt tavoitteisiinsa lukuun ottamatta Kalatalous- ja ympäristöopistoa, jonka läpäisy oli jälleen kerran laskenut. Kuntayhtymän kaikkien opistojen keskiarvo on pudonnut viime vuodesta ja edelleen opistoja vertailtaessa niissä on eroja.

Opetuksen uusiutumisen tavoitteena on ollut vähintään yhden koulutustuotteen syntyminen. Tämä tavoite toteutui hyönteiskoulutuksen, vankila- sekä puutarhan ja maatalan työvoimakoulutuksilla. Lisäksi oli kehitetty jo tulevalle vuodelle oppisopimuskoulutusmalli kaupan hedelmä- ja vihannestiskien hoitajille.

Tavoitteiden toteutumisen seurannassa Kalatalous- ja ympäristöopiston hieman heikompi tilanne tulee edelleen esille useassa eri vertailussa. On kuitenkin myönteistä huomata Kalan uusi ja innostunut ilmapiiri, joka antaa viitteitä positiivisemmasta tulevaisuudesta.

Taulukko 2. Vertailu keskeisistä toiminnan tuloksellisuudesta kertovista tunnusluvuista opistoittain vuodelta 2018

vihreä=toteutui, keltainen= osittain tai lähes, punainen=ei toteutunut						
	Maaseutuopisto		Kalatalous- ja ympäristöopisto		Sosiaali- ja terveysopisto	
	2018 tavoite	2018 toteuma	2018 tavoite	2018 toteuma	2018 tavoite	2018 toteuma
valmistuvat opiskelijat						
amm. perustutkinto	180	177	40	31	120	104
amm. lisäkoulutus	50	80	15	8	25	26
opiskelijamäärät/ov						
amm. peruskoulutus	441	401	95	79	324	275
amm. lisäkoulutus otv	82	122	22	17	32	32
muu koulutus otv	27	0			5	0
opiskelijapalaute	4	4	4	3,7	4	-
keskeyttämisaste	8 %	8%	9 %	4,8%	7 %	7,1 %
tutkintojen läpäisy	70 %	72 %	65 %	30 %	70 %	57,8 %

Opiskelijavuosikertymä jäi vajaaksi kaikissa opistoissa, mikä huolestuttaa tarkastuslautakuntaa.

Keskeyttämisasteet ovat tavoitteiden mukaisia. Myönteisenä huomiona pidetään Kalatalous- ja ympäristöopiston keskeyttämisasteen jäämistä huomattavasti alle tavoitetason. Tutkintojen läpäisyasteet Kalatalous- ja ympäristöopistossa sekä ja Sosiaali- ja terveysopistossa ovat huolestuttavan alhaisia.

Läpäisy on kehittynyt Peimarin koulutuskuntayhtymässä seuraavasti:

Vuonna 2013	57 %
Vuonna 2014	59 %
Vuonna 2015	70,5 %
Vuonna 2016	64 %
Vuonna 2017	70 %
Vuonna 2018	60,5 %

Johtopäätökset: Opintojen keskeyttämisaste on noussut varsin huomattavasti ja tutkintojen läpäisy laskenut merkittävästi.

Suosituks: Tarkastuslautakunta pyytää selvittämään kaikki ne tekijät, jotka vaikuttavat edellä mainittuihin asioihin.

6 Henkilöstö

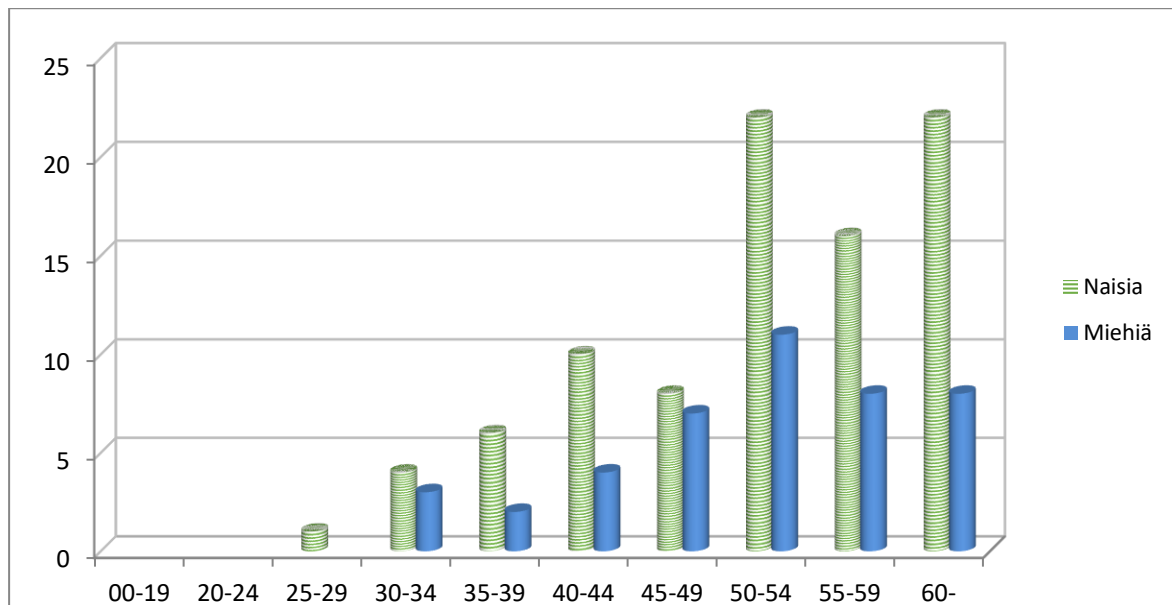
Tarkastuslautakunta on halunnut edelleen tarkastella henkilökunnan hyvinvointia ja henkilöstön riittävyyttä eri työtehtäviin. Henkilökuntaan kohdistuvia vähennyksiä ei vuoden 2018 aikana jouduttu toteuttamaan.

6.1 Henkilöstökertomus vuodelta 2018

Henkilökunnan ikä- ja sukupuolirakenne on henkilöstökertomuksen mukaan säilynyt suunnilleen samankaltaisena kuin edellisvuonna.

Vuonna 2018 koko henkilökunnan keski-ikä oli 51,2. Naisten keski-ikä oli 51,3 ja miesten 51,0. Henkilöstöstä oli naisia 66,2% ja miehiä 33,8%.

Taulukko 3. Toistaiseksi olevan henkilöstön ikäjakauma 31.12.2018



Eläkkeelle jäävien osuus on todennäköisesti tulevina vuosina melko suuri. Koulutuskuntayhtymässä on eläköitymisen hallitsemiseen luotu palkkiojärjestelmä, jossa eläköityvälle henkilölle maksetaan 300 euron palkkio, jos hän ilmoittaa eläkkeelle siirtymisestään puoli vuotta aikaisemmin. Henkilökohtainen eläkeikä saattaa hankaloittaa eläköitymisen ennustettavuutta. Uusi hankittava talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmäkokonaisuus saattaa tuoda apua tilanteen arviointiin.

Johtopäätökset: Koulutuskuntayhtymä on varautunut eläköitymisen ennakoimiseen hyvin.

Suositukses: Ikärakenteesta johtuen, toivotaan kiinnitettävän huomiota ikäjohtamiseen.

6.2 Henkilöstön poissaolot

Henkilöstön poissaoloja kuvaavassa taulukossa vuosiloman kohdalla ovat ne henkilöt, joilla on vuosilomaoikeus.

Taulukko 4. Henkilöstön poissaolot v.2018 ja v.2017

Syy	2018 Kalenteripäivät	2017 Kalenteripäivät
Vuosiloma	3318	3564
Sairausloma/tapaturma	1760	1906
Kuntoutusloma	0	0
Määräaikainen kuntoutustuki	365	214
Äitiysloma	183	93
Vanhempainloma	15	0
Hoitovapaa	67	0
Isyysloma	0	32
Tilapäinen hoitovapaa	17	15
Vuorotteluvapaa	103	0
Yksit.asiat, virka-/työvapaat/palkaton	746	1032
Yksit.asiat, virka-/työvapaat/palkallinen	8	19
Talon sisäinen koulutus	165	217
Työn edellyttämä koulutus	269	304
Opintovapaa	9	342
Yhteensä	7025	7738

Taulukosta voidaan havaita, että sairauslomapäivien määrä on huomattavasti vähentynyt vuodesta 2017. Koulutukseen käytettyjen päivien määrä on sen sijaan laskenut. Henkilöstökertomuksessa ei eritellä syitä tapahtuneisiin muutoksiin. Henkilöstökertomus perustuu näiltä osin pelkästään lukuihin.

Tapaturmia koulutuskuntayhtymässä on henkilöstölle sattunut neljä. Tapaturmat ovat sattuneet työtehtävissä. Vuonna 2017 tapaturmia sattui kahdeksan, joten työturvallisuus on tältä osin kohentunut. Hyvää kehitystä on syytä jatkaa ja kiinnittää jatkuvasti huomiota työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin.

Johtopäätökset: Todetaan tyydytyksellä sairauslomapäivien ja tapaturmien määrän lasku.

Suositukses: Työhyvinvointiin on jatkossakin hyvä kiinnittää huomiota.

6.3 Työhyvinvointi

Työhyvinvoinnin kustannukset ovat jonkin verran kasvaneet edellisvuodesta. Vuonna 2017 kustannukset olivat 73.307 euroa ja vuonna 2018 83.353 euroa. Sairaanhoidokäynnit ovat vähentyneet vuodesta 2017, mikä toivottavasti kuvaa henkilökunnan parempaa terveydentilaa. Terveydentilan sekä työ- ja toimintakyvyn seurantaan liittyvät käynnit ovat pysyneet edellisvuoden tasolla.

Taulukko 5. Sairaanhoidokäynnit

Sairaanhoidokäynnit		
	2018	2017
Lääkäri	233	271
Terveydenhoitaja	51	65
Muut käynnit		
Laboratorio	384	332
Kuvantaminen	29	34

Taulukko 6. Terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn seuranta

Terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn seuranta		
	2018	2017
Lääkäri	79	62
Terveydenhoitaja	58	52
Muut käynnit	13	5
Laboratorio	76	159
Kuvantaminen	4	4

Peimarin koulutuskuntayhtymän työkykyä ja työhyvinvointia ylläpitävän toiminnan tavoitteena on tukea ja vahvistaa henkilöstön työssäjaksamista, terveydellistä ja henkistä hyvinvointia sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä. Tavoitteena on myös kannustaa henkilöstöä kehittämään omaa työtään ja työyhteisöään.

Vuonna 2018 Peimarin koulutuskuntayhtymään perustettiin uusi tyhy-ryhmä, jossa on viisi jäsentä. Ryhmään kuuluu jokaisesta opistosta vähintään yksi edustaja. Ryhmä on kokoontunut vuoden 2018 aikana kuusi kertaa. Toiminnan alussa ryhmä kartoitti kyselyn avulla henkilökunnan toiveita tyhy-toiminnan suhteen. Tulosten perusteella ryhmä toteutti erilaisia aktiviteetteja. Ryhmä on järjestänyt mm. ulkoilmatapahtumia, liikuntaa, retkiä sekä konserttimatkoja. Eniten osallistujia (45) oli Iltapäivä Ruissalossa-tapahtumassa. Tyhy-ryhmän järjestämät aktiviteetit ovat olleet tarkastuslautakunnan mielestä monipuolisia ja yhteisöllisyyttä lisääviä. Toimintaa on hyvä jatkaa ja edelleen kehittää, koska tällainen toiminta lisää osaltaan työhyvinvointia.

Henkilökunnalla on ollut myös oikeus saada liikunta- ja kulttuuriseteleitä käyttöönsä 50 euron arvosta vuodessa.

Tuorlan liikuntasalissa on viikoittain kokoontunut palloilukerho. Lisäksi salissa on keväällä 2018 järjestetty joogaa kerran viikossa.

Työtyytyväisyyskyselyä ei ole järjestetty vuoden 2018 aikana. Tulostavoitteisiin on kirjattu työtyytyväisyyskyselyn tekeminen tämän vuoden aikana. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä toteuttaa työtyytyväisyyskysely tässä vaiheessa, kun reformin tuomat muutokset ovat jo ainakin osittain havaittavissa. Myös muut työn kuormittavuutta lisäävät asiat saadaan kyselyn avulla esille. Henkilöstön riittävyys työtehtävien hoitamiseen vaikuttaa keskeisesti työntekijöiden hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen.

Johtopäätökset: Työhyvinvointiin on kiinnitetty huomiota ja tyhy-ryhmän toiminta on ollut kiitettävän monipuolista.

Suositukses: Suositellaan, että tyhy-ryhmän toimintaa tuetaan jatkossakin.

7 Talouden tilan arviointi

Talouden tasapainottamisessa on onnistuttu, vaikka uusi rahoitusmalli vaikeutti ennakoitavuutta. Tämä tulee jatkossakin tuottamaan haasteita. Tehdyt sopeuttamistoimet 2016 ja 2017 näkyvät vuoden 2018 parantuneena tilanteena.

Investoinnit on viety minimiin vuosina 2016-2018. Toiminnan kannalta tarpeellisten investointien lisäämistä tulee jatkaa ja erityistä huomiota on kiinnittävä korjausvelan kasvuun.

Johtopäätökset: Sopeuttamistoimet ovat onnistuneet hyvin.

Suositukses: Ennakoitavuuden vaikeutumiseen on hyvä orientoitua ajoissa. Koulutuksen markkinointia tulee edelleen kehittää, jotta Livian tunnettuus ja kiinnostavuus lisääntyvät.

8 Opiskelijan näkökulma

Opiskelijoiden antama arvosana koulutuksesta on edelleen hyvällä tasolla (4/5). Tulosta vahvistaa myös tarkastuslautakunnan opiskelijoiden kanssa käydyt keskustelut. Niissä kuvailtiin opiskelijoiden ja opistojen välistä suhdetta yhä erittäin hyväksi, joustavaksi ja toimivaksi. Keskusteluissa tuli kuitenkin esiin muutama tarkastelua vaativa asia. Lautakunta kuuli opiskelijoita Kalatalous- ja ympäristöopiston aikuislinjalta ja Maaseutuopisto Tuorlasta.

Reformi on ilmeisesti aiheuttanut jossain määrin hämmennystä. Esitettiin epäily, että Kalatalous- ja ympäristöopistossa moni reformin jälkeen aloittaneista opiskelijoista olisi lopettanut opiskelunsa kesken. Jatkuvaa hakua pidetään myös ongelmallisena, koska se mahdollistaa aloittamisen kesken kurssin. Joissakin tapauksissa tämä aiheuttaa vaikeuksia ryhmädynamiikan ylläpidossa. Opintokokonaisuuksien hajanaisuudestakin mainittiin. Lisäksi kaivattiin parempaa informaatiota; esimerkkinä tilanne, jossa valinnaisten valinnan jälkeen oli selvinnyt, että valintoja olisi voinut tehdä myös toisen opiston tarjonnasta. Yrittäjyyskoulutusta haluttaisiin myös lisää.

Oppilaskuntien toiminta – vaikka onkin toki oppilaiden vastuulla – on edelleen varsin vähäistä. Toimintaa on lähinnä vain Tuorlassa, ja sielläkin se on vain muutaman aktiivin harteilla. Tarkastuslautakunnan mielestä aktiivinen oppilaskuntatoiminta on koko yhteisön kannalta hyödyllistä, joten opistojen tulisi kohtuullisessa määrin opastaa ja kannustaa opiskelijoita perustamaan ja ylläpitämään oppilaskuntia. Livia-tori on kaikkien opistojen opiskelijoita yhdistävä tapahtuma.

Johtopäätökset: Oppilaskuntatoiminta tarvitsee myös opistojen taustatukea.

Suositukseset: Opiskelijoiden viihtyvyyden varmistaminen ja lisääminen on tärkeää. Suositellaan opiskelijoiden valtakunnallisen terveystarkastuksen teettämistä. Oppilaskuntien näkyvyys nettisivuilla tulee varmistaa.

9 Yhteenveto johtopäätöksistä

Tarkastuslautakunta pitää positiivisena, että vaikka talousarviossa ei ollutkaan tavoitteena energiankulutuksen vähentäminen, niin kulutusta kuitenkin seurataan kriittisesti.

Opiskelijoiden opintojen keskeyttämisten määriin ja tutkintojen läpäisyasteeseen suhteessa asetettuihin tavoitteisiin on toivomisen varaa. On analysoitava, mistä alisuoriutuminen johtuu. Oppilaskuntatoiminta on varsin passiivista. Vaikka se onkin opiskelijoiden vastuulla, yhtymän tulisi antaa sille taustatukea, sillä aktiivinen opiskelijatoiminta on koko yhtymän etu.

Henkilöstön ikäjakautuma on haasteellinen, joten ikäjohtamiseen on toivottavaa kiinnittää erityistä huomiota. Eläköitymisten ennakointiin on varauduttu hyvin. Samoin on menestyksellisesti onnistuttu työhyvinvoinnin edistämisessä, koska sairauspoissaolot ovat vähentyneet. Työhyvinvoinnin seuraamiseen kannattaa panostaa edelleen.

Tehtyjen sopeuttamistoimien tulokset näkyvät yhtymän positiivisena tuloskehityksenä. Tuleva rahoitusmalli tekee talouden ennakoimisen aiempaa selkeästi vaikeammaksi. Yhtymän markkinointiin tulee panostaa enemmän.

10 Esitys tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapaudesta

Tilintarkastaja on suorittanut ja raportoinut tarkastuslautakunnalle tilikauden aikaisen tarkastuksen tarkastussuunnitelman mukaisesti sekä antanut tilintarkastuskertomuksen suorittamastaan tarkastuksesta. Tarkastuslautakunta esittää, että yhtymävaltuusto hyväksyy ja vahvistaa kuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2018 sekä myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille.

Tarkastuslautakunta kiittää henkilöstöä hyvästä yhteistyöstä.

Kaarinassa 22.5.2019

Pirjo-Riitta Ruohonen
puheenjohtaja

Anne Eriksson
tarkastuslautakunnan varajäsen

Jukka Helttula
tarkastuslautakunnan jäsen

Pirjo Wibom
tarkastuslautakunnan jäsen

Matti Yrjövuori
tarkastuslautakunnan jäsen