

## **STRATEGISET PAINOPISTEET 2020-2022**

### **Henkilökunta**

Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja työkyvyn ylläpidosta. Tuemme ammattitaidon kehittämistä ja innostamme henkilökuntaa uusien toimintatapojen käyttöönottoon.

### **Kansainvälisyys ja koulutuksen vienti**

Mahdollistamme opiskelijoiden ja henkilöstön kansainvälisen vaihdon. Tavoitteena on lisätä koulutuksen vientiä ja saada siitä merkittävä osa opetusta.

### **Kestävä kehitys**

Koko ammattiopisto on ympäristösertifioitu. Opisto varautuu ilmastonmuutokseen ja osallistuu sen torjuntaan. Otamme käyttöön hiilitaselaskelman tilinpäätöksen yhteyteen.

Kaikesta käyttämästämme energiasta yli 90 % on uusiutuvaa energiaa.

Maaseutuopiston energiaomavaraisuus on yli 33 % kaikesta energiakulutuksesta.

### **Opetustarjonnan monipuolistaminen ja uudistaminen**

Kehitämme uusia koulutustuotteita työelämän tarpeiden mukaisesti.

### **Opiskelijat**

Jatkuvan haun kautta tulevat opiskelijat yhdistetään ryhmiin, mutta opetustarjottimen ja työpaikalla tapahtuvan koulutuksen avulla opinnot voi aloittaa ympäri vuoden.

Tarjoamme opiskelijoille monipuolista henkilökohtaistettua opetusta ja ohjausta sekä erilaisia oppimisympäristöjä.

Tarjoamme opiskelijoille turvallisen asuntolan. Vaikuttamismahdollisuuksia kehitämme tukemalla oppilaskuntatoimintaa, osallistamalla opiskelijoita ja järjestämällä kuulemistilaisuuksia.

### **OY**

Mahdollistamme ja tuemme Peimarin koulutus oy:n toiminnan kehittymistä ja kasvua.

### **Talous**

Koulutuskuntayhtymän talous on tasapainossa 2020-2022 aikavälillä.

### **Toimipaikat**

Koulutuskuntayhtymällä on neljä toimipaikkaa 2020-2022. Tehostamme kiinteistöjen käyttöastetta ja tarpeettomista kiinteistöistä luovutaan.

### **Yritysyhteistyö**

Markkinoimme koulutustarjontaamme osana jokapäiväistä työtämme. Lisäämme verkostoitumista työelämän kanssa ja kehitämme yritysten henkilöstökoulutusta.