

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Henkilöstökertomus

2020



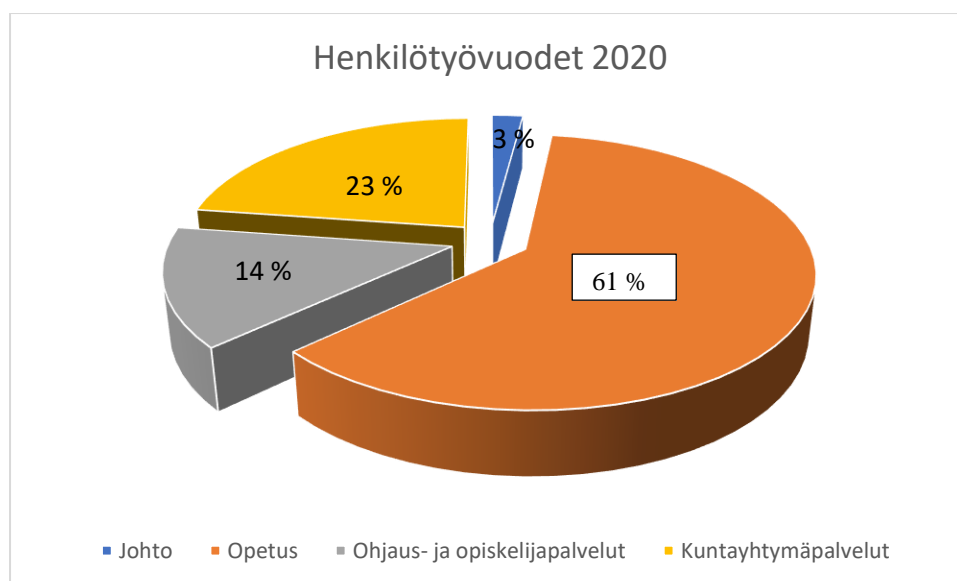
## Sisällysluettelo

1	Henkilöstön määrä .....	1
1.1	Tehtäväalueittain henkilötyövuosina 2017 - 2020 .....	1
1.2	Henkilötyövuosina 2017 – 2020.....	2
2	Henkilöstön koulutustaso .....	2
3	Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne .....	3
4	Henkilöstön poissaolot 2018-2020 .....	4
5	Tapaturmat .....	5
6	Työterveyshuolto .....	5
6	Henkilöstön työilmapiirikysely 2019 .....	6
7	TYHY-toiminta .....	6

## 1 Henkilöstön määrä

### 1.1 Tehtäväalueittain henkilötyövuosina 2017 - 2020

Tehtäväalue	2020	2019	2018	2017
Johto	3	3	3	3,2
Opetus	89,0	90,5	93,9	90,6
Ohjaus- ja opiskelijapalvelut	20,6	17,5	18,1	21,5
Kuntayhtymäpalvelut	33,1	31,2	30,4	30,9
<b>Yhteensä</b>	<b>145,7</b>	<b>142,2</b>	<b>145,4</b>	<b>146,2</b>



Vuonna 2020 rekrytoitiin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen uusina työntekijöinä kaksi koulunkäyntiavustajaa sekä kehittämispäällikkö.

Henkilöstön määrä vuosityöntekijöinä -taulukon luvut poikkeavat aina henkilöstön koulutustaso- sekä ikä- ja sukupuolirakennetilastoista, koska Peimarin koulutuskuntayhtymässä on osa-aikaisia työntekijöitä sekä paljon sivutoimivia kävijöitä, joiden määrä huomioidaan vuosityöntekijätilastossa, mutta ei henkilöstön koulutustaso- eikä ikä- ja sukupuolirakenne -tilastoissa.

## 1.2 Henkilötyövuosina 2017 – 2020

	2020	2019	2018	2017
<i>Johto</i>	3	3	3	3,2
<i>Opetus</i>	89,0	90,5	93,9	90,6
<i>Opetuksen ohjaus (tila, puutarha, kala, muu ohjaus)</i>	12,9	9,7	9,6	12,4
<i>Opintotoimisto, kuraattori</i>	6	6	6,6	6,3
<i>Opiskelijamajoitus</i>	1,7	1,8	1,9	2,8
<i>Kehittämistoiminta</i>	2,8	1,7	0,9	2
<i>Hallinto-, talous- ja henkilöstöpalvelut</i>	5	5,2	5,6	5
<i>Tietohallinto</i>	3,8	3,4	3,3	3
<i>Kiinteistöpalvelut</i>	12,5	12,5	12,3	12,3
<i>Ruokapalvelut</i>	9	8,4	8,3	8,6
<b>Yhteensä</b>	<b>145,7</b>	<b>142,2</b>	<b>145,4</b>	<b>146,2</b>

## 2 Henkilöstön koulutustaso

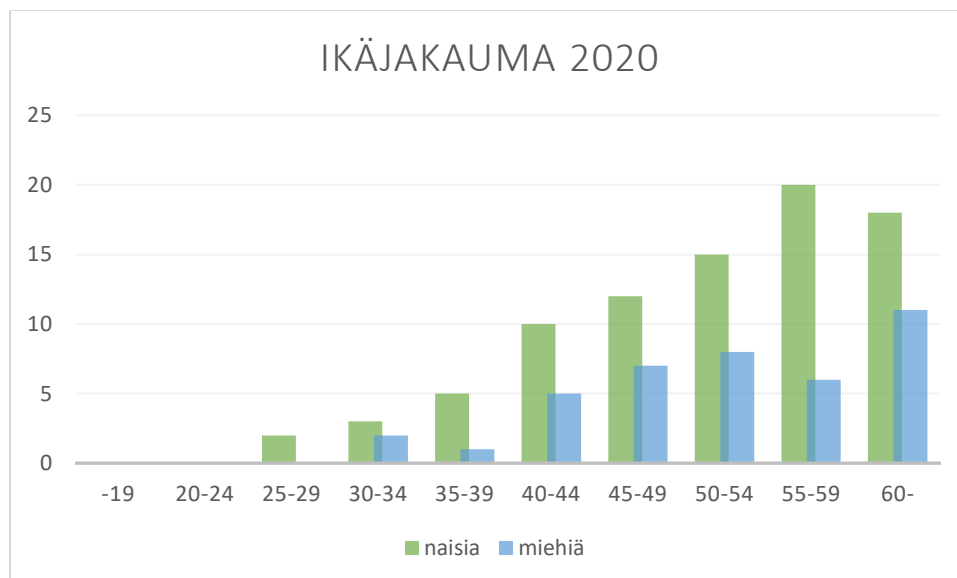
	2020	2019
<b>Koulutusasteet</b>	<b>Henkilömäärä</b>	<b>Henkilömäärä</b>
Alempi perusaste	1	2
Ylempi perusaste	4	3
Keskiaste	38	31
Alin korkea-aste	19	19
Alempi korkeakouluaste	34	32
Ylempi korkeakouluaste	55	53
Tutkijakoulutusaste	1	2
<b>Yhteensä</b>	<b>152</b>	<b>142</b>

### 3 Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne

2020					
Ikäryhmä	Toistaiseksi		Tilapäiset		Yht
	Naisia	Miehiä	Naisia	Miehiä	
-19					0
20-24			1		1
25-29	2		3	1	6
30-34	3	1		3	7
35-39	5	1	2	1	9
40-44	10	5	5	1	21
45-49	12	7	1	3	23
50-54	15	8	2	3	28
55-59	20	6	1		27
60-	18	11	1		30
<b>Yhteensä</b>	<b>85</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>152</b>

2019					
Ikäryhmä	Toistaiseksi		Tilapäiset		Yht
	Naisia	Miehiä	Naisia	Miehiä	
-19					0
20-24			1		1
25-29			1		1
30-34	4	2		1	7
35-39	5	3			8
40-44	9	1	3	3	16
45-49	11	7	1		19
50-54	17	9	3	1	30
55-59	20	8			28
60-	20	9	2	1	32
<b>Yhteensä</b>	<b>86</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>142</b>

Toistaiseksi olevan henkilöstön ikäjakauma 31.12.2020



Vuonna 2020 koko henkilökunnan keski-ikä oli 49,9 vuotta. Miesten keski-ikä 50 vuotta ja naisten 49,9 vuotta. Henkilöstöstä oli naisia 64,7 % ja miehiä 35,3 %.

Vuonna 2019 koko henkilökunnan keski-ikä oli 51,2 vuotta. Sekä miesten että naisten keski-ikä oli 51,2 vuotta. Henkilöstöstä oli naisia 68,3 % ja miehiä 31,7 %.

#### 4 Henkilöstön poissaolot 2018-2020

Henkilöstön poissaoloja kuvaavassa taulukossa vuosiloman kohdalla ovat KVTES:n ja teknisten sopimuksen piiriin kuuluvat toimenhaltijat, joilla on vuosilomaoikeus.

Vuosityöaikaan siirtymisen vuoksi aikaisemmin kokonaistyöaikaan tehneillä metsä- ja puutalousoppilaitoksen sekä sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksen opettajilla ei enää ole vuosilomaa, minkä vuoksi päivien määrä on pienentynyt.

Palkkakulut sairauspäiviltä henkilösivukuluineen olivat 177 444 €, johon KELA:sta ja If Vahinkovakuutusyhtiö Oy:stä saatu päiväraha oli yhteensä 89 531 €.

Työn edellyttämän koulutuksen palkkakulut olivat 25 320 €.

##### POISSAOLOT

	Syy	2020	2019	2018
		Kalenteri- päivät	Kalenteri- päivät	Kalenteri- päivät
<i>Vuosiloma</i>		2438	3181	3318
<i>Sairausloma/tapaturma</i>		1756	1480	1760
<i>Kuntoutusloma</i>		0	14	0
<i>Määräaikainen kuntoutustuki</i>		0	0	365
<i>Äitiysloma</i>		439	128	183
<i>Vanhempainloma</i>		378	137	15
<i>Hoitovapaa</i>		58	0	67
<i>Isyysloma</i>		15	0	0
<i>Tilapäinen hoitovapaa</i>		15	17	17
<i>Vuorotteluvapaa</i>		403	138	103
<i>Yksit.asiat, virka-/työvapaat/palkaton</i>		462	727	746
<i>Yksit.asiat, virka-/työvapaat/palkallinen</i>		57	14	8
<i>Koulutus</i>		193	259	434
<i>Opintovapaa</i>		827	164	9
	<i>Yhteensä</i>	<b>7041</b>	<b>6259</b>	<b>7025</b>

Koulutuspäivien laskun syynä on v. 2020 korona pandemian vuoksi koulutustilaisuuksien vähäisyys yleensä. Lisäksi yhä useammin koulutukset järjestetään etäyhteydellä, eikä niitä aina saada luotettavasti raportoitua henkilöstöjärjestelmään tilastointia varten.

### Sairauspoissaolot opistoittain

2020	1-3 pv	4-10 pv	11-29 pv	yli 30 pv
kala	15	17	0	36
mase	85	116	233	672
sote	26	24	11	516
yht.	126	157	244	1224
2019	1-3 pv	4-10 pv	11-29 pv	yli 30 pv
kala	8	12	0	0
mase	116	114	300	597
sote	42	56	84	151
yht.	166	182	384	748
2018	1-3 pv	4-10 pv	11-29 pv	yli 30 pv
kala	40	15	48	0
mase	93	125	138	900
sote	73	41	85	202
yht.	206	181	271	1102

## 5 Tapaturmat

Henkilöstölle tapahtui vuonna 2020 kolme työtapaturmaa, joista yhdestä seurasi lyhytaikainen, muutamana päivän työkyvyttömyys. Lisäksi oli kaksi työmatkatapaturmaa, jotka eivät aiheuttaneet työkyvyttömyyttä.

## 6 Työterveyshuolto

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2020 olivat 59.661 €, 72.451,63 € vuonna 2019 ja 83.353 € vuonna 2018.

### Sairaanhoitokäynnit

	2020	2019	2018
Lääkäri		248	233
Terveystenhoitaja		34	51
Muut käynnit			
Laboratorio		323	384

<i>Kuvantaminen</i>		30	29
<b><i>Terveydentilan, työ- ja toimintakyvyn seuranta</i></b>			
	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<i>Lääkäri</i>		80	79
<i>Terveydenhoitaja</i>		48	58
<i>Muut käynnit</i>		8	13
<i>Laboratorio</i>		106	76
<i>Kuvantaminen</i>		1	4

## 6 Henkilöstön työilmapiirikysely 2019

Henkilöstökysely toteutettiin syksyllä 2019. Kysely ja tulosten koostaminen sekä niiden analysointi toteutettiin omana työnä yhteistyötoimikunnan päätöksen mukaisesti. Tarkoituksena oli saada mahdollisimman paljon toimintaa kehittävää tietoa. Päällekkäisten kehittämishankkeiden vuoksi tuloksia päästiin koostamaan vasta helmikuussa 2020, joten kyselyn läpikäynti henkilöstön kanssa toteutettiin kevään 2020 aikana.

Kysely lähetettiin 134 päätoimiselle työntekijälle, joista 100 vastasi. Vastausprosentti oli siis sangen hyvä 75 %. Vastausprosentti kuitenkin vaihteli 52,5 % (kalatalous- ja ympäristöopisto) ja 95 % (Paimion toimipiste) välillä. Kyselyn vastausten kokonaiskeskiarvo oli 3,9, mikä on kohtalaisen hyvä tulos. Eri kysymysten kesken hajonta oli kuitenkin melko suurta opistojen sisällä.

Kyselyn aiheina olivat (suluissa koko ammattiopiston vastausten keskiarvo asteikolla 1-5):

- kehityskeskustelut (4,4)
- lähiesimiestyön laatu (3,9)
- ylimmän johdon toiminta (3,5)
- organisaation kehittäminen (3,8)
- henkilön omat voimavarat ja jaksaminen (3,4)
- työilmapiiri (3,7)
- tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen (4,4)

Kyselyssä oli mahdollista antaa myös vapaata palautetta kohdissa:

- nämä asiat toimivat mielestäni hyvin
- nämä asiat tarvitsevat kehittämistä työyhteisössäni
- näin itse panostan työyhteisöön ja sen toimivuuteen
- tämän haluaisin vielä tuoda esille

## 7 TYHY-toiminta

Ammattiopisto Livian työkykyä ja työhyvinvointia ylläpitävän toiminnan tavoitteena on tukea ja vahvistaa henkilöstön työssäjaksamista, terveydellistä ja henkistä hyvinvointia sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä että kannustaa henkilöstöä kehittämään omaa työtään ja työyhteisöään.



Vuoden 2020 aikana TYHY-ryhmän jäsenmäärä pysyi viitenä. Ryhmän edustus jakaantui seuraavasti: yhteisten aineiden opettajia 2 henkilöä (liikunta ja kielet), luontotiimin opettaja, opinto-ohjaaja ja opintos sihteeri. Ryhmä piti kaksi Teams-kokousta, jonka lisäksi käytiin sähköpostiviestintää. Vuoden 2020 toimintaa varjosti korona, joka häytti ja peruutti suunniteltua toimintaa.

### Vuoden 2020 tapahtumat

- **Tammi-maaliskuun lukuhaaste.** Suorituslappuja palautettiin arvontaa varten määräaikaan mennessä yhteensä 15 kpl. Lukijoiden kirjalista "Lukuhaasteen satoa" löytyy Teams PEI\_LIVIA tiedostoista.
- **Lautapeli-ilta** 26.2.2020 peruuntui. Ei ilmoittautujia tarpeeksi.
- **Flamenco** 4.3.2020 Tuorlan liikuntasalissa. Osallistujia kolme ja ohjaaja Essi Erävesi.
- **Tyhy-kokkailua** teemalla Arabikeittiön makuja 24.3.2020 Soten opetuskeittiössä. Peruutettiin vähäisen ilmoittautujamäärän ja koronan vuoksi.
- **Toiminnallinen treeni** 26.3.2020 peruutettiin koronan vuoksi.
- **Liikuntahaaste** 28.3.-3.5.2020. Liikuntahaastelappuja palautettiin arvontaa varten 9 kpl (Paimio 3, Tuorla 4, Sote 2 kpl).
- **"Mikä luo hyvinvointia päivääsi"** -kampanja: Kuva tai video, joka toi/loi hyvinvointia päivään ja jaettiin muille.
- **Kesäretki** 5.6.2020, ei tehty koronan vuoksi.
- **Toiminnallinen treeni** 17.9.2020 Tuorlan liikuntasalissa. Osallistujia kaksi ja ohjaaja Sallamari Karvonen.
- **"Elämänilon tunnistus, keruu ja säilöntä"** Heli Laaksosen verkkoesitys 10.12.2020. Osallistujia enimmillään 43 henkilöä. Lisäksi tallenne katsottavissa muutaman päivän ajan.
- **Omatoiminen palloilukerho** kokoontui koronan puitteissa Tuorlan liikuntasalissa. Yhdyshenkilönä Miikka Krusberg.
- Mahdollisuus omakustanteiseen **hierontaan** työpaikalla, jos hierottavia tarpeeksi.
- Henkilökunnan on ollut mahdollista saada 50 € arvosta Smartum **liikunta- ja kulttuuriseteleitä**.

Lisäksi sähköpostitse on keväällä jaettu taukojumppaohjeet ja muistutettu työterveysasema Mehiläisen nettisivuista linkkeineen. PEI\_Livia pohjaan lisättiin kahvakuulailuohje ja Turun seudun ulkoilumaastot -tiedote linkkeineen.