

SISÄLLYSLUETTELO

Yhtymähallitus pöytäkirja 14.11.2024

Kansilehti	1
§101 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	2
§102 Kokouksen pöytäkirjan tarkastustapa ja pöytäkirjantarkastajien valinta	3
§103 Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§104 Kehittämispäällikön esittäytyminen	5
§105 Peimarin koulutus Oy:n yhtiökokousedustaja	6
§106 Talousarvio 2025 ja talous- ja toimintasuunnitelma 2025-2027	7
- Talousarvio 2025	10
§107 Opiskelijoiden ruokaraha 1.1.2025 alkaen	67
§108 Muistamissääntö ja palvelusvuosilahjaohje 1.1.2025 alkaen	68
- Muistamissääntö ja palvelusvuosilahjaohje 1.1.2025 alkaen	70
§109 Varainhoitovuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen	75
- Suoritepäätöksen hakukirje 04112025	77
§110 Viranhaltijapäätökset	109
§111 Ilmoitusasiat	110
§112 Muut asiat	111
Muutoksenhaku	112

Yhtymähallitus

14.11.2024

Aika 14.11.2024 17:00 - 18:30**Paikka** Tuorla, päärakennus, Jyvänen
Peimarin koulutuskuntayhtymä
Ammattiopisto Livia
Päärakennus, Jyvänen**MERK.**Vauranoja Sanna, Lehtisalo Esko, pj. § 105 Villa Satu, Holmberg Katja § 105
Puheenjohtaja Pöytäkirjanpitäjä**Asiat** Esityslistan mukaisesti**Osallistujat**

(x) läsnä, (-) poissa	
Jäsenet	Varajäsenet
(x) Vauranoja Sanna, puheenjohtaja	
(x) Aro Toini, § 102 aikana klo 17.01	
(x) Järnström Stefan	
(x) Lehtisalo Esko, varapuheenjohtaja	
(x) Mattsson Kaj	
(x) Mäkelä Matti	
(x) Vuorio-Lehti Minna	

Muut osallistujat

(x) Eriksson Anne, yhtymävaltuuston pj.
(x) Murto Sari, yhtymävaltuuston 1. varapj.
(x) Westerlund Ari, yhtymävaltuuston 2. varapj.
(x) Harkkila Ilkka, kuntayhtymän johtaja
(x) Holmberg Katja, henkilöstön edustaja
(-) Luoma-aho Maria, pedagoginen rehtori
(x) Villa Satu, talousjohtaja, pöytäkirjan pitäjä, esittelijä
(x) Nojonen Erjo, kehittämisspäällikkö, asioiden 101-104 aikana, klo 17.00-17.40

Yhtymähallitus

14.11.2024

101 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymähallitus

14.11.2024

102 § Kokouksen pöytäkirjan tarkastustapa ja pöytäkirjantarkastajien valinta**Pöytäkirjan tarkastusaika ja nähtävillä pito:**

Pöytäkirjan tulee olla tarkastettu 18.11.2024 ja se pidetään nähtävillä 19.11.2024 koulutuskuntayhtymän internet-sivulla.

Tarkastusmenettely:

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa allekirjoituksellaan pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirjan allekirjoitukset (puheenjohtaja ja sihteeri) ja tarkastukset (pöytäkirjantarkastajat) tehdään sähköisellä allekirjoituspalvelulla (Visma Sign)

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja hyväksytään, että pöytäkirjan tulee olla tarkastettu 18.11.2024 mennessä.

Päätös

Valitaan kokoukselle pöytäkirjantarkastajiksi Kaj Mattsson ja Matti Mäkelä ja hyväksyttiin, että pöytäkirjan tulee olla tarkastettu 18.11.2024 mennessä.

Yhtymähallitus

14.11.2024

103 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösehdotus Esitetään noudatettavaksi työjärjestystä § 104-112.

Päätös Noudatetaan työjärjestystä § 104-112.

Yhtymähallitus

14.11.2024

D/57/00.02.01/2024

104 § Kehittämispäällikön esittäytyminen

Valmistelijat Talousjohtaja Satu Villa

Selostus Kehittämispäällikkö Erjo Nojonen esittäytyy yhtymähallitukselle ja kertoo työstään ja vastuualueestaan.

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Merkitään tiedoksi.

Asian käsittely Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

14.11.2024

D/98/00.02.01/2023

105 § Peimarin koulutus Oy:n yhtiökokousedustaja

Valmistelijat

Talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Peimarin koulutus Oy:n hallitus kutsuu ylimääräisen yhtiökokouksen koolle syksyllä 2024 Peimarin koulutus Oy:n mahdollista nimen muuttamista varten. Osakeyhtiön säännönmukainen yhtiökokous järjestetään keväällä 2025.

Käytännön syistä on tarkoituksenmukaista nimetä yhtiökokousedustaja koko hallituskauden loppuajaksi.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että:

- asia käsitellään varapuheenjohtajan Esko Lehtisaloon selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Varapuheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta (hallintosääntö § 129)
- asian käsittelyn ajaksi valitaan sihteeri
- valita Peimarin koulutuskuntayhtymän asiamies edustamaan koulutuskuntayhtymää Peimarin koulutus Oy:n hallituskauden loppukauden kokouksissa

Asian käsittely

Peimarin koulutus Oy:n hallituksen puheenjohtaja Sanna Vauranoja sekä hallituksen jäsenet Ilkka Harkkila ja Satu Villa poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ajaksi.

Päätös

Yhtymähallitus päätti, että:

- asia käsitellään varapuheenjohtajan Esko Lehtisaloon selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Varapuheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta (hallintosääntö § 129)
- asian käsittelyn ajaksi valittiin sihteeriksi Katja Holmberg
- valittiin Esko Lehtisalo Peimarin koulutuskuntayhtymän asiamieheksi edustamaan koulutuskuntayhtymää Peimarin koulutus Oy:n hallituskauden loppukauden kokouksissa

Otteen vastaanottajat

Pia Suutari / Peimarin koulutus Oy
Esko Lehtisalo

Yhtymähallitus

14.11.2024

D/42/02.02.00/2024

106 § Talousarvio 2025 ja talous- ja toimintasuunnitelma 2025-2027

Päätöshistoria

Yhtymähallitus 24.10.2024 §91

Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila, pedagoginen rehtori Maria Luoma-aho, taloussuunnittelija Birgitta Åberg ja talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Suomen hallitus päätti kehysriihessä 2024 ammatillisen koulutuksen 120 miljoonan euron säästötoimesta, joka toteutetaan vähentämällä perusrahoituksessa rahoitettavia opiskelijavuosia n. 10.000. Rahoitusleikkaus on valtakunnallisesti yli 5 % ammatillisen koulutuksen määrärahasta. Leikkausta ei kuitenkaan tehdä tasasuuruisena, vaan koulutuksenjärjestäjän opiskelijaprofiilin mukaan. Leikkaus kohdennetaan jo aiemman ammatillisen tutkinnon tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden opiskelijoiden osuuden mukaisesti. Peimarin koulutuskuntayhtymällä tuo osuus on keskimääräistä suurempi, joten opiskelijavuosiamme tultaneen leikkaamaan yli 5 %. Talousarvio on edellä mainittua taustaa vasten laadittu 930 opiskelijavuoden arviolla (v. 2024 982 ov).

Säästöistä johtuen vuoden 2025 valtionosuuden arvioiminen on vielä normaaliakin epävarmempaa.

Rahoitusleikkaus merkitsee sitä, että yhtymävaltuuston (15.6.2023 § 10) päättämä talouden tervehdyttämishojelman mukaiset toimenpiteet eivät tule riittämään kuntayhtymän talouden tasapainottamiseen.

Suunnitteluvuosille 2026-2027 epävarmuutta tuo opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) valmisteleva rahoituslain muutos, jonka on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2026. Rahoituslaissa rahoituserien osuutta tullaan muuttamaan alla olevan mukaisesti:

Perusrahoitus 50 % (aik. 70 %)
Suoriterahoitus 30 % (aik. 20 %)
Vaikuttavuusrahoitus 20 % (aik. 10 %)

Rahoituserien muutoksella koulutuksen järjestäjien rahoitusta ohjataan yhä enemmän koulutuksen vaikuttavuuteen

Keväällä 2024 lausuntokierroksella ollut hallituksen esityksen (HE) luonnos ei heikennä rahoituksen kokonaistasoa, mutta se muuttaa rahoituksen jakautumista koulutuksenjärjestäjien kesken. HE ja siihen liittyvät asetus heikentäisi ammatti- ja erikoisammattitutkintojen rahoitusta sekä maa- ja metsätalouden rahoitusta. HE tulee

Yhtymähallitus

14.11.2024

toteutuessaan heikentämään koulutuskuntayhtymän rahoitusta vuodesta 2026 alkaen mahdollisesti jopa 10 % lisää.

Elokuussa OKM tiedotti, että rahoituskorien määrää kasvatetaan seitsemään luonnonvara-alan rahoitusongelmien vuoksi. Korien kertoimista ei ole kuitenkaan lopullista tietoa, eikä tutkintojen sijoittumisesta niihin. Tutkintojen rahoituskoreista ja niiden kustannuskertoimista päätetään OKM:n asetuksella, joka on tarkoitus tulla lausuntokierrokselle sen jälkeen, kun ammatillisen koulutuksen rahoituslaki on eduskunnassa hyväksytty.

OKM:n vuoden 2025 suoritepäätös on odotettavissa joulukuussa 2024.

Henkilöstömenot ovat koulutuskuntayhtymän suurin toimintakuluerä (70 %). Talousarviossa on arvioitu, että henkilöstökulujen nousupaine on n. 2 % vuoteen 2024 verrattuna sisältäen arvioidut valtakunnalliset palkankorotukset ja palvelusvuosilisien luonnollinen liukuma. Henkilöstökulujen nousua hallitaan toimien täyttölupamenettelyllä siten, että luonnollinen poistuma pyritään hyödyntämään. Luonnollinen poistuma ei kuitenkaan kohdistu aina toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisesti.

Yhtymähallitus on päätöksillään (26.9.2024 § 81 ja 82) vahvistanut koulutuskuntayhtymän organisaatiota tukemaan talouden hallintaa julistamalla pedagogisen rehtorin viran, joka vapautuu eläköitymisen johdosta 1.1.2025 alkaen, haettavaksi sisäisesti siten, että virkaan yhdistetään myös tiiminvetäjän tehtäviä. Lisäksi tietohallinto- ja kehittämissyksiköt yhdistetään 2025 alkaen.

Yhtymävaltuuston v. 2023 hyväksymästä talouden tervehdyttämissuunnitelmasta, v. 2025 voimaan tulevista organisaatiomuutoksista ja luonnollisen postuman hyödyntämisistä huolimatta koulutuskuntayhtymä joutunee tulevan vuoden rahoitustason alenemisen vuoksi aloittamaan neuvottelut yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa talouden ja toiminnan sopeuttamisesta rahoituksen tasoon. Yhtymähallitus päättää asiasta erikseen, kun toiminnan ja talouden sopeutuksen taso on selvillä v. 2025 suoritepäätöksen selvittyä.

Päätösehdotus / Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus käsittelee talousarvion ensimmäisen version 24.10.2024 ja ko. kokouksen käsittelyn perusteella viimeistellään toiminta- ja taloussuunnitelma 14.11.2024 yhtymähallituksen kokoukseen toimitettavaksi edelleen yhtymävaltuuston käsittelyyn 27.11.2024.

Päätös

Yhtymähallitus käsitteli talousarvion ensimmäisen version 24.10.2024 ja kokouksen käsittelyn perusteella viimeistellään toiminta- ja taloussuunnitelma 14.11.2024 yhtymähallituksen kokoukseen toimitettavaksi edelleen yhtymävaltuuston käsittelyyn 27.11.2024.

Yhtymähallitus

14.11.2024

Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila, pedagoginen rehtori Maria Luoma-aho, taloussuunnittelija Birgitta Åberg ja talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi talousarvion 2025 ja toiminta- ja taloussuunitelman 2025-2027 käyttötalousosan, tuloslaskelmaosan, rahoitusosan ja investointiosan liitteen mukaisena.

Päätös

Yhtymähallitus päätti esittää yhtymävaltuustolle hyväksyttäväksi talousarvion 2025 ja toiminta- ja taloussuunitelman 2025-2027 käyttötalousosan, tuloslaskelmaosan, rahoitusosan ja investointiosan liitteen mukaisena.

Liitteet

Talousarvio 2025

Peimarin koulutuskuntayhtymä

TALOUSARVIO 2025

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025–2027



Yhtymähallitus 24.10.2024

Yhtymähallitus 14.11.2024

Peimarin koulutuskuntayhtymä

SISÄLLYSLUETTELO

1. Toiminta-ajatus ja arvot	2
2. Konsernin organisaatio	3
3. Peimarin koulutuskuntayhtymän organisaatio	4
4. Peimarin koulutuskuntayhtymän tulosalueet ja tilivelvollisuudet 2025	5
4.1. Talousarvion sitovuus käyttötalousosassa	6
4.2. Talousarvion sitovuus investointiosassa	6
5. Koulutuskuntayhtymän toiminta ja talous	6
5.1. Toimintavuosi 2025 ja taloudelliset tavoitteet	6
5.2. Talousarvion laadintaan liittyvät tekijät	11
5.2.1. Talouden muuttujia koskevat arviot	11
5.2.2. Talousarvion ja –suunnitelman taustatietoja	11
5.2.3. Rahoituskulut/-tuotot	12
5.2.4. Talousarvion ja –suunnitelman rakenne	12
5.2.5. Riskien hallinta	12
6. Toiminnan ja investointien rahoitus 2025–2027	13
6.1. Toiminnan rahoitus	13
6.2. Muut valtionosuuden rahoituserät	14
6.3. Ulkoinen liiketoiminta	14
6.4. Hankkeiden, projektien rahoitus, erillismäärärahat, tuet, avustukset	14
6.5. Investointien rahoitus	15
7. Käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa	16
7.1. Peimarin koulutuskuntayhtymän tuloslaskelma	16
7.2. Toimintakatelaskelmat ja suunnitelmat tulosalueittain	17
7.2.1. Koulutuskuntayhtymän yhteiset palvelut	17
7.2.2. Oppimispalvelut	19
8. Investoinnit	32
8.1. Investointitarpeet vuosille 2025 – 2027	32
9. Rahoitus	35
9.1. Varsinainen toiminta ja investoinnit	35
10. Liitteet	36
10.1. Peimarin koulutuskuntayhtymän tuloslaskelmia	36
10.2. Riskianalyysi	40

Peimarin koulutuskuntayhtymä**1. Toiminta-ajatus ja arvot****Tunnettu ja tunnustettu koulutuksenjärjestäjä**

Peimarin koulutuskuntayhtymä on tunnettu ja tunnustettu vahva maakunnallinen ja valtakunnallinen luonnonvara-alaan (kala-, maa-, metsä- ja puutarhatalous sekä luonto- ja ympäristöala) ja sotealaan erikoistunut koulutuksenjärjestäjä. Opiskelijavuosisuoritteemme on vähintään 1050.

Opetus

Toimintamme on laadukasta ja työelämälähtöistä.

Luomme uusia koulutustuotteita vuosittain, hyödynnämme paikallisia tutkinnonosia. Kehitämme joustavia oppimisympäristöjä yhteistyössä työelämän toimijoiden kanssa.

Kehitämme opetuksen tukitoimintoja, tavoitteena vähintään 70 % läpäisy. Kehitämme väyläopintoja.

Jatkuvan haun kautta tulevat opiskelijat yhdistetään ryhmiin, mutta opetustarjottimen ja työelämässä oppimisen avulla opinnot voi aloittaa ympäri vuoden.

Talous

Kuntayhtymän talous on tasapainotettu strategiakauden aikana. Kuntayhtymällä on kolme toimipaikkaa ja kenttäasema Paraisilla. Tehostamme edelleen kiinteistöjen käyttöastetta ja tarpeettomista kiinteistöistä luovutaan.

Henkilökunta

Huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista ja työkyvyn ylläpidosta. Tuemme ammattitaidon kehittämistä ja innostamme henkilökuntaa uusien toimintatapojen käyttöönottoon.

Opiskelijat

Tarjoamme opiskelijoille monipuolisia oppimisympäristöjä, joissa annamme opetusta ja ohjausta henkilökohtaisten opiskelusuunnitelmien mukaisesti. Mahdollistamme opiskelijoiden kansainvälisen vaihdon. Teemme yhteistyötä yli koulurajojen ja tarjoamme joustavia koulutuspolkuja ennen tutkintoa, tutkinnon aikana ja sen jälkeen.

Yritysyhteistyö ja kumppanuudet

Lisäämme verkostoitumista kuntien, oppilaitosten, korkeakoulujen ja työelämän kanssa. Kehitämme yritysten henkilöstökoulutusta. Laadimme kumppanuussopimuksia merkittävimpien yhteistyökumppaniemme kanssa. Kehitämme uusia koulutustuotteita työelämän tarpeiden mukaisesti. Olemme aktiivinen hankekumppani ja edistämme arvojemme mukaista kehittämistoimintaa.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

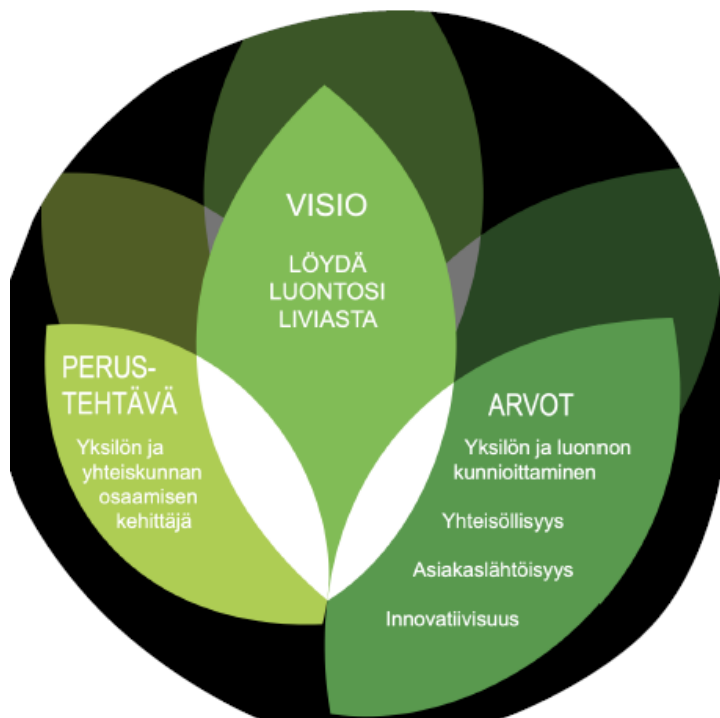
Vastuullisuus

Kehitämme vaikuttamismahdollisuuksia tukemalla oppilaskuntatoimintaa, osallistamalla opiskelijoita ja huoltajia sekä järjestämällä kuulemistilaisuuksia. Tarjoamme opiskelijoille turvallisen asuntolan ja oppimisympäristön.

Kaikesta käyttämästämme energiasta yli 90 % on uusiutuvaa energiaa. Otamme käyttöön hiilitaselaskelman tilinpäätöksen yhteyteen.

Peimarin koulutus oy

Mahdollistamme Peimarin koulutus oy:n toiminnan kehittymisen, tunnettuuden ja näkyvyyden kasvamisen. Tavoitteena on lisätä koulutuksen vientiä ja kansainvälistä rekrytointia.



VISIOMME

Livia on luonnonvara- ja sotealaan erikoistunut, vahva alueellinen ja valtakunnallinen ammatillisen koulutuksen järjestäjä. Livia on monikulttuurinen ja yhdenvertainen organisaatio.

Ymmärrämme huoltovarmuuden ja kestävän kehityksen sekä digitalisoituvan maailman vaatimukset opetuksessa ja opetusta mahdollistavassa toiminnassa.

Livia tekee laadukasta yhteistyötä elinkeinoelämän, alueen kaupunkien ja muiden oppilaitosten kumppanina.

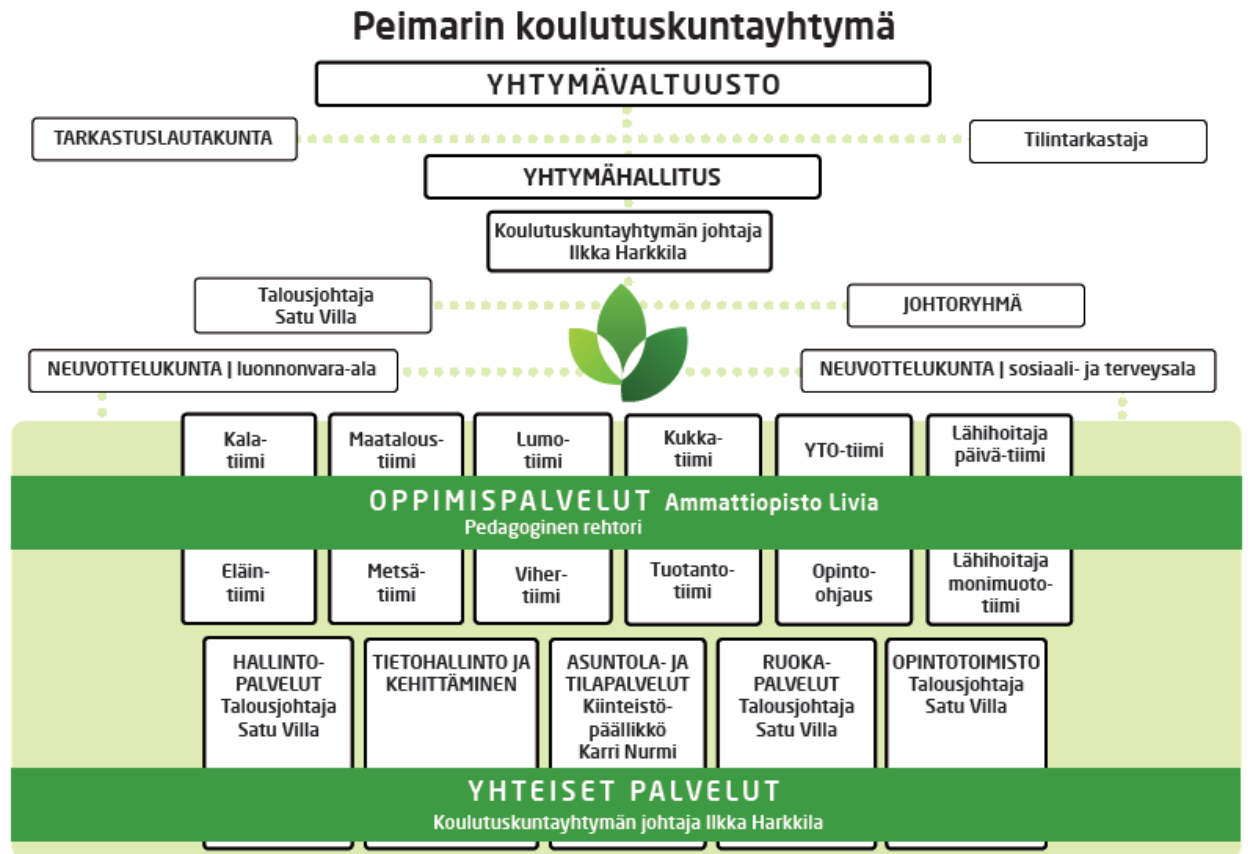
2. Konsernin organisaatio

Peimarin koulutuskuntayhtymällä on syksyllä 2018 perustettu tytäryhtiö Peimarin koulutus Oy. Koulutuskuntayhtymä omistaa osakeyhtiön osakkeista 100 %. Peimarin koulutus Oy:n toimitusjohtajana toimii Pia Suutari. Yhtiön hallituksen muodostavat yhtymähallituksen puheenjohtaja sekä kuntayhtymän johtaja ja talousjohtaja. Yhtymähallituksen puheenjohtaja toimii Peimarin koulutus Oy:n hallituksen puheenjohtajana.

Peimarin koulutus Oy hankkii tarvitsemansa henkilötyön sekä tila- ja laiteresurssit pääasiassa koulutuskuntayhtymältä solmitun palvelusopimuksen mukaisesti.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

3. Peimarin koulutuskuntayhtymän organisaatio



Peimarin koulutuskuntayhtymä

4. Peimarin koulutuskuntayhtymän tulosalueet ja tilivelvollisuudet 2025

Peimarin koulutuskuntayhtymä			
Yhteiset palvelut			
Koulutuskuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila			
Hallintopalvelut			
1100 Yhtymähallinto	8100	Satu Villa	MUU RAHOITUS
1500 Kuntayhtymän yhteiset	8100	Satu Villa	MUU RAHOITUS
4000 Taloushallinto	8100	Satu Villa	MUU RAHOITUS
Tietohallinto ja kehittäminen			
2000 Tietohallinto	8100	Avoin	MUU RAHOITUS
7010 Kehittäminen	8100	Avoin	MUU RAHOITUS
Asuntola- ja tilapalvelut			
3000 Kiinteistö	8100/8300/8400/8500/8600	Karri Nurmi	MUU RAHOITUS/MAPA
6600 Opiskelijamajoitus *)	8300/8400/8500	Karri Nurmi	PT
Ruokapalvelut			
5000 Ruokapalvelut *)	8300/8400/8600	Satu Villa	PT/MAPA
Opetuksen palvelut			
6540 Opintotoimisto *)	8100/8300/8400/8600	Satu Villa	PT/AT,EAT
6550 Opintojen ohjaus *)	8100/8400/8600	Ilkka Harkkila	PT/AT,EAT
Hankkeet			
7000 Hankkeet	8100	Avoin	MAPA
Oppimispalvelut Ammattiopisto Livia			
Pedagoginen rehtori			
Opetustiimien yhteiset			
6300 YTO-tiimi	8100	Eva Vähätalo	PT
Tuorla			
6500 Toimipaikan yhteiset	8400	Pedagoginen rehtori	
6020 Maataloustiimi	8400	Merja Koistinen	PT/AT,EAT/TT/OPSO/TILA/MAOY
6040 Lumotiimi	8400	Taina Timperi	PT/AT,EAT/OPSO/MAOY
6050 Kukkatiimi	8400	Sari Asikainen	PT/AT,EAT/TT/OPSO/MAOY
6060 Tuotantotiimi	8400	Jaana Jaakola-Joento	PT/AT,EAT/TT/OPSO/TILA/MAOY
6070 Vihertiimi	8400	Tomi Laaksonen	PT/AT,EAT/TT/OPSO/MAOY
6110 Kalatiimi	8400	Outi Kaski-Laakso	PT/AT,EAT/TT/OPSO/MAPA/MAOY
Paimio			
6500 Toimipaikan yhteiset	8300	Pedagoginen rehtori	
6010 Eläintiimi	8300	Rosita Isotalo	PT/AT,EAT/TT/OPSO/MAOY
6030 Metsätiimi	8300	Pauli Kokkonen	PT/AT,EAT/TT/OPSO/TILA/MAOY
Kaarina			
6500 Toimipaikan yhteiset	8600	Pedagoginen rehtori	
6210 Lähihoitaja, päivätiimi	8600	Annastiina Hedman	PT
6220 Lähihoitaja, monimuototiimi	8600	Saara Huttunen	PT/OPSO/AT/EAT

*) Paraisten toimipaikan toiminnot siirtyivät Tuorlan toimipaikkaan 1.8.2024 alkaen.

Paraisille jäi kenttäasema, joka muodostuu satamasta ja kalanviljelystä.

Kohteet	Toiminnot		
8100 Yhteiset	2000 PT	2005 TILA	2020 OPSO PT
8300 Paimio	2001 AT, EAT	2006 TYÖTOIMINTA (TT)	2021 OPSO AT
8400 Tuorla	2002 MAPA	2007 MUU RAHOITUS	2030 TYÖVOIMA PT
8500 Parainen (kenttäasema)	2003 MAOY	2010 VANK PT	2031 TYÖVOIMA AT, EAT
8600 Kaarina	2004 OPSO MAPA	2011 VANK AT, EAT	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

4.1. Talousarvion sitovuus käyttötalousoosassa

Peimarin koulutuskuntayhtymässä on määritelty kustannuspaikkatasot yllä kohdassa 4 olevassa taulukossa tiimeittäin oppimispalveluissa sekä yhteisissä palveluissa. Tiiminvetäjät ja eri palveluyksiköiden esimiehet ovat tilivelvollisia oman kustannuspaikkansa talousarvion toteumasta netto (tulot-menot) tulosaluevastaaville. Tulosaluevastaava on kuntayhtymän johtaja yhteisten palveluiden ja pedagoginen rehtori oppimispalveluiden osalta.

Tulosaluevastaavat (kuntayhtymän johtaja ja pedagoginen rehtori) vastaavat yhtymähallitukselle, ettei tulosalueen yhteenlaskettua määrärahaa (tulot-menot) ylitetä.

Yhtymähallitus vastaa yhtymävaltuustolle, ettei yhtymävaltuuston asettamaa määrärahan nettomenoa ylitetä koko organisaation osalta.

4.2. Talousarvion sitovuus investointiosassa

Investointeihin käytetyt määrärahat on hyväksytty talousarviossa hankkeittain. Yhtymähallitus voi tehdä hankkeiden välisiä määrärahasiirtoja investointiryhmien (1. rakennukset ja rakennelmat sekä 2. koneet ja kalusto) sisällä tarvittaessa.

Yhtymävaltuuston päätäntävaltaan kuuluu investointiosan yhteenlasketun toteutuman ylityksen hyväksyminen sekä investointiryhmien välillä mahdollisesti tarvittavien määrärahasiirtojen hyväksyminen, jos määrärahasiirto on yli 5 %. Pienet (alle 5 %) investointiryhmien väliset määrärahasiirrot hyväksyy yhtymähallitus.

5. Koulutuskuntayhtymän toiminta ja talous

5.1. Toimintavuosi 2025 ja taloudelliset tavoitteet

Peimarin koulutuskuntayhtymä on syntynyt vuoden 2011 alussa ministeriön suosituskirjeiden mukaisesti. Omistajakuntien väestömäärä ylittää 50 000 asukkaan vaatimuksen ja koulutuskuntayhtymä on ollut taloudellisesti vakavarainen vuosina 2011–2021. Vuodesta 2022 alkaen taloustilanne muuttui. Väestöpohjavaatimus ei ole enää voimassa.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus väheni noin 25 % vuoden 2013 tasosta vuoteen 2020. Reformilainsäädännön myötä ammatillisen koulutuksen rahoitus muuttui tuloksellisuutta korostavaksi ja suhteelliseksi, joten tulevaa rahoitusta on ollut aiempaa vaikeampi ennakoida. Lisäksi rahoitus vaihtelee vuosien välillä, joten rahoituksellinen epävarmuus on lisääntynyt. Vuoden 2022 aikana kuntayhtymän talous heikkeni merkittävästi palkankorotusten ja energian hinnan nousun vuoksi. Vuonna 2023 hyväksyttiin talouden tervehdyttämishjelma, jossa mm. Paraisten toimipaikasta tehdään kenttäasema vuoden 2024 aikana. Säästötoimilla arvioitiin saatavan noin 1,5 miljoonan euron tulosparannus vuoteen 2025 mennessä.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Hallituksen kehysriihessä 2024 päättämä ammatillisen koulutuksen 120 miljoonan euron säästötoimi toteutetaan vuoden 2025 rahoituspäätöksen yhteydessä. Rahoitusleikkaus on valtakunnallisesti 5 % ammatillisen koulutuksen määrärahasta. Leikkausta ei kuitenkaan tehdä tasasuuruksena, vaan koulutuksenjärjestäjän opiskelijaprofiilin mukaan. Leikkaus kohdennetaan jo aiemman ammatillisen tutkinnon tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneiden opiskelijoiden osuuden mukaisesti. Peimarin koulutuskuntayhtymällä tuo osuus on keskimääräistä suurempi, joten opiskelijavuosiemme tullaan leikkaamaan yli 5 %. OKM on tiedottanut, että koulutuksenjärjestäjien järjestämislupien minimiopiskelijamäärä tullaan kumoamaan. Tämä tarkoittaa sitä, että opiskelijavuosiemme määrä tulee jäämään alle 945 ja talousarvio on laadittu 930 opiskelijavuoden arviolta. Vuoden 2025 valtionosuuden arvioiminen on vielä normaaliakin epävarmempaa. Rahoitusleikkaus merkitsee sitä, että aiemmin päätetyt talouden tasapainottamistoimet eivät riitä.

Lisää epävarmuutta tuo OKM:n valmisteleva rahoituslain muutos. Keväällä 2024 lausuntokierroksella ollut hallituksen esityksen (HE) luonnos ei heikennä rahoituksen kokonaistasoa, mutta se muuttaa rahoituksen jakautumista koulutuksenjärjestäjien kesken. HE ja siihen liittyvät asetukset heikentäisi ammatti- ja erikoisammattitutkintojen rahoitusta sekä maa- ja metsätalouden rahoitusta. HE tulee toteutuessaan heikentämään koulutuskuntayhtymän rahoitusta vuodesta 2026 alkaen jopa 10 % lisää. Elokuussa OKM tiedotti, että rahoituskorien määrää kasvatetaan seitsemään luonnonvara-alan rahoitusongelmien vuoksi. Korien kertoimista ei ole kuitenkaan tietoa, eikä tutkintojen sijoittumisesta niihin.

Paraisten toimintojen siirtäminen Tuorlaan on edellyttänyt Tuorlassa tilankäytön tehostamista. Tuorlan koulurakennuksen työhuoneita on muutettu yhteiskäyttötiloiksi. Luonto- ja ympäristötiimi yhdistyivät henkilöstön omasta aloitteesta 1.8.2024 ja koko tiimin työtilat tulevat kartanorakennukseen. Kalatiimin tiimitilat rakennettiin asuntolarakennukseen A. Luokkatiloja rakennettiin kaksi kappaletta lisää, lisäksi opiskelijoiden käytössä ollut atk-tila palautettiin opetuskäyttöön ja opiskelijoiden tietokoneet siirrettiin koulurakennuksen aulaan. Tiimien työvälineiden varastotilojen käyttöä tehostettiin. Muutostyöt etenivät muutoin aikataulussa, mutta kalanjalostuksen tilat eivät valmistuneet määräajassa, opetusta jatketaan sen osalta Paraisilla toistaiseksi. Tila- ja laitevaraukseen otetaan käyttöön uusi puhelinsovellutus.

Sikalasta luovuttiin keväällä 2024 ja sikalan tilalle tuli lampola. Muutostyöt tehtiin kevään aikana opiskelijatyönä.

Talouden tervehdyttämisprosessin aikana kuntayhtymän kolmivuotiskaudeksi tehtävä strategisten painopisteiden hyväksyminen siirtyi vuodella eteenpäin. Vuosien 2024–2026 strategiset painopisteet hyväksyttiin syksyn 2023 aikana. Kiinteistöstrategia 2024–2026 päivitettiin kevään 2024 aikana.

Kiinteistöjen käyttöastetta pyritään edelleen nostamaan tehostamalla tilankäyttöä ja luopumalla turhista kiinteistöistä. Samalla energiankulutusta saadaan vähennettyä. Paraisten toimipaikan tarpeettomaksi jääneiden kiinteistöjen myynnistä neuvotellaan Paraisten kaupungin kanssa. Tuorlan Tuulenpesä-rakennus puretaan 2025 aikana.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Vuosina 2012–2015 tiukkenevaan talouteen varauduttiin hyödyntämällä henkilöstön luontaista poistumaa. Taloudellisten uhkakuvien toteuduttua toteutettiin vuosien 2016 ja 2017 aikana kaksi kertaa yhteistoimintamenettely. Henkilöstömäärä on vähentynyt vuoden 2011 alun 180 työntekijästä noin 140 henkilöön ja se tulee edelleen vähenemään noin 130:een vuonna 2023 tehtyjen päätösten myötä. Henkilöstön määrä on siten koulutuskuntayhtymän aikana laskenut noin 72 %:iin kuntayhtymän syntymisestä. Kehysriihen säästöpäätös vaatii jatkamaan vähennystä. Erityisesti AT- ja EAT-koulutusten volyyimia ja henkilöstökuluja tulee saada vähennettyä. Tavoitteena on noin 50 opiskelijavuoden vähentäminen vuoden 2025 suoritteissa, koska niihin ei enää saada rahoitusta. Kahden ammattitutkinnon järjestäminen lopetetaan ja viiden ammatitutkinnon järjestämistä harvennetaan.

Ammatillisen koulutuksen reformin mukanaan tuomiin muutoksiin sopeutumista jatketaan. Erityisesti jatkuvan haun kautta tulevien opiskelijoiden mahdollisuuksia opintojen aloittamiseen kehitetään. Aiemmin tavoitteena ollut opiskelijavuosikertymän ja rahoituspohjan kasvattaminen eivät ole enää mahdollisia tavoitteita hallituksen aikuiskoulutuksen leikkauspäätöksen jälkeen. Opiskelijavuosikertymä tulee sopeuttaa OKM:n päätöksen tasolle.

Työelämässä oppimisen määrää lisätään hallitusti. Kurssitarjottimen kehittämistä jatketaan saatujen kokemusten perusteella ja tarjottimen valikoimaa lisätään. Pyrimme kasvattamaan oppisopimusopiskelijoiden määrää vastaten työelämän tarpeisiin. Oppivelvollisten opiskelijoiden osuutta olisi muuttuneessa tilanteessa saatava kasvatettua. Lisäksi laadimme kaikille opetusaloille kumppanuussopimuksia tärkeimpien yhteistyökumppaniemme kanssa ja syvennämme työelämäyhteistyötä. Päivitämme opetusta jatkuvasti mutta uusien koulutustuotteita kehittämisen ei ole muuttuneessa tilanteessa mahdollista. Koulutuskuntayhtymä on aivan uudenaikaisessa tilanteessa, kun AT- ja EAT koulutusten määrää tulee hallituksen kehysriihipäätöksen mukaisesti vähentää vuodelle 2025.

Jatkamme työtä opintojen keskeytysasteen vähentämiseksi ja koulutuksen läpäisyn parantamiseksi. Yhteisten aineiden opetusta kehitetään uusia toimintatapoja kokeilemalla. Tavoitteena on lisätä opiskelijoiden motivaatiota yhteisten aineiden opetusta kohtaan. Perustutkintojen keskeytysprosentin tavoite on 6 % ja opintojen läpäisyn tavoite määräajassa on 70 %:a. Opiskelijatietoja seurataan kalenterivuoden tavoitteisiin verraten. Pajatoimintaa kehitetään osana läpäisyn parantamista. Pajoissa saa ohjausta, tukiovetusta ja niissä voi tehdä suorituksia.

Turku järjestää vuoden 2025 ammattitaidon Suomen mestaruuskilpailut eli Taitajat. Livia on mukana järjestämässä neljää lajia: eläintenhoito, floristiikka, metsäkoneen käyttö ja viherrakentaminen. Tapahtuman järjestelyt on jo aloitettu ja tapahtuma vaatii järjestäjiltä resursseja lukuvuoden 2024–2025 aikana. OKM myöntää kisojen järjestäjälle harkinnanvaraista rajoituksen korotusta. Kisojen aikana ammatillinen koulutus saa runsaasti näkyvyyttä ja siten tapahtuma tukee koulutuksen markkinointia.

Tukitoimintojen toteuttamistapoja selvitetään yhdessä omistajakuntien ja ulkopuolisten palveluntarjoajien kanssa erityisesti eläköitymistien yhteydessä.

Henkilöstön tyhy-toimintaa pyritään aktivoimaan. Erilaisia tapahtumia järjestetään useita ympäri vuoden.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Johtamisen tueksi kehitetään edelleen opetuksen Power bi-ohjelmaa mahdollistaen tiedolla johtamisen. Tavoitteena on saada reaaliajassa tietoa opiskelijahallintajärjestelmien kautta ja kehittää opetuksen toteuttamistapoja. Ohjelman tietojen keruu ja vertailu edellyttää siirtymistä kalenterivuositarkasteluun. Uusina toiminnallisina tavoitteina otetaan käyttöön opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen.

Toimintavuoden aikana jatketaan laatujärjestelmätyön seurantaa ja havaittujen puutteiden ja poikkeamien kehitystyötä. Laatutyön kehittäminen on kehittämispäällikön vastuulla.

Asian- ja asiakirjan hallinnan sekä sähköisen arkistoinnin kehittäminen aloitettiin vuonna 2022 ja käyttöönotto saatiin päätökseen vuonna 2023. Kehittämistyöllä vastataan tiedonhallintalain vaatimukseen ja arkistolain määräyksiin asiakirjojen digitalisaatiosta, sähköisestä säilyttämisestä ja tietosuojan parantamisesta. Paraisten toimipaikan arkistot siirretään vuoden 2024 aikana.

Koulutuskuntayhtymä siirtyi vuosityöaikaan 1.1.2020. Opettajien työaika suunitellaan jatkosakin lukuvuosiperiaatteella 1.8–31.7. Mallia kehitetään saatujen kokemusten perusteella.

Vuonna 2018 perustetun Peimarin koulutusosakeyhtiön toimintavuoden tavoitteena on osakeyhtiön tunnettavuuden lisääminen ja osakeyhtiön toiminnan normalisoituminen koronan jälkeen. Koulutuksen viennin ja yrityskoulutuksen edistämistä jatketaan sekä omana työnä että yhteistyössä alueen muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa. AT- ja EAT-koulutuksen rahoituksen leikkauksen vuoksi selvitetään, voidaanko osa koulutuksista siirtää maksullisiksi ja oy:n puolelle.

Koulutuskuntayhtymälle vuonna 2020 luotua hiiliaselaskelmaa kehitetään. Koulutuskuntayhtymä on jo nyt hiilineutraali ja ilmastoasiat huomioidaan myös opetuksessa.

Livian markkinointi on siirretty kehittämissyksikön vastuulle. Tehostamme sosiaalisen median kautta tapahtuvaa markkinointia. Avoimien ovien tapahtuma toteutetaan Kaarinassa tammi-kuussa, Paimiossa maaliskuussa ja Tuorlassa toukokuussa. Avoimien ovien lisäksi opistoa markkinoidaan ja esitellään tutustumispäivinä kolme kertaa lukuvuoden aikana. Lisäksi mahdollistamme koulutuskokeilut. Livia Torin omien tuotteiden myyntitapahtumissa opiskelijat saavat asiakaskontakteja ja hyödynnämme tapahtumia markkinoinnissamme.

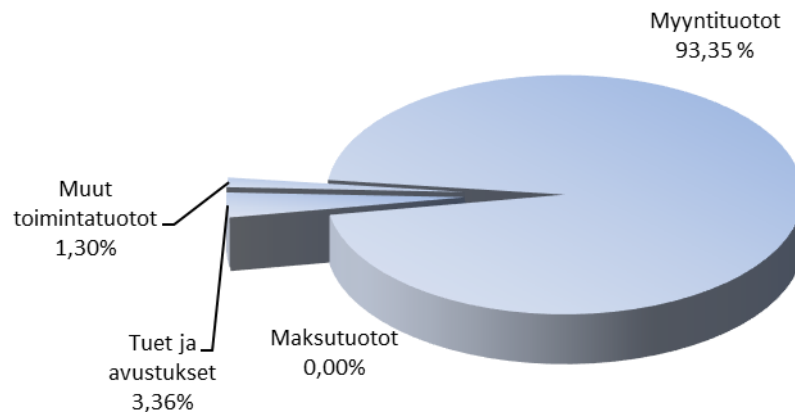
Olemme aktiivisesti mukana hanketoiminnassa ja olemme aktiivisia alueellisessa yhteistyössä.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

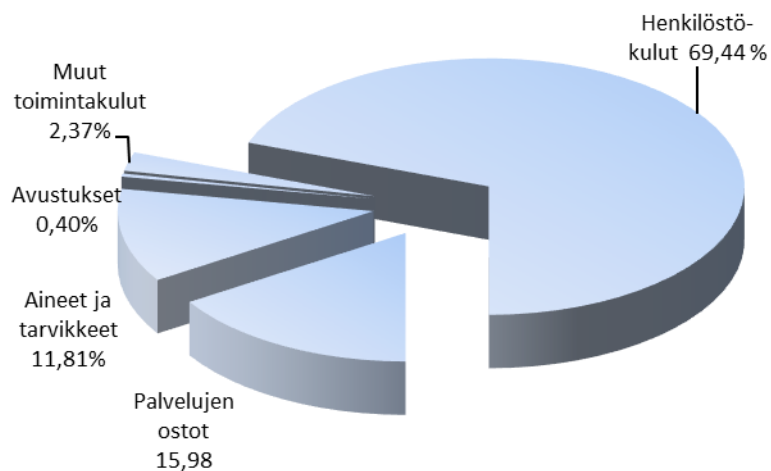
Taloudelliset tavoitteet 2025

Toimintatuotot		12.119.500
Toimintakulut		- 12.470.111
Henkilöstökulut	-8.659.161	
Palvelujen ostot	-1.993.050	
Aineet ja tarvikkeet	-1.472.100	
Avustukset	-49.900	
Muut toimintakulut	- 295.900	
Toimintakate		- 350.611
Rahoitustuotot ja kulut	40.000	
Vuosikate		- 310.611
Investointimenot brutto		- 1.085.000
Rahoitusosuudet	0	
Investointimenot netto		- 1.085.000

Tuotot 2025



Kulut 2025



Peimarin koulutuskuntayhtymä

5.2. Talousarvion laadintaan liittyvät tekijät

5.2.1. Talouden muuttujia koskevat arviot

Henkilöstökuluissa on huomioitu valtakunnallisen palkkaratkaisun tulos vuoden 2025 osalta ja arvioitu talousarviovuodelle 2025 2 % palkankorotus. Em. korotus sisältää myös varauksen palvelusvuosilisien tuomista liukumista sekä opettajille maksettavista vuosityöajan ylittävistä työtunneista. Taloussuunnitteluvuosille 2026 ja 2027 palkankorotusvaraus on 1 % oletuksella, että osa tulevista liukumista ja palkankorotuksista voidaan ”kattaa” henkilöstön luontaisen poistuman kautta.

Vuoden 2025 talousarvion työnantajan sivukulut on arvioitu perustuen Kunnallisen eläkevakuutuksen sekä Kuntaliiton ennusteisiin. Vuoden 2025 ennustetta on sovellettu koko taloussuunnitelma-kaudelle.

5.2.2. Talousarvion ja –suunnitelman taustatietoja

Varsinais-Suomen maaseutuoppilaitos siirtyi valtion omistuksesta 1.1.1997 perustetun Varsinais-Suomen maaseutuoppilaitoksen kuntayhtymän omistukseen. Perustajakunnat olivat Kaarina, Paimio ja Piikkiö. Vuosina 2004–2008 omistajakunnat olivat Paimio ja Piikkiö; 1.1.2009 lähtien kuntaliitoksen myötä omistajakunnat ovat olleet Kaarina ja Paimio ja 1.1.2011 alkaen omistajakunnaksi liittyi Länsi-Turunmaa, nykyinen Paraisten kaupunki. Tällöin myös kuntayhtymän nimi muuttui Peimarin koulutuskuntayhtymäksi.

Valtio luovutti 1.1.1997 Varsinais-Suomen maaseutuoppilaitoksen kuntayhtymälle sekä Kalatalouden ja merenkulun koulutussäätiölle / Stiftelsen för fiskeri- och sjöfartsutbildning (Suomen kalatalous- ja ympäristöinstituutti) korvauksetta kiinteistöt rakennuksineen ja irtaimistoineen sekä lisäksi muun irtaimen omaisuuden ko. ajankohdan irtaimistoluettelon mukaisena. Em. valtiolta korvauksetta saatu omaisuus siirtyi säätiöltä edelleen korvauksetta Peimarin koulutuskuntayhtymälle ja lisäksi säätiön hankkima omaisuus ostettiin 178.934,32 eurolla kuntayhtymälle. Kaarinan kaupunki myi Kaarinan sosiaali- ja terveystalouden oppilaitoksen siirtyvän irtaimen omaisuuden Peimarin koulutuskuntayhtymälle 177.000,00 eurolla. Samalla Kaarinan peruspääoman osuutta lisättiin edellä mainitulla summalla ja Länsi-Turunmaan nykyisen Paraisten kaupungin peruspääomaan merkittiin 178.934,32 euroa.

Peimarin koulutuskuntayhtymän peruspääoma

	31.12.2010	lisäykset	yhteensä	%-osuudet
Kaarinan kaupunki	1.650.000,00	177.000,00	1.827.000,00	49,97
Paraisten kaupunki		178.934,32	178.934,32	4,90
Paimion kaupunki	1.650.000,00		1.650.000,00	45,13
yhteensä	3.300.000,00	355.934,32	3.655.934,32	100,00

Kirjanpitolain ja –asetuksen sekä Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston lausuntojen ja suositusten mukaisesti vastikkeetta saadusta omaisuudesta ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Kuntayhtymän pysyvien vastaavien poistopohjana on 1.1.1997 jälkeen tehdyt käyttöomaisuushankinnat (ml. Peimarin koulutuskuntayhtymän muodostamisen yhteydessä ostettu omaisuus). Poistoajoissa ja –menetelmissä noudatetaan kuntayhtymälle vahvistettua poistosuunnitelmaa.

5.2.3. Rahoituskulut /-tuotot

Tuloslaskelmaosiossa ei ole arvioitu rahoituskuluja, mutta rahoitustuottoihin on arvioitu sijoitusten tuotto-osuuksien tuotot varovaisuusperiaatetta noudattaen.

5.2.4. Talousarvion ja –suunnitelman rakenne

Talousarvio on laadittu Suomen Kuntaliiton kunnan ja kuntayhtymän talousarvio- ja suunnitelmasuosituksen edellyttämässä muodossa. Talousarvioon ja -suunnitelmaan sisältyvät tuloslaskelmat, investointi- ja rahoituslaskelmat on laadittu Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston antaman yleisohjeen mukaisesti.

5.2.5. Riskien hallinta

Kuntaliiton mallin mukaan laadittu analyysi riskien tunnistamiseksi ja niiden merkittävyyden arvioimiseksi sekä riskien hallitsemiseksi on talousarvion liitteenä.

Yhtymävaltuusto hyväksyi kokouksessaan 15.6.2023 talouden tervehdyttämishojelman, jonka mukaan Paraisten toimipaikka muutetaan kenttäasemaksi ja toimipaikan kiinteistöistä pyritään luopumaan siltä osin, kun niillä ei ole enää käyttöä opiston toiminnassa. Tervehdyttämishojelma piti sisällään myös keinoja henkilöstökulujen vähentämiseksi sekä muita kustannusten kasvun hallintaa liittyviä toimenpiteitä. Paraisten toimipaikka on kuitenkin edelleen myymättä ja kiinteistöjen ylläpito vaatii resursseja, vaikka toimipaikka on muutettu kenttäasemaksi ja toimintoja on supistettu minimiin. Lisäksi ennakoituja eläköitymisiä ei ole tapahtunut suunnitelman laajuudessa.

Riskianalyyssissa talouden epätasapainon riskin vaikutusta ja todennäköisyyttä on vuodesta 2024 jouduttu nostamaan valtion talousarvion ammatilliseen koulutukseen kohdistaman 120 M€ euron ja vuonna 2026 voimaan tulevan uuden rahoituslain vuoksi sekä siksi, että talouden tervehdyttämishojelman mukaisia säästöjä ei ole pystytty saavuttamaan tavoitellussa aikataulussa.

Riski on merkittävä.

Riskianalyyssissä ao. riski on kuvattu seuraavasti: Talous on useana vuonna alijäämäinen eikä tilanteen korjaamiseksi ole pitkäjänteistä suunnitelmaa.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

6. Toiminnan ja investointien rahoitus 2025–2027

6.1. Toiminnan rahoitus

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmässä rahoitusta kohdentuu suhteellisesti enemmän niille koulutuksen järjestäjille, joilla koulutuksen läpäisy on tehokasta ja koulutus vaikuttavaa.

Alla olevasta taulukosta selviää valtion talousarvion ammatillisen koulutuksen rahoitusosuuksien jakautumiseen eri perustein jaettaviin eriin. Uusi rahoituslaki on suunniteltu tulevan voimaan alla näkyvin osuuksin vuoden 2026 alusta. Rahoituslain uudistamisen lausuntoluonnoksissa rahoituksen määräytyminen suhteellisen menestymisen mukaan suoriterahoituksessa ja vaikuttavuusrahoituksessa eri koulutuksen järjestäjien kesken tulee kasvamaan, kun opiskelijavuosien perusteella jaettavan perusrahoituksen osuus tulee pienenemään.

	2024	2025	2026	2027
Perusrahoitus	70 %	70 %	50 %	50 %
Suoritusrahoitus	20 %	20 %	30 %	30 %
Vaikuttavuusrahoitus	10 %	10 %	20 %	20 %

Perusrahoitus määräytyy vuosittain päätettävän tavoitteellisen opiskelijavolyymin perusteella, mitä mittaavana suoritteena käytetään opiskelijavuotta, jota painotetaan ns. profiilikertoimella, missä huomioidaan mm. opiskelijavuosien varainhoitovuotta edeltävää vuotta edeltävän vuoden toteutuma sekä annettavien tutkintojen kustannuseroin sekä majoitetut opiskelijat. Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää kullekin järjestäjälle tavoitteellisen opiskelijavuosien määrän kullekin varainhoitovuodelle.

Suoritusrahoitusosuuden määräytymisperusteena käytetään suoritettuja tutkintoja sekä tutkinnon osia. Suoritusrahoitusosuuden tavoitteena on ohjata ja kannustaa koulutuksen järjestäjiä suuntaamaan koulutusta ja tutkintoja työelämän ja yksilöiden osaamistarpeiden mukaisesti.

Vaikuttavuusrahoitusosuuden määräytymisperusteena käytetään koko tutkinnon tai tutkinnon osia suorittaneiden työllistymistä, jatko-opintoihin siirtymistä sekä opiskelija- ja työelämäpalautetta.

Opetus- ja kulttuuriministeriön lopullinen päätös v. 2025 tavoitteellisista opiskelijavuosista ja suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen vaikuttavista tekijöistä on odotettavissa joulukuussa.

Yhtymävaltuusto päätti 15.6.2022 kokouksessaan, että opistojaosta luovutaan ja jatkossa tuloslaskelma esitetään vain Peimarin koulutuskuntayhtymä/ammattiopisto Livian tasolla. Opetuksen tiimeille asetetaan kuitenkin toiminnallisia tavoitteita, jotka on esitetty kohdassa 7.2.2.

Peimarin koulutuskuntayhtymä**6.2. Muut valtionosuuden rahoituserät**

Vuodelle 2025 strategiarahoituksen osuus valtion talousarviossa laskee kolmeen miljoonaan euroon (v. 2024 15 M€). Strategiarahoituksesta ei ole odotettavissa merkittävää rahoitusta ns. normaalin valtionosuuden lisäksi.

6.3. Ulkoinen liiketoiminta

Koulutuskuntayhtymän ulkoinen liiketoiminta on supistunut huomattavasti Peimarin koulutus Oy:n perustamisen jälkeen.

Kuntalain 126 § säättää kuntien ja kuntayhtymien velvollisuudesta yhtiöittää toimintansa. Kuntayhtymän hoitaessa 7 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi.

Jotta Peimarin koulutuskuntayhtymä voi osallistua hankintakilpailutuksiin tai muuten tarjota erillisrahoitteista (muulla kuin valtionosuudella rahoitettua) koulutusta koskien esimerkiksi työvoimakoulutusta, koulutuksen vientiä tai korttikoulutuksia tulee tämä tehdä osakeyhtiön puitteissa.

Koulutuskuntayhtymän 100 % omistama Peimarin koulutus Oy on perustettu kesällä 2018. Osakeyhtiön koulutuskuntayhtymältä ostamien palveluiden arvo on budjetoitu varovaisuusperiaatteen mukaisesti 20.000 euroksi.

Koulutuskuntayhtymän ydintoiminnan ulkopuolista liiketoimintaa on asuinhuoneistojen vuokraus, metsän myynti sekä lämmön myynti muutamille ulkopuolisten omistamille tai vuokraamille kiinteistöille lähellä koulutuskuntayhtymän aluetta.

6.4. Hankkeiden ja projektien rahoitus, erillismäärärahat, tuet, avustukset

Peimarin koulutuskuntayhtymän/Ammattiopisto Livian hanketoimintaan sisältyy vuonna 2025 yhdessä kotimaisten ja kansainvälisten yhteistyöverkostojen kanssa toteuttamia hankkeita sekä eri koulutusalojen omien verkostojensa kanssa toteuttamia hankkeita. Talousarviossa on huomioitu ainoastaan jo rahoituksen saaneet hankkeet.

Alla luetellut hankkeet ovat alkaneet joko v. 2023 tai v. 2024. Menojen kohdentuminen eri vuosille on talousarviota laadittaessa epävarmaa. Pääsääntöisesti hankkeet eivät tuo nettoparannusta opiston talouteen niihin sisältyvien omarahoituserien vuoksi sekä siksi, että hankkeista katetaan myös palvelujen ja tavaroiden ostoja hankkeiden yksilöllisten rahoituspäätösten mukaisesti.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Rahoituspäätöksen saaneet/jatkuvat hankkeet:

- Löydä upea ura Liviasta (erityisen tuen, sujuvien siirtymien ja jälkiohjauksen kehittämisen
- Rajatonta oppimista Erasmus+ opiskelija- ja henkilökuntaliikkuvuushanke
- Kalatalouden ja merenkulun koulutuksen edistämissäätiön myöntämät hankkeet
- Monitavoitteiseksi täsmämetsätalouden osajaksi (E-täsmä)
- Maatalouden vesistöpuisto
- Hoivatie III (osaajia V-S:n hoivatarpeeseen / valtion erityisavustus)
- Pro kala – yhteistyöhanke
- Aquadevbus (kalanviljelyn ja kalankasvatuksen opetusta Keniassa)
- Nordplus Junior 2023 (Fisherien training for a Nordic Future)
- Vesiviljelyn kehittäminen

6.5. Investointien rahoitus

Investoinnit katetaan osin tulorahoituksella ja aikaisempien vuosien ylijäämärahoituksella.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

7. Käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa

7.1. Peimarin koulutuskuntayhtymän tuloslaskelma

Peimarin koulutuskuntayhtymä	TA 2025	SV 2026	SV 2027
TOIMINTATUOTOT			
MYYNNTITUOTOT	11 555 500	11 355 500	11 455 500
MAKSUTUOTOT	0	0	0
TUET JA AVUSTUKSET	407 000	407 000	407 000
MUUT TOIMINTATUOTOT	157 000	157 000	157 000
TOIMINTATUOTOT	12 119 500	11 919 500	12 019 500
VALMISTEVARASTON MUUTOS			
VALMISTEVARASTON MUUTOS	0	0	0
TOIMINTAKULUT			
HENKILÖSTÖKULUT	-8 659 161	-8 715 631	-8 802 776
PALKAT JA PALKKIOT	-7 257 700	-7 305 028	-7 378 077
HENKILÖSIVUKULUT	-1 401 461	-1 410 603	-1 424 699
ELÄKEKULUT	-1 199 696	-1 207 525	-1 219 594
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-201 765	-203 078	-205 105
PALVELUJEN OSTOT	-1 993 050	-2 001 050	-1 996 050
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 472 100	-1 492 100	-1 492 100
AVUSTUKSET	-49 900	-59 900	-64 900
MUUT TOIMINTAKULUT	-295 900	-295 900	-295 900
TOIMINTAKULUT	-12 470 111	-12 564 581	-12 651 726
TOIMINTAKATE	-350 611	-645 081	-632 226
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	40 000	40 000	40 000
VUOSIKATE	-310 611	-605 081	-592 226
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-715 605	-733 242	-754 439
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-1 026 216	-1 338 323	-1 346 665

Peimarin koulutuskuntayhtymä**7.2. Toimintakatelaskelmat ja suunnitelmat tulosalueittain****7.2.1. Koulutuskuntayhtymän yhteiset palvelut**

Paimiossa on yksi opintosihteeri, Kaarinassa ja Tuorlassa on kaksi opintosihteeriä. Toinen Kaarinan toimipaikan opintosihteeri hoiti myös Paraisten toimipaikan syksyyn 2024 saakka. Paraisten toimipaikan muututtua kenttäasemaksi työskentelee entinen Paraisten toimipaikan opistosih-teeri kaksi päivää viikossa Tuorlassa. Opintosihteerien fyysinen paikka on lähellä opiskelijaa, mutta opintosihteerien erikoistumista ja yhteistyötä on pyritty lisäämään.

Hallintopalveluissa työskentelee neljä henkilöä. Hallintopalvelut vastaavat taloushallinnosta (mm. kirjanpito, osto- ja myyntilaskujen käsittely sekä kassanhallinta), henkilöstöhallinnosta sekä opiston yleishallinnosta (mm. vakuutukset ja asiainhallinta). Palkanlaskentapalveluihin liit-tyvät rutiinitehtävät on ostettu kevästä 2021 alkaen Tilikunta Oy:ltä. Hallintosihteeri työsken-telee tarkastuslautakunnan sihteerinä.

Tietohallinto- ja kehittämissyksiköt yhdistyvät 1.1.2025 alkaen. Yksikössä työskentelee seitsemän vakinaista henkilöä ja yksi hankesuunnittelija työskentelee määräaikaisessa hankkeessa kesään 2025 saakka. Yksikön toimintaan kuuluvat opiston tietohallinto, hankeasiat ja koulutussuunnit-telu sekä laatuasiat ja ammattiopiston yhteismarkkinointi.

Asuntolanohjaajia on kaksi henkilöä, toisen vastuualueena on Paimio ja toisen Tuorla. Organisa-torisesti he kuuluvat kiinteistöpäällikön vastuulla oleviin asuntola- ja tilapalveluihin. Opiskelijoi-den kurinpitoasiat kuuluvat kuitenkin pedagogisen rehtorin toimenkuvaan.

Toimipaikkojen kiinteistöjen huoltopalvelut tuotetaan pääosin omana työnä, vain Paraisten toi-mipaikassa huoltopalvelut on ulkoistettu Paraisten kaupungille. Muitakin toteuttamistapoja sel-vitellään erityisesti henkilöstön luontaisen poistuman yhteydessä.

Syksyllä 2024 perustutkinto-opiskelijoiden oikeuteen nauttia veloituksettomia aterioita tehtiin muutos, jotta kaikkien tutkintojen perustutkinto-opiskelijoita voitiin kohdella yhdenvertaisesti. Syysloman 2024 jälkeen oikeus veloituksettomaan aamupuuroon tarjottiin kaikille perustut-kinto-opiskelijoille ja oikeus veloituksettomaan päivälliseen vain asuntolassa majoittuville perus-tutkinto-opiskelijoille. Oikeuteen veloituksettomaan lounaaseen ei tehty muutoksia.

Työelämässä oppimisen päivinä opintoja ammatillisena perustutkintona suorittavilla opiskeli-joilla on lähiopetuspäiviin rinnastettava oikeus ruokailuun. Mikäli opiskelijalla ei ole mahdolli-suutta ruokailla opiston ruokalassa, ko. ajalta maksetaan ruokarahaa.

Ruokapalveluista vastaa talousjohtaja ja lähiesimiehenä toimii ruokapalveluesimies. Tuorlan ja Paimion toimipaikoissa on omat valmistuskeittiöt. Kaarinan toimipaikan ruokapalvelut tuote-taan yhteistyössä Kaarinan kaupungin kanssa.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä Yhteiset palvelut	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TOT 6/2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
TOIMINTA TUOTOT							
TOIMINTA TUOTOT							
MYYNITTUOTOT	155 229	125 500	82 244	137 000	9,2	137 000	137 000
MAKSUTUOTOT	3 020	0	1 788	0		0	0
TUET JA AVUSTUKSET	463 749	504 000	935 487	324 000	-35,7	324 000	324 000
MUUT TOIMINTA TUOTOT	272 306	193 000	131 107	144 000	-25,4	144 000	144 000
TOIMINTA TUOTOT	894 304	822 500	1 150 627	605 000	-26,4	605 000	605 000
TOIMINTA KULUT							
TOIMINTA KULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-2 430 932	-2 205 270	-1 114 898	-2 345 188	6,3	-2 338 519	-2 361 897
PALKAT JA PALKKIOT	-2 030 518	-1 845 569	-934 805	-1 965 629	6,5	-1 960 037	-1 979 635
HENKILÖSIVUKULUT	-400 415	-359 701	-180 093	-379 559	5,5	-378 482	-382 262
ELÄKEKULUT	-331 612	-305 074	-155 762	-324 918	6,5	-323 997	-327 236
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-68 803	-54 627	-24 331	-54 641	0,0	-54 485	-55 026
PALVELUJEN OSTOT	-1 234 478	-1 377 100	-813 072	-1 322 200	-4,0	-1 280 200	-1 275 200
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 264 427	-1 133 800	-518 109	-863 300	-23,9	-883 300	-883 300
AVUSTUKSET	-31 672	0	-17 309	0		0	0
MUUT TOIMINTA KULUT	-216 811	-267 100	-114 995	-132 400	-50,4	-132 400	-132 400
TOIMINTA KULUT	-5 178 320	-4 983 270	-2 578 384	-4 663 088	-6,4	-4 634 419	-4 652 797
TOIMINTAKATE	-4 284 016	-4 160 770	-1 427 757	-4 058 088	-2,5	-4 029 419	-4 047 797
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
KORKOTUOTOT	3 945	0	14 834	0		0	0
MUUT RAHOITUSTUOTOT	278 260	0	9 425	40 000		40 000	40 000
KORKOKULUT	0	-2 000	0	0	-100,0	0	0
MUUT RAHOITUSKULUT	-830	0	-4 380	0		0	0
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	281 376	-2 000	19 879	40 000	-2 100,0	40 000	40 000
VUOSIKA TE	-4 002 640	-4 162 770	-1 407 878	-4 018 088	-3,5	-3 989 419	-4 007 797
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-579 746	-560 478	-274 086	-519 096	-7,4	-530 378	-544 771
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-4 582 387	-4 723 248	-1 681 964	-4 537 184	-3,9	-4 519 797	-4 552 568

Peimarin koulutuskuntayhtymä

7.2.2. Oppimispalvelut

Ammattiopisto Livian opetukseen liittyvät yhteiset asiat

Opetustoimintaan liittyvät yhteiset menot / Pedagoginen rehtori

Yhteisiin menoihin liittyvät erityisopetukseen suunnatut välinehankinnat, erityisopetuksen yhteiset koulutukset ja kokoontumiset. Erityisopetus on aiemmin ollut tiimikohtaisten menojen alla nivoutuneena muihin opetuksen kuluihin. Erityisen tuen saajien määrä integroiduissa opetusryhmissä on kasvussa ja vaatii erityisiä opetusjärjestelyjä ja mahdollisia apuvälineitä.

Erityisopetusta on nyt organisoitu uudelleen ja erityisopetusta sekä tukiovetusta kehitetään edelleen vastaamaan tämän päivän tarpeita. Tavoitteena on yhtenäistää erityisopetuksen käytäntöjä ja toimintamalleja yhteisiin toimintaperiaatteisiin ja kerätä tutkintokohtaiset erityisen tuen vaatimukset. Näiden tietojen ja käytänteiden yhtenäistämisen tarkoituksena on tehostaa erityisen tuen toimivuutta.

Jokaiselle perustutkinnolle yhteisiin opintoihin kuuluu myös yhteiset tutkinnot osat. Ytotiimi mahdollistaa yhteisten tutkinnon osien opetuksen koko Ammattiopisto Liviassa. Ytotiimiin kuuluu myös yhteisten tutkinnon osien yrittäjäyysopinnot sekä ammatilliset yrittäjäyysopinnot.

Tiimien toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2025

	Opiskelijavuodet	Valmistuvat	Läpäisy	Opettaja-palaute	TPO- palaute	Opiskelija-palaute	Työllistyminen *)	Jatko-opintoihin **)
KAARINA	297	120	70 %	4	4	4		
Lähihoitaja, päivätiimi	180	50	70 %	4	4	4	95	5
Lähihoitaja, monimuoto, at/eat-tiimi	117	70	70 %	4	4	4	95	5
PAIMIO	180	72	70 %	4	4	4		
Eläintiimi	126	50	70 %	4	4	4	70	5
Metsätiimi	54	22	70 %	4	4	4	90	2
TUORLA	468	190	70 %	4	4	4		
Kalatiimi	54	12	70 %	4	4	4	70	5
Kukkatimi	58	23	70 %	4	4	4	70	3
Luontotiimi (Lumo)	108	50	70 %	4	4	4	70	5
Maataloustiimi	108	25	70 %	4	4	4	80	5
Tuotantotiimi	72	30	70 %	4	4	4	70	5
Vihertiimi	68	50	70 %	4	4	4	80	5
<i>Yto- ja yrittiimi</i>								
YHTEENSÄ	945	382	70 %	4	4	4		

*) % (pt+AT/EAT)

**) % (pt-opiskelijoista)

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Kunkin toimipaikan opiskelijavuositavoitteista on vähennetty 10 % vuoden 2024 tavoitteista. Paraisten toimipaikka on sisällytetty Tuorlan toimipaikkaan. Luonto- ja ympäristötiimit on yhdistetty Lumo-tiimiksi.

Kaarinan toimipaikassa vähennys on tehty kokonaisuudessaan moti/AT, EAT-tiimistä, jotka on nyt yhdistetty.

Yto-tiimi

Tiiminvetäjä Eva Vähätalo

Yto-tiimissä kulut ovat pääasiassa henkilöstökuluja. Henkilöstökulut muodostuvat ennen kaikkea palkkakuluista, matkakuluista sekä mahdollisista maksullisista koulutuksista, joihin tiimin työntekijät osallistuvat. Matkakuluihin varataan 3 000 €. Tiimissä ei ole tarvetta palkata uusia työntekijöitä.

Keskimäärin tiimin opettajat osallistuvat 0–3 koulutukseen vuosittain. Maksulliset koulutukset maksavat keskimäärin 50–500 €/osallistuja (sis. osallistumismaksut, matkakulut, mahdolliset majoituskulut). Useimmat henkilöstön koulutuksista ovat maksuttomia, esimerkiksi webinaareja. Koulutuksiin varataan 5 000 €.

Opetukseen liittyviä kuluja syntyy lähinnä materiaali- ja välinehankinnoista. Materiaali- ja välinehankinnat ovat pääasiassa pienimuotoisia. Monet välinehankinnoista palvelevat koko tiimiä tai useaa tiimin opettajaa eri oppiaineissa. Välinehankinnat koskettavat ensisijaisesti seuraavia oppiaineita: matemaattiset aineet (laskimet, demonstraatiovälineet), taide ja luova ilmaisu (askartelutarvikkeet ja pääsymaksut) ja suomen kieli (opettajan tehtäväoppaat). Fysiikassa ja kemiassa välinehankintoja on useimmin, vuosittaiseksi ohjeeksi fysiikan ja kemian osalta on annettu 500 €. Digilisensseistä (vuosilisenssit) voi tulla maksuja, digilisenssimaksut ovat pääasiassa haarakassa 20–250 €. Digilisenssit koskettavat lähinnä vieraita kieliä (mm. Seppo-peli). Vuoden 2024 aikana on otettu käyttöön 1 000 €:n sanakirja.fi-palvelu. Lisenssi on voimassa vuoden 2025 puolelle, lisenssi on maksettu Jotpa-hankkeen rahoituksesta.

Tiimissä on sovittu, että opettaja aikana voi tehdä yhden maksullisen vierailun tutkinnonosan aikana alueen museoihin, näyttelyihin jne. Näissä tapauksissa kulut syntyvät ensisijaisesti pääsylipuista. Vierailujen osalta ohjeistus tiimissä on 200–300 €/vierailu (sis. kaikki mahdolliset vierailusta syntyvät kulut). Tiimi pyrkii järjestämään maksullisia vierailuja niin, että yhdelle käynnille voi mahdollisuuksien mukaan ottaa useita ryhmiä, jotta kulut pysyvät kohtuullisina. Yto-tiimi hyödyntää mahdollisuuksien mukaan maksuttomia vierailukohteita, (esimerkiksi museoissa mahdollisuus ilmaisiin kouluryhmävierailuihin opettajan johdolla). Yhteen museoon on sovittu yhteistyö niin, että käynti opettajajohtoisilla vierailuilla ilmainen. Toimisto- ja koulutarvikkeisiin varataan 3 000 €. Muihin palveluihin varataan 2 000 €.

Peimarin koulutuskuntayhtymä**Kaarinan toimipaikka**

Tiiminvetäjät Annastiina Hedman lähihoitaja päivätiimi ja Saara Huttunen lähihoitaja monimuototiimi

Kaarinan toimipaikassa on kaksi opetuksen tiimiä. Tiimit ovat: LH päivätiimi ja LH monimuototiimi. Toimipaikan opiskelijavuositavoite on 297.

Opiskelijavuodet jakautuvat tiimien kesken seuraavasti: LH päivätiimi 180 opiskelijavuotta, LH monimuototiimi 117. Hoiva-avustajat ovat osa LH päivä tiimin opiskelijavuositavoitetta. Hoiva-avustajat suorittavat kaksi tutkinnonosaa sosiaali- ja terveysalan perustutkinnosta. Jatkamme myös Hoivatyön osajaksi 15 osp ammatillisen valinnaisen tutkinnonosan koulutusta. Tämä on tarkoitettu ensisijaisesti vieraskielisille opiskelijoille orientaatiotutkinnon osaksi ennen hoiva-avustaja / lähihoitajaopintoja. Tavoitteena on kiintiön saavuttaminen sekä jatkuvan haun kautta tulevien opiskelijoiden joustava integroituminen opetuksen eri ryhmiin LH-tiimeissä.

Ammatti- ja erikoisammattitutkintoja uudistetaan siten, että ne saavat ammattinimikkeet eri koulutusohjelmille. Tämän uudistuksen myötä tuotteistamme ammatti- ja erikoisammattien osatutkintoja uudistuksen edetessä sekä työelämästä tulleiden toiveiden pohjalta. Opetusta kehitämme mahdollisimman monimuotoiseksi huomioiden opetuksen digitalisoinnin ja lähi- ja etäopetuksen erilaiset kombinaatiot. Etenkin oppisopimuskoulutuksessa on tärkeää kehittää työelämälähtöisesti yksilöllisiä opintopolkuja.

Kaarinassa on vuonna 2023 ja 2024 toteutettu uusia paikallisia 15osp tutkinnon osia, esimerkkeinä Vire ja Ergovoima -koulutukset, jotka on kohdennettu työelämässä toimiville lähihoitajille. Syyslukukaudella 2024 aloitetaan palliatiivisessa hoitotyössä toimiminen 15 ops paikallinen tutkinnon osa sekä Hoitotaidot 15 osp tutkinnon osa, jotka vastaavat työelämästä nousseisiin koulutustarpeisiin.

Kaarinan opiskelijoista on tällä hetkellä oppisopimusopiskelijoita noin 35 % ja määrä on kasvussa. Tämän otamme huomioon tehdessämme pedagogisia ratkaisuja sekä henkilökohtaisten opiskelusuunnitelmien toteuttamisessa. Kumppanuuksien lisääntyessä kehitämme työelämälähtöistä projektitoimintaa ja luomme uusia toimintamalleja, jotka antavat vaihtoehtoisia ratkaisuja työvoimapulan taltuttamiseen.

Vuonna 2021 alkoi virtuaalimateriaalin tuottamisen hanke ja tällä hetkellä on useita opiskelukokonaisuuksia tehty virtuaalisesti toteutettaviksi; kotihoidossa toimiminen tutkinnon osa ja kotihoidon käynti, mielenterveysasiakkaan hoitokokous sekä lääkehoidon osaamisen oppimisympäristö. Virtuaaliopetuksen kehittäminen jatkuu ja uusia kokonaisuuksia on tulossa sen mukaan, kun osaaminen virtuaalimaailman rakentamisessa syvenee.

Keskeyttämisen ehkäisy ja läpäisyn parantaminen ovat pedagogisten ratkaisujen keskiössä. Koulunkäynnin ohjaajan työtä tuomme selkeämmin esille ja kannustamme varhaisen puuttumisen mallin keinojen käyttöön. Suoritus kesken -merkintöjen aktiivinen seuranta ja puheeksi otto, opiskelijoiden osallistaminen tehtäväpajoihin sekä opettajien yhteistyön tehostaminen tiimien kautta ovat osa varhaista puuttumista.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Opetuksessa keskitymme joustavien ja vaihtoehtoisten opiskelupolkujen kehittämiseen. Olemme ottaneet käyttöön uuden tutkinnon perusteen 1.8.2024. Kevään 2024 ja kesän aikana olemme siirtyneet kokonaan Kiesikadun tiloihin, eivätkä Kärrykadun tilat ole enää käytössämme. Kiesikadun opetustilat eivät riitä silloin, kun kaikki ryhmät ovat lähiopetuksessa. Tästä syystä olemme siirtyneen osaamisalojen opetuksessa hybridiopetukseen, jossa kukin ryhmä on etäopetuksessa yhden päivän viikossa.

Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnossa on rakenteellisia uudistuksia ja uusia tutkinnon osia, jotka vastaavat paremmin työelämän tarpeisiin. Uudessa tutkinnon perusteessa oleva Lääkehoito lähihoitajan vastuualueella tutkinnon osa 10 osp on työelämälähtöinen ja tuo lisää pätevyyttä jo työelämässä toimivalle lähihoitajalle. Oikeus käyttää vanhaa tutkinnon perustetta päättyy 31.7.2028.

Olemme mukana Loukko-toiminnassa, joka on merkittävä yhteistyökanava alueellisessa vaikuttamisessa ja tunnettavuuden parantamisessa. Olemme mukana myös sosiaali- ja terveysalan valtakunnallisessa verkostossa ja erilaisissa yhteistyöprojekteissa työelämän toimijoiden kanssa. Olemme ottaneet käyttöön Titus- Harkkaohjelman, jonka kautta hankitaan työelämässä oppimisen (TOP) paikat.

Paimion toimipaikka

Paimiossa on kaksi tiimiä, Eläin- ja Metsätiimi. Toimipaikan opiskelijatavoite vuodelle 2025 on 180 opiskelijavuotta.

Eläintiimi

Tiiminvetäjä Rosita Isotalo

Eläintiimin opiskelijamäärä perustutkinnossa on 2025 n. 90 opiskelijassa. Perustutkintoa koulutetaan tutkintotavoitteisena sekä päiväopetuksena että monimuotokoulutuksena. Lisäksi eläintiimi toteuttaa yhdessä maataloustiimin kanssa perustutkintoa pienryhmäopetuksena, jossa ryhmällä on ensimmäisen lukuvuoden kaksi opettajaa ryhmässä mukana. Eläintiimi jatkaa osatutkintokoulutusta hyvinvoinnin tuottaminen eläinten avulla- tutkinnon osasta (luontoalan perustutkinto). Perustutkinto ryhmissä on myös vuosittain ollut 2–3 osatutkinnon suorittajaa, jotka on integroitu ryhmään.

Lisäkoulutus opiskelijoiden määrä laskee 2025 noin 10:llä ja tulee olemaan n. 50:ssa. Vuonna 2025 jatkuu eläintenhoitajan ammattitutkinto, josta koulutetaan osaamisaloina klinikkaeläinten hoitaminen, koirahieroja ja eläinhoitola (jatkuva haku) sekä koe-eläinhoitaminen. Osa näistä on oppisopimusopiskelijoita. Oppisopimusopiskelijoilla on sekä omia lähipäiviä sekä integroituina muihin ammattitutkintoryhmiin. Oppisopimusten määrä tulee jatkossakin kasvamaan, koska osa koulutussopimuksista muutetaan opiskelujen aikana oppisopimukseksi työelämän tarpeiden mukaisesti. Koirahieroja ja -trimmaajien osaamisalojen aloituksia tullaan jatkossa vuorottelemaan vuosittain. Eläinten kouluttamisen osaamisala tullaan lopettamaan ainakin toistaiseksi.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Opetuksessa toimii koko vuoden 10 päätoimista henkilöä, joista yksi 60 % osa-aikaisuudella. Lisäksi tiimillä on ohjaajana yksi eläintenhoitaja. Eläintiimin perusopetus työllistää noin 0,6 henkilövuotta maatalustiimin opettajia. Klinikkaopetuksessa eläinlääkärin toteuttama opetus hoidetaan osa-aikaisen tuntiopettajan (60 %) toimesta. Eläintiimin opettajista kahdella on ammatillisen erityisopettajan pätevyys, ja he tekevät myös muissa tiimeissä erityisen tuen suunnitelmia melko suurella tuntimäärällä vuosittain. Lisäksi eläintiimissä on yksi ohjaaja, joka vastaa hoitolan ja hevostallin käytännön ohjauksesta. 2025 keväällä eläintiimi vastaa Taitaja2025 kisoissa eläin-tenhoidon osuudesta Turun messukeskuksella. Tähän on varattu lisäresurssia kahdelle opettajalle.

Opetuksen ohessa toimintaan kuuluu työtoimintaa. Työtoiminnasta merkittävimmät ovat eläin-klinikka/-hoitola- rakennuksessa tapahtuva ulkopuolisten asiakkaiden eläinten hoito hoitolassa sekä eläinlääkärin vastaanotossa.

Investointeja eläintiimillä ei ole varattu vuoteen 2025.

Metsätiimi

Tiiminvetäjä Pauli Kokkonen

Uusia opettajia ei palkata eläköityneen tilalle. Pyritään minimoimaan sivutoimisten tarvetta ja tunteja. Syyslukukaudelle uudelleen järjestelyt kiipeilyopetuksen osalta.

Opiskelijavuosikertymä pyritään pitämään samalla tasolla kuin vuonna 2024. Aloituspaiikkojen määrä on 18+4. Perusopetuksesta tulevia opiskelijoita pyritään nostamaan 11sta 18sta. Oletetaan jo tutkinnon suorittaneiden hakijoiden laskua. Otetaan tavoitteeksi ryhmien tasaaminen ja jakoryhmät. Tutkinnon suorittaneet ja peruskoulusta tulevat. Työvoimakoulutuksen integrointi jo tutkinnon suorittaneiden kanssa vähentämään opettaja kuluja. Metsätiimi jatkaa maatalouspuolen käytännön metsäopetuksessa

Ammattitutkintoa jatketaan. Vankilakoulutusta pidetään yllä yhden sivutoimisen henkilön voimin. MHY kanssa yhteistyötä markkinoinnin osassa aluksi tutkinnon osista.

Henkilöstösuojausten sekä opetustarvikkeiden kulut nousevat hieman oppivelvollisuus iän noston myötä. Metsurivarusteiden hinnat pysyvät oletettavasti samana, konepuolella tullaan ostamaan kengät ja suojavaatteet. Energian hinnan nousu nostaa poltto- ja voiteluaine kuluja. Uuden metsätraktorin vuokraus myös ensivuodelle käyttöön kahdeksalle (8) kuukaudelle, lisäksi vuokrataan hakkuukone yhdeksälle (9) kuukaudelle. Työtoimintaa tulee olemaan hakkuut koulu ulkopuolelle. Poistoon menee vanhaa kalustoa.

Peimarin koulutuskuntayhtymä**Tuorlan toimipaikka**

Tuorlassa opetustiimejä on kuusi: Kalatiimi, Kukkiatiimi, Lumotiimi, Maataloustiimi, Tuotantotiimi ja Vihertiimi. Toimipaikan opiskelijavuositavoite vuodelle 2025 on 468 opiskelijavuotta. Opiskelijavuodet jakautuvat tiimeittäin, jossa Kalatiimin osuus on 54, Kukkiatiimin 58, Lumotiimin 108, Maataloustiimin 108, Tuotantotiimin 72 ja Vihertiimin 68 opiskelijavuotta.

Kalatiimi

Tiiminvetäjä Outi Kaski-Laakso

Kalatiimin taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2025

1. Taloudellisesti kestävä kalatalouden koulutusta

- a) Kiinteistökulujen leikkaus toimintojen siirtämisestä Tuorlaan
- b) Vesiviljelyn, kalastuksen ja kalastusohjauksen opetukseen käytettävien puitteiden inventointi. Päätetään mitkä opetusprosessit säilytetään koulun oppimisympäristöissä ja mitkä siirretään opittaviksi työssäoppimisjaksoille.
- c) Kalanjalostuksen opetukseen tarvittavat prosessit tarkastetaan uudessa kalanjalostuslaitoksessa pohjautuen uusiin tutkinnonperusteisiin
- d) Hankkiudutaan eroon käyttökeltomasta kalustosta, kunnostetaan käyttöön olemassa olevaa kalustoa, mikäli siitä on opetuksellista hyötyä.

2. Toiminnalliset uudistukset

- a) Kalatalouden perustutkinnon uudistus ja uuden osaamisalan lanseeraus ”kala-vedenhoitaja”
- b) Kalanjalostuksen ammattitutkinnon perusteet ovat vanhentuneet eikä opiskelijoita koko tutkintoon tahdo löytyä. Etsitään ainakin kaksi yritys yhteistyökumppania, joiden kanssa laaditaan sopiva koulutus muutamasta tutkinnonosasta. Koulutukset toteutetaan oppisopimuksena.
- c) Lanseerataan kolme ”sisäänheittokurssia” koskien veneilyä ja vapaa-ajankalastusta
- d) Kalatalousalan vetovoiman heikkous on koulutuksen olemassaololle todellinen uhka. Sisällytämme opetukseen muutamia yläkouluvierailuita suosittelumarkkinointimielessä. Sovimme vuoden 2024 väyläkoulutukset Turun AMK:hon.

Kukkiatiimi

Tiiminvetäjä Sari Asikainen

Kukkiatiimi on yksi kolmesta puutarhatalouden opetustiimeistä. Tiimiin kuuluu tällä hetkellä 6 päätoimista opettajaa, josta yksi on virkavapaalla syksyn 2024 sekä keväällä 2025 ainakin 1–2 kk sekä yksi opettaja, joka tekee 80 % työaikaan. 1 päätoiminen määräaikainen opettaja 31.7.2025 asti ja 3 sivutoimista tuntiopettajaa pienillä tuntimäärillä. Loppuvuodesta 2024 tarkentuu opettajatilanne kevään 2025 osalta kun vanhempainvapaan ja/tai hoitovapaan pituus selviää. Syksyn

Peimarin koulutuskuntayhtymä

2025 opettajatarve riippuu mm. tulevista opiskelijamääristä. Muutokset opettajakunnassa eivät aiheuta opetuksen laatuun muutoksia.

Kukattiimin tavoitteet talousarviovuodelle 2025:

- Muuttuvaan taloustilanteeseen vastataan tarkastelemalla ennen kaikkea at, mutta myös pt lähiopetuksen määriä ja pyritään löytämään uusia tapoja toteuttaa laadukasta koulutusta myös tulevaisuudessa.
- Henkilöstö ylläpitää ja kehittää osaamistaan erilaisilla koulutuksilla ja yritysvierailuilla sekä yhteistyöllä muiden tiimien, muiden koulutuksen järjestäjien sekä työelämän kanssa.
- Tiimin toteuttama koulutus suunnitellaan ja toteutetaan siten, että koulutukseen hakeutuminen on mahdollisimman joustavaa ja houkuttelevaa ja koulutuksen toteutus vastaa hakijan tarpeita (mm. joustavuus ja laaja tarjonta valinnaisissa tutkinnoissa, kaksi aloituspistettä lukuvuoden aikana tutkintotavoitteisessa perustutkinnossa, jatkuva haku erityisesti osatutkintojen suhteen).
- Mahdollistetaan osatutkintojen suorittaminen opiskelijan ja työelämän tarpeiden mukaan sekä pt että at tutkinnoissa. Kynnys hakeutua osatutkintoon ja ottaa osatutkintosuorittajia opiskelemaan on matala.
- Tutorointi työtä jatketaan aktiivisesti ja hyvällä tutoroinnilla pyritään vähentämään opintojen keskeytymisiä ja kasvattamaan läpäisyprosenttia, ja siten saavuttamaan näissä asetetut tavoitteet.
- Projektioppimista jatketaan edelleen ja uusia tapoja toteuttaa mm. Joulutalo-tapahtumaa ja muita Livia-tori tapahtumia tullaan tarkastelemaan vuoden 2025 aikana.
- Kansainvälisyys: Opiskelijoita kannustetaan kansainväliseen opiskelijavaihtoon ja työssäoppimiseen Erasmus hankkeen kautta. Tavoitteena on saman hankkeen kautta virittää uutta yhteistyötä opettajan vaihdolla esim. Hollantiin tai Norjaan.
- Kilpailutoiminta. Opiskelijoita sekä perustutkinnosta että ammattitutkinnosta kannustetaan osallistumaan kilpailutoimintaan. Kilpailutoiminta tuo näkyvää ja positiivista julkisuutta koko oppilaitokselle. Kukattiimi osallistuu aktiivisesti Skills toimintaan sekä lajiohjausryhmään. Näin toiminta huippuvalmennusyksikkönä jatkuu edelleen. Toukokuussa 2025 Kukattiimi vastaa Skills Taitaja finaalisissa Floristiikka lajin toteutumisesta. Skills kisoista saatava näkyvyys pyritään käyttämään mahdollisimman hyvin hyödyksi markkinoinnissa ja opiskelijahankinnassa.
- Tiimille on laadittu toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2025. Tavoitteiden täyttymistä seurataan pitkin vuotta.

Perustutkinto

Puutarha-alan perustutkinnon kaikkia osaamisaloja koskevat yhteiset ammatilliset tutkinnon osat toteutetaan yhteistyössä tuotanto- ja vihertiimien kanssa. Perustutkinnon tutkintokoulutuksen aloituspisteitä on kaksi, elokuussa ja tammi-helmikuussa ja lisäksi on edelleen iltaryhmätoteutus ja uutena oppisopimusryhmä omana toteutuksenaan. Jos tutkinnon suorittaneet tai työelämässä olevat, jotka haluavat päivittää osaamistaan osatutkinnoilla, voiva hakea suorittamaan osatutkintoa jatkuvassa haussa tai ottamalla yhteyttä tiiminvetäjään. Oppisopimuskoulutuksia kukka- ja puutarhakaupan osaamisalalla pystymme aloittamaan joustavasti pitkin lukuvuotta. Tietopuolinen koulutus oppisopimusopiskelijoille järjestetään integroimalla heidät muihin opetusryhmiin.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Puutarha-alan ammattitutkinto, floristiikan osaamisala
Jatkamme edelleen koulutuksen tarjoamista alan vaihtajille. Ammattitutkintojen rahoituksen muuttuessa tarkastelemme mm. aloituspisteiden määrää sekä lähiopetuksen määrää, jotta koulutus olisi edelleen kannattavaa. Koulutuksen pituutta myös pyritään lyhentämään. Markkinointia ammattitutkinnon suorittamista perustaidot omaaville tehostetaan.

Työtoiminta

Kukkatiimin työtoiminta tapahtuu Floristiikkatalon kukkamyyvälään tulevien tilausten ja myymälän pop up -tapahtumien, lähinnä Joulutalon kautta. Kukkatiimissä ei ole ohjaajaa, vaan työtoimintaa resursoidaan projekteittain opettajille. Työtoiminnan tulot muodostuvat pääosin myymälän sesonkimyyneistä ja projektiluontoisista tilauksista / tapahtumista. Työtoiminnan kautta toteutettu opetus motivoi opiskelijoita ja vahvistaa opetuksen työelämälähtöisyyttä. Työtoiminnan toteuttaminen vaatii koko kukkatiimin henkilökunnalta erityistä joustavuutta ja työn tulos konkretisoituu isolle yleisölle nähtäväksi mm. joulutalo-tapahtumana.

Investoinnit

Kukkatiimillä ei talousarviovuonna 2025 ole yli 10 000 euron ylittäviä yksittäisiä investointitarpeita.

Lumo-tiimi

Tiiminvetäjä Taina Timperi

Perustutkinto

LUMOtiimi kouluttaa luonto- ja ympäristöalan perustutkinnossa kaikkia muita tutkintonimikkeitä poronhoitajaa lukuun ottamatta, eli luonnonvaratuottajia, luonto-ohjaajia, ympäristönhoitajia ja ympäristönhuoltajia.

Peimarin koulutuskuntayhtymä on tällä hetkellä Suomen suurin luonto- ja ympäristöalan perustutkintokouluttaja. Opettajien ammattitaitoa kehitetään edelleen jatkokoulutusten avulla, erityisesti tarvetta erityistä tukea vaativien opiskelijoiden tarpeiden vastaamiseen on kaivattu lisäkoulutusta.

Yhdistyminen LUMO tiimiksi (luonto- ja ympäristötiimit) mahdollistaa resurssien tehokkaamman käytön ja antaa opiskelijoille hyvät mahdollisuudet monipuolisen osaamisen hankkimiseen. Panostamme laadukkaaseen lähiopetukseen. Yhteyksiä alan yrittäjiin vahvistetaan edelleen tavoitteena monipuolistaa työelämässä oppimista sekä lisätä alan verkostoitumista. Talouden heikkeneminen asettaa haasteita ja tulevalla talouskaudella resurssien käyttöä on tehostettava.

Tavoitteenamme on tuottaa laadukkaita koulutuspalveluja talousarviokaudella. Opiskelijahankintaan on kiinnitettävä edelleen huomiota, sillä hakijamäärissä on havaittavissa aleneva trendi. Perusopetuksesta ammatillisiin opintoihin siirtyviin hakijoihin on jatkossa panostettava entistä enemmän.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Lisäkoulutus

Lisäkoulutuksena LUMO tiimi toteuttaa luontoalan ammattitutkintoa (luonnontuotejalostaja ja erä- ja luonto-opas, sekä luontoalan erikoisammattitutkintoa (luontokartoittaja). Tiimi on päättänyt luopua ympäristöalan ammattitutkintokoulutuksesta. Myös perustutkintoa suorittavien opiskelijoiden on mahdollista liittää soveltuva tutkinnon osa opintoihinsa ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta. Jatkossa painopistettä pyritään saamaan enenevässä määrin kuitenkin perustutkintokoulutukseen.

Muuta

LUMOTiimi järjestää maaliskuussa 2025 valtakunnalliset luonto- ja ympäristöalan koulutuksen järjestäjien kehittämispäivät.

Maataloustiimi

Tiiminvetäjä Merja Koistinen

Tiimissä käydään läpi toiminnallisia tavoitteita läpi säännöllisesti. Tiimissä pohditaan, miten tavoitteiden toteutumiseen voidaan vaikuttaa ja merkittäväksi tekijäksi on noussut opettajatuutorin merkittävä rooli sekä työelämässä oppimisen jaksojen prosessien hallinta.

Maatalousalan perustutkintolaisten opiskelijavuodet ovat olleet 2020 alkaen nousussa, joka nyt näyttää tasoittuneen. Budjettileikkausten vuoksi myös maataloustiimin opiskelijamääriä on tarkistettu. Perustutkinnon päiväopiskelijoiden yleisryhmä aloittaa opintonsa vuosittain elokuussa. Ryhmä on ollut kahtena edellisenä vuonna niin suuri, että käytännön harjoituksissa ryhmä on jaettu jopa kolmeen osaan. On odotettavissa, että ryhmäkoko pysyy jatkossakin samansuuruisena.

Monimuoto-opiskelijoiden perustutkintoryhmän aloitukset ovat olleet elo- ja tammikuussa. Tiimi on tarkastellut näiden ryhmien kokoa sekä järjestettävää lähiopetusta, ja tulee siirtymään vain tammikuun aloitukseen koko tutkintoa suorittavien monimuoto-opiskelijoiden osalta. Jatkuvassa haussa pidetään edelleen monimuoto-opiskelun ns. Minimitutkinto, johon hakeutuvat sukupolvenvaihdosta tekevät viljelijät täyttääkseen tukikelpoisuuteen vaadittavan koulutuksen. Tällä uudella järjestelyllä pyritään siihen, että aloittavat ryhmät ovat riittävän suuria lähiopetukseen järjestämiseen. Lähiopetukseen sitoutumista tullaan myös entisestään painottamaan monimuoto-opiskelijoille. Lähiopetusta järjestetään keskimäärin 4 päivää kuukaudessa.

Erityisen tuen tarpeessa olevien pienryhmään hakijoita on edelleen enemmän kuin voimme ottaa sisään ja osa hakijoista siirtyy haastatteluvaiheen jälkeen yleisryhmään. Tämä on tärkeä osa yleisryhmämme opiskelijamäärän kasvua ja siksi maataloustiimille oleellinen toiminto. Pienryhmä on tähän asti toteutunut eläinten hoidon osaamisalana, mutta hakijoissa on useita opiskelijoita, jotka toivovat maatilatalouden osaamisalaa ja he siirtyvät yleisryhmään. Mikäli pienryhmien uudet toteutukset budjettileikkausten vuoksi lopetetaan, tiimi varautuu siihen, että yleisryhmän koko kasvaa ja vaatii enemmän henkilökunta- ja ohjausresurssia.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Tarjoamme päiväopiskelijoille maatilatalouden tai maatalousteknologian osaamisalaa. Kaikki yleisryhmän opiskelijat aloittavat samassa ryhmässä pakollisilla tutkinnonosilla, ja osaamisalavaliinta tehdään loppusyksystä. Tiimi on valmistautunut muun muassa yhteistyökumppanuudella siihen, että teknologiaopetusta pystytään järjestämään sekä Livian että kumppaneiden toimesta.

Ammattitutkinnoissa tilanne vaihtelee. Tuotantoeläinten hoitamisen osaamisalassa on ollut oppisopimusryhmä, mutta muuten hakijamäärät ovat olleet vähäisiä. Koulutus on jatkuvan haun piirissä, ja mahdollista toteuttaa kokonaan verkko-opinnoilla sekä oppisopimuksella.

Tutkintoon johtavien koulutusten lisäksi järjestämme edellä mainittua minimitutkintoa uusille viljelijöille sekä mm. työvoimakoulutusta alan tarpeiden mukaan.

Opetusmaatila

Koulutilan tuotanto on suunnattu monipuolistamaan opetusta ja sen ensisijainen tarkoitus on tarjota opiskelijoillemme ajanmukainen käytännön työympäristö. Maatalouden opiskelijat ovat koulutilalla ensimmäisen vuoden, myös kesäaikana, jonka jälkeen he kartuttavat osaamistaan koulutussopimuspaikoilla tai oppisopimuspaikoilla lähikuntien maatiloilla.

Vuosi 2025 on ensimmäinen kokonainen vuosi, kun opetusmaatilalla ei ole enää ollenkaan sikoja, vaan Hereford-rotuisia emolehmiä noin 20 emoa, sekä suomenlampaita noin 60 uuhua. Tuotantosuunnan muutos vaikuttaa peltolohkojen viljelyyn siten, että nurmentuotantoa on lisättävä sekä laidunalaksi että säilörehuksi ja kuivaheinäksi. Myös viljalohkoilta saatavat oljet paalataan opetusmaatilan omaan käyttöön. Vuoden 2024 lopussa tiimi saa taloudellisia suunta- viivoja siitä, kuinka paljon tuotantosuunnan muutos vaikuttaa tiimin käyttötalouden kokonaisuuteen. Rehukustannukset vähenevät huomattavasti, sillä lampaiden ruokkiminen pystytään tiettyjä lisäravinteita lukuun ottamatta toteuttamaan omavaraisesti. Lampaista saatava tuotto ei ole yhtä suuri kuin sioista saadut tuotot, joten tämä näkyy tulopuolella. Viljasato vuodelta 2024 on jopa keskimääräistä parempi. Tuotantopanosten hinnat ovat edelleen melko korkealla, mutta ajoittamalla esimerkiksi lannoite- ja siemenhankintoja oikeaan aikaan voimme hieman vaikuttaa ostohintaan.

Vanhenevat koneet aiheuttavat edelleen korjauskustannuksia. Vanhimmat koneet meillä ovat 80-luvulta, koneiden keski-ikä on 23 vuotta. Vanha konekanta vaikuttaa myös mielikuvaan opetuksen nykyaikaisuudesta. Tiimi on pystynyt hankkimaan myös modernimpia koneita, kuten kylvökone ja kasvinsuojeluruisku, jotka tukevat maatalousteknologian opetusta, parantavat opetuksen vetovoimaa ja auttavat maan kasvukunnon parantamisessa ja satotasoissa. Investoinneissa suuntaviivana on edelleen maatalousteknologiakoulutuksen vetovoimaisuus ja siihen panostaminen.

Rakennusten korjaustoimenpiteet pyrimme hoitamaan opetuksen yhteydessä, jolloin jäljelle jää vain tarvikehankinnat. Suurempia korjauksia ostetaan edelleen ulkopuolisilta toimijoilta, silloin, kun toimenpiteet ovat suuria tai sellaisia, että ne eivät liity maatalousopetukseen.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Maatalouden vesistöpolku -hanke on käynnissä ja itse polkua rakennetaan. Hanke toteutetaan vuosina 2023–2025. Yhteistyökumppaneina ovat Kaarinan kaupunki, Turun yliopisto, Turun ammattikorkeakoulu ja Valonia. Osuutemme hankkeesta on noin 200 000 €, johon saamme 70 % rahoituksen.

Tuotantotiimi

Tiiminvetäjä Jaana Jaakola-Joento

Toimintatuotot

Opiskelijavuosikertymä oli lukuvuoden 2024–2025 alussa 56. Se on pienempi kuin vuosi sitten (elokuu 2023: 68). Koko tutkinnon suorittajia tuotantotiimissä on tällä hetkellä noin 60 (34 yleis + 26 pienryhmä). Oppisopimusopiskelijoita tällä hetkellä ei juurikaan ole, koska heidän ”hankintaan” tiimissä ei ole ollut tarpeeksi aikaa viime lukuvuonna. Pienryhmäläisten koulutuksen kehittämiseen on panostettu ja ryhmäkoot on saatu vakiinnutettua n. 10 opiskelijaa/ryhmä. Osatutkinnon suorittajien määrä on tuotannossa suuri, koska ne koulutukset järjestetään yleensä ilta/viikonloppu opetuksena, mikä mahdollistaa työssäkävijöiden osallistumisen. Ryhmissä on ulkopuolisia osallistujia n. 12–16 opiskelijaa, riippuen kurssista. Osatutkintoina ulkopuolisille järjestetään seuraavat tutkinnon osat:

- Hedelmä- ja vihannesosastosta huolehtiminen, kukkaosastosta huolehtiminen, luomu- ja lähiruoka, yht. 25 osp.
- Leikkokukkien tuottaminen avomaalla, 15 osp
- Viiniköynnöksen tuottaminen, 15 osp (uusi, aloitettu tammikuussa 2024)
- Luonnon monimuotoisuutta tukeva puutarhanhoito (metsäpuutarhakurssi), 15 osp

Jatkossa koulutuksen kehittämisessä on panostettava työnohessa opiskelevien koulutuksiin. Lähipäivien opetusta karsimalla saadaan kustannuksia pienennettyä ja mahdollistettua opiskelu alanvaihtajille ja töiden ohessa opiskeleville.

Tuotantotiimin oman toiminnan lisäksi olemme olleet entistä enemmän hankkeissa mukana ja vuonna 2025 hankkeet tulevat jatkumaan. Opettajien mukana olo hankkeissa tuo tiiminvetäjän näkökulmasta joustavuutta sijaisten hankkimiseen ja tuntisuunnitteluun. Lisäksi esim. Maatalouden vesistöpolku -hankkeen tiimoilta pystytään järjestämään teemapäiviä, mitkä toimivat opiskelijoille opetuspäivinä ja opettajat saavat samalla ajantasaista koulutusta ja kulut voidaan kirjata hankkeille.

Livia-torien myynti on vakiintunut ja on tuotantotiimin tuotteiden päämyyntiväylä. Varsinkin kesäkukkien koko tuotannon myynti yhden päivän aikana opetuksen puitteissa on kustannustehokasta.

Kasvien talvetussopimuksia tehdään vielä Kaarinan ja Paimion kaupungin kanssa sekä Turku-Kaarina seurakuntayhtymän kanssa. Näissä tuotot pysyvät ennallaan, mutta eivät ole merkittävässä roolissa tiimin tuloissa.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Toimintakulut

Tuotantotiimissä on tällä hetkellä viisi päätoimista opettajaa ja 3,5 ohjaajaa. Sivutoimisten opettajien määrä ja tarve ovat pysyneet lähes samana (kuusi henkilöä). Lukuvuoden 24–25 aikana on mietittävä, vakinaistammeko koulunkäynnin ohjaajan vai tarvitaanko tilalle erityisopettaja. Henkilöstökuluja saadaan vähennettyä tai pidettyä samalla tasolla, jos lähiopetusta vähennetään ainakin aikuisopiskelijoiden kohdalla. Toimintakuluihin ei olla suunnittelemassa muutoksia, sillä tuotanto pysyy tämänhetkisellä tasolla.

Investoinnit

Kasvihuoneiden automatiikan uusiminen on tehtävä lähivuosina, koska nykyiseen järjestelmään ei ole tarjolla enää huoltoa ja varaosia. Koska järjestelmän kokonaan uusiminen maksaa noin 100 000 €, olisi hyvä tehdä tässä vaiheessa kartoitus, kuinka paljon pinta-alaa koulutilan on järkevää ylläpitää ja keskittää investoinnit ja korjaukset vain tarpeelliseen osaan. Jos koulutuksen rahoitus vähenee, niin tuskin lähiopetuksen määrä tulee kasvamaan. Koulutilan puutarhan ja kasvihuoneiden on oltava sen kokoiset, että ne pystytään hoitamaan järkevästi opetuksen puitteissa, eikä se rasita ja vaadi liikaa puutarhurien työpanosta. Suunnittelussa ja toteutuksessa tarvitaan sekä kiinteistön että ulkopuolisen asiantuntijan apua ja toteutuksen voi tehdä useamman vuosien aikana 2025–2028.

Led-valaisimia on hankittu kasvihuoneille käyttötalouden puolella pieniä määriä kerrallaan, koska niiden vaikutus on sähkön kulutukseen merkittävä.

Vuosi 2030 mennessä olisi hyvä saada kasvihuoneiden, hallin ja luokkatilojen peruskorjaukset kuntoon.

Vihertiimi

Tiiminvetäjä Tomi Laaksonen

Vihertiimin toimintaa vuonna 2025 on puutarhatalouden perustutkinnon perustaitojen ja viheralan koulutusohjelman opetus sekä lisäkoulutuksena annettava Puutarha-alan ammattitutkinnon (arboristin) valmistava koulutus. Oman lisänsä tiimin oppilasmääriin tuo työvoimapolitiittinen koulutus. Syksyllä 2024 aloittanut ja 2025 jatkava työvoimapolitiittinen kurssi on kooltaan 10 oppilaan suuruinen. Tämä tuo mukavan taloudellisen lisän tulopuolelle, varsinkin kun heidät voidaan jossain tutkinnon osissa integroida muihin opetusryhmiin. Oppisopimusten määrä on jatkuvassa kasvussa. Työvoimapolitiittisen koulutuksen opiskelijat ja oppisopimuksella opiskelevat integroidaan muihin opetusryhmiin.

Vihertiimin perustehtäviin kuuluvat Tuorlan kampuksen viheralueiden uudisrakentaminen ja ylläpito. Nämä työt sisällytetään mahdollisuuksien mukaan koulutuksiin. Vihertiimi toteuttaa pääosan viheralueiden rakentamisen opintokokonaisuudesta koulun ulkopuolisilla tilauskohteilla. Näin toimittaessa saamme huomattavia säästöjä opetusmateriaalien hankinnassa, koska työntilaaaja maksaa tarvittavat materiaalit. Tilaaaja maksaa myös tietyn, ennalta sovitun hinnan, tehdyistä töistä. Viher-tiimillä on merkittävä rooli Taitajat 2025 suunnittelussa ja toteutuksessa.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Vihertiimi tarvitsee opetuksen toteuttamiseen paljon erilaisia autoja, koneita ja laitteita. Näiden huolto- ja korjauskustannukset ovat nousseet koko ajan. Uusien koneiden hankinta vaatii tarkkaa suunnittelua ja mahdollisuuksien mukaan pyritään käyttämään myös leasing- ja vuokrakoneita.

Yleinen haaste on keskeytykset ja opintojen venyminen, johon pyritään tarttumaan tehokkaammin mm. ennalta ehkäisevän työn ja varhaisen puuttumisen mallin kautta.

Peimarin koulutuskuntayhtymä Oppimispalvelut	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TOT 6/2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
TOIMINTA TUOTOT							
MYYNIT TUOTOT	12 052 502	11 442 500	5 986 157	11 418 500	-0,2	11 218 500	11 318 500
MAKSUTUOTOT	183	100	122	0	-100,0	0	0
TUET JA AVUSTUKSET	104 873	83 000	53 948	83 000	0,0	83 000	83 000
MUUT TOIMINTA TUOTOT	42 158	12 000	50 086	13 000	8,3	13 000	13 000
TOIMINTA TUOTOT	12 199 716	11 537 600	6 090 313	11 514 500	-0,2	11 314 500	11 414 500
VALMISTEVARASTON MUUTOS							
VALMISTEVARASTON MUUTOS	25 315	0	0	0		0	0
TOIMINTA KULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-6 519 241	-6 621 540	-3 015 197	-6 313 973	-4,6	-6 377 112	-6 440 879
PALKAT JA PALKKIOT	-5 408 850	-5 541 497	-2 527 508	-5 292 071	-4,5	-5 344 991	-5 398 442
HENKILÖSIVUKULUT	-1 110 391	-1 080 043	-487 688	-1 021 902	-5,4	-1 032 121	-1 042 437
ELÄKEKULUT	-913 427	-916 012	-422 339	-874 778	-4,5	-883 528	-892 358
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-196 964	-164 031	-65 349	-147 124	-10,3	-148 593	-150 079
PALVELUJEN OSTOT	-623 418	-563 450	-305 712	-670 850	19,1	-720 850	-720 850
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-750 401	-719 750	-329 062	-608 800	-15,4	-608 800	-608 800
AVUSTUKSET	-35 324	-48 400	-22 635	-49 900	3,1	-59 900	-64 900
MUUT TOIMINTA KULUT	-74 405	-117 700	-54 109	-163 500	38,9	-163 500	-163 500
TOIMINTA KULUT	-8 002 789	-8 070 840	-3 726 714	-7 807 023	-3,3	-7 930 162	-7 998 929
TOIMINTA KATE	4 222 242	3 466 760	2 363 599	3 707 477	6,9	3 384 338	3 415 571
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
MUUT RAHOITUSTUOTOT	348	0	0	0		0	0
MUUT RAHOITUSKULUT	-4	0	0	0		0	0
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	344	0	0	0		0	0
VUOSIKA TE	4 222 586	3 466 760	2 363 599	3 707 477	6,9	3 384 338	3 415 571
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-161 975	-193 978	-83 446	-196 509	1,3	-202 864	-209 668
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	4 060 611	3 272 782	2 280 153	3 510 968	7,3	3 181 474	3 205 903

Peimarin koulutuskuntayhtymä

8. Investoinnit

8.1. Investointitarpeet vuosille 2025–2027

		INV. 2024	INV. 2025	SV 2026	SV 2027
10	Korvausinvestoinnit				
111	KI / Rakennukset				
9037	Asuntola A-D vesikatot	0	-30 000	0	0
9038	Konehallin vesikatt uusiminen	-40 000	0	0	0
9043	Päärak ilmanvaihtoko sa Tuorla	0	-50 000	0	0
9045	Keittiön ilmanvaihto sa Paimio	-50 000	0	0	0
9049	Päärak parvekekorj Paimio	0	0	-30 000	0
9083	Julkisivukorj ikkunat sote	0	-150 000	0	0
9084	Vesikattojen korjaus sote	0	-65 000	0	0
9090	Majatalo ikkunat maalaus	0	0	-20 000	0
9093	Talotek uusim ilmanvaihto Paim	0	0	-50 000	0
9121	Asuntola-toimitilam uutokset	-30 000	0	0	0
9122	Päärak.toimitilam uutokset	-15 000	0	0	0
9123	Lampola	-50 000	0	0	0
9124	Majatalo suihku ja saunatilat	0	0	-20 000	0
9125	Päärak.julkis.paik ja maalaus	0	0	-150 000	0
9126	Päärak.ikkunat uusiminen	0	0	-60 000	0
9129	Ilm astoinnin muutokset	0	-20 000	0	0
9143	Päärakennus Tuorla salaojat	0	0	0	-80 000
9144	Asuntolahuoneet Paimio uusim.	0	0	0	-10 000
9145	Salaojit.korj.Paimio päärak.	0	0	0	-150 000
9154	Majatalo, yläpohjaeristeet	0	0	0	-50 000
111	KI / Rakennukset yhteensä				
Menot		-185 000	-315 000	-330 000	-290 000
Tulot		0	0	0	0
Netto		-185 000	-315 000	-330 000	-290 000
113	KI / Kiinteät rakent. ja lait.				
9069	Kuivurin lämmitysilman tehost.	0	-50 000	0	0
9089	Floristiikka kylmäkon.uusimine	0	-35 000	0	0
9142	Kasvihuone automaatio	0	-50 000	-50 000	0
9146	Kiint.automatio päiv. Paimio	0	0	0	-25 000
9147	Lämpöjärjestelmät Paimio	0	-30 000	0	0
9148	Lämpöjärjestelmät Kaarina	0	0	0	-25 000
113	KI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä				
Menot		0	-165 000	-50 000	-50 000
Tulot		0	0	0	0
Netto		0	-165 000	-50 000	-50 000

Peimarin koulutuskuntayhtymä

		INV. 2024	INV. 2025	SV 2026	SV 2027
116	KI / Koneet ja kalusto				
9130	Kylvökone	-45 000	0	0	0
116	KI / Koneet ja kalusto yhteensä				
Menot		-45 000	0	0	0
Tulot		0	0	0	0
Netto		-45 000	0	0	0
10	Korvausinvestoinnit yhteensä				
Menot		-230 000	-480 000	-380 000	-340 000
Tulot		0	0	0	0
Netto		-230 000	-480 000	-380 000	-340 000

30	Uusinvestoinnit				
311	UI / Rakennukset				
9120	Jalostushalli Tuorla	-300 000	-300 000	0	0
311	UI / Rakennukset yhteensä				
Menot		-300 000	-300 000	0	0
Tulot		0	0	0	0
Netto		-300 000	-300 000	0	0

313	UI / Kiinteät rakent. ja lait.				
9029	Tunneli marjanviljelyyn	-20 000	0	0	0
9096	Kalankasv-vesitysjärjestelmät	-40 000	0	0	0
9127	Kalankasv-jäteveden puhdistus	-30 000	0	0	0
9128	Kalankasv-automatiikka	-10 000	0	0	0
313	UI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä				
Menot		-100 000	0	0	0
Tulot		0	0	0	0
Netto		-100 000	0	0	0

Peimarin koulutuskuntayhtymä

		INV. 2024	INV. 2025	SV 2026	SV 2027
316	UI / Koneet ja kalusto				
9101	Kuljetuslavetti metsä	-50 000	0	0	0
9102	Metsäkonesimulaattori 2kpl	-40 000	0	0	0
9103	Harvesterin koura FOXH6	-25 000	0	0	0
9104	Pikkubussi Paimio	-30 000	0	0	0
9105	Pikkubussi Paimio	0	-30 000	0	0
9108	Pikkubussi Tuorla	-30 000	0	0	0
9109	Pikkubussi Tuorla	0	-30 000	0	0
9112	Työvene	0	-25 000	0	0
9114	Hyvinvointitekno. robotiikka	-20 000	0	0	0
9115	Jalkojenhoitovälineistö	0	-15 000	0	0
9131	Joustopiikkiäes	0	0	-30 000	0
9132	Kultivaattori	0	-25 000	0	0
9133	Lava-auto	0	0	-50 000	0
9135	Tainnutusjärjestelmä perkaamo	-15 000	0	0	0
9136	Simulaatiohoitonuket 2026	0	0	0	-15 000
9139	Patalaitteisto Tuorlan ruokala	-45 000	0	0	0
9140	Hakkuri	-120 000	0	0	0
9149	Ajokone - metsä	0	-150 000	0	0
9150	Leikkuupuimuri	0	0	0	-150 000
9151	Robottileikkuri	0	-10 000	0	0
9152	Valvontakamerat	0	-10 000	0	0
9153	Sisäverkko runkoyht.nop.nosto	0	-10 000	-10 000	0
316	UI / Koneet ja kalusto yhteensä				
Menot		-375 000	-305 000	-90 000	-165 000
Tulot		0	0	0	0
Netto		-375 000	-305 000	-90 000	-165 000

30	Uusinvestoinnit yhteensä				
Menot		-775 000	-605 000	-90 000	-165 000
Tulot		0	0	0	0
Netto		-775 000	-605 000	-90 000	-165 000

YHTEENSÄ					
Menot		-1 005 000	-1 085 000	-470 000	-505 000
Tulot		0	0	0	0
Netto		-1 005 000	-1 085 000	-470 000	-505 000

Yhtymävaltuusto on kokouksessaan 11.4.2024 § 5 myöntänyt Tuorlan vihannesvaraston muu-
tostöihin kalanjalostushalliksi 300.000 €. Rakennustyö osaurakoineen on kilpailutettu vuoden
2024 aikana kahdesti, mutta molemmat hankinnat on jouduttu yhtymähallituksen päätöksillä
keskeyttämään. Ensimmäinen kilpailutus keskeytettiin, koska varsinaisiin rakennustöihin saatiin

Peimarin koulutuskuntayhtymä

vain yksi tarjous ja toinen kilpailutus siksi, että hankinnan osurakoiden tarjoukset ylittivät n. 50 % hankkeelle osoitetun määrärahan.

Syksyn 2024 aikana rakennuksen muutostöihin on suunnitteilla sellaisia muutoksia, että hankkeen kustannusarvio saadaan mahtumaan 300.000 euroon. Koska rakennustyöt tullevat toteutettavaksi sekä vuosien 2024 että 2025 aikana em. määrärahan kohdentumista näille varainhoitovuosille ei tässä vaiheessa voida luotettavasti ennakoida on hankkeen määräraha esitetty investointiosassa molemmille vuosille. Tästä huolimatta hankkeen kokonaiskustannusarvio on 300.000 €.

9. Rahoitus

9.1. Varsinainen toiminta ja investoinnit

Peimarin koulutuskuntayhtymä Talousarvion rahoituslaskelma	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
TOIMINNAN RAHAVIRTA						
VUOSIKATE	219 945	-696 010	-310 611	-55,4	-605 081	-592 226
TULORAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-30 444	0	-1 500		-1 500	-1 500
	189 502	-696 010	-312 111	-55,2	-606 581	-593 726
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA						
INVESTOINTIMENOT	-335 694	-1 005 000	-1 085 000	8,0	-470 000	-505 000
PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSTULOT	30 444	0	1 500		1 500	1 500
	-305 250	-1 005 000	-1 083 500	7,8	-468 500	-503 500
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-115 748	-1 701 010	-1 395 611	-18,0	-1 075 081	-1 097 226
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA						
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET						
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA PÄÄOMIEN MUUTOKSET	0	0	0		0	0
VAIHTO-OMAISUUDEN MUUTOS	-25 315	0	0		0	0
SAAMISTEN MUUTOS	20 881	0	0		0	0
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	725 138	0	0		0	0
	720 704	0	0		0	0
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	720 704	0	0		0	0
RAHAVAROJEN MUUTOS	604 955	-1 701 010	-1 395 611	-18,0	-1 075 081	-1 097 226
RAHAVARAT 31. 12.	7 231 943					
1. 1.	6 626 988	604 955				

Peimarin koulutuskuntayhtymä

10. Liitteet

10.1. Peimarin koulutuskuntayhtymän tuloslaskelmia

Peimarin koulutuskuntayhtymä	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TOT 6/2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
TOIMINTATUOTOT							
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUOTOT	12 207 731	11 568 000	6 068 401	11 555 500	-0,1	11 355 500	11 455 500
MAKSUTUOTOT	3 203	100	1 910	0	-100,0	0	0
TUET JA AVUSTUKSET	568 622	587 000	989 435	407 000	-30,7	407 000	407 000
MUUT TOIMINTATUOTOT	314 464	205 000	181 193	157 000	-23,4	157 000	157 000
TOIMINTATUOTOT	13 094 020	12 360 100	7 240 939	12 119 500	-1,9	11 919 500	12 019 500
VALMISTEVARASTON MUUTOS							
VALMISTEVARASTON MUUTOS	25 315	0	0	0		0	0
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-8 950 173	-8 826 810	-4 130 095	-8 659 161	-1,9	-8 715 631	-8 802 776
PALKAT JA PALKKIOT	-7 439 367	-7 387 066	-3 462 313	-7 257 700	-1,8	-7 305 028	-7 378 077
HENKILÖSIVUKULUT	-1 510 806	-1 439 744	-667 782	-1 401 461	-2,7	-1 410 603	-1 424 699
ELÄKEKULUT	-1 245 039	-1 221 086	-578 101	-1 199 696	-1,8	-1 207 525	-1 219 594
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-265 766	-218 658	-89 680	-201 765	-7,7	-203 078	-205 105
PALVELUJEN OSTOT	-1 857 895	-1 940 550	-1 118 784	-1 993 050	2,7	-2 001 050	-1 996 050
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 014 828	-1 853 550	-847 171	-1 472 100	-20,6	-1 492 100	-1 492 100
AVUSTUKSET	-66 996	-48 400	-39 944	-49 900	3,1	-59 900	-64 900
MUUT TOIMINTAKULUT	-291 216	-384 800	-169 104	-295 900	-23,1	-295 900	-295 900
TOIMINTAKULUT	-13 181 109	-13 054 110	-6 305 098	-12 470 111	-4,5	-12 564 581	-12 651 726
TOIMINTAKATE	-61 774	-694 010	935 842	-350 611	-49,5	-645 081	-632 226
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
KORKOTUOTOT	3 945	0	14 834	0		0	0
MUUT RAHOITUSTUOTOT	278 608	0	9 425	40 000		40 000	40 000
KORKOKULUT	0	-2 000	0	0	-100,0	0	0
MUUT RAHOITUSKULUT	-834	0	-4 380	0		0	0
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	281 719	-2 000	19 879	40 000	-2 100,0	40 000	40 000
VUOSIKATE	219 945	-696 010	955 720	-310 611	-55,4	-605 081	-592 226
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-741 721	-754 456	-357 531	-715 605	-5,1	-733 242	-754 439
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-521 775	-1 450 466	598 189	-1 026 216	-29,2	-1 338 323	-1 346 665
TUNNUSLUVUT							
Toimintatuotot/Toimintakulut %	99	94,7		97,2		94,9	95,0
Vuosikate/Poistot %	29,7	-92,3		-43,4		-82,5	-78,5
Vuosikate % TA*)		-114,9		-45,7		-89,0	-87,1

*) 100*vuosikate/keskimäär.poiston-
alaisten investointien omahankintameno

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	TP 2023	TA+MUUT. 2024	TOT 6/2024	TA 2025	Ero%	SV 2026	SV 2027
TOIMINTA TUOTOT							
MYYNNTITUOTOT	12 207 731	11 568 000	6 068 401	11 555 500	-0,1	11 355 500	11 455 500
3071 Kurssi- ja opiskelijamaksut	111 819	54 500	41 747	51 000	-6,4	51 000	51 000
3072 Ateriatuotot	75 039	67 000	40 613	77 000	14,9	77 000	77 000
3073 Majoitustuotot	2 074	1 500	2 216	2 000	33,3	2 000	2 000
3074 Työtoimintatuotot	177 700	147 000	40 563	123 000	-16,3	123 000	123 000
3075 Tuotanto- ja palvelutoiminnan	374 876	213 000	166 647	216 000	1,4	216 000	216 000
3076 Muut liiketoiminnan tuotot	35 517	36 500	15 605	31 500	-13,7	31 500	31 500
3080 Ammattikoul. Yks.hintarahoitus	11 355 857	11 000 000	5 719 044	11 000 000	0,0	10 800 000	10 900 000
3135 Oppisopimuskoulutuksen koulutus	6 956	0	1 500	0		0	0
3140 Muut myyntituotot	67 894	48 500	40 465	55 000	13,4	55 000	55 000
MAKSUTUOTOT	3 203	100	1 910	0	-100,0	0	0
3275 Muut opetus- ja kultt.toimen ma	3 203	100	1 910	0	-100,0	0	0
TUET JA AVUSTUKSET	568 622	587 000	989 435	407 000	-30,7	407 000	407 000
3300 Työllistämistuki	1 834	0	0	0		0	0
3330 Muut tuet ja avustukset	566 787	587 000	989 435	407 000	-30,7	407 000	407 000
MUUT TOIMINTA TUOTOT	314 464	205 000	181 193	157 000	-23,4	157 000	157 000
3410 Asuntojen vuokrat	106 718	88 000	49 392	67 000	-23,9	67 000	67 000
3420 Muiden rakennusten vuokrat	150 151	95 500	73 217	66 000	-30,9	66 000	66 000
3430 Maa- ja vesialueiden vuokrat	3 591	3 500	6 476	3 500	0,0	3 500	3 500
3450 Koneiden ja laitteiden vuokrat	46	0	45	0		0	0
3460 Muut vuokratuotot	826	1 000	151	1 000	0,0	1 000	1 000
3510 Pysyv. vast.hyöd.luov.voitot	30 444	0	34 629	1 500		1 500	1 500
3530 Muut tuotot	18 632	17 000	14 917	17 000	0,0	17 000	17 000
3533 Muut liiketoiminnan tuotot	4 056	0	2 366	1 000		1 000	1 000
TOIMINTA TUOTOT	13 094 020	12 360 100	7 240 939	12 119 500	-1,9	11 919 500	12 019 500
VALMISTEVARASTON MUUTOS							
VALMISTEVARASTON MUUTOS	25 315	0	0	0		0	0
3610 Valm.ja keskener.var.lis/väh	25 315	0	0	0		0	0
VALMISTEVARASTON MUUTOS	25 315	0	0	0		0	0
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-8 950 173	-8 826 810	-4 130 095	-8 659 161	-1,9	-8 715 631	-8 802 776
PALKAT JA PALKKIOT	-7 439 367	-7 387 066	-3 462 313	-7 257 700	-1,8	-7 305 028	-7 378 077
4001 Kokouspalkkiot	-38 010	-42 000	0	-42 000	0,0	-42 420	-42 844
4002 Vakinaisten palkat	-2 249 129	-2 256 865	-1 053 268	-2 212 485	-2,0	-2 234 613	-2 256 959
4004 Sijaisten palkat	-49 805	0	-13 301	-25 000		0	0
4005 Erilliskorvaukset	-1 282	-16 000	0	-26 000	62,5	-26 260	-26 523
4009 Opettajien palkat KuE	-4 887 720	-4 684 169	-2 290 586	-4 599 542	-1,8	-4 645 536	-4 691 990
4010 Asiantuntijapalkkiot	-66 298	-245 000	-39 985	-164 000	-33,1	-165 640	-167 297
4011 Määräaikaiset palkat	-145 101	-143 032	-83 912	-188 673	31,9	-190 559	-192 464
4020 Siviilipalvelumiesten päivära	-200	0	0	0		0	0
4060 Jaksotetut palkat ja palkkiot	-48 187	0	0	0		0	0
4230 Sairausvakuutuskorvaukset	46 074	0	17 508	0		0	0
4240 Tapaturmakorvaukset	291	0	1 231	0		0	0

Peimarin koulutus kuntayhtymä

HENKILÖSIVUKULUT	-1 510 806	-1 439 744	-667 782	-1 401 461	-2,7	-1 410 603	-1 424 699
ELÄKEKULUT	-1 245 039	-1 221 086	-578 101	-1 199 696	-1,8	-1 207 525	-1 219 594
4100 KuEL-palkkaperust.eläkemaksu	-1 233 050	-1 221 086	-578 101	-1 199 696	-1,8	-1 207 525	-1 219 594
4101 KuEL-eläkemenoperust.eläkemaks	-683	0	0	0		0	0
4130 Jaksotetut eläkekulut	-11 307	0	0	0		0	0
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-265 766	-218 658	-89 680	-201 765	-7,7	-203 078	-205 105
4151 Työnantajan sosiaalivak.maksut	-112 466	-109 332	-39 875	-97 981	-10,4	-98 619	-99 601
4160 Työttömyysvakuutusmaksut	-111 335	-62 048	-27 725	-43 548	-29,8	-43 829	-44 267
4170 Tapaturmavakuutusmaksut	-40 755	-44 321	-20 897	-58 059	31,0	-58 441	-59 025
4180 Muut sosiaalivakuutusmaksut	-2 446	-2 957	-1 184	-2 177	-26,4	-2 189	-2 212
4190 Jaksotetut sos.vak.maksut	1 236	0	0	0		0	0
PALVELUJEN OSTOT	-1 857 895	-1 940 550	-1 118 784	-1 993 050	2,7	-2 001 050	-1 996 050
4340 Asiantuntijapalvelut	-62 617	-58 500	-43 735	-72 500	23,9	-72 500	-72 500
4341 Toimistopalvelut	-34 477	-50 500	-31 135	-56 000	10,9	-56 000	-56 000
4342 ICT-palvelut	-320 613	-347 700	-255 300	-327 500	-5,8	-312 500	-307 500
4344 Rahoitus- ja pankkipalvelut	-4 571	-2 000	-1 328	-2 000	0,0	-2 000	-2 000
4350 Painatukset, ilmoitukset, markk.	-61 531	-38 700	-39 275	-43 500	12,4	-43 500	-43 500
4360 Posti- ja kuriiripalvelut	-20 889	-20 100	-5 706	-13 200	-34,3	-13 200	-13 200
4370 Vakuutukset	-81 705	-93 200	-91 650	-91 100	-2,3	-91 100	-91 100
4381 Jätevesi	-28 098	-28 000	-13 505	-24 500	-12,5	-24 500	-24 500
4382 Jätehuolto	-48 131	-42 500	-20 404	-32 500	-23,5	-32 500	-32 500
4383 Pesulapalvelut	-15 385	-14 900	-8 141	-14 700	-1,3	-14 700	-14 700
4384 Puhdistus- ja siivouspalvelut	-16 721	-14 000	-6 773	-7 000	-50,0	-7 000	-7 000
4385 Muut puhtaanapito- ja siivouspalvelut	-8 594	-8 000	-3 803	-7 000	-12,5	-7 000	-7 000
4390 Rakenn. ja alueiden rakentamis	-236 956	-226 000	-113 069	-196 000	-13,3	-184 000	-184 000
4400 Koneiden, kaluston ja laitteid	-119 983	-127 300	-56 401	-111 900	-12,1	-96 900	-96 900
4411 Majoituspalvelut	-18 252	-14 700	-8 225	-13 500	-8,2	-13 500	-13 500
4412 Ruokarahat	-83 781	-92 000	-42 428	-95 000	3,3	-95 000	-95 000
4413 Muut ravitsemispalvelut	-73 947	-75 300	-37 319	-61 700	-18,1	-61 700	-61 700
4420 Matkustus- ja kuljetuspalvelut	-110 770	-87 500	-66 687	-76 100	-13,0	-76 100	-76 100
4430 Sosiaali- ja terveyspalvelut	-90 695	-80 000	-41 478	-80 000	0,0	-80 000	-80 000
4440 Koulutus- ja kulttuuripalvelut	-39 379	-40 000	-20 283	-43 500	8,8	-43 500	-43 500
4441 Henkilöstön koulutuspalvelut	-16 408	-51 000	-16 624	-44 500	-12,7	-44 500	-44 500
4445 Koulutuskorv. työnantajille	-195 627	-172 300	-107 510	-274 000	59,0	-324 000	-324 000
4471 Jäsenmaksut	-21 585	-10 750	-18 074	-22 350	107,9	-22 350	-22 350
4472 Käyttöoikeusmaksut	-8 820	-52 100	-11 575	-63 500	21,9	-63 500	-63 500
4473 Muut palvelut	-138 360	-193 500	-58 356	-219 500	13,4	-219 500	-219 500
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-2 014 828	-1 853 550	-847 171	-1 472 100	-20,6	-1 492 100	-1 492 100
4500 Toimisto- ja koulutarvikkeet	-10 533	-38 800	-3 054	-14 300	-63,1	-14 300	-14 300
4510 Kirjallisuus	-15 167	-16 400	-10 336	-11 500	-29,9	-11 500	-11 500
4520 Eintarvikkeet	-138 853	-139 400	-63 411	-147 300	5,7	-147 300	-147 300
4530 Vaatteisto	-56 551	-41 550	-17 575	-41 800	0,6	-41 800	-41 800
4533 Lääkkeet	-7 385	-10 000	-3 811	-8 000	-20,0	-8 000	-8 000
4536 Hoitotarvikkeet	-13 793	-16 500	-6 372	-14 600	-11,5	-14 600	-14 600
4550 Siivous- ja puhdistusaineet	-29 810	-33 300	-13 252	-28 100	-15,6	-28 100	-28 100
4560 Poltto- ja voiteluaineet	-112 085	-89 500	-55 829	-98 000	9,5	-98 000	-98 000
4568 Lämmitys	-356 950	-230 500	-157 463	-181 000	-21,5	-201 000	-201 000
4569 Sähkö ja kaasu	-365 859	-385 350	-123 795	-231 000	-40,1	-231 000	-231 000
4570 Vesi	-30 202	-32 400	-11 757	-23 000	-29,0	-23 000	-23 000
4580 Kalusto	-310 376	-279 250	-139 138	-231 500	-17,1	-231 500	-231 500
4590 Rakennusmateriaali	-91 391	-75 500	-27 721	-68 000	-9,9	-68 000	-68 000

Peimarin koulutuskuntayhtymä

4601	Lannoitteet	-38 290	-35 000	-17 306	-35 000	0,0	-35 000	-35 000
4602	Kasvinsuojeluaineet	-12 778	-11 800	-4 306	-12 000	1,7	-12 000	-12 000
4603	Siemenet	-41 275	-33 500	-23 709	-33 000	-1,5	-33 000	-33 000
4604	Viljelytarvikkeet	0	-17 000	-5 289	-12 000	-29,4	-12 000	-12 000
4605	Rehut ja eläinten ruoat	-84 810	-57 000	-17 254	-28 000	-50,9	-28 000	-28 000
4606	Opetus- ja havaintomateriaali	-118 397	-127 000	-45 398	-113 000	-11,0	-113 000	-113 000
4607	Eläimet	-603	-8 000	-11 800	-3 000	-62,5	-3 000	-3 000
4608	Muu materiaali	-179 722	-175 800	-88 595	-138 000	-21,5	-138 000	-138 000
AVUSTUKSET		-66 996	-48 400	-39 944	-49 900	3,1	-59 900	-64 900
4739	Muut avustukset kotitalouksill	-66 996	-47 400	-39 844	-49 900	5,3	-59 900	-64 900
4742	Avustukset yhteisöille	0	-1 000	-100	0	-100,0	0	0
MUUT TOIMINTAKULUT		-291 216	-384 800	-169 104	-295 900	-23,1	-295 900	-295 900
4800	Maa- ja vesialueiden vuokrat	-3 239	-3 500	-723	-1 000	-71,4	-1 000	-1 000
4820	Rakennusten ja huoneist. vuokr	-72 465	-67 000	-42 674	-1 000	-98,5	-1 000	-1 000
4840	Koneiden ja laitteiden vuokrat	-53 996	-92 000	-35 603	-129 500	40,8	-129 500	-129 500
4860	Muut vuokrat	-12 932	-6 700	-6 021	-8 000	19,4	-8 000	-8 000
4900	Välilliset verot	-30 550	-21 600	-22 718	-41 400	91,7	-41 400	-41 400
4910	Välittömät verot	-119 671	-123 000	-59 773	-110 000	-10,6	-110 000	-110 000
4921	Luottotapp. toim.tuotoista(ms)	-837	0	-280	0		0	0
4940	Muut toimintakulut	2 475	-71 000	-1 312	-5 000	-93,0	-5 000	-5 000
TOIMINTAKULUT		-13 181 109	-13 054 110	-6 305 098	-12 470 111	-4,5	-12 564 581	-12 651 726
TOIMINTAKATE		-61 774	-694 010	935 842	-350 611	-49,5	-645 081	-632 226
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT								
KORKOTUOTOT		3 945	0	14 834	0		0	0
6030	Maksuliikennetilien korot	3 842	0	14 638	0		0	0
6050	Muut korkotuotot	103	0	197	0		0	0
MUUT RAHOITUSTUOTOT		278 608	0	9 425	40 000		40 000	40 000
6100	Osinkotuotot ja osuuspääomien	9 040	0	9 000	40 000		40 000	40 000
6130	Viivästyskorot	576	0	269	0		0	0
6170	Muut rahoitustuotot	121	0	156	0		0	0
6180	Rah.arvopap.arvonalent.oik.	268 872	0	0	0		0	0
KORKOKULUT		0	-2 000	0	0	-100,0	0	0
6240	Maksuliikennetilien korot	0	-2 000	0	0	-100,0	0	0
MUUT RAHOITUSKULUT		-834	0	-4 380	0		0	0
6320	Viivästyskorot ja korotukset	-245	0	-3 494	0		0	0
6350	Luottoprovisiot	-590	0	-887	0		0	0
6380	Muut rahoituskulut	1	0	0	0		0	0
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		281 719	-2 000	19 879	40 000	-2 100,0	40 000	40 000
VUOSIKATE		219 945	-696 010	955 720	-310 611	-55,4	-605 081	-592 226
POISTOT JA ARVONALENTUMISET								
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT		-741 721	-754 456	-357 531	-715 605	-5,1	-733 242	-754 439
7130	Poistot rakennuksista	-440 796	-433 681	-215 541	-380 965	-12,2	-420 163	-439 047
7140	Poistot kiint.rakenteista ja l	-117 823	-125 540	-58 450	-118 699	-5,4	-112 346	-106 513
7150	Poistot koneista ja kalustosta	-183 102	-195 235	-83 540	-215 941	10,6	-200 732	-208 879
POISTOT JA ARVONALENTUMISET		-741 721	-754 456	-357 531	-715 605	-5,1	-733 242	-754 439
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ		-521 775	-1 450 466	598 189	-1 026 216	-29,2	-1 338 323	-1 346 665

Peimarin koulutuskuntayhtymä

9.2. Riskianalyysi

ISO 31000 -standardin mukaan riskienhallinta on tehokasta, kun organisaatiolla on ajantasainen, oikea ja kattava käsitys riskeistään, ja organisaation riskit ovat sen riskikriteerien mukaisia. Riskienhallinnan avulla tulkitaan organisaation toimintaa, siihen vaikuttavia sisäisiä ja ulkopuolisia tekijöitä sekä pyritään niillä tiedoilla tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan riskejä.

Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja sen tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus organisaation tavoitteiden saavuttamisesta sekä toiminnan jatkuvuudesta ja häiriöttömyydestä.

Riskienhallintaprosessi perustuu

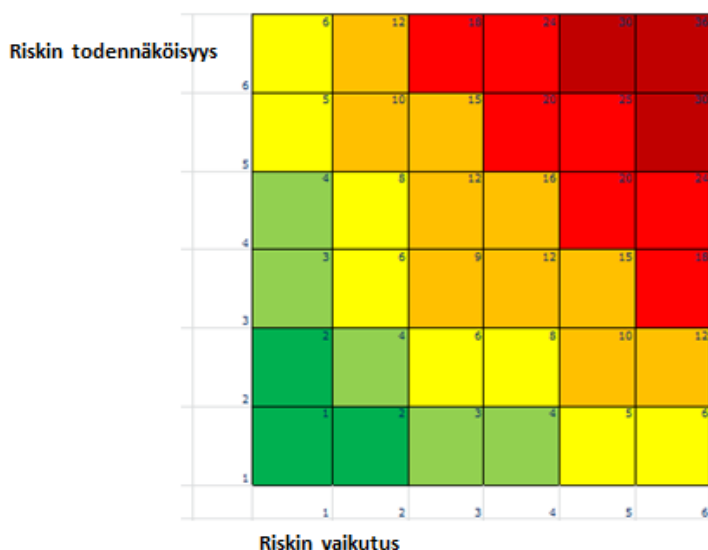
1. riskin tunnistamiseen ja kuvaamiseen
2. riskin toteutumisen vaikutusarviointiin (merkittävyyteen) ja riskin toteutumisen todennäköisyyteen
3. mahdollisuuteen hallita riskiä eri menetelmillä (valvonta)
4. riskeistä raportointiin ja riskien seurantaan.

Riskin vaikutuksen arviointi asteikolla 1–6: Mitä suurempi vaikutus tavoitteisiin tai toimintoihin taikka taloudellisesti, sitä suurempi arvo annetaan.

Riskin todennäköisyyden arviointi asteikolla 1–6: Mitä suurempi toteutumisen todennäköisyys, sitä suurempi arvo annetaan.

Riskin kokonaisarviointi vaikutuksen ja todennäköisyyden perusteella (kerrotaan annetut luvut keskenään; skaala on siten 1–6): Mitä suurempi toteutumisen todennäköisyys ja vaikutus, sitä vakavampi ja merkityksellisempi riski on.

- 1–2: mitätön riski
 3–4: pieni riski
 5–8: kohtalainen riski
 9–16: tuntuva riski
 18–25: merkittävä riski
 26–36: sietämätön riski



Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämis ehdotukset riskin ennakoimiseksi ja hallitsemiseksi	Vastuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
TOIMINTAYMPÄRISTÖ (sisäinen ja ulkoinen) JA TOIMINNAN ORGANISOINTI							
Ulkopuoliset vaikutukset (ympäristö, elinkeinoelämä, rakenteelliset muutokset)	Organisaation tuottamat koulutuspalvelut eivät enää palvele yhteiskunnan ja elinkeinoelämän tarpeita	6	1	6	Yhteiskunnan kehittymisen suuntaa seurataan jatkuvasti	Johtoryhmä	Talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä
Hallintosäännön ja muiden sääntöjen ja ohjeiden ajantasaisuus, kattavuus ja niiden tunteminen	Hallintosääntö ei ole ajan tasalla tai sen sisältöä ei tunneta Sisäisen valvonnan periaatteet eivät ole ajan tasalla tai niitä ei tunneta Tarkastuslautakunta ei tunnista rooliaan	5	1	5	Hallintosääntöä tarkastellaan säännöllisesti. Ulkoista valvontaa toteuttavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja. KY:n sisäisestä valvonnasta vastaavat kaikki kuntayhtymän tilivelvolliset ja esimiehet.	Yhtymähallitus Johtoryhmä Kkyn tilivelvolliset ja esimiehet	Tarpeen mukaan
Toimielintyöskentelyn ”pelisääntöjen” määrittely	Toimielimet eivät tunnista rooliaan tai eivät toimi sen mukaisesti	4	1	4	Toimielimien koulutus ja perehdytys organisaation toimintaan valtuustokauden alussa	Johtoryhmä	Tarpeen mukaan.

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Valtuuston päättämät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet eivät ole ajan tasalla tai niitä ei noudateta	3	2	6	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteiden säännöllinen tarkastaminen	Johtoryhmä	Talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä
Tehtävien, vastuiden ja toimivaltuuksien selkeys (ajantasaiset tehtävänkuvaukset, prosessikaaviot jne.) delegointi ja otto-oikeus päätöksenteossa	Tehtävänkuvat ovat epäselviä tai niitä ei ole, delegoituja tehtäviä ei ole dokumentoitu, otto-oikeus päätöksenteossa ei ole riittävän selkeästi määritelty	3	2	6	Tehtävänkuvia tarkastellaan vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä. Delegointi ja otto-oikeus määritellään ja niiden toimivuutta seurataan säännöllisesti	Esimiehet Johtoryhmä Yhtymähallitus	Kehityskeskustelut Tarpeen mukaan
Organisaatorakenteen selkeys ja tarkoituksenmukaisuus	Organisaatorakenne on epäselvä tai ei palvele toimintaa Eri toimijoiden toimivalta, velvoitteet ja vastuut ovat epäselvät tai niitä ei ole määritelty	4	4	16	Organisaatorakennetta tarkastellaan säännöllisesti ja työnjaon toimivuutta kartoitetaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa	Johtoryhmä	Kehityskeskustelut Tarpeen mukaan
Omistajaohjaus	Omistajaohjaus puuttuu tai sillä ei ole vaikutusta toiminnan ohjauksessa	4	1	4	Säännölliset omistajatapaamiset Omistajaohjauksen rooli määritelty hallintosäännössä	Johtoryhmä, omistajakunnat	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut <ul style="list-style-type: none"> - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys 	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoinniseksi ja hallitsemiseksi	Vastuukäily/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
SUUNNITTELU- JA SEURANTAJÄRJESTELMÄ							
Kuntayhtymän strategian laatiminen (toimintaympäristön analyysi, kokonaisnäkemyksen kunnan ja kuntakonsernin toiminnasta, henkilöstön ja johtamisen, palvelurakenteiden ja -prosessien sekä taloudenpidon ja tuottavuuden kehittämisen linjaukset)	Organisaatiolla ei ole strategiaa tai se ei ohjaa toimintaa	4	2->3	12	Olemassa olevaa strategiaa päivitetään säännönmukaisesti	Johtoryhmä Yhtymähallitus	
Talousarvion täydellisyys (kaikki tiedossa olevat menot ja tulot on budjetoitu)	Talousarviosta puuttuu tiedossa olevia menoja ja/tai tuloja	3	2	6	Talousvastuullisia perehdytetään budjetointiin	Johtoryhmä	
Talousarvion seuranta ja talousarviomuutokset	Talousarvion toteutumista ei seurata eikä talousarviomuutoksista päätetä oikeassa järjestyksessä	3	1	3	Talousvastuullisia perehdytetään budjetointiin	Johtoryhmä	
Tavoitteiden toteutuminen (toteutumisesta uhkaavien riskien tunnistaminen)	Asetetut tavoitteet ovat epärealistisia, niiden toteutumista ei seurata tai toimenpiteet jäävät puuttumaan tavoitteiden jäädessä toteutumatta	4	2	8	Talousarviossa olevat tavoitteet pyritään asettamaan realistiselle tasolle ja niiden toteutumisen seurataan. Tavoitteiden uhatta jäädä toteutumatta mietitään toimenpiteet kehityksen kääntämiseksi organisaatiolle positiiviseen suuntaan.	Johtoryhmä Yhtymähallitus	Talousarvio ja tilinpäätös

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittä- misehdotukset riskin ennakoimiseksi ja hal- litsemiseksi	Vastuuhenkilö/ toimiala	Riskien hallinnan toi- menpiteiden seu- ranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
ASIOIDEN VALMISTELU JA PÄÄTÖKSEN- TEKO							
Asioiden valmistelussa ja päätöksente- ossa noudatetaan säädöksiä ja määräyk- siä	Päätökset eivät ole lainmukaisia	5	1	5	Vastuuhenkilöiden jat- kuva koulutus	Johtoryhmä Yhtymähalli- tus Yhtymäval- tuusto	
Päätösten tiedoksianto	Päätöksiä ei anneta tiedoksi lakien mukaisesti	3	2	6	Vastuuhenkilöiden jat- kuva koulutus	Johtoryhmä	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoiduksi ja hallitsemiseksi	Vastuukilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
KOULUTUKSEN JÄRJESTÄMINEN							
Koulutuksen järjestämisen tukitoiminnot (oppilashallinto)	Oppilashallintoa ei johdeta koordinoitusti, uudet käytännöt eivät tavoita kaikkia toimijoita	4	3	12	Perehdyttämis/kehittämismisprosessit on vakiintuneita, organisaatio tukee hallintoa kokonaisvaltaisesti	Johtoryhmä	Seurataan auditoinneissa, opiskelijapalautte, rehtori- ja johtoryhmä benchmarking verrokki organisaatioihin
Opiskelijamäärät	Toteutuneet opiskelijavuodet laskevat merkittävästi, mikä vaikuttaa organisaation rahoitukseen viiveellä	6	3	18	Jatkuvan haun kehittäminen, hakevan toiminnan kehittäminen	Rehtorit	Raportointi tilinpäätöksessä, Koski ja Wilma raportointi
Työelämäyhteistyö	Työelämää ei oteta mukaan koulutuksen kehittämiseen vaan turvaututaan vanhoihin käytäntöihin	5	2	10	Työelämäyhteistyön jatkuva kehittäminen	Rehtorit	Neuvottelukunnat
Oppimisympäristöt	Opetuksen menetelmiä ei kehitetä, uusia oppimisympäristöjä ei kehitetä	5	2	10	Osaamisen ja oppimisympäristöjen kehittäminen	Rehtorit	Opiskelijapalautte, benchmarking
Asiakaspalautteet/opiskelijapalautteet/valitukset	Asiakaspalautetta ei kerätä ja/tai sitä ei analysoida	3	1	3	Asiakaspalautetta kerätään vakiintuneen käytännön mukaisesti	Johtoryhmä	Palautetta kerättäessä yhteenveto ja analysointi. Yhteenveto tilinpäätöksessä.
Koulutuksen järjestäminen erityistilanteissa (esim. pandemia)	Opiskeluhaluukkuus vähenee, opintojen eteneminen hankaloituu	5	3	15	Ennaltaehkäisevät ohjeet ja varotoimet, tilanteen seuraaminen	Johtoryhmä	Tilanteen jatkuva seuranta

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoinniseksi ja hallitsemiseksi	Vastuuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
HENKILÖSTÖ							
Henkilöstöä koskeva toimenpideohjelma	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa ei ole, se ei ole ajan tasalla tai sitä ei noudateta	3	2	6	Henkilöstö huomioidaan laadittavassa strategiasa	Johtoryhmä	
Henkilöstön riittävyys/saatavuus	Päteviä henkilöitä avoimena olevaan tehtävään ei ole rekrytoitavissa. Henkilöstömitoitus on liian alhainen poikkeustilanteissa (esim. sairaslomien aikana)	5	2	10	Rekrytointi hoidetaan ammattitaitoisesti, haku ilmoitetaan oikeissa kanavissa, organisaation maineesta pidetään huolta Kriittiset prosessit tunnistetaan.	Johto Yhtymähallitus Yhtymävaltuusto	
Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen (kehittämisen ja koulutussuunnitelma)	Kehittämisen ja koulutussuunnitelma ei tue henkilöstön ammattitaidon ylläpitämistä	2	2	4	Kehittämisen ja koulutussuunnitelma pyritään laatimaan v. 2020 TAN laadinnan yhteydessä	Johtoryhmä	
Varahenkilöjärjestelmä	Varahenkilöjärjestelmää ei ole, tai varallaoloon tarvittavaa osaamista ei ole siirretty Koronatilanne pahenee	5	5	25	Varahenkilöjärjestelmä luodaan tarvittaviin toimintoihin ja sen toimivuutta seurataan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa	Tiiminvetäjät Johtoryhmä	
Perehdytys	Uuden henkilöstön perehdytystä ei ole hoidettu tarvittavalla laajuudella	5	2	10	Perehdytykseen luodaan organisaatiotasoiset käytännöt	Tiimin vetäjät Johtoryhmä	
Työtehtävien eriyttäminen	Työtehtäviä ei ole eriytetty niin, ettei vaarallisia työyhdistelmiä synny.	5	3	15	Vaarallisiin tehtävähdistelmiin kiinnitetään erityistä huomiota vastuiden muuttuessa		
Työhyvinvointi Työkyvyn ylläpitäminen ja arviointi	Henkilöstön työhyvinvointiin eikä työkyvyn ylläpitämiseen kiinnitetä riittävästi huomioita	5	2	10	Henkilöstön työhyvinvointia seurataan työtyytyväisyyskyselyillä	Tiiminvetäjät Johtoryhmä	Työtyytyväisyyskyselyt

Peimarin koulutuskuntayhtymä

					sekä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Tyhy-toiminta vakiinnutetaan.		Työterveydenhuollon palaute
Työturvallisuus	Työturvallisuudessa löytyy merkittäviä puutteita	4	2	8	Työturvallisuusriskit analysoidaan säännöllisesti. Työsuojeluorganisaatio työskentelee aktiivisesti	Johtoryhmä Työsuojelupäällikkö Työsuojeluorganisaatio	Työsuojeluorganisaatio kerää vahinkotilastoja ja vähältä piti-tilanteita
Väkivaltatilanne kouluympäristössä		5	1	5	Toimintaohjeiden laatiminen	Johtoryhmä	
Ulkopuolisten henkilöiden oleskelu työmaa-alueella (oppimisympäristö), jossa liikkuu työkoneita	Ulkopuoliset henkilöt ulkoilevat erityisesti Tuorlassa alueella, jossa liikkuu työkoneita koulutustilaisuuksissa	4	4	16	Korkean riskin alueiden merkintä työmaa-alueeksi, tietyiltä alueilta kielletään ulkopuolisilta liikkuminen, alueiden valvonta	Johtoryhmä, kiinteistö-päällikkö	Kiinteistöpäällikkö johtoryhmälle

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittä-misehdotukset riskin ennakoidmiseksi ja hallitsemiseksi	Vastuukilö/ toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
TIETOJÄRJESTELMÄT							
Tietosuunnitelma (perustuu kuntastrategiaan)	Kuntayhtymästrategiaan perustuvaa tietosuunnitelmaa ei ole tai se ei ole ajan tasalla	2	2	4	Laaditaan tietosuunnitelma	Tietohallintopäällikkö	
Tietojärjestelmien toimivuus	Tietojärjestelmissä ja palveluisia on usein/säännöllisesti toiminnan keskeyttäviä katkoksia.	3	3	9	Valvontajärjestelmät, kahdennetut palvelut.	Tietohallintopäällikkö	
Tiedonhallinta	Tiedon pysyvä häviäminen henkilöstön- järjestelmien- ja laitteiden toiminnan seurauksesta	6	2	12	Varmuuskopiointi. Seuranta ja loki palvelut	Tietohallintopäällikkö	
Tietojärjestelmien turvallisuus	Tietoturva- ja tietoturvaratkaisut eivät ole ajan tasalla	4	3	12	Ajantasaiset tietoturvaratkaisut, reaaliaikainen seuranta	Tietohallintopäällikkö	
Menetelmä- ja järjestelmäkuvaukset, yhteensopivuus	Menetelmä- ja järjestelmäkuvauksia ei ole tehty tai ne ei ole ajan tasalla	2	1	2	Menetelmä- ja järjestelmäkuvaukset laaditaan ja niitä tarkastellaan säännöllisesti	Johtoryhmä Tietohallintopäällikkö	
Käyttöoikeudet ja salassapito	Käyttöoikeuksia ei ole rajoitettu todelliseen tarpeeseen eikä salassapito toteudu	2	2	4	Käyttöoikeuksien hallintaan luodaan dokumentoidut käytännöt, Seuranta ja lokipalvelut	Johtoryhmä IT	
Tietosuoja	Tietosuoja ei toteudu lainsäädännön edellyttämällä tasolla. Henkilöstön perehdyttäminen aiheeseen on puutteellista.	4	3	12	Henkilöstö on perehdytetty tietosuojaan ja tietosuoja ”sisään rakennetaan” arkipäivän käytäntöihin.	Johtoryhmä Tietosuoja- vastaava	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoiduksi ja hallitsemiseksi	Vastuukilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
TALOUS							
Talouden tasapaino	Talous on useana vuonna alijäämäinen eikä tilanteen korjaamiseksi ole pitkäjänteistä suunnitelmaa	5	4 -> 5	25	Organisaation kehittäminen perustuu strategiaan. Lyhytjänteistä, poukkoilevaa toimintaa vältetään.	Yhtymähallinto	
Valtionavustusten yms. hakeminen	Valtionavustuksia ja erilaisia rahoitusavustuksia jää hakematta	2	1	2	Johtoryhmä käsittelee haettava olevat rahoitukset	Johtoryhmä	
Taloudelliset vastuut	Taloudelliset vastuut ovat määrittelemättä ja epäselviä	3	2	6	Taloudelliset vastuut määritellään talousarvioon	Johtoryhmä Yhtymähallitus	Johto -> yhtymähallitus : talousarvion hyväksymisen yhteydessä
Sijoitustoiminta ja varainhoito (hyväksytyt periaatteet)	Sijoitus- ja varainhoidon periaatteita ei ole määriteltä tai ne ei ole ajan tasalla	2	2	4	Sijoitustoiminnan periaatteet on luotu ja niiden ajantasaisuutta tarkastellaan säännöllisesti	Johtoryhmä Yhtymähallitus	
Lainanotto (hyväksytyt periaatteet)	Lainanotolle ei ole määriteltä säännöksiä	1	1	1	Lainanoton tarve ennakoidaan riittävän aikaisin, jotta hyväksytyt periaatteet voidaan luoda oikeassa järjestyksessä	Johtoryhmä Yhtymähallitus	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoiduksi ja hallitsemiseksi	Vastuuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
HANKINNAT							
Julkiset hankinnat (kilpailutus)	Kilpailulainsäädäntöä ei tunneta tai sitä ei noudateta – toimitaan lain vastaisesti	4	2	8	Hankitaan asiantuntemusta julkisten hankintojen hoitamiseen. Kuvaus päätöksentekoprosessista auttaa tunnistamaan hankinnan vaiheisiin kuuluvat riskit	Johtoryhmä	
Pienhankinnat (omat hankintaohjeet)	Omia hankintaohjeita ei ole tai niitä ei tunneta	4	2	8	Organisaation hankintaohjeet ovat kattavat ja ajan tasalla.	Johtoryhmä	
Hankintavaltuudet	Hankintavaltuuksia ei ole määritelty tai niitä ei noudateta	4	2	8	Hankintavaltuudet määritellään	Johto Yhtymähallitus	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämis ehdotukset riskin ennakoinniseksi ja hallitsemiseksi	Vastuuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
SOPIMUKSET JA PROJEKTIT							
Sopimusten laadinta ja täytäntöönpano	Sopimusten laadintaan ei ole riittävää osaamista, sopimusten noudattamista ei seurata, sopimuksia ei dokumentoida riittävästi	2	1	2	Sopimusten laadintaan hankitaan osaamista myös ulkopuolisilta asiantuntijoilta tarvittaessa. Sopimukset dokumentoidaan ja arkistoidaan tarkoituksenmukaisesti	Johtoryhmä	
Sopimusten hallinta (sopimuksen noudattaminen, voimassaolo, irtisanominen, optiovuodet)	Sopimusten hallintaan ei ole toimivia käytäntöjä	3	3	9	Sopimusten (ml. muiden asiakirjojen) hallintakäytännöt luodaan ja vakiinnutetaan käytäntöön	Talousjohtaja	
Projektit (käynnissä olevat ja suunnitellut): asettaminen, ohjeistus, talousarvio, toteutuminen, seuranta ja rahoituksen hakeminen	Projektien hallintamallit ovat puutteelliset, niitä ei tunneta tai niitä ei noudateta	2	2	4	Perehdytään projektien yhteydessä projektin hallintamalleihin	Projektin vastuuhenkilöt	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakointiseksi ja hallitsemiseksi	Vastuukilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
OMAISUUS							
Kiinteistöjen kunnossapito, kuntoarviot, toimitilat, kulunvalvonta, vakuutukset, arvostus	Kiinteistöjen kunnossapidosta ei huolehdita ajallaan, kulunvalvontaa ei ole järjestetty asianmukaisesti, vakuutukset ovat puutteelliset	4	2	8	Vakuutustarpeet inventoidaan säännöllisesti Paloturvallisuutta seurataan säännöllisesti Riittävä investointitaso	Johtoryhmä Talousjohtaja Kiinteistöpäällikkö	
Koneet ja laitteet	Koneiden ja laitteiden huolto laiminlyödään, koneiden ja laitteiden käyttöturvallisuuteen liittyvä ohjeistus puutteellista	4	2	8	Koneiden ja laitteiden huolto vastuutetaan	Johtoryhmä	
Investointisuunnitelma; tarvekartoitukset, kustannusarviot, tulo-rahoituksen riittävyys, poistotaso	Investointisuunnitelmat ovat puutteelliset eikä niiden rahoitusta ole suunniteltu pitkällä tähtäimellä	4	1	4	Varmistetaan riittävästä investointitasosta, varaudutaan myös poikkeamiin	Johtoryhmä	
Omaisuu-den valvonta/inventoinnit	Omaisuu-den valvontaa eikä inventointia tehdä	2	3	6	Omaisuu-s luetteloidaan ja inventoidaan tilinpäätöksen yhteydessä	Talou-sjohtaja	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoidmiseksi ja hallitsemiseksi	Vastuukäily/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
TALOUS- JA HENKILÖSTÖHALLINNON PROSESSIT							
Myyntit (ja perintä)	Myyntilaskutusprosessissa on aukkoja, jotka voivat johtaa siihen, että osa myynneistä jää laskuttamatta. Perintäprosessi on puutteellinen	2	4	8	Myyntilaskutusprosessi on kuvattu ja vakiinnutettu käytäntöön	Talousjohtaja	
Kirjanpito ja tilinpäätös (ml. konserniti-linpäätös)	Kirjanpidon hoitamisessa ja tilinpäätöksen laadinnassa ei noudateta olemassa olevaa lainsäädäntöä ja kuntaliiton yms. ohjeita	2	2	4	Kirjanpidon hoitamiseen on riittävä osaaminen	Talousjohtaja	
Maksuliikenne	Maksuliikenneprosessi on puutteellinen	3	1	3	Maksuliikenneprosessi on kuvattu, vakiinnutettu ja sen hoitamiseen on riittävä osaaminen	Talousjohtaja	
Palkanlaskenta ja palvelussuhdeasiat	Palkanlaskennan ja palvelussuhdeasioiden hallinta on puutteellista	2	2	4	Henkilöstöhallinto- ja palkanlaskentaprosessit on kuvattu, vakiinnutettu ja sen hoitamiseen on riittävä osaaminen	Talousjohtaja	
Matkalaskut	Matkalaskuja ei tehdä ajallaan tai korvauserusteet eivät ole asianmukaiset	1	1	1	Matkalaskuprosessi on kuvattu, vakiinnutettu ja sen hoitamiseen on riittävä osaaminen	Talousjohtaja	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä	Perustelut - riskin kuvaus (tunnistaminen) - mikä voi aiheuttaa/mahdollistaa - seurauksen laadullinen kuvaus - seurauksen vaikuttavuus - toteutumisen todennäköisyys	Vaikutus 1 - 6	Todennäköisyys 1 - 6	Yhteensä	Toimenpiteet/ kehittämisehdotukset riskin ennakoiduksi ja hallitsemiseksi	Vastuuhenkilö/toimiala	Riskien hallinnan toimenpiteiden seuranta ja raportointi - miten, milloin - kuka - kenelle
TIEDONKULKU							
Tiedonkulku (johdolle, kuntalaisille, henkilöstölle, sidosryhmille)	Tiedonkulun prosessit ovat puutteelliset	4	2	8	Johto, toimintojen vastuuhenkilöt ja tiiminvetäjät viestivät sovittujen kanavien avulla avoimesti	Yhtymähallitus Johtoryhmä Toimintojen vastuuhenkilöt Tiiminvetäjät	
Tiedottaminen (kuntalaisille, sidosryhmille)	Kuntayhtymä ei viesti toiminnastaan ja tehdyistä päätöksistä avoimesti ja noudattaen julkisuus- ja kuntalakia	2	2	4	Organisaatio noudattaa avointa viestintää kuntalaisille ja sidosryhmille pääsääntöisesti toimivien internet-sivujen avulla	Johtoryhmä Yhtymähallitus	

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Yhtymähallitus

14.11.2024

D/58/12.01.05/2024

107 § Opiskelijoiden ruokaraha 1.1.2025 alkaen

Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila ja talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Ammattiopisto Liviassa osalla perustutkinto-opiskelijoita (alla asetuksessa mainitut tutkinnot) on ollut laajennettu ateriaoikeus ja tällöin myös ruokaraha on ollut normaalia korkeampi niinä päivinä, kun opiskelija on opiskellut työpaikalla. Ruokaraha on laajennetussa ateriaoikeudessa ollut 6 €/pv ja muilla 4 €/pv. Asetuksen edellyttämää tavanomaista työpäivää pidempää koulutuspäivää ei kuitenkaan minkään tutkinnon perustutkinto-opiskelijoilla ole.

Asetuksessa mainittujen tutkintojen opiskelijoilla ei siten ole oikeutta normaalia suurempaan ruokarahaan. Opiskelijoiden yhdenvertaisen kohtelun turvaamiseksi tulee maksettavat ruokarahat yhdenmukaistaa.

Vna 1014/2019

20 a § Muu maksuton ruokailu

Sen lisäksi, mitä ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 100 §:n 1 momentissa säädetään, päätoimisesti hevostalouden, metsäalan, maatalousalan ja puutarha-alan perustutkintokoulutuksessa opiskelevalla on oikeus jokaisena työpäivänä maksuttomaan ruokailuun, johon kuuluu päivittäisen aterian lisäksi aamiainen ja päivällinen. Tämä edellyttää sitä, että opiskelija joutuu henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti olemaan oppilaitoksessa tai muussa koulutuksen järjestäjän osoittamassa koulutuspaikassa tavanomaista työpäivää pidemmän ajan.

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää, että niiden opiskelijoiden ruokarahan suuruus, jotka ammatillisen koulutuksen lain mukaan (§ 100) ovat oikeutettuja veloitusettomaan ateriaan, on 1.1.2025 alkaen 5 €/pv.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhtymähallitus

14.11.2024

D/59/01.02.05/2024

108 § Muistamissääntö ja palvelusvuosilahjaohje 1.1.2025 alkaen

Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila, pedagoginen rehtori Maria Luoma-aho ja talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Koulutuskuntayhtymän muistamissääntöä ja palvelusvuosilahjaohjetta on päivitetty mahdollisten lahjavalikoimien suhteen. Lahjojen rahamääräisiä arvoja ei ole muutettu, eikä myöskään muistamisen perusteita.

Verottaja on antanut ohjeet kriteereistä, jotka tulee täyttyä, jotta lahjat ovat verovapaita.

"Työnantaja voi muistaa työntekijöitään työntekijän tai työnantajan merkkipäivänä erilaisilla lahjoilla. Merkkipäivällä tarkoitetaan tavanomaisia työntekijän ja työnantajan merkkipäiviä. Työntekijän saama tavanomainen ja kohtuullinen merkkipäivälahja on verovapaa, jos se on saatu muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena (TVL 69 § 1 momentti 3 kohta).

Lahjaksi voidaan antaa erilaisia esineitä, pääsylippuja, palveluja ja yksilöidyn esineen tai palvelun ostoon tarkoitettuja lahjakortteja. Rahana tai siihen verrattavana suorituksena työnantajalta saatu lahja on työntekijän palkkaa.

Merkkipäivälahjan tulee olla työnantajan valitsema. Työntekijän vapaasti valittavissa oleva esinelahja tai palvelu on rahan rinnastettava suoritus. Työntekijän mahdollisuus valita lahja työnantajan etukäteen määrittelemistä vaihtoehtoista ei kuitenkaan tee lahjasta veronalaista.

Työnantajan antamat lahjakortit voivat olla verovapaita, jos työnantaja on selvästi rajannut lahjakortin käyttökohteen tietystä paikasta hankittavaan esineeseen tai palveluun. Lahjan verovapauden kannalta ei ole merkitystä, minkä lahjan työntekijä valitsee työnantajan rajaamista vaihtoehtoista. Lahjakortti voi siten oikeuttaa ostamaan esimerkiksi kirjan useiden kirjojen joukosta, tietyn ruokatuotteen useiden ruokatuotteiden joukosta tai jonkin työnantajan rajaamista keskenään erilaisista tuotteista.

Lahjakorteilta edellytetään lisäksi, että niillä ei voi valita muuta kuin mitä työnantaja on osoittanut valikoimaksi, niitä ei voi muuttaa rahaksi ja ne ovat henkilökohtaisia eli nimetyille työntekijälle osoitettuja.

Sellaiset lahjakortit, jotka oikeuttavat ostamaan mitä tahansa tuotteita tai palveluja kyseisestä paikasta, ovat kuitenkin veronalaisia. Tällaisia lahjakortteja ovat esimerkiksi yksilöimättömät tavaratalojen lahjakortit.

Yhtymähallitus

14.11.2024

Työntekijän merkkipäivän johdosta annetun lahjan kohtuullinen arvo on enintään työntekijän 1-2 viikon bruttopalkkaa vastaava määrä. Jos työntekijän palkkaus vaihtelee huomattavasti palkkausmuodon mukaan, kuten esimerkiksi provisiopalkkaisilla myyntimiehillä, voidaan 1-2 kahden viikon bruttopalkka laskea 12 edellisen kuukauden keskiarvon mukaan."

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus hyväksyy liitteenä olevan muistamissäännön ja palvelusvuosilahjaohjeen voimaan tulevaksi 1.1.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Muistamissääntö ja palvelusvuosilahjaohje 1.1.2025 alkaen

Peimarin koulutuskuntayhtymä

Muistamissääntö ja palvelusvuosilahjaohje 1.1.2025 alkaen

MUISTAMISSÄÄNTÖ

1. Luottamushenkilöt

Mikäli henkilö on parhaillaan jäsenenä kuntayhtymän luottamustoimessa.

Muistettavat merkkipäivät: 50-, 60- ja 70-vuotispäivät jne.

2. Henkilökunta

Mikäli henkilö on ollut yli vuoden kuntayhtymän palveluksessa ja palvelussuhde jatkuu edelleen. Alle vuoden palveluksessa oleville annetaan lahjaksi kukkia.

Muistettavat merkkipäivät: 50- ja 60-vuotispäivät

3. Kuntayhtymän palveluksesta pois siirtyvien muistaminen

Henkilö, joka yli 10 päätoimisen palvelusvuoden jälkeen siirtyy pois kuntayhtymän palveluksesta tai jää eläkkeelle.

4. Kuntayhtymän sidosryhmien muistaminen

Kuntayhtymän sidosryhmiä / sidosryhmiin kuuluvia henkilöitä muistetaan merkki- ja vuosipäivinä kuntayhtymän hallituksen tai johtoryhmän harkinnan mukaan.

Lahjan valinta ja sen arvo

Verottajan mukaan lahja on lahjan saajan verotettavaa tuloa, jos hän saa sen itse valita. Myös rahana tai vapaana lahjakorttina annettava lahja on aina verotettavaa tuloa.

Lahjan arvo on max. 200 €.

Lahjaksi voidaan antaa:

- sisustus- tai koriste-esine
- koru tai kello
- liikunta- tai kulttuurisetelit
- yksilöity lahjakortti etukäteen tarkasti määritellyn palvelun tai tavarantoiminnan ostamiseen (ennen hankkimista on varmistettava lahjakortin verottomuus) *)
- lahjan rahallisen arvon luovuttaminen muistettavan henkilön valitsemaan hyväntekeväisyyskohteeseen

KUNNIA- JA ANSIOMERKIT

Kuntayhtymän hallitus voi anoa henkilökuntaan kuuluville tai luottamushenkilöille Kuntaliiton kunnia- tai ansiomerkkiä. Kalenterivuoden aikana anottujen merkkien luovutus tapahtuu pääsääntöisesti yhteisen joululounastilaisuuden yhteydessä tai kuntayhtymän tai henkilökunnan muun juhlatilaisuuden yhteydessä.

KUOLEMANTAPAUKSET

Johtoryhmä tai tiiminvetäjät sopivat kuolemantapauksen johdosta tapahtuvasta muistamisesta (kukat, adressi tms.)

MENETTELYTAVAT

Johtoryhmä huolehtii luottamushenkilöiden merkkipäivien muistamisesta, ellei yhtymähallitus toisin päättä. Alaisensa henkilöstön merkkipäivien muistamisesta huolehtivat esimiehet.

Esimiehet pääsevät tarkastamaan alaisensa henkilöstön tulevat merkkipäivät henkilöstöhallintojärjestelmästä.

Jos merkkipäivää viettävä henkilö ei halua juhlapäiväänsä huomioitavan, on hänen toivomustaan kunnioitettava.

Henkilöitä muistettaessa tulee tarvittaessa sopia menettelytavoista. Jos sama henkilö kuuluu sekä henkilökuntaan että on luottamustoimessa, muistetaan häntä vain kerran.

Muistaminen tapahtuu koulutuskuntayhtymän nimissä: "Peimarin koulutuskuntayhtymä/Ammattiopisto Livia".

PALVELUSVUOSILAHJAOHJE

Työntekijän ei itse tarvitse hakea palveluvuosilahjaoikeutta. Vuosittain palkanlaskennasta annetaan lista esimiehille niistä henkilöistä, joilla palveluvuodet täyttyvät (10 v, 20 v, 30 v tai 40 v). Lähimpien esimiesten tulee tällöin huolehtia muistamisesta.

Palveluvuosilahjat jaetaan kalenterivuoden lopussa, yleensä joululounaan yhteydessä.

Palveluaika lasketaan työntekijän vakinaisen palvelussuhteen alkupäivämäärästä niin, että yli puolen vuoden yhtäjaksoisesti jatkuvat palkattomat keskeytykset vähennetään puolen vuoden ylittävältä osalta. Palveluajan laskennassa huomioidaan henkilöstön siirtyminen ns. vanhoina työntekijöinä.

Mikäli työntekijä on ensin tullut määräaikaiseen palvelussuhteeseen, mutta valittu vakituiseksi yhtäjaksoisen palvelun jälkeen, määräaikaisena toimittu aika otetaan huomioon. Palkka-asiamies voi epäselvissä tilanteissa harkita poikkeukset pääsäännöstä.

Verottajan mukaan lahja on lahjan saajan verotettavaa tuloa, jos hän saa sen itse valita. Myös rahana tai lahjakorttina, jossa hankinnan kohde ei ole tarkkaan määritelty, annettava lahja on aina verotettavaa tuloa.

Lahjan arvot

- 10 vuoden palvelu 200 € tai 2 vapaapäivää
- 20 vuoden palvelu 300 € tai 3 vapaapäivää
- 30 vuoden palvelu 400 € tai 4 vapaapäivää
- 40 vuoden palvelu 500 € tai 5 vapaapäivää

Lahjaksi voidaan antaa:

- sisustus- tai koriste-esine
- koru tai kello
- liikunta- tai kulttuurisetelit
- yksilöity lahjakortti etukäteen tarkasti määritellyn palvelun tai tavarantoimintaan (ennen hankkimista on varmistettava lahjakortin verottomuus) *)
- lahjan rahallisen arvon luovuttaminen muistettavan henkilön valitsemaan hyväntekeväisyyskohteeseen

Jos palveluvuosilahjan saaja valitsee lahjaksi vapaaapäivät, kukin tiimi/yksikkö vastaa itse mahdollisista palkkauksen sijaiskuluista.

Palvelusvuosivapaa tulee anoa samalla tavalla, kuin kaikki muutkin palvelussuhteen keskeytykset henkilöstöhallintojärjestelmässä.

Palvelusvuosivapaa tulee pitää viimeistään vapaaoroikeuden täyttymisen jälkeisenä vuotena.

(esim. 20 vuoden palvelusaika täyttynyt vuonna 2024, vapaa tulee pitää viimeistään vuonna 2025). Mikäli vapaa ei tule pidetyksi ko. vuonna, se menetetään. Anottua vapaata ei voi myöhemmin muuttaa lahjaksi eikä lahjaa vapaapäiviksi.

Mikäli henkilö haluaa lahjan rahana tai lahjakorttina, se on verotettavaa tuloa. Lahjan arvosta vähennetään ennakonpidätys ja palkan sivukulut.

*) Työnantajan työntekijöilleen lahjaksi antamat lahjakortit ovat verovapaita, kun seuraavat edellytykset täyttyvät:

1. Lahjakortti on henkilökohtainen eli nimetylle työntekijälle annettu.
2. Työnantaja on rajannut lahjakortin käyttökohteen tietyistä paikasta hankittavaan esineeseen tai palveluun eikä lahjakortilla voi hankkia muuta. Lahjakortti voi oikeuttaa valitsemaan tuotteen tai palvelun useiden samanlaisten tuotteiden tai palveluiden joukosta taikka tuotteen tai palvelun useiden erilaisten tuotteiden tai palveluiden joukosta.
3. Lahjakorttia ei voi muuttaa rahaksi.

Lahjakorttia voidaan pitää yksilöitynä silloin, kun työnantaja on valinnut tietyn yrityksen tai palveluntarjoajan tuotteen, tuotteet, tuoteryhmän tai palvelun, johon lahjakorttia voi käyttää. Yksilöimätön lahjakortti puolestaan on tyypillisesti lahjakortti jonkin tietyn liikkeen tai tavaratalon koko valikoimaan. Tällainen yksilöimätön lahjakortti on työntekijän palkkaa, koska työntekijä päättää työnantajan sijaan, mitä hän hankkii lahjakortilla.

Yhtymähallitus

14.11.2024

D/62/02.05.00.00/2024

109 § Varainhoitovuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen

Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila ja talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) kirjeellään VN/29429/2024-OKM-2 ohjeistaa koulutuksen järjestäjiä tavoitteellisten opiskelijavuosien ja perusrahoituksen harkinnanvaraisen korotuksen hakemisesta sekä muista koulutuksen järjestäjiltä edellytettävistä toimista varainhoitovuoden 2025 rahoituksen määräämiseksi.

Suoritepäätöksen valmistelu perustuu hallituksen 23.9.2024 eduskunnalle antaman vuoden 2025 talusarvioesityksen mukaiseen määrärahasoon ja tavoitteellisten opiskelijavuosien määrään.

Ammatilliseen koulutukseen kohdistuva 120 M€ sopeutustoimi toimeenpannaan varsinaisella suoritepäätöksellä koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää vähentämällä. Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettua lakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että varainhoitovuoden 2025 rahoituksesta päätettäessä järjestämisluvan mukaiset tavoitteelliset opiskelijavuodet voidaan alittaa varsinaisella suoritepäätöksellä.

Hallituksen päätöksen mukaisesti ammatillisen koulutuksen säästö tulee toteuttaa siten, että OKM:n tulee vähentää koulutuksen järjestäjien rahoituksen perusteena olevien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää niin, että vähennykset kohdistetaan erityisesti aikuisille, jo aiemmin toisen asteen tutkinnon tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneille järjestettävään ammatilliseen koulutukseen.

OKM kohdistaa tavoitteellisten opiskelijavuosien vähennykset ensisijaisesti niille koulutuksen järjestäjille, joilla tilastoaineiston perusteella on ollut muita järjestäjiä enemmän tutkinnon jo suorittaneita opiskelijoita. Peimarin koulutuskuntayhtymän osuus valtakunnallisista ammatillisista opiskelijoista, joilla jo on vähintään toisen asteen tutkinto on 0,82 %.

Tarkemmat opiskelijavuosien vähennyksen perusteet on kuvattu liitteenä olevassa OKM kirjeessä.

OKM:n pohjaehdotuksessa Peimarin koulutuskuntayhtymän vuoden 2025 tavoitteelliset opiskelijavuodet tulisivat olemaan 892 (v. 2024: 982). Pohjaehdotuksen mukainen v. 2025 tavoitteellisten opiskelijavuosien vähennys noudattaa Peimarin koulutuskuntayhtymän osuutta kaikista ammatillisen koulutuksen opiskelijoista, joilla jo on vähintään toisen asteen tutkinto.

Lisäksi harkinnanvaraista korotusta ohjeistetaan em. kirjeessä hakemaan koulutuksen

Yhtymähallitus

14.11.2024

järjestäjän toimintaan liittyvästä erityisestä syystä johtuen. Peimarin koulutuskuntayhtymällä ei ole perusteita hakea kirjeessä edellytetyin perustein em. rahoitusta.

Perusrahoituksesta jaetaan erillisenä eränä 2,5 M€ harkinnanvaraisena korotuksena työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen. Em. rahoitus jaetaan koulutuksen järjestäjille tilastoaineistoon perustuvan laskennallisen kriteerin perusteella. OKM:n pohjaehdotuksessa Peimarin koulutuskuntayhtymälle kohdentuisi tarkoitukseen rahoitusta 14.000 €.

OKM pyytää koulutuksen järjestäjiä toimittamaan kirjeessä esitettyyn perustuen vuoden 2025 varsinaisen suoritepäätöksen valmistelua varten:

- kantansa OKM alustavaan ehdotukseen koulutuksen järjestäjille päätettävästä tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä ja tarvittaessa oma ehdotuksensa perusteluineen
- tarvittaessa ehdotus tavoitteellisten opiskelijavuosien määrään sisältyvästä työvoimakoulutukseen kohdennettavien opiskelijavuosien määrästä
- tarvittaessa hakemus perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta

Koulutuksen järjestäjän tulee toimittaa tavoitteellisia opiskelijavuosia koskevat ehdotuksensa ja perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta koskeva hakemuksensa OKM:ön viimeistään 27.11.2024.

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää, että

- 1) Peimarin koulutuskuntayhtymä tyytyy ministeriön alustavaan ehdotukseen varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä.
- 2) Peimarin koulutuskuntayhtymä tyytyy ministeriön esitykseen työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnettävästä harkinnanvaraisesta korotuksesta.
- 3) Peimarin koulutuskuntayhtymä toteaa, ettei OKM:n esittämiä perusteita hakea rahoituksen harkinnanvaraista korotusta ole

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Suoritepäätöksen hakukirje 04112025



Kirje

4.11.2024

VN/29429/2024
VN/29429/2024-OKM-2

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät

Varainhoitovuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää joulukuussa tehtävällä varsinaisella suoritepäätöksellä ammatillisen koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrät ja perusrahoituksen harkinnanvaraisen korotuksen euromäärät varainhoitovuodelle 2025. Pieni osa tavoitteellisista opiskelijavuosista ja perusrahoituksesta jätetään jaettavaksi varainhoitovuoden aikana tehtävillä lisäsuorite- ja oikaisupäätöksillä. Varsinaisella suoritepäätöksellä vahvistetaan myös vuoden 2025 suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen laskennassa käytettävät suoritteet ja perusrahoituksen tavoitteellisten opiskelijavuosien painotus. Lisäksi vahvistetaan yksityisille koulutuksen järjestäjille maksettavien arvonlisäverokorvausten euromäärät.

Suoritepäätöksen valmistelu perustuu hallituksen 23.9.2024 eduskunnalle antaman vuoden 2025 talousarvioesityksen mukaiseen määrärahasoon ja tavoitteellisten opiskelijavuosien määrään. Koulutuksen järjestäjien tulevan varainhoitovuoden rahoitus määräytyy eduskuntaehdolla tehtävän varsinaisen suoritepäätöksen perusteella ja se myönnetään koulutuksen järjestäjille rahoituspäätöksellä, joka tehdään vuoden lopussa sen jälkeen, kun eduskunta on hyväksynyt talousarvion ja asiaan kytkeytyvät lait (HE 112/2024 vp) on vahvistettu.

Tässä kirjeessä ohjeistetaan koulutuksen järjestäjiä tavoitteellisten opiskelijavuosien ja perusrahoituksen harkinnanvaraisen korotuksen hakemisesta sekä muista koulutuksen järjestäjiltä edellytettävistä tehtävistä varainhoitovuoden 2025 rahoituksen määräämiseksi.

Koulutuksen järjestäjiä informoidaan myös ammatilliseen koulutukseen kohdistuvan 120 miljoonan euron sopeutuksesta, joka toimeenpannaan varsinaisella suoritepäätöksellä koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää vähentämällä.

Vuoden 2025 strategiarahoituksen hakemisesta ohjeistetaan myöhemmin erikseen. Ministeriön tarkoituksena on myöntää strategiarahoitus vuoden 2025 keväällä.

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Opetus- ja kulttuuriministeriö

PL 29
00023 Valtioneuvosto

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Meritullinkatu 10
Helsinki

Puhelin
Telefon
Telephone

0295 16001
+358 295 16001

Faksi
Fax
Fax

09 135 9335
+358 9 135 9335

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

kirjaamo.okm@gov.fi

1. Ammatillisen koulutuksen määräraha ja tavoitteelliset opiskelijavuodet vuoden 2025 talousarvioesityksessä

Hallituksen vuoden 2025 varsinaisen talousarvioesityksen mukainen ammatillisen koulutuksen määräraha on 2 066 774 000 euroa, josta laskennallisen rahoituksen osuus on 2 063 774 000 euroa ja strategiarahoituksen osuus 3 000 000 euroa. Laskennallisesta rahoituksesta perusrahoituksen osuus on 1 444 642 000 euroa, suoritusrahoituksen osuus 412 755 000 euroa ja vaikuttavuusrahoituksen osuus 206 377 000 euroa.

Talousarvioesityksen mukaan ammatillisen koulutuksen määräraha vähenee 96 755 000 euroa kuluvan vuoden varsinaiseen talousarvioon verrattuna. Suurin vähennys aiheutuu ammatilliseen koulutukseen kohdistuvista sopeutustoimista. Hallitus sopi keväällä kehysriihessä 100 miljoonan euron sopeutuksesta, johon budjettiriihen päätöksellä lisättiin vielä 20 miljoonan euron lisäsopeutus. Lisäksi ammatillisen koulutuksen määrärahaa pienentää 16,5 miljoonaa euroa lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen varatun määräaikaisen lisärahoituksen päättyminen sekä 5 miljoonaa euroa oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen uudistamisen kokeiluun varatun määräaikaisen lisärahoituksen poistuminen.

Hallitus on esittänyt eduskunnalle (HE 112/2024 vp) eräitä toimia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä koskevien normien purkamiseksi. Esitys toteuttaa hallituksen linjausta norminkevennyksiksi ja muiksi toimiksi julkisen talouden kestävyyden ja kuntien maksutulopohjan vahvistamiseksi. Hallituksen esityksessä ehdotetaan, että ammatillisessa koulutuksessa kevennetään henkilökohtaisen osaamisen kehittämisuunnitelman laatimisprosessia ja luovutaan osaamisen arvioinnin toteuttamisuunnitelman laatimisvelvollisuudesta. Tämän johdosta ammatillisen koulutuksen rahoitusta vähennetään 4 miljoonalla eurolla.

Ammatillisen koulutuksen määrärahaan sisältyvän valtionavustuksina myönnettävän strategiarahoituksen määrä vähenee 12 miljoonalla eurolla kuluvan vuoden talousarvioon verrattuna. Tästä vuonna 2025 ammatillisen koulutuksen määrärahan tasoa alentaa 4 miljoonaa euroa korvaava säästötoimi kompensoimaan sitä, että hallituksen kehysriihessä päättämää toisen asteen koulutuksen oppimateriaalien maksuttomuuden rajausta ei toteuteta. Loput 8 miljoonaa euroa strategiarahoituksen vähennyksestä siirretään ammatillisen koulutuksen määrärahan sisällä osaksi valtionosuusrahoituksena myönnettävää laskennallista rahoitusta.

Ammatillisen koulutuksen määrärahaa kasvattaa vuoden 2025 talousarvioesitykseen sisältyvä hallitusohjelman mukainen 10 miljoonan euron pysyvä lisäys oppimisen tuen vahvistamiseen. Lisäksi määrärahaa kasvattaa 56,25 miljoonaa euroa valtion ja kuntien rahoitusosuuksiin tehtävä indeksikorotus (2,6 %). Sitä vastoin määrärahaa vähentää 13,5 miljoonaa euroa vuoden 2023 ammatillisen koulutuksen indeksin tarkistus.

Talousarvioesityksessä ammatillisen koulutuksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä on enintään 169 000, josta työvoimakoulutuksena järjestettävään koulutukseen tulee kohdentaa vähintään 7 700 opiskelijavuotta. Opiskelijavuosien enimmäismäärä on 11 700 pienempi kuin kuluvan vuoden varsinaisessa talousarviossa ja työvoimakoulutukseen kohdennettavien opiskelijavuosien vähimmäismäärä 400 pienempi kuin kuluvan vuoden varsinaisessa talousarviossa. Enimmäismäärän vähennyksestä 10 000 opiskelijavuotta aiheutuu edellä mainituista sopeutustoimista ja 1 700 opiskelijavuotta määräaikaisen lähihoitajakoulutuksen lisäyksen päättymisestä.

2. Vuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä päätettävät tavoitteelliset opiskelijavuodet

120 miljoonan euron sopeutuksen toimeenpano vuonna 2025

Ammatilliseen koulutukseen kohdistuva 120 miljoonan euron sopeutustoimi toimeenpannaan varsinaisella suoritepäätöksellä koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää vähentämällä. Koska ammatillisen koulutuksen laskennallisesta rahoituksesta perusrahoituksen osuus on 70 prosenttia, sopeutuksesta vain 84 miljoonaa euroa kohdistuu tavoitteellisina opiskelijavuosina myönnettävään rahoitusosuuteen. Suoritusrahoitukseen sopeutuksesta kohdistuu 24 miljoonaa euroa ja vaikuttavuusrahoitukseen 12 miljoonaa euroa. Suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen osuuksia ei ole mahdollista vuonna 2025 kohdistaa tarkkarajaisesti aiemmin tutkinnon suorittaneiden koulutukseen, vaan ne kohdistuvat koulutuksen järjestäjille vastaavassa suhteessa kuin kyseiset rahoitusosuudet kohdentuvat. Opiskelijavuosia koskevien vähennysten vaikutukset näkyvät vasta myöhemmin asteittain vuodesta 2026 alkaen suoritusten ja vaikuttavuuden perusteella myönnettävien rahoitusten järjestäjäkohtaisessa kohdentumisessa.

Talousarvioesityksessä päätettävään tavoitteellisten opiskelijavuosien enimmäismäärään on sopeutuksen vuoksi tehty pienempi vähennys kuin varsinaisessa suoritepäätöksessä päätettävä tavoitteellisten opiskelijavuosien vähennys tulee olemaan. Näin on sen vuoksi, että toimeenpanossa ei pääsisi syntymään tilannetta, jossa talousarvioesityksen tavoitteellisten opiskelijavuosien enimmäismäärä asettaisi esteen momentin määrärahan täysimääräiselle käytölle ja tarkoituksenmukaiselle kohdentamiselle koulutuksen järjestäjille. Varsinaisessa suoritepäätöksessä tullaan asettamaan vähennettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien kokonaismäärä sen mukaiseksi, kuin vähennettävä euromäärä edellyttää kohdennettuna koulutuksen järjestäjille hallituksen päättämien tavoitteiden mukaisesti. Ministeriön tämänhetkisen arvion mukaan tarvittavan euromääräisen säästön aikaansaaminen edellyttää noin 11 000 tavoitteellisen opiskelijavuoden vähennystä.

Vaikka opetus- ja kulttuuriministeriö päättää koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä vuosittain valtion talousarvion rajoissa, ministeriö ei kuitenkaan voi alittaa koulutuksen järjestäjälle järjestämisluvassa määrättyä tavoitteellisten opiskelijavuosien vähimmäismäärää. Opetus- ja kulttuuriministeriön arvion mukaan noin 70 koulutuksen järjestäjällä vähennyksen kohdentamisessa tulisi vastaan järjestämisluvassa määrätty opiskelijavuosien vähimmäismäärä. Jotta säästö saadaan kohdennettua koulutuksen järjestäjille oikeudenmukaisesti ja hallituksen linjauksen mukaisesti, opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettua lakia on tarpeen muuttaa siten, että varainhoitovuoden 2025 rahoituksesta päätettäessä tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä saa alittaa järjestämisluvassa määrätyn tavoitteellisten opiskelijavuosien vähimmäismäärän. Hallitus on antanut eduskunnalle tätä koskevan esityksen (HE 112/2024 vp).

Hallituksen linjauksen mukaisesti ammatillisen koulutuksen säästö tulee toteuttaa siten, että rahoituksen ja opiskelijapaikkojen vähennyksiä ei kohdenneta perusopetuksen päättävien nuorten eikä vailla ammatillista perustutkintoa olevien koulutukseen. Hallituksen päätöksen mukaan opetus- ja kulttuuriministeriön tulee vähentää koulutuksen järjestäjien rahoituksen perusteena olevien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää ja varmistaa ohjauksella, että vähennykset kohdistetaan erityisesti aikuisille, jo aiemmin toisen asteen ammatillisen tutkinnon tai korkea-asteen tutkinnon suorittaneille järjestettävään ammatti-, erikoisammatti- ja perustutkintokoulutukseen.

Opetus- ja kulttuuriministeriön tarkoituksena on kohdistaa tavoitteellisten opiskelijavuosien vähennykset ensisijaisesti niille koulutuksen järjestäjille, joilla ajantasaisimman opiskelijoiden pohjakoulutusta kuvaavan tilastoaineiston perusteella on ollut muita järjestäjiä enemmän tutkinnon jo suorittaneita opiskelijoita kuin ensimmäistä ammatillista tutkintoaan suorittavia opiskelijoita. Tarkastelussa käytetään Tilastokeskuksen 20.9.2024 julkistamaa vuoden 2023 tilastoa väestön koulutusrakenteesta, jonka tiedot on yhdistetty KOSKI-tietovarannon

opiskelijavuositietoihin. Kunkin opiskelijan osalta huomioidaan ennen ammatillisen koulutuksen aloittamista suoritettut ammatilliset tutkinnot ja korkeakoulututkinnot. Kuitenkaan ulkomailla suoritettuja tutkintoja ei ole mahdollista huomioida tietojen puutteellisuuden vuoksi.

Opiskelijavuosien vähentämisen perusteena on tarkoitus käyttää lähtökohtaisesti tietoa siitä, kuinka suuri osuus kunkin koulutuksen järjestäjän koulutuksesta kohdistuu aiemman tutkinnon suorittaneille. Tilastokeskuksen mukaan aiemman tutkinnon suorittaneille kohdistuneen koulutuksen määrä oli vuonna 2023 noin 64 400 opiskelijavuotta, mikä oli noin 34 % opiskelijavuosien kokonaismäärästä. Koulutuksen järjestäjittäin vastaava osuus vaihteli nollasta prosentista 97 prosenttiin. Järjestäjäkohtaisen vähennyksen määrää arvioitaessa kunkin koulutuksen järjestäjän aiemman tutkinnon suorittaneille vuonna 2023 kohdentuneen koulutuksen prosenttiosuudella kerrotaisiin kyseisen vuoden tavoitteellista opiskelijavuosimäärää, ja laskettaisiin kunkin koulutuksen järjestäjän osuus kaikkien järjestäjien yhteismäärästä. Koulutuksen järjestäjän tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää vähennettäisiin vastaavalla osuudella sopeutustoimen edellyttämän opiskelijavuosivähennyksen kokonaismäärästä. Tällä tavoin huomioitaisiin, että jotkin koulutuksen järjestäjistä ovat järjestäneet koulutusta huomattavasti enemmän kuin niille on myönnetty tavoitteellisia opiskelijavuosia, eikä tätä ylittävää osuutta ole perusteltua huomioida tavoitteellisten opiskelijavuosien vähentämisen perusteena, vaikka se olisikin kohdentunut aiemman tutkinnon suorittaneiden koulutukseen. (Liite 1)

Tavoitteellisten opiskelijavuosien vähennykset kohdennettaisiin koulutuksen järjestäjille edellä kuvatulla laskennallisella, tilastotietoon pohjautuvalla menettelyllä ilman erillistä koulutuksen järjestäjä- tai koulutusaloittaista harkintaa. Vähennykset olisivat tällä tavoin mahdollisimman ennakoitavia ja yhdenvertaisella tavalla toteutuvia. Koulutuksen järjestäjät kohdentaisivat opiskelupaikkojen ja rahoituksen vähennykset eri koulutusaloille, tutkintoihin ja koulutuksiin huomioiden ensisijaisen toiminta-alueensa työvoima- ja koulutustarpeet.

Koulutuksen järjestäjillä on viime kädessä vastuu siitä, että opiskelupaikkojen vähennykset kohdistetaan aiemman tutkinnon suorittaneiden koulutukseen. Ensimmäistä tutkintoaan suorittavien koulutus voidaan turvata useilla tavoilla. Keskeistä on resurssien oikea kohdistaminen perusopetuksen päättävien ja ilman ammatillista tutkintoa olevien yhteishaun sekä jatkuvan haun välillä siten, että vähennykset kohdistuvat jatkuvan haun aloituspaikkoihin. Jatkuvan haun valinnassa etusijalle voidaan asettaa hakijat, joilla ei ole aiempaa tutkintoa, kunhan valintakriteeri kuvataan hakijoille jo hakuvaiheessa ja valintaperustetta sovelletaan yhdenvertaisesti kaikkiin hakijoihin. Jatkuvan haun koulutustarjonnasta päätettäessä on lisäksi mahdollista huomioida, että sopeutukset kohdennetaan koulutuksiin, joihin hakeutuu pääosin tutkinnon suorittaneita.

Opetus- ja kulttuuriministeriö seuraa ajantasaisesti Koski-tietovarannon ja Tilastokeskuksen aineistojen avulla sopeutustoimien toimeenpanoa. Sen lisäksi koulutuksen järjestäjiltä voidaan pyytää varainhoitovuoden aikana tarvittavia lisäselvityksiä sen varmistamiseksi, että sopeutustoimet kohdistuvat tarkoitetuille kohderyhmille ja tarkoituksenmukaisesti koulutuksiin.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmään on esitetty muutoksia vuodesta 2026 alkaen (HE 161/2024 vp). Opiskelijavuosiin perustuvaa rahoitusta ei enää myönnettäisi tavoitteellisina opiskelijavuosina vaan toteutuneiden opiskelijavuosien perusteella. Tällöin sopeutus on tarkoitus toimeenpanna järjestämisluvuissa jatkuvan oppimisen opiskelijavuosille määrättävistä rahoituksen perusteena huomioitavista enimmäismääristä päätettäessä vuoden 2025 aikana.

Tavoitteellisten opiskelijavuosien myöntämisen perusteet ja ministeriön ehdotus koulutuksen järjestäjän tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää varsinaisella suoritepäätöksellä vuoden 2025 tavoitteellisten opiskelijavuosien järjestäjäkohtaisesta kohdentamisesta. Tavoitteena on varmistaa talousarvion opiskelijavuosiresurssin tehokas ja tarkoituksenmukainen käyttö sekä toimeenpanna edellä kuvattujen sopeutustoimien oikeudenmukainen ja hallituksen tavoitteiden mukainen kohdentaminen.

Koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää vähennetään vuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen tasoon verrattuna mainittujen sopeutustoimien lisäksi myös silloin, jos järjestäjän kuluvan vuoden toteutuvat opiskelijavuodet ovat jäämässä alle varsinaisessa suoritepäätöksessä päätetyn tavoitteellisen tason. Lisäksi opiskelijavuosia vähennetään määräaikaisen lähihoitajakoulutuksen lisäyksen päättymisen johdosta. Tarvittaessa ministeriö voi tehdä myös muita muutoksia koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrään varmistaakseen opiskelijavuosiresurssin tehokkaan ja tarkoituksenmukaisen käytön. Pääsääntöisesti ministeriön tarkoituksena ei kuitenkaan ole tässä yhteydessä tehdä muista kuin edellä kuvatuista syistä johtuvia opiskelijavuosiresurssin uudelleenkohdennuksia koulutuksen järjestäjien kesken.

Ministeriön tarkoituksena on päättää koulutuksen järjestäjien tavoitteellisista opiskelijavuosista vuodelle 2025 siten, että vuoden 2024 varsinaisen suoritepäätöksen tasoon verrattuna

- vähennetään määräaikaisen lähihoitajakoulutuksen lisäykseen vuodelle 2024 kohdennettu opiskelijavuosisisäys
- vähennetään vuoden 2024 toteumaennusteen perusteella vuoden 2024 alitusta vastaava opiskelijavuosimäärä siltä osin, kuin koulutuksen järjestäjälle on vuonna 2024 myönnetty järjestämisluvassa päätettyä vähimmäisopiskelijavuosimäärää suurempi määrä tavoitteellisia opiskelijavuosia ja
- vähennetään hallituksen päättämistä sopeutustoimista aiheutuva järjestäjälle laskennallisesti aiemmin edellä kuvatulla tavalla kohdentuva osuus opiskelijavuosimäärän kokonaisvähennyksestä.

Liitteissä 1–2 esitetään valmistelussa käytetty tilastoaineisto ja siihen pohjautuva laskenta. Liitteessä 3 esitetään liitteiden 1 ja 2 pohjalta muodostettuun laskennalliseen kriteeriin perustuva ministeriön alustava ehdotus koulutuksen järjestäjille varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä. Ministeriö voi kuitenkin tarvittaessa poiketa liitteessä 3 esitetyistä järjestäjäkohtaisista määristä, vaikka järjestäjä hyväksyisikin hakemuksessaan ministeriön alustavan ehdotuksen. Muutostarpeita voi syntyä esimerkiksi sen vuoksi, että sopeutuksen takia vähennettävien opiskelijavuosien kokonaismäärä asettuu lopulliselle tasolle vasta sen jälkeen, kun perusrahoituksesta harkinnanvaraiseen korotukseen käytettävä euromäärä on varmistunut.

Koulutuksen järjestäjä voi hakemuksessaan hyväksyä opiskelijavuosien vähentämiseen käytettävän laskennallisen kriteerin käytön ja muodostumissäännön sekä sen perusteella koulutuksen järjestäjälle muodostuvan tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän. Vaihtoehtoisesti koulutuksen järjestäjä voi myös esittää ja perustella oman ehdotuksensa sille päätettävästä tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä.

3. Vuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävät perusrahoituksen harkinnanvaraiset korotukset

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n mukaan koulutuksen järjestäjälle myönnettävää perusrahoitusta voidaan korottaa harkinnanvaraisesti koulutuksen järjestäjän toimintaan liittyvästä erityisestä syystä johtuen. Harkinnanvaraista korotusta voidaan erityisestä syystä myöntää myös varainhoitovuoden aikana. Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää hakemuksesta harkinnanvaraisesta korotuksesta.

Toiminnan taloudellisten edellytysten turvaaminen

Perusrahoituksesta jaetaan tarvittava euromäärä harkinnanvaraisena korotuksena koulutuksen järjestäjien toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta voidaan myöntää:

- yksittäisten koulutuksen järjestäjien kohdalla kustannusrakenteeltaan erityisen kalliin koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Tällöin kyseessä on yleensä profiililtaan erikoistunut koulutuksen järjestäjä, jonka toiminnasta merkittävä osa on erityisen kallista koulutusta.
- poikkeustapauksessa yksittäisen koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi, mikäli laskennallinen rahoitus muodostuu koulutuksen käynnistymisen tai muun tilapäisen syyn taikka erityisen perustellun muun yksilöidyn syyn vuoksi kyseisen koulutuksen kustannuksiin nähden merkittävästi liian alhaiseksi, eikä koulutuksen järjestäjä pysty osoittamaan koulutukseen riittävää rahoitusta sille myönnettävän kokonaisrahoituksen puitteissa tai
- koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella, mikäli pelkästään laskennallisella rahoituksella ei ole mahdollista saavuttaa toiminnan kannalta riittävää rahoitustasoa.

Koulutuksen järjestäjän suoriteperusteinen perusrahoitus, suoritusrahoitus tai vaikuttavuusrahoitus voivat alentua edellä kuvattujen sopeutustoimien ja muiden tavoitteellisia opiskelijavuosia koskevien vähennysten vaikutusten lisäksi myös järjestäjän omien toiminnan painopisteen muutosten johdosta. Ministeriö ei lähtökohtaisesti voi kompensoida näiden tekijöiden yhteisvaikutuksena mahdollisesti syntyvää merkittäväkään rahoitustason laskua, eikä se näin ollen voi olla yksinomaisena syynä riittävä peruste saada perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta.

Oppivelvollisuuden laajentaminen ja koulutuksen maksuttomuus

Opetusministeriö ei myönnä perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta oppivelvollisuuden laajentamisen ja maksuttoman koulutuksen vuoksi koulutuksen järjestäjälle oppimateriaaleista ja tarvikkeista mahdollisesti aiheutuviin tavanomaista korkeampiin kustannuksiin. Nämä kustannukset katetaan koulutuksen järjestäjän laskennallisella rahoituksella. Aiempina vuosina harkinnanvaraista korotusta on voinut tällä perusteena hakea, mutta korotuksen myöntämiselle ei ole ilmennyt perusteita.

Varsinaisella suoritepäätöksellä ei myönnetä harkinnanvaraista korotusta oppivelvollisuuslain (1214/2020) 19–21 §:ssä säädettyjen erityisten majoitus- ja matkakorvausten perusteella. Aiempien vuosien tapaan nämä kustannukset korvataan ammatillisen koulutuksen järjestäjille varainhoitovuoden aikana tehtävällä lisäsuoritepäätöksellä.

Oppimisen tuen vahvistaminen ammatillisessa koulutuksessa

Vuoden 2025 talousarvioesitykseen sisältyy hallitusohjelman mukaisesti 10 miljoonan euron määrärahan lisäys oppimisen tuen vahvistamiseen ammatillisessa koulutuksessa. Ministeriön tarkoituksena on sisällyttää määrärahan lisäys varsinaiseen suoritepäätökseen ilman erillistä kohdennusta, jolloin se jakautuisi kaikille koulutuksen järjestäjille samassa suhteessa kuin muukin rahoitus. Tarkoitukseen ei tämän johdosta voi hakea harkinnanvaraista korotusta.

Hallitus on antanut 10.10.2024 eduskunnalle esityksen laiksi ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta ja siihen liittyviksi laeiksi (HE 161/2024 vp), jossa esitetään säännösmuutoksia myös ammatillisesta koulutuksesta annettuun lakiin sekä opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettuun lakiin koskien oppimisen tuen ja erityisopetuksen vahvistamista. Oppimisen tukea koskevat muutokset on tarkoitettu tulevaisuuteen voimaan 1.8.2026 ja rahoitusta koskevat muutokset 1.1.2026.

Työpaikkaohjaajien koulutuksen lisääminen ja kehittäminen

Perusrahoituksesta jaetaan 2,5 miljoonaa euroa harkinnanvaraisena korotuksena työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen. Harkinnanvaraisella korotuksella koulutuksen järjestäjät voivat toteuttaa erilaisia työpaikkaohjaajien osaamisen kehittämistoimia, kuten perehdytystä, valmennusta tai osaamisen kehittämistä tukevia digitaalisia palveluja, joissa voi hyödyntää jo olemassa olevia palveluita (mm. Ohjaan.fi). Koulutuksen järjestäjät voivat

toteuttaa työpaikkaohjaajien osaamisen kehittämistoimia myös yhteistyössä toistensa kanssa esimerkiksi kaikkia järjestäjiä palvelevien sisältöjen suunnittelussa ja toteutuksessa. Harkinnanvaraista korotusta voidaan käyttää myös työpaikkaohjaajille suunnattavien erilaisten osaamisen kehittämismuotojen, kuten osaamismerkkien, kehittämiseen ja käyttöönottoon sekä ammatillisten opettajakorkeakoulujen kanssa yhteistyössä tehtävään kehittämistyöhön.

Ministeriön tarkoituksena on jakaa vuoden 2025 harkinnanvarainen korotus koulutuksen järjestäjille hyödyntäen eHOKSista saatavaa koulutuksen järjestäjittäistä tietoa vastuullisten työpaikkaohjaajien määristä. Harkinnanvarainen korotus jaettaisiin koulutuksen järjestäjille tilastoaineistoon perustuvan laskennallisen kriteerin perusteella samalla tavoin kuin aiempina vuosina. Liitteessä 4 esitetään esimerkinomainen laskelma työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnettävän harkinnanvaraisen korotuksen määräytymisestä ministeriön esittämän laskennallisen kriteerin perusteella. Koulutuksen järjestäjä voi hakemuksessaan hyväksyä ministeriön ehdotuksen tai vaihtoehtoisesti esittää ja perustella oman ehdotuksensa tarkoitukseen myönnettävän harkinnanvaraisen korotuksen määräksi. Mikäli koulutuksen järjestäjä hyväksyy ministeriön ehdotuksen, sen ei tarvitse erikseen perustella laskennallisen kriteerin perusteella hakemustaan. Harkinnanvaraisen korotuksen myöntäminen edellyttää, että korotusta on haettu nimenomaisesti työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen. Mikäli jollekin koulutuksen järjestäjille ei voida myöntää esimerkiksi hakemuksen puuttumisen vuoksi laskennallisen kriteerin tuottamaa euromäärää, tämä kasvattaa vastaavasti muille koulutuksen järjestäjille kohdentuvaa rahoitusta.

Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukeminen

Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tehtävänä on mahdollistaa urheilijoiden tavoitteellisen harjoittelun, valmennuksen ja ammatillisen koulutuksen yhdistäminen niin, että koulutuksen järjestäjän toimenpiteillä tuetaan urheilijoiden kaksoisuraa eli täysipainoisen valmentautumisen ja opiskelun yhdistämistä. Koulutus on tarkoitettu erityisesti huippu-urheilijoille.

Koulutuksen järjestäjät, joille ministeriö on myöntänyt ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvassa tehtäväksi urheilijoiden ammatillisen koulutuksen järjestämisen, voivat hakea harkinnanvaraista korotusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen. Tarkoitukseen kohdennetaan perusrahoituksesta 0,5 miljoonaa euroa. Harkinnanvarainen korotus jaetaan koulutuksen järjestäjille ensisijaisesti urheilijoiden ammatillisessa koulutuksessa olevien opiskelijoiden määrän ja heidän lajiliitoilta saamien lajiliittopisteiden perusteella. Tarvittavat tiedot kerätään koulutuksen järjestäjiltä hakulomakkeella. Harkinnanvaraista korotusta voidaan lisäksi myöntää myös muusta perustellusta syystä johtuen. Koulutuksen järjestäjä voi hakemuksessaan hyväksyä, että harkinnanvarainen korotus määräytyy lajiliittopisteiden perusteella tai vaihtoehtoisesti esittää ja perustella oman ehdotuksensa tarkoitukseen myönnettävän harkinnanvaraisen korotuksen määräksi. Mikäli koulutuksen järjestäjä hyväksyy lajiliittopisteisiin perustuvan harkinnanvaraisen korotuksen, sen ei tarvitse erikseen perustella hakemustaan.

4. Vuoden 2025 perusrahoituksen tavoitteellisten opiskelijavuosien painotus sekä suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen laskennassa käytettävät suoritteet ja niiden painotus

Perusrahoituksen tavoitteellisten opiskelijavuosien painotuksessa käytetyn profiilikertoimen tiedot perustuvat koulutuksen järjestäjien Koski-tietovarantoon tallentamiin vuoden 2023 opiskelijavuositietoihin.

Suoritusrahoituksen tutkinnon osien painotetut osaamispistetiedot sekä tutkintotiedot perustuvat koulutuksen järjestäjien Koski-tietovarantoon tallentamiin vuoden 2023 tietoihin. Tutkintojen suoritus-tietoihin yhdistetään painottamista varten Tilastokeskuksessa tutkintorekisteristä pohjakoulutustieto.

Vaikuttavuusrahoituksen tutkinnon ja tutkinnon osan tai osia suorittaneiden työllistymistä ja jatko-opiskelua kuvaavat tiedot ovat koulutuksen järjestäjien Koski-tietovarantoon ilmoittamia vuoden 2021 tutkinto- ja tutkinnon osatietoja, joihin on Tilastokeskuksessa yhdistetty vuoden 2022 lopun pääasiallista toimintaa kuvaavat työssäkäynti- ja opiskelijarekistereiden tiedot. Vaikuttavuusrahoituksen perustana oleva opiskelijapalautetieto on ajanjaksolla 1.7.2023–30.6.2024 tutkintokoulutuksen aloittaneiden ja päättäneiden ARVO-järjestelmään antamaa palautetietoa. Vastaavasti työelämäpalautetieto on ajanjaksolla 1.7.2023–30.6.2024 oppi- tai koulutussopimustyöpaikan edustajien (työpaikkakysely) ja vastuullisten työpaikkaohjaajien (työpaikkaohjaajakysely) ARVO-järjestelmään antamaa palautetietoa.

5. Vuonna 2025 yksityisille ammatillisen koulutuksen järjestäjille maksettavat arvonlisäverokorvausten määrät

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 i §:n mukaan yksityiselle ammatillisen koulutuksen järjestäjälle korvataan arvonlisäverolain (1501/1993) 39 ja 40 §:ssä tarkoitettuihin koulutuspalveluihin sekä muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvien arvonlisäverojen osuus koulutuksen järjestäjälle aiheutuneista kustannuksista. Korvaus perustuu viimeksi toteutuneen vahvistetun tilinpäätöksen tietoihin.

Vuonna 2025 yksityisille ammatillisen koulutuksen järjestäjille maksettavat arvonlisäverokorvaukset perustuvat koulutuksen järjestäjien Opetushallitukselle 14.10.2024 mennessä vahvistamiin viimeisen tilinpäätöksen tietoihin maksetuista arvonlisäveroista. Vahvistettujen arvonlisäverojen määrä on yhteensä 46 961 415 euroa.

Arvonlisäverokorvaus myönnetään koulutuksen järjestäjälle ilman hakemusta. Ministeriö pyytää kuitenkin yksityisiä ammatillisen koulutuksen järjestäjiä tarkistamaan Opetushallitukselle vahvistamansa arvonlisäverokulujen määrän ja ilmoittamaan Opetushallitukselle, mikäli määrässä on virhe. Vuoden 2025 arvonlisäverokorvauksen perusteeksi Opetushallitukselle vahvistetut viimeisimpien tilinpäätösten mukaiset arvonlisäverokulujen määrät on esitetty liitteessä 5.

6. Rahoituksen perusteena käytettävät Koski-tietovarannon tiedot ja päätöksenteossa hyödynnettävien kuluvan vuoden opiskelijavuositietojen tarkistaminen

Varainhoitovuoden 2025 varsinaisessa suoritepäätöksessä käytettävät rahoituksen määräämiseksi tarvittavat tiedot otetaan huomioon sen mukaisina kuin ne on tallennettu Koski-tietovarantoon 30.9.2024 mennessä. Tämän jälkeen koulutuksen järjestäjien Koski-tietovarantoon tekemiä muutoksia ja täydennyksiä rahoituksen perusteena käytettäviin tietoihin ei oteta huomioon varainhoitovuoden 2025 rahoitusta laskettaessa, eikä niiden perusteella myöskään ole mahdollista saada oikaisua varsinaiseen suoritepäätökseen.

Valmistellessaan vuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien kohdentamista koulutuksen järjestäjille, opetus- ja kulttuuriministeriö hyödyntää edellisen lisäksi myös Koski-tietovarannosta saatavia ajanjaksolta 1.1.–31.10.2024 kertyneitä opiskelijavuosien toteumatietoja. Koulutuksen järjestäjien tulee huolehtia siitä, että kyseisen ajanjakson opiskelijavuositiedot ovat kattavasti ja virheettömästi saatavissa Koski-tietovarannosta viimeistään 22.11.2024 alkaen.

7. Koulutuksen järjestäjiltä pyydettävät tavoitteellisia opiskelijavuosia koskevat ehdotukset ja perusrahoituksen harkinnanvaraisen korotuksen hakemukset

Koulutuksen järjestäjiä pyydetään toimittamaan edellä esitettyyn perustuen vuoden 2025 varsinaisen suoritepäätöksen valmistelua varten

- kantansa ministeriön alustavaan ehdotukseen koulutuksen järjestäjälle päätettävästä tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä ja tarvittaessa oma ehdotuksensa perusteluineen
- tarvittaessa ehdotus tavoitteellisten opiskelijavuosien määrään sisältyvästä työvoimakoulutukseen kohdennettavien opiskelijavuosien määrästä sekä
- tarvittaessa hakemus perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta.

Työvoimakoulutuksen tehtävän omaavien koulutuksen järjestäjien tulee valmistella ehdotuksensa työvoimakoulutukseen kohdennettavien opiskelijavuosien määrästä yhteistyössä alueellisten työvoimaviranomaisten kanssa.

Lisäksi yksityisiä koulutuksen järjestäjiä pyydetään tarkistamaan Opetushallitukselle vahvistamansa arvonlisäverokulujen määrät.

8. Ehdotusten ja hakemusten toimittaminen ja prosessin aikataulu

Tavoitteellisia opiskelijavuosia koskevat ehdotukset ja perusrahoituksen harkinnanvaraisen korotuksen hakemukset toimitetaan yhdellä sähköisellä lomakkeella, joka julkaistaan tarkempine ohjeineen ministeriön sivuilla osoitteessa <https://okm.fi/suoritepaatosten-valmistelu>.

Koulutuksen järjestäjän tulee toimittaa sähköisen lomakkeen sisältöä vastaavat tiedot allekirjoitettuna ja päivättynä asiakirjana opetus- ja kulttuuriministeriön kirjaamoon sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo.okm@gov.fi. Hakemuksen allekirjoittajalla tulee olla organisaation nimenkirjoitusoikeus.

Koulutuksen järjestäjän tulee toimittaa tavoitteellisia opiskelijavuosia koskevat ehdotuksensa ja perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta koskeva hakemuksensa opetus- ja kulttuuriministeriöön **viimeistään 27.11.2024**. Ministeriö käsittelee ainoastaan ne ehdotukset ja hakemukset, jotka on toimitettu määräajassa.

Ministeriö tekee varainhoitovuoden 2025 varsinaisen suoritepäätöksen joulukuun aikana. Työvoimakoulutuksen opiskelijavuosien kohdentamisesta ministeriö kuulee ennen päätöksentekoa työ- ja elinkeinoministeriötä.

Lisätietoja

Opetusneuvos Anne Ekroth (Kymenlaakso, Etelä-Karjala, Etelä-Savo, Pohjois-Savo ja Pohjois-Karjala), puh. 02953 30104, etunimi.sukunimi@gov.fi

Ylitarkastaja Tarja Koskimäki (Uusimaa), puh. 02953 30166, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Jukka Lehtinen (Kanta-Häme, Päijät-Häme, Pirkanmaa, Varsinais-Suomi ja Satakunta), puh. 02953 30183, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Mari Pastila-Eklund (Etelä-Pohjanmaa, Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Keski-Suomi), puh. 02953 30249, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Jari Rajanen (Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu ja Lappi), puh. 02953 30268, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Kari Korhonen, puh. 02953 30162, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Tarja Olenius, puh. 02953 30237, etunimi.sukunimi@gov.fi

Asiantuntija Johannes Peltola, puh. 02953 30292, etunimi.sukunimi@gov.fi

Ylijohtaja Petri Lempinen

Opetusneuvos Tarja Olenius

- Liitteet**
- Liite 1. Aiemman tutkinnon suorittaneiden osuudet koulutuksen järjestäjien toteutuneista opiskelijavuosista vuonna 2023 ja tämän pohjalta muodostettu ministeriön ehdotus koulutuksen järjestäjiltä sopeutustoimena vähennettävistä tavoitteellisten opiskelijavuosien määristä
- Liite 2. Laskennallinen arvio koulutuksen järjestäjien vuoden 2024 opiskelijavuositoteumista
- Liite 3. Ministeriön laskennalliseen kriteeriin perustuva alustava ehdotus koulutuksen järjestäjille varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi
- Liite 4. Esimerkinomainen laskelma työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnettävän harkinnanvaraisen korotuksen määräytymisestä ministeriön esittämän laskennallisen kriteerin perusteella
- Liite 5. Yksityisten koulutuksen järjestäjien vuoden 2025 arvonlisäverokorvauksen perusteeksi Opetushallitukselle vahvistamat arvonlisäverokulujen määrät
- Jakelu** Ammatillisen koulutuksen järjestäjät
- Tiedoksi**
- Akava ry
Ammatillisen Aikuiskoulutuksen johtajat ry
Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry
Elinkeinoelämän Keskusliitto EK
Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL ry
Kirkkohallitus/Kirkon työmarkkinalaitos
Kunta- ja hyvinvointialueuuyöntajat KT
Maa- ja Metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry
Oikeusministeriö
Opetusalan Ammattijärjestö OAJ ry
Opetushallitus
Saamelaisalueen koulutuskeskus
Sivistysala ry
Suomen Ammattiin Opiskelevien Liitto - SAKKI ry
Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Suomen Kansanopistoyhdistys ry
Suomen konservatorioliitto ry
Suomen Kuntaliitto ry
Suomen Opiskelija-Allianssi - OSKU ry
Suomen Oppisopimusosaajat ry
Suomen Yrittäjät ry
Tilastokeskus
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Työ- ja elinkeinoministeriö
Urheiluopistojen Yhdistys ry
Valtiovarainministeriö
Aluehallintovirastot
Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukset
Maakuntaliitot

VN/29429/2024-OKM-2

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Olenius Tarja 913026880

2024-11-04

Lempinen Petri 912530038

2024-11-04

AIEMMAN TUTKINNON SUORITTANEIDEN OSUJUEDET KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄJEN TOTEUTUNEISTA OPISKELIJAVUOSISTA VUONNA 2023 JA TÄMÄN POHJALTA MUODOSTETTU MINISTERIÖN EHDOTUS KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJILTÄ SOPEUTUSTOIMENA VÄHENNETTÄVISTÄ TAVOITTEELLISTEN OPISKELIJAVUOSIEN MÄÄRISTÄ

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2023		Vailla amatillista tai korkeakoulu- tutkintoa olleiden opiskelija- vuositoteuma 2023		Aiemmin tutkinnon suorittaneiden osuus toteumasta 2023		Tavoitteellinen opiskelijavuosi määrä 2023 (varsinainen suoritepäätös ja lisäsuoritepäätökset)		Aiemmin tutkinnon suorittaneiden osuutta vastaava tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä 2023		Ministeriön pohjaehdotus vähennettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi (-120 milj. €)	
	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023
AEL-Amiedu Oy	5 182,69	1 750,46	3 432,22	66 %	4 425	2 930,45	4,72 %	521				
Ahلمانin koulu Säätiö sr	378,41	149,83	228,58	60 %	332	200,54	0,32 %	36				
Aitoon Emäntäkoulu Oy	104,73	104,73	0,00	0 %	100	0,00	0,00 %	0				
Ammattiopisto Luovi Oy	1 856,92	1 765,42	91,50	5 %	1 679	82,74	0,13 %	15				
Ammattiopisto Spesia Oy	1 213,93	1 184,07	29,86	2 %	1 151	28,31	0,05 %	5				
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	158,21	36,42	121,79	77 %	79	60,82	0,10 %	11				
Axxell Utbildning Ab	1 807,07	1 099,84	707,23	39 %	1 837	718,95	1,16 %	128				
Careeria Oy	3 123,08	1 825,95	1 297,12	42 %	3 179	1 320,35	2,13 %	235				
Cimson Koulutuspalvelut Oy	3,74	0,53	3,20	86 %	3	2,57	0,00 %	0				
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	7 417,18	5 583,31	1 833,87	25 %	7 905	1 954,48	3,15 %	347				
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	3 155,16	2 017,67	1 137,49	36 %	3 081	1 110,76	1,79 %	197				
Etelä-Savon Koulutus Oy	2 761,92	1 718,86	1 043,06	38 %	2 583	975,49	1,57 %	173				
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	9,70	2,71	6,99	72 %	25	18,01	0,03 %	3				
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	22,54	12,04	10,50	47 %	20	9,32	0,01 %	2				
Folkhälsan Utbildning Ab	104,45	84,31	20,14	19 %	108	20,82	0,03 %	4				
Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf	24,90	24,90	0,00	0 %	20	0,00	0,00 %	0				
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttima	43,79	15,11	28,68	65 %	29	18,99	0,03 %	3				
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	152,06	72,67	79,39	52 %	139	72,57	0,12 %	13				
Harjun Oppimiskeskus Oy	193,84	132,53	61,31	32 %	222	70,22	0,11 %	12				
Haus Kehittämiskeskus Oy	42,07	3,16	38,91	92 %	28	25,90	0,04 %	5				
Helsingin kaupunki	9 553,68	7 479,81	2 073,87	22 %	9 763	2 119,31	3,41 %	377				
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	62,53	47,18	15,35	25 %	61	14,97	0,02 %	3				
Helsinki Business College Oy	2 142,14	1 650,27	491,87	23 %	2 067	474,62	0,76 %	84				
Hevosopisto Oy	272,45	150,41	122,03	45 %	324	145,12	0,23 %	26				
Hyrria koulutus Oy	3 800,28	2 640,81	1 159,47	31 %	3 808	1 161,82	1,87 %	206				
Hämeen ammatti-instituutti Oy	557,00	188,27	368,73	66 %	497	329,01	0,53 %	58				
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	40,19	35,26	4,93	12 %	42	5,15	0,01 %	1				
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	1 573,20	748,84	824,36	52 %	1 537	805,39	1,30 %	143				
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	74,42	21,04	53,38	72 %	89	63,84	0,10 %	11				
Joensuu kaupunki	49,41	32,63	16,78	34 %	57	19,36	0,03 %	3				
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	2 847,56	2 039,60	807,96	28 %	2 752	780,85	1,26 %	139				
Jollas-Opisto Oy	167,92	29,67	138,25	82 %	138	113,62	0,18 %	20				
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	6 464,81	4 337,38	2 127,43	33 %	6 365	2 094,58	3,37 %	372				

Koulutuksen järjestäjä	Vailla amatillista tai korkeakoulu- tutkintoa olleiden opiskelija- vuositoteuma 2023				Ammatillisen tai korkeakoulututkinnon suorittaneiden opiskelija- vuositoteuma 2023		Aiemmin tutkinnon suorittaneiden osuus toteumasta 2023		Tavoitteellinen opiskelijavuositoteuma 2023 (varsinainen suoritepäätös ja lisäsuoritepäätökset)		Aiemmin tutkinnon suorittaneiden osuutta vastaava tavoitteellisten opiskelijavuositoteuman määrä 2023		Koulutuksen järjestäjän osuus		Ministeriön pohjaedotus vähennettävien tavoitteellisten opiskelijavuositoteuman määräksi (-120 milj. €)	
	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- tutkintoa olleiden vuositoteuma 2023	Opiskelija- suorittaneiden vuositoteuma 2023	Opiskelija- opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	196,59	93,76	102,82	52 %	195	101,99	0,16 %	18								
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	118,24	101,75	16,48	14 %	121	16,87	0,03 %	3								
Järviseedun Koulutuskuntayhtymä	586,83	473,70	113,13	19 %	572	110,27	0,18 %	20								
Kajaanin kaupunki	3 012,46	1 851,39	1 161,07	39 %	2 860	1 102,31	1,77 %	196								
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	98,34	43,08	55,25	56 %	89	50,01	0,08 %	9								
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	102,33	61,36	40,97	40 %	86	34,43	0,06 %	6								
Kansan Siivistystyön Liitto KSL ry	68,22	3,52	64,70	95 %	63	59,75	0,10 %	11								
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	9,53	4,71	4,82	51 %	23	11,63	0,02 %	2								
Kelloseppäntaidon Edistämissäätiö sr	84,36	35,23	49,13	58 %	102	59,40	0,10 %	11								
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2 628,57	1 672,43	956,15	36 %	2 515	914,83	1,47 %	163								
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	54,27	40,26	14,02	26 %	49	12,65	0,02 %	2								
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhdistys	2 870,33	1 809,71	1 060,62	37 %	2 677	989,18	1,59 %	176								
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	6 628,22	4 491,92	2 136,30	32 %	6 498	2 094,33	3,37 %	372								
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	334,71	28,12	306,60	92 %	330	302,28	0,49 %	54								
Kiipulasäätiö sr	748,07	715,53	32,54	4 %	697	30,32	0,05 %	5								
Kirkkopalvelut ry	1 799,59	1 035,29	764,30	42 %	1 796	762,77	1,23 %	136								
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	36,27	30,37	5,90	16 %	23	3,74	0,01 %	1								
Kolmen kampuksen urheilupiisto Oy	320,43	213,45	106,98	33 %	322	107,50	0,17 %	19								
KONE Hissit Oy	33,90	0,98	32,92	97 %	33	32,05	0,05 %	6								
Korpisaaren Säätiö sr	128,06	71,14	56,92	44 %	104	46,23	0,07 %	8								
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	2 862,95	1 698,58	1 164,37	41 %	2 501	1 017,16	1,64 %	181								
Koulutuskeskus Salpaus - kuntayhtymä	6 328,86	4 069,94	2 258,92	36 %	6 032	2 152,96	3,47 %	383								
Koulutuskuntayhtymä Brahe	1 065,93	789,11	276,82	26 %	1 071	278,14	0,45 %	49								
Koulutuskuntayhtymä OSAO	7 059,31	5 304,73	1 754,58	25 %	6 765	1 681,43	2,71 %	299								
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	2 330,14	1 662,31	667,83	29 %	2 357	675,52	1,09 %	120								
Kouvolan Ammattiopisto Oy	2 486,57	1 659,04	827,53	33 %	2 705	900,23	1,45 %	160								
KSAK Oy	77,54	14,53	63,01	81 %	82	66,63	0,11 %	12								
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	39,63	24,68	14,95	38 %	48	18,11	0,03 %	3								
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	103,95	91,08	12,88	12 %	97	12,01	0,02 %	2								
Kuortaneen Urheilupiistosäätiö sr	155,37	73,98	81,40	52 %	170	89,06	0,14 %	16								
Kvarnen samkommun	28,44	16,12	12,32	43 %	29	12,56	0,02 %	2								
Laajasalon opiston säätiö sr	37,09	19,48	17,62	47 %	40	19,00	0,03 %	3								
Lahden kansanopiston säätiö sr	28,54	13,04	15,50	54 %	24	13,04	0,02 %	2								
Lahden Konservatorio Oy	44,25	22,64	21,61	49 %	46	22,46	0,04 %	4								
Live-säätiö sr	1 086,86	1 056,51	30,35	3 %	1 005	28,06	0,05 %	5								
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	1 300,49	832,30	468,19	36 %	1 290	464,42	0,75 %	83								

Koulutuksen järjestäjä	Vailla amatillista tai korkeakoulu- tutkintoa olleiden opiskelija- vuositoteuma 2023		Ammatillisen tai korkeakoulututkinnon suorittaneiden vuositoteuma 2023		Aiemmin tutkinnon suorittaneiden osuus toteumasta 2023		Tavoitteellinen opiskelijavuusimäärä 2023 (varsinainen suoritepäätös ja lisäsuoritepäätökset)		Aiemmin tutkinnon suorittaneiden osuutta vastaava tavoitteellisten opiskelijavuusien määrä 2023		Ministeriön pohjaehdotus vähennettävien tavoitteellisten opiskelijavuusien määräksi (-120 milj. €)	
	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	osuus	osuus	lisäsuoritepäätökset	osuus	osuus	osuus	osuus	osuus
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	1 766,04	1 109,49	656,55	37 %	1 879	698,54	1,12 %	124				
Luksiä, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	2 682,85	2 055,03	627,82	23 %	2 804	656,17	1,06 %	117				
Länsirannikon Koulutus Oy	4 688,46	2 848,73	1 839,73	39 %	4 745	1 861,91	3,00 %	331				
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	245,32	170,58	74,75	30 %	230	70,08	0,11 %	12				
Management Institute of Finland MIF Oy	116,31	4,24	112,07	96 %	82	79,01	0,13 %	14				
Marttayhdistysten liitto ry	192,58	109,10	83,48	43 %	180	78,02	0,13 %	14				
Mercuria kauppaooppilaitos Oy	949,86	665,53	284,33	30 %	871	260,73	0,42 %	46				
Meyer Turku Oy	0,70	0,10	0,60	86 %	0	0,00	0,00 %	0				
Optima samkommun	1 220,22	978,45	241,77	20 %	1 185	234,79	0,38 %	42				
Oulun kaupunki	36,53	30,05	6,48	18 %	43	7,63	0,01 %	1				
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	46,69	45,41	1,28	3 %	45	1,24	0,00 %	0				
Palloilu Säätiö sr	45,76	11,24	34,52	75 %	54	40,73	0,07 %	7				
Peimarin koulutuskuntayhtymä	1 075,34	530,61	544,72	51 %	1 003	508,08	0,82 %	90				
Perho Liiketalousopisto Oy	1 497,81	1 133,05	364,76	24 %	1 437	349,95	0,56 %	62				
Peräpohjan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	98,21	49,62	48,59	49 %	99	48,98	0,08 %	9				
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	5 643,61	3 718,89	1 924,72	34 %	5 502	1 876,43	3,02 %	333				
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	136,88	41,47	95,41	70 %	131	91,31	0,15 %	16				
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	54,50	26,45	28,05	51 %	51	26,25	0,04 %	5				
Pohjois-Suomen Koulutuskeskusäätiö sr	295,98	102,78	193,20	65 %	244	159,27	0,26 %	28				
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	123,17	82,80	40,38	33 %	125	40,98	0,07 %	7				
Portaanpää ry	63,65	43,24	20,41	32 %	68	21,81	0,04 %	4				
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	245,38	138,86	106,52	43 %	192	83,35	0,13 %	15				
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	1 787,42	1 179,59	607,83	34 %	1 862	633,19	1,02 %	112				
Rakennusteollisuus RT ry	311,99	28,63	283,37	91 %	130	118,07	0,19 %	21				
Rastor-instituutti ry	1 300,08	257,70	1 042,38	80 %	1 465	1 174,61	1,89 %	209				
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	35,05	9,50	25,56	73 %	41	29,89	0,05 %	5				
Rovalan Settlementti ry	70,79	35,39	35,40	50 %	57	28,50	0,05 %	5				
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	3 080,35	2 126,54	953,81	31 %	3 208	993,33	1,60 %	176				
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	2 257,80	1 461,88	795,93	35 %	2 009	708,22	1,14 %	126				
SASKY koulutuskuntayhtymä	4 101,71	2 122,26	1 979,45	48 %	3 920	1 891,76	3,04 %	336				
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	2 742,82	1 951,89	790,93	29 %	2 529	729,27	1,17 %	130				
Savon Koulutuskuntayhtymä	6 532,45	3 902,29	2 630,16	40 %	6 194	2 493,89	4,01 %	443				
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	4 799,51	3 332,04	1 467,46	31 %	4 782	1 462,11	2,35 %	260				
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2 268,10	1 413,27	854,83	38 %	2 247	846,88	1,36 %	150				
Suomen Ilmailuopisto Oy	58,49	25,78	32,72	56 %	52	29,08	0,05 %	5				
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	25,95	25,53	0,42	2 %	27	0,44	0,00 %	0				

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelija- vuositoteuma 2023		Vailla amatillista tai korkeakoulu- tutkintoa olleiden opiskelija- vuositoteuma 2023		Ammatillisen tai korkeakoulututkinnon suorittaneiden opiskelija- vuositoteuma 2023		Aiemmin tutkinnon suorittaneiden osuus toteumasta 2023		Tavoitteellinen opiskelijavuosisimäärä 2023 (varsinainen suoritepäätös ja lisäsuoritepäätökset)		Aiemmin tutkinnon suorittaneiden osuutta vastaava tavoitteellisten opiskelijavuosisien määrä 2023		Ministeriön pohjaedotus vähennettävien tavoitteellisten opiskelijavuosisien määräksi (-120 milj. €)	
	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023	Opiskelija- vuositoteuma 2023
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	24,14	1,85	22,28	92 %	22	20,31	0,03 %	4						
Suomen Nuorisio-Opiston kannatusyhdistys ry	124,19	70,12	54,07	44 %	108	47,02	0,08 %	8						
Suomen Urheiluoipiston Kannatusosakeyhtiö	331,64	154,97	176,67	53 %	289	153,95	0,25 %	27						
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	311,19	37,90	273,28	88 %	268	235,36	0,38 %	42						
Suomen Yrittäjäopisto Oy	850,94	127,02	723,93	85 %	729	620,19	1,00 %	110						
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	473,73	391,81	81,92	17 %	514	88,89	0,14 %	16						
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	981,06	851,46	129,60	13 %	1 087	143,60	0,23 %	26						
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	1 567,49	1 015,64	551,85	35 %	1 498	527,39	0,85 %	94						
Tampereen Aikuisopistussäätiö sr	2 902,50	839,33	2 063,17	71 %	2 536	1 802,65	2,90 %	320						
Tampereen kaupunki	9 039,65	6 865,84	2 173,81	24 %	8 749	2 103,91	3,39 %	374						
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	63,33	55,18	8,15	13 %	66	8,50	0,01 %	2						
Tanhuvaaran Säätiö sr	81,19	63,62	17,57	22 %	69	14,93	0,02 %	3						
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	208,78	154,79	53,99	26 %	206	53,28	0,09 %	9						
Trafica Oy	38,99	15,73	23,26	60 %	50	29,83	0,05 %	5						
Turun Aikuisopistussäätiö sr	1 272,90	532,96	739,94	58 %	1 270	738,26	1,19 %	131						
Turun Ammattiopistosäätiö sr	319,98	205,35	114,63	36 %	317	113,56	0,18 %	20						
Turun kaupunki	4 659,54	3 705,14	954,40	20 %	4 690	960,64	1,55 %	171						
Turun konservatorio Oy	86,07	50,41	35,66	41 %	93	38,53	0,06 %	7						
Turun kristillisen opiston säätiö sr	260,92	134,65	126,27	48 %	255	123,41	0,20 %	22						
TYA-oppilaitos Oy	14,77	6,35	8,42	57 %	28	15,96	0,03 %	3						
Työtehoseura ry	1 425,53	619,15	806,38	57 %	1 326	750,08	1,21 %	133						
Vaasan kaupunki	2 575,45	1 947,75	627,70	24 %	2 618	638,07	1,03 %	113						
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	1 101,46	797,29	304,17	28 %	1 045	288,58	0,46 %	51						
Valkealan Kristillisen kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	9,21	2,30	6,90	75 %	17	12,75	0,02 %	2						
Vantaan kaupunki	4 166,28	3 161,58	1 004,70	24 %	3 696	891,29	1,43 %	158						
Varalan Säätiö sr	198,07	121,03	77,04	39 %	191	74,29	0,12 %	13						
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	1 670,34	962,28	708,06	42 %	1 580	669,77	1,08 %	119						
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	1 658,23	1 073,54	584,69	35 %	1 680	592,37	0,95 %	105						
Yhteensä	187 273,15	122 844,50	64 428,65	34 %	182 352	62 134,12	100,00 %	11 038						

Vuoden 2023 opiskelijavuositiedot on poimittu Koski-tietovarannosta jäädytettymä 2024 syyskuun lopun mukaisiksi. Aiemmillä tutkinnoilla tarkoitetaan ennen ammatillisen koulutuksen aloittamisajankohtaa suoritettuja tutkintoja. Pohjakoulutustieto perustuu Tilastokeskuksen tutkintorekisteriin ja pitää sisällään vain Suomessa suoritettujen tutkinnot. Taulukko sisältää vain koulutuksen järjestäjät, joilla on voimassa oleva järjestämislupa 1.1.2025 (pl. Saamelaisalueen koulutuskeskus).

	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Järjestämisluvassa päätetty tavoitteellisten opiskelijavuosien vähimmäismäärä	Opiskelija-vuosittoteuma 2024 (tammi-syyskuu)	OKM:n arvio opiskelijavuosi-toteumaksi vuodelle 2024	Arvioitu suhteellinen ylitys tai alitus 2024	Arvioitu ylitys 2024	Arvioitu alitus 2024	Arvioitu alitus 2024 järjestämisluvan vähimmäismäärän ylittävien tavoitteellisten opiskelijavuosien puitteissa
Koulutuksen järjestäjä	3 023	2 885	2 061,5	2 863,1	-5 %	0,0	-159,9	-138,0
Etelä-Karjala	3 023	2 885	2 061,5	2 863,1	-5 %	0,0	-159,9	-138,0
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä								
Etelä-Pohjanmaa	6 799	5 902	5 157,5	7 163,2	5 %	420,9	-56,6	0,0
Järviseedun Koulutuskuntayhtymä	558	555	424,7	589,9	6 %	31,9		
Korpisaaren Säätiö sr	104	97	96,8	134,5	29 %	30,5		
Kuortaneen Urheiluoipistosäätiö sr	163	139	128,6	178,6	10 %	15,6		
Selähäjoen koulutuskuntayhtymä	4 731	4 109	3 517,2	4 885,0	3 %	154,0		
Suomen Yrittäjäopisto Oy	729	488	660,8	917,8	26 %	188,8		
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	514	514	329,3	457,4	-11 %		-56,6	0,0
Etelä-Savo	4 271	4 024	3 412,4	4 739,4	11 %	468,4	0,0	0,0
Etelä-Savon Koulutus Oy	2 546	2 485	2 076,0	2 883,4	13 %	337,4		
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	38	36	35,0	48,6	28 %	10,6		
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	1 509	1 335	1 144,4	1 589,5	5 %	80,5		
Suomen Nuoriso-Opiston kannatusyhdistys ry	108	102	92,2	128,1	19 %	20,1		
Tanhuvaaran Säätiö sr	70	66	64,7	89,8	28 %	19,8		
Kainuu	2 815	2 596	2 211,8	3 072,0	9 %	257,0	0,0	0,0
Kajaanin kaupunki	2 815	2 596	2 211,8	3 072,0	9 %	257,0		
Kanta-Häme	5 143	4 633	3 787,6	5 260,6	2 %	214,0	-96,4	-67,8
Hevosopisto Oy	310	310	202,6	281,4	-9 %		-28,6	0,0
Hämeen ammatti-instituutti Oy	497	456	447,5	621,5	25 %	124,5		
Klipulasäätiö sr	725	582	541,6	752,3	4 %	27,3		
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	2 305	2 108	1 611,1	2 237,6	-3 %		-67,4	
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	1 255	1 130	948,4	1 317,2	5 %	62,2		
Palloilu Säätiö sr	51	47	36,4	50,6	-1 %		-0,4	0,0
Keski-Pohjanmaa	2 689	2 615	2 149,8	2 985,8	11 %	296,8	0,0	0,0
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	49	43	40,9	56,7	16 %	7,7		
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	2 640	2 572	2 108,9	2 929,1	11 %	289,1		
Keski-Suomi	8 302	8 093	6 130,6	8 514,8	3 %	218,1	-5,4	0,0
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	6 314	6 314	4 663,4	6 476,9	3 %	162,9		
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	196	166	141,3	196,3	0 %	0,3		
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	118	118	98,2	136,4	16 %	18,4		
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	23	23	12,7	17,6	-23 %		-5,4	0,0
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	1 651	1 472	1 215,0	1 687,5	2 %	36,5		
Kymenlaakso	5 120	4 849	3 807,1	5 287,7	3 %	178,0	-10,3	-2,5
Harjun Oppimiskeskus Oy	192	183	163,0	226,4	18 %	34,4		
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	2 437	2 316	1 858,0	2 580,6	6 %	143,6		
Kouvolan Ammattopisto Oy	2 474	2 333	1 779,5	2 471,5	0 %		-2,5	0,0
Valkalan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	17	17	6,6	9,2	-46 %		-7,8	0,0
Lappi	5 743	5 651	4 497,3	6 246,3	9 %	503,3	0,0	0,0
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2 494	2 434	1 958,0	2 719,5	9 %	225,5		
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	96	64	73,2	101,6	6 %	5,6		

LASKENNALLINEN ARVIO KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄIEN VUODEN 2024 OPISKELIJAUVOSTOTEUMISTA

VN/29429/2024-OKM-2

Koulutuksen järjestäjä	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Järjestämisluvassa päätetty tavoitteellisten opiskelijavuosien vähimmäismäärä	Opiskelija- vuositoteuma 2024 (tammi-syyskuu)	OKM:n arvio opiskelijavuosi- toteumaksi vuodelle 2024	Arvioitu suhteellinen ylitys tai alitus 2024	Arvioitu ylitys 2024	Arvioitu alitus 2024	Arvioitu allitus 2024 järjestämisluvan vähimmäismäärän ylittävien tavoitteellisten opiskelijavuosien puutteissa
Rovalan Settlementti ry	50	50	50,8	70,6	41 %	20,6		
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	3 103	3 103	2 415,3	3 354,6	8 %	251,6		
Pirkanmaa	16 888	14 035	13 348,9	18 540,1	10 %	1 661,8	-9,7	-9,7
Ahmanin koulun Säätiö sr	339	329	298,1	414,1	22 %	75,1		
Aitoon Ennätäkoulu Oy	102	79	76,9	106,9	5 %	4,9		
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa	29	29	41,8	58,0	100 %	29,0		
SASKY koulutuskuntayhtymä	3 946	3 394	3 121,9	4 336,0	10 %	390,0		
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	2 490	956	2 482,4	3 447,8	38 %	957,8		
Tampereen kaupunki	8 676	8 065	6 321,3	8 779,5	1 %	103,5		
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	64	61	48,8	67,7	6 %	3,7		
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	1 047	994	824,3	1 144,8	9 %	97,8		
Varalan Säätiö sr	195	128	133,4	185,3	-5 %		-9,7	-9,7
Pohjanmaa	5 283	5 007	3 925,4	5 452,0	3 %	206,7	-37,7	-17,0
Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKf rf	20	19	15,0	20,9	5 %	0,9		
Kvarnen samkommun	29	29	17,3	24,1	-17 %		-4,9	0,0
Optima samkommun	1 181	1 164	826,7	1 148,2	-3 %		-32,8	-17,0
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	1 483	1 394	1 100,1	1 527,9	3 %	44,9		
Vaasan kaupunki	2 570	2 401	1 966,2	2 730,9	6 %	160,9		
Pohjois-Karjala	5 507	4 948	4 293,9	5 963,8	8 %	456,8	0,0	0,0
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	85	64	62,4	86,7	2 %	1,7		
Joensuu kaupunki	50	50	41,6	57,8	16 %	7,8		
Kiteen Evankeisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	23	19	24,3	33,7	47 %	10,7		
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	5 349	4 815	4 165,6	5 785,6	8 %	436,6		
Pohjois-Pohjanmaa	11 585	10 967	8 900,6	12 362,0	7 %	802,7	-25,7	-15,3
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	136	120	101,5	141,0	4 %	5,0		
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	2 717	2 698	2 122,4	2 947,8	8 %	230,8		
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	89	88	72,1	100,2	13 %	11,2		
Koulutuskuntayhtymä Brahe	1 064	890	833,6	1 157,8	9 %	93,8		
Koulutuskuntayhtymä OSAO	6 756	6 490	5 118,5	7 109,0	5 %	353,0		
KSAAK Oy	82	82	79,8	110,8	35 %	28,8		
Marttayhdistysten liitto ry	177	153	148,7	206,6	17 %	29,6		
Oulun kaupunki	43	43	23,5	32,6	-24 %		-10,4	0,0
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	294	194	200,6	278,7	-5 %		-15,3	-15,3
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	190	179	171,4	238,0	25 %	48,0		
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	37	30	28,5	39,6	7 %	2,6		
Pohjois-Savo	8 139	7 376	6 221,5	8 640,9	6 %	535,9	-33,9	-22,0
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	48	48	33,6	46,7	-3 %		-1,3	0,0
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	96	83	77,5	107,6	12 %	11,6		
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	48	48	38,5	53,5	11 %	5,5		
Portaanpää ry	68	68	43,3	60,1	-12 %		-7,9	0,0
Savon Koulutuskuntayhtymä	6 060	5 625	4 588,0	6 372,2	5 %	312,2		

	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Järjestämisluvassa päätetty tavoitteellisten opiskelijavuosien vähimmäismäärä	Opiskelija-vuositoiteuma 2024 (tammii-syyskuu)	OKM:n arvio opiskelijavuosi-toteumaksi vuodelle 2024	Arvioitu suhteellinen ylitys tai alitus 2024	Arvioitu alitus 2024	Arvioitu alitus 2024 järjestämisluvan vähimmäismäärän ylittävien tavoitteellisten opiskelijavuosien puitteissa
Koulutuksen järjestäjä							
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	206	184	130,5	181,2	-12 %	-24,8	-22,0
Traffica Oy	40	0	41,9	58,2	46 %	18,2	
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	1 573	1 320	1 268,1	1 751,3	12 %	188,3	
Päijät-Häme	6 252	5 750	4 903,3	6 810,1	9 %	565,7	-7,6
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	5 892	5 467	4 618,3	6 414,3	9 %	522,3	
Lahden kansanopiston säätiö sr	25	24	25,4	35,3	41 %	10,3	
Lahden Konservatorio Oy	46	41	27,7	38,4	-16 %	-7,6	-5,0
Suomen Urheilupuiston Kannatusosakeyhtiö	289	218	231,9	322,1	11 %	33,1	
Satakunta	7 281	6 272	5 679,5	7 888,1	8 %	622,0	-14,8
Eurojeon kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	25	25	7,3	10,2	-59 %	-14,8	0,0
Länsirannikon Koulutus Oy	4 692	4 267	3 585,0	4 979,2	6 %	287,2	
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	132	117	99,7	138,5	5 %	6,5	
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	2 379	1 814	1 930,8	2 681,6	13 %	302,6	
Suomen Ilmailuopisto Oy	53	49	56,7	78,7	48 %	25,7	
Uusimaa	60 811	50 551	47 556,8	66 051,1	9 %	5 389,0	-148,9
AEL-Amiedu Oy	4 335	2 484	3 499,4	4 860,3	12 %	525,3	
Ammattiopisto Luovi Oy	1 770	1 462	1 361,7	1 891,2	7 %	121,2	
Ammattiopisto Spesia Oy	1 177	986	910,6	1 264,7	7 %	87,7	
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	75	68	146,0	202,8	170 %	127,8	
Axell Utbildning Ab	1 809	1 592	1 283,8	1 783,0	-1 %	-26,0	-26,0
Careeria Oy	3 095	2 494	2 253,1	3 129,4	1 %	34,4	
Cimson Koulutuspalvelut Oy	2	0	0,7	1,0	-52 %	-1,0	-1,0
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	7 196	5 838	5 446,4	7 564,5	5 %	368,5	
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	20	20	11,4	15,8	-21 %	-4,2	0,0
Folkhälsan Utbildning Ab	107	106	66,7	92,6	-13 %	-14,4	-1,0
Haus Kehittämiskeskus Oy	30	11	28,1	39,0	30 %	9,0	
Helsingin kaupunki	9 489	8 947	7 461,0	10 362,5	9 %	873,5	
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	61	59	43,6	60,5	-1 %	-0,5	-0,5
Helsinki Business College Oy	2 069	1 890	1 590,1	2 208,5	7 %	139,5	
Hyria koulutus Oy	3 725	3 141	2 836,5	3 939,5	6 %	214,5	
Jollas-Opisto Oy	136	136	120,7	167,6	23 %	31,6	
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	88	85	76,5	106,2	21 %	18,2	
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	63	63	50,3	69,9	11 %	6,9	
Kelloseppäntaidon Edistämissäätiö sr	87	83	72,4	100,6	16 %	13,6	
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	6 518	5 059	5 119,5	7 110,4	9 %	592,4	
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	330	330	265,1	368,2	12 %	38,2	
Kirkkopalvelut ry	1 706	1 459	1 456,7	2 023,2	19 %	317,2	
Kolmen kampuksen urheilupuisto Oy	323	258	248,6	345,2	7 %	22,2	
KONE Hissit Oy	33	33	31,4	43,6	32 %	10,6	
Laajasalon opiston säätiö sr	37	37	38,8	53,8	46 %	16,8	
Live-säätiö sr	1 049	893	824,1	1 144,5	9 %	95,5	

LASKENNALLINEN ARVIO KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJIEN VUODEN 2024 OPISKELIJAUVOSTOTOTEUMISTA

VN/29429/2024-OKM-2

Koulutuksen järjestäjä	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Järjestämisluvassa päätetty tavoitteellisten opiskelijavuosien vähimmäismäärä	Opiskelija- vuositoteuma 2024 (tammi-syyskuu)	OKM:n arvio opiskelijavuosi- toteumaksi vuodelle 2024	Arvioitu suhteellinen ylitys tai alitus 2024	Arvioitu ylitys 2024	Arvioitu alitus 2024	Arvioitu alitus 2024 järjestämisluvun vähimmäismäärän ylittävien tavoitteellisten opiskelijavuosien puutteissa
Lukisa, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	2 650	2 470	2 017,2	2 801,7	6 %	151,7		
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	230	199	165,6	230,0	0 %	0,0		
Management Institute of Finland MIF Oy	82	73	95,8	133,1	62 %	51,1		
Mercuria kauppaoppilaitos Oy	870	664	632,5	878,4	1 %	8,4		
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	45	45	31,5	43,7	-3 %		-1,3	0,0
Perho Liiketalousopisto Oy	1 427	1 332	1 009,9	1 402,6	-2 %		-24,4	-24,4
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	126	105	93,1	129,3	3 %	3,3		
Rakennusteollisuus RT ry	130	67	212,3	294,8	127 %	164,8		
Rastor-instituutti ry	1 430	1 430	1 134,4	1 575,5	10 %	145,5		
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2 116	1 564	1 746,0	2 425,0	15 %	309,0		
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	27	27	17,8	24,7	-9 %		-2,3	0,0
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	21	20	16,9	23,4	12 %	2,4		
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	267	169	200,7	278,7	4 %	11,7		
Svenska Framtidskolan i Helsingforsregionen Ab	1 087	1 087	728,7	1 012,1	-7 %		-74,9	0,0
Työtehoseura ry	1 325	702	1 018,3	1 414,3	7 %	89,3		
Vantaan kaupunki	3 648	3 063	3 193,2	4 434,9	22 %	786,9		
Varsinais-Suomi	12 952	11 771	9 867,5	13 704,9	6 %	929,1	-176,2	-144,9
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	1 698	1 604	1 286,2	1 786,4	5 %	88,4		
Meyer Turku Oy	0	0	1,3	1,8	-	1,8		
Peimarin koulutuskuntayhtymä	982	945	811,3	1 126,8	15 %	144,8		
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	1 733	1 630	1 326,3	1 842,1	6 %	109,1		
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	2 037	1 889	1 767,8	2 455,3	21 %	418,3		
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	1 208	610	976,5	1 356,3	12 %	148,3		
Turun Ammattopistosäätiö sr	317	302	222,6	309,1	-2 %		-7,9	-7,9
Turun kaupunki	4 603	4 466	3 197,4	4 440,8	-4 %		-162,2	-137,0
Turun konservatorio Oy	90	79	68,8	95,5	6 %	5,6		
Turun kristillisen opiston säätiö sr	256	218	193,6	268,8	5 %	12,8		
TYA-oppilaitos Oy	28	28	15,8	21,9	-22 %		-6,1	0,0
Yht.	178 603	157 925	137 913,1	191 546,0	7,2 %	13 726,0	-783,0	-475,0

Koko vuoden 2024 toteumamäärät on yllä arvioitu laskennallisesti olettaen, että koko vuoden 2024 opiskelijavuosista olisi tammii-syyskuussa kertynyt 72 % kullakin koulutuksen järjestäjällä. Tämä vastaa vuosina 2021-2023 toteutunutta valtakunnallista keskiarvoa. Laskennallisessa arviossa ei ole mukana muita oletuksia tai tapauskohtaisia harkintoja. Taulukko sisältää vain koulutuksen järjestäjät, joilla on voimassa oleva järjestämislupa 1.1.2025 (pl. Saamelaisalueen koulutuskeskus). Tiedot on haettu Koski-tietovarannosta 18.10.2024.

MINISTERIÖN LASKENNALLISEEN KRITERIINIIN PERUSTUVA ALUSTAVA EHDOTUS KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJILLE VARSINAISELLA SUORITEPÄÄTÖKSELLÄ MYÖNNETTÄVIEN TAVOITTEELLISTEN OPISKELIJAVUOSIEN MÄÄRIKSI

	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Poistuva määräaikainen lisäkohdennus lähihoitaja-koulutukseen	Vähennys sillä perusteella, että koulutuksen järjestäjä alittaa vuonna 2024 suorittaneille tavoitteellisen opiskelijavuosimääränsä (liite 2)	Vähennys aiemmin tutkinnon suorittaneille kohdentuvaan koulutukseen, 120 mlj. € (liite 1)	Laskennalliseen kriteeriin perustuva vähennettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä	Ministeriön alustava ehdotus varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä
Koulutuksen järjestäjä	3 023	-114	-138	-197	-449	2 574
Etelä-Karjala	3 023	-114	-138	-197	-449	2 574
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	6 799	-44	0	-430	-474	6 325
Etelä-Pohjanmaa	558			-20	-20	538
Järviseedun Koulutuskuntayhtymä	104			-8	-8	96
Korpisaaren Säätiö sr	163			-16	-16	147
Kuortaneen Urheiluoipistosäätiö sr	4 731	-44		-260	-304	4 427
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	729			-110	-110	619
Suomen Yrittäjäopisto Oy	514			-16	-16	498
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	4 271	-56	0	-328	-384	3 887
Etelä-Savo	2 546	-12		-173	-185	2 361
Etelä-Savon Koulutus Oy	38			-1	-1	37
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	1 509	-44		-143	-187	1 322
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	108			-8	-8	100
Suomen Nuorisio-Opiston kannatusyhdistys ry	70			-3	-3	67
Tanhuaaran Säätiö sr	2 815	0	0	-196	-196	2 619
Kainuu	2 815			-196	-196	2 619
Kajaanin kaupunki	5 143	0	-67	-299	-366	4 777
Kanta-Häme	310			-26	-26	284
Hevosopisto Oy	497			-58	-58	439
Hämeen ammatti-instituutti Oy	725			-5	-5	720
Klipulasäätiö sr	2 305		-67	-120	-187	2 118
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	1 255			-83	-83	1 172
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	51			-7	-7	44
Palloilu Säätiö sr	2 689	-9	0	-178	-187	2 502
Keski-Pohjanmaa	49			-2	-2	47
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	2 640	-9		-176	-185	2 455
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	8 302	-7	0	-500	-507	7 795
Keski-Suomi	6 314			-372	-372	5 942
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	196			-18	-18	178
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	118			-3	-3	115
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	23			-2	-2	21
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	1 651	-7		-105	-112	1 539
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	5 120	-52	-2	-355	-409	4 711
Kymenlaakso	192			-12	-12	180
Harjun Oppimiskeskus Oy	2 437	-52		-181	-233	2 204
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	2 474		-2	-160	-162	2 312
Kouvolan Ammattiopisto Oy	17			-2	-2	15
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.						

	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Poistuva määräaikainen lisäkohdennus lähihoitaja-koulutukseen	Vähennys sillä perusteella, että koulutuksen järjestäjä alittaa vuonna 2024 tavoitteellisen opiskelijavuosimääränsä (liite 2)	Vähennys aiemmin tutkinnon suorittaneille kohdentuvaan koulutukseen, 120 milj. € (liite 1)	Laskennalliseen kriteeriin perustuva vähennettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä	Ministeriön alustava ehdotus varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi
Lappi	5 743	-31	0	-353	-384	5 359
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2 494	-31		-163	-194	2 300
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	96			-9	-9	87
Rovalan Settlementi ry	50			-5	-5	45
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	3 103			-176	-176	2 927
Pirkanmaa	16 888	-165	-9	-1 135	-1 309	15 579
Ahimanin koulun Säätiö sr	339			-36	-36	303
Aitoon Emäntäkoulu Oy	102			0	0	102
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa	29			-3	-3	26
SASKY koulutuskuntayhtymä	3 946	-69		-336	-405	3 541
Tampereen Aikuis-koulutussäätiö sr	2 490	-87		-320	-407	2 083
Tampereen kaupunki	8 676	-9		-374	-383	8 293
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	64			-2	-2	62
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	1 047			-51	-51	996
Varalan Säätiö sr	195			-13	-22	173
Pohjanmaa	5 283	-8	-17	-251	-276	5 007
Fria Kristliga Folkhögskoleföreningen FKF rf	20			0	0	20
Kvarnen samkommun	29			-2	-2	27
Optima samkommun	1 181		-17	-42	-59	1 122
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	1 483			-94	-94	1 389
Vaasan kaupunki	2 570	-8		-113	-121	2 449
Pohjois-Karjala	5 507	-35	0	-348	-383	5 124
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	85			-11	-11	74
Joensuu kaupunki	50			-3	-3	47
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	23			-1	-1	22
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	5 349	-35		-333	-368	4 981
Pohjois-Pohjanmaa	11 585	-94	-15	-584	-693	10 892
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	136			-13	-13	123
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	2 717			-139	-139	2 578
Kaiajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	89			-9	-9	80
Koulutuskuntayhtymä Brahe	1 064			-49	-49	1 015
Koulutuskuntayhtymä OSAO	6 756	-44		-299	-343	6 413
KSÄK Oy	82			-12	-12	70
Marttayhdistysten liitto ry	177			-14	-14	163
Oulun kaupunki	43			-1	-1	42
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	294	-50	-15	-28	-93	201
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	190			-15	-15	175
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	37			-5	-5	32
Pohjois-Savo	8 139	-26	-22	-590	-638	7 501
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	48			-3	-3	45

	Varsinaisen suoritepäättökseen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Poistuva määräaikainen lisäkohdennus lähihoitaja-koulutukseen	Vähennys sillä perusteella, että koulutuksen järjestäjä alittaa vuonna 2024 tavoitteellisen opiskelijavuosimääränsä (liite 2)	Vähennys aiemmin tutkinnon suorittaneille kohdentuvaan koulutukseen, 120 milj. € (liite 1)	Laskennalliseen kriteerin perustuva vähennettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä	Ministeriön alustava ehdotus varsinaisella suoritepäättökseällä myönnettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi
Koulutuksen järjestäjä						
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	96				-2	94
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	48				-5	43
Portaanpää ry	68				-4	64
Savon Koulutuskuntayhtymä	6 060	-26			-469	5 591
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	206			-22	-31	175
Trafica Oy	40				-5	35
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	1 573				-119	1 454
Päijät-Häme	6 252	0	-5	-416	-421	5 831
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	5 892				-383	5 509
Lahden kansanopiston säätiö sr	25				-2	23
Lahden Konservatorio Oy	46			-5	-4	37
Suomen Urheilupuiston Kannatusosakeyhtiö	289				-27	262
Satakunta	7 281	-38	0	-485	-523	6 758
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	25				-3	22
Länsirannikon Koulutus Oy	4 692	-38			-369	4 323
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	132				-16	116
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	2 379				-130	2 249
Suomen Ilmailuopisto Oy	53				-5	48
Uusimaa	60 811	-974	-51	-3 587	-4 612	56 199
AEL-Amiedu Oy	4 335	-262			-783	3 552
Ammattiopisto Luovi Oy	1 770				-15	1 755
Ammattiopisto Spesia Oy	1 177				-5	1 172
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	75				-11	64
Axxell Utbildning Ab	1 809	-44		-25	-128	1 612
Careeria Oy	3 095				-235	2 860
Cimson Koulutuspalvelut Oy	2			-1	-1	1
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Orनिया	7 196	-328			-675	6 521
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	20				-2	18
Folkhälsan Utbildning Ab	107			-1	-5	102
Haus Kehittämiskeskus Oy	30				-5	25
Helsingin kaupunki	9 489				-377	9 112
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	61				-3	58
Helsinki Business College Oy	2 069				-84	1 985
Hyrria koulutus Oy	3 725	-179			-206	3 340
Jollas-Opisto Oy	136				-20	116
Kannejärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	88				-6	82
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	63				-11	52
Keilosepäntaidon Edistämissäätiö sr	87				-11	76
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	6 518				-372	6 094
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	330				-54	276
Kirkkopalvelut ry	1 706				-136	1 570

Koulutuksen järjestäjä	Varsinaisen suoritepäätöksen tavoitteelliset opiskelijavuodet 2024	Poistuva määräaikainen lisäkohdennus lähihoitaja-koulutukseen	Vähennys sillä perusteella, että koulutuksen järjestäjä alittaa vuonna 2024 tavoitteellisen opiskelijavuosimääränsä (liite 2)	Vähennys aiemmin tutkinnon suorittaneille kohdentuvaan koulutukseen, 120 milj. € (liite 1)	Laskennalliseen kriteeriin perustuva vähennettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä	Ministeriön alustava ehdotus varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi
Kolmen kampuksen urheiluopisto Oy	323			-19		304
KONE Hissit Oy	33			-6		27
Laajasalon opiston säätiö sr	37			-3		34
Live-säätiö sr	1 049			-5		1 044
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	2 650			-117		2 533
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	230			-12		218
Management Institute of Finland MIF Oy	82			-14		68
Mercuria kauppapilaitos Oy	870			-46		824
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	45			0		45
Perho Liiketalousopisto Oy	1 427		-24	-62		1 341
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	126			-7		119
Rakennusteollisuus RT ry	130			-21		109
Rastor-instituutti ry	1 430			-209		1 221
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2 116	-87		-150		1 879
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	27			0		27
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	21			-4		17
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	267			-42		225
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	1 087			-26		1 061
Työtehosuora ry	1 325			-133		1 192
Vantaan kaupunki	3 648	-22		-158		3 468
Varsinais-Suomi	12 952	-109	-144	-806	-1 059	11 893
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	1 698			-124		1 574
Meyer Turku Oy	0			0		0
Peimarin koulutuskuntayhtymä	982			-90		892
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	1 733			-112		1 621
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	2 037	-65		-126		1 846
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	1 208	-44		-131		1 033
Turun Ammattiopistosäätiö sr	317		-7	-20		290
Turun kaupunki	4 603		-137	-171		4 295
Turun konservatorio Oy	90			-7		83
Turun kristillisen opiston säätiö sr	256			-22		234
TYA-oppilaitos Oy	28			-3		25
Yht.	178 603	-1 762	-470	-11 038	-13 270	165 333

Taulukko sisältää vain koulutuksen järjestäjät, joilla on voimassa oleva järjestämislupa 1.1.2025 (pl. Saamelaisalueen koulutuskeskus).

ESIMERKINOMAINEN LASKELMA TYÖPAIKKAOHJAAJIEN KOULUTUKSEN LISÄÄMISEEN JA KEHITTÄMISEEN
MYÖNNETTÄVÄN HARKINNANVARAISEN KOROTUKSEN MÄÄRÄYTYMISESTÄ MINISTERIÖN ESITTÄMÄN LASKENNALLISEN
KRITERIN PERUSTEELLA

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelijoiden määrä, jolle on kirjattu eHOKSiin vastuullinen työpaikkaohjaaja	Laskentakriteeri: Osuus kaikista koulutuksen järjestäjistä	Laskentakriteerin perusteella määräytyvä rahoitus
AEL-Amiedu Oy	3 828	4,82 %	121 000
Ahlmanin koulun Säätiö sr	129	0,16 %	4 000
Aitoon Emäntäkoulu Oy	0	0,00 %	0
Ammattiopisto Luovi Oy	297	0,37 %	9 000
Ammattiopisto Spesia Oy	144	0,18 %	5 000
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	117	0,15 %	4 000
Axxell Utbildning Ab	513	0,65 %	16 000
Careeria Oy	1 647	2,07 %	52 000
Cimson Koulutuspalvelut Oy	9	0,01 %	0
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	2 739	3,45 %	86 000
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	1 248	1,57 %	39 000
Etelä-Savon Koulutus Oy	1 125	1,42 %	35 000
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	9	0,01 %	0
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	0	0,00 %	0
Folkhälsan Utbildning Ab	12	0,02 %	0
Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf	0	0,00 %	0
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa	1-4	0,01 %	0
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	33	0,04 %	1 000
Harjun Oppimiskeskus Oy	120	0,15 %	4 000
Haus Kehittämiskeskus Oy	21	0,03 %	1 000
Helsingin kaupunki	3 147	3,96 %	99 000
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	12	0,02 %	0
Helsinki Business College Oy	798	1,01 %	25 000
Hevosopisto Oy	159	0,20 %	5 000
Hyria koulutus Oy	1 371	1,73 %	43 000
Hämeen ammatti-instituutti Oy	222	0,28 %	7 000
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	12	0,02 %	0
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	591	0,74 %	19 000
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	9	0,01 %	0
Joensuun kaupunki	6	0,01 %	0
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	1 119	1,41 %	35 000
Jollas-Opisto Oy	279	0,35 %	9 000
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	2 892	3,64 %	91 000
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	144	0,18 %	5 000
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	36	0,05 %	1 000
Järviseudun Koulutuskuntayhtymä	138	0,17 %	4 000
Kajaanin kaupunki	1 284	1,62 %	40 000
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	84	0,11 %	3 000
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	33	0,04 %	1 000
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	9	0,01 %	0
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	12	0,02 %	0
Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr	33	0,04 %	1 000
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	681	0,86 %	21 000
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	0	0,00 %	0
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	1 104	1,39 %	35 000
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	2 607	3,28 %	82 000

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelijoiden määrä, jolle on kirjattu eHOKSiin vastuullinen työpaikkaohjaaja	Laskentakriteeri: Osuus kaikista koulutuksen järjestäjistä	Laskentakriteerin perusteella määräytyvä rahoitus
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	51	0,06 %	2 000
Kiipulasäätiö sr	276	0,35 %	9 000
Kirkkopalvelut ry	1 155	1,45 %	36 000
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	24	0,03 %	1 000
Kolmen kampuksen urheiluopisto Oy	84	0,11 %	3 000
KONE Hissit Oy	24	0,03 %	1 000
Korpisaaren Säätiö sr	39	0,05 %	1 000
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	1 110	1,40 %	35 000
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	3 240	4,08 %	102 000
Koulutuskuntayhtymä Brahe	204	0,26 %	6 000
Koulutuskuntayhtymä OSAO	2 589	3,26 %	82 000
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	888	1,12 %	28 000
Kouvolan Ammattiopisto Oy	1 059	1,33 %	33 000
KSAK Oy	48	0,06 %	2 000
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	18	0,02 %	1 000
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	39	0,05 %	1 000
Kuortaneen Urheiluopistosäätiö sr	45	0,06 %	1 000
Kvarnen samkommun	1-4	0,01 %	0
Laajasalon opiston säätiö sr	42	0,05 %	1 000
Lahden kansanopiston säätiö sr	21	0,03 %	1 000
Lahden Konservatorio Oy	15	0,02 %	0
Live-säätiö sr	237	0,30 %	7 000
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	645	0,81 %	20 000
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	606	0,76 %	19 000
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	840	1,06 %	26 000
Länsirannikon Koulutus Oy	1 992	2,51 %	63 000
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	81	0,10 %	3 000
Management Institute of Finland MIF Oy	111	0,14 %	4 000
Marttayhdistysten liitto ry	132	0,17 %	4 000
Mercuria kauppapilaitos Oy	378	0,48 %	12 000
Meyer Turku Oy	0	0,00 %	0
Optima samkommun	489	0,62 %	15 000
Oulun kaupunki	0	0,00 %	0
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	0	0,00 %	0
Palloilu Säätiö sr	66	0,08 %	2 000
Peimarin koulutuskuntayhtymä	438	0,55 %	14 000
Perho Liiketalousopisto Oy	564	0,71 %	18 000
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	45	0,06 %	1 000
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	2 547	3,21 %	80 000
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	126	0,16 %	4 000
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	15	0,02 %	0
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	192	0,24 %	6 000
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	27	0,03 %	1 000
Portaanpää ry	24	0,03 %	1 000
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	105	0,13 %	3 000
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	825	1,04 %	26 000
Rakennusteollisuus RT ry	0	0,00 %	0
Rastor-instituutti ry	939	1,18 %	30 000
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	27	0,03 %	1 000

Koulutuksen järjestäjä	Opiskelijoiden määrä, jolle on kirjattu eHOKSiin vastuullinen työpaikkaohjaaja	Laskentakriteeri: Osuus kaikista koulutuksen järjestäjistä	Laskentakriteerin perusteella määräytyvä rahoitus
Rovalan Setlementti ry	36	0,05 %	1 000
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	1 491	1,88 %	47 000
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	888	1,12 %	28 000
SASKY koulutuskuntayhtymä	1 911	2,41 %	60 000
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	1 875	2,36 %	59 000
Savon Koulutuskuntayhtymä	2 793	3,52 %	88 000
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	1 983	2,50 %	63 000
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	1 491	1,88 %	47 000
Suomen Ilmailuopisto Oy	0	0,00 %	0
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	0	0,00 %	0
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	6	0,01 %	0
Suomen Nuoriso-Opiston kannatusyhdistys ry	54	0,07 %	2 000
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	93	0,12 %	3 000
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	198	0,25 %	6 000
Suomen Yrittäjäopisto Oy	300	0,38 %	9 000
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	81	0,10 %	3 000
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	312	0,39 %	10 000
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	594	0,75 %	19 000
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	2 535	3,19 %	80 000
Tampereen kaupunki	3 507	4,42 %	111 000
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	0	0,00 %	0
Tanhuvaaran Säätiö sr	51	0,06 %	2 000
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	33	0,04 %	1 000
Traffica Oy	60	0,08 %	2 000
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	753	0,95 %	24 000
Turun Ammattiopistosäätiö sr	57	0,07 %	2 000
Turun kaupunki	1 704	2,15 %	54 000
Turun konservatorio Oy	33	0,04 %	1 000
Turun kristillisen opiston säätiö sr	126	0,16 %	4 000
TYA-oppilaitos Oy	1-4	0,01 %	0
Työtehoseura ry	930	1,17 %	29 000
Vaasan kaupunki	747	0,94 %	24 000
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	438	0,55 %	14 000
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	15	0,02 %	0
Vantaan kaupunki	1 698	2,14 %	54 000
Varalan Säätiö sr	66	0,08 %	2 000
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	678	0,85 %	21 000
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	657	0,83 %	21 000
Yhteensä	79 401	100,00 %	2 500 000

Tietopohjana käytetään henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelmia, joissa opintojen alkamisaika on vuonna 2023. Tiedot on haettu eHOKSista 22.10.2024. Tietosuojasivistä koulutuksen järjestäjäkohtaiset opiskelijamäärät on pyöristetty kolmen tarkkuudella. Taulukko sisältää vain koulutuksen järjestäjät, joilla on voimassa oleva järjestämislupa 1.1.2025 (pl. Saamelaisalueen koulutuskeskus).

YKSITYISTEN KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJIEN VUODEN 2025 ARVONLISÄVEROKORVAUKSEN
PERUSTEIKSI OPETUSHALLITUKSELLE VAHVISTAMAT ARVONLISÄVEROKULUJEN MÄÄRÄT

Koulutuksen järjestäjä	Koulutuksen järjestäjän OPH:lle vahvistama viimeisimmän tilinpäätöksen mukainen arvonlisäverokulun määrä
AEL-Amiedu Oy	2 538 424
Ahlmanin koulun Säätiö sr	171 380
Aitoon Emäntäkoulu Oy	154 177
Ammattiopisto Luovi Oy	4 559 866
Ammattiopisto Spesia Oy	3 258 865
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	30 985
Axxell Utbildning Ab	1 410 781
Careeria Oy	1 818 769
Cimson Koulutuspalvelut Oy	80
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	
Etelä-Savon Koulutus Oy	1 970 430
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	0
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	46 465
Folkhälsan Utbildning Ab	166 106
Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf	0
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa	12 917
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	69 900
Harjun Oppimiskeskus Oy	281 353
Haus Kehittämiskeskus Oy	18 137
Helsingin kaupunki	
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	25 890
Helsinki Business College Oy	1 402 121
Hevosopisto Oy	363 366
Hyria koulutus Oy	2 448 983
Hämeen ammatti-instituutti Oy	570 823
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	54 318
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	35 858
Joensuun kaupunki	
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	
Jollas-Opisto Oy	37 683
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	466 317
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	77 282
Järviseudun Koulutuskuntayhtymä	
Kajaanin kaupunki	
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	53 405
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	62 836
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	0
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	9 421
Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr	50 151
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	9 604
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	469 345

Koulutuksen järjestäjä	Koulutuksen järjestäjän OPH:lle vahvistama viimeisimmän tilinpäätöksen mukainen arvonlisäverokulun määrä
Kiipulasäätiö sr	2 047 927
Kirkkopalvelut ry	1 723 469
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	27 038
Kolmen kampuksen urheiluopisto Oy	417 280
KONE Hissit Oy	20 367
Korpisaaren Säätiö sr	58 542
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	
Koulutuskuntayhtymä Brahe	
Koulutuskuntayhtymä OSAO	
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	
Kouvolan Ammattiopisto Oy	2 346 706
KSAK Oy	50 697
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	21 041
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	87 428
Kuortaneen Urheiluopistosäätiö sr	281 234
Kvarnen samkommun	
Laajasalon opiston säätiö sr	13 125
Lahden kansanopiston säätiö sr	4 989
Lahden Konservatorio Oy	16 816
Live-säätiö sr	1 502 939
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	
Länsirannikon Koulutus Oy	3 871 701
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	128 167
Management Institute of Finland MIF Oy	230 913
Marttayhdistysten liitto ry	70 557
Mercuria kauppapilaitos Oy	440 666
Meyer Turku Oy	0
Optima samkommun	
Oulun kaupunki	
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	23 233
Palloilu Säätiö sr	38 879
Peimarin koulutuskuntayhtymä	
Perho Liiketalousopisto Oy	788 504
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	49 454
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	65 823
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	35 586
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	170 716
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	127 397
Portaanpää ry	27 357
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	100 032
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	
Rakennusteollisuus RT ry	110 206
Rastor-instituutti ry	1 544 927
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	10 218
Rovalan Settlementti ry	35 814
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	

Koulutuksen järjestäjä	Koulutuksen järjestäjän OPH:lle vahvistama viimeisimmän tilinpäätöksen mukainen arvonlisäverokulun määrä
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	
SASKY koulutuskuntayhtymä	
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	
Savon Koulutuskuntayhtymä	
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	814 260
Suomen Ilmailuopisto Oy	1 026 887
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	25 536
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	14 253
Suomen Nuoriso-Opiston kannatusyhdistys ry	120 587
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	402 242
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	105 292
Suomen Yrittäjäopisto Oy	251 855
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	865 267
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	1 347 141
Tampereen kaupunki	
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	48 598
Tanhuvaaran Säätiö sr	70 264
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	245 015
Traffica Oy	170 283
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	680 610
Turun Ammattiopistosäätiö sr	141 060
Turun kaupunki	
Turun konservatorio Oy	100 825
Turun kristillisen opiston säätiö sr	118 357
TYA-oppilaitos Oy	14 197
Työtehoseura ry	1 050 242
Vaasan kaupunki	
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0
Vantaan kaupunki	
Varalan Säätiö sr	212 858
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	
Yhteensä	46 961 415

Yhtymähallitus

14.11.2024

110 § Viranhaltijapäätökset**Kuntayhtymän johtajan päätökset****Talousjohtajan päätökset****Pedagogisen rehtorin päätökset**

298/2025 Laura Geceviciuten nimittäminen koulunkäynnin ohjaajaksi 1.1.2025 alkaen toistaiseksi

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan ja antaa siten päätöksille täytäntöönpanoluvan.

Päätös

Yhtymähallitus merkitsi viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi ja päätti olla käyttämättä otto-oikeuttaan ja antoi siten päätöksille täytäntöönpanoluvan.

Yhtymähallitus

14.11.2024

111 § Ilmoitusasiat**Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi.

Asian käsittely

Kuntayhtymän johtaja kertoi koulutuskuntayhtymän toiminnallisesta ja taloudellisesta tilanteesta OKM:n vuoden 2025 varsinaisen suoritepäätöksen valmistelun edettyä.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

14.11.2024

112 § Muut asiat**Päätösehdotus**

Puheenjohtaja esitti, että yhtymähallitus kokoontuu vuoden alussa säännöllisesti iltakouluihin toiminnan ja talouden sopeuttamiseksi valtionosuusrahoitukseen . Iltakoulujen ajankohdat sovitaan myöhemmin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

14.11.2024

VALITUSOSOITUS

1. MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 101-104, 106, 109-112

2. OIKAISUVAATIMUS- JA VALITUSOIKEUS

Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen sekä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

3. OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen

Pykälät: 105, 107-108

OIKAISUVAATIMUSVIRANOMAINEN

Peimarin koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus

Osoite: Tuorlantie 1, 21500 PIIKKIÖ

AIKA

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta.

OIKAISUVAATIMUKSEN SISÄLTÖ

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

4. VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Pykälät:

Tähän pykälään voi tehdä kunnallisvalituksen hallinto-oikeudelle vain oikaisuvaatimuksen tekijä, koska päätöstä ei ole oikaisuvaatimuksen johdosta muutettu (Kuntalaki 137 §):

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- 1) Päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- 2) Päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa; tai
- 3) Päätös on muuten lainvastainen

Yhtymähallitus

14.11.2024

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valitusviranomainen
- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja osoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätökseen haetaan muutosta ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimuksen perusteet, jolleivät ne ilmene siitä, mitä valittaja on aikaisemmin esittänyt asiassa

Valituskirjaan on liitettävä päätöstä koskeva pöytäkirjanote ja tiedoksisaantia koskeva selvitys.

Valitusasiakirjat

Valitusasiakirjat on toimitettava hallinto-oikeudelle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä

VALITUSVIRANOMAINEN JA OSOITE

Turun hallinto-oikeus

Osoite : Sairashuoneenkatu 2-4, PL 32, 20101 TURKU

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

VALITUSAIKA

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa alkaen päätöksen tiedoksisaamisesta.

Asian käsittelystä tuomioistuimessa voidaan periä maksu. Tuomioistuimessa sovellettavat maksut löytyvät tuomioistuinmaksulaista:

<https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20151455?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=tuomioistuinmaksulaki#P5>

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 114 pages before this page
Dokumentet inneholder 114 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 114 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 114 sider før denne side

Detta dokument innehåller 114 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende