

SISÄLLYSLUETTELO

Yhtymähallitus esityslista 20.8.2026

Kansilehti	1
§55 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	2
§56 Kokouksen pöytäkirjan tarkastustapa ja pöytäkirjantarkastajien valinta	3
§57 Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§58 Yhtymähallituksen jäsenen ja puheenjohtajan valinta	5
§59 Investointiosan määrärahojen siirto / Jalostushallin rakentaminen	10
§60 Talouden toteutuma 1.1.-30.6.2026 sekä tilinpäätösennuste v. 2026	12
- Käyttötalouden toteutumisvertailu (4)	13
- Tilinpäätösennuste 2026	14
§61 Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2025	16
- Vastine arviointikertomus 2025	17
§62 Yhtymävaltuuston 11.6.2026 tekemien päätösten laillisuus ja täytäntöönpano	37
§63 Yhtymävaltuuston kutsuminen koolle syksyllä 2026	38
§64 Viranhaltijapäätökset	39
§65 Ilmoitusasiat	40
§66 Muut asiat	41

Yhtymähallitus

20.8.2026

Aika 20.8.2026 17:00 -

Paikka Tuorla, päärakennus, Jyvänen
Peimarin koulutuskuntayhtymä
Ammattiopisto Livia
Päärakennus, Jyvänen

Heikkinen Anne, varapuheenjohtaja
Puheenjohtaja

Villa Satu
Pöytäkirjanpitäjä

Osallistujat

(x) läsnä, (-) poissa	
Jäsenet	Varajäsenet
	Hiltunen Essi
Björklund Jeanette	Björk Maj
Heikkinen Anne, varapuheenjohtaja, kokouksen pj.	Kurkilahti Viivi
Järnström Stefan	Järnström Sammy
Kuosmanen Sari	Havuaho Jarmo
Särvä Joonas	Ilola Timo
Vaaranmaa Anton	Lehto Aarni

Muut osallistujat

Kanervo Miska, yhtymävaltuuston pj.
Suurkorpi Noora, yhtymävaltuuston 1. varapj.
Björk Maj, yhtymävaltuuston 2. varapj.
Harkkila Ilkka, kuntayhtymän johtaja
Laaksonen Tomi, henkilöstön edustaja
Timperi Taina, pedagoginen rehtori
Villa Satu, talousjohtaja, pöytäkirjan pitäjä, esittelijä

Yhtymähallitus

20.8.2026

55 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymähallitus

20.8.2026

56 § Kokouksen pöytäkirjan tarkastustapa ja pöytäkirjantarkastajien valinta**Pöytäkirjan tarkastusaika ja nähtävillä pito:**

Pöytäkirjan tulee olla tarkastettu 23.8.2026 ja se pidetään nähtävillä 24.8.2026 koulutuskuntayhtymän internet-sivulla.

Tarkastusmenettely:

Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa allekirjoituksellaan pöytäkirjanpitäjä.

Pöytäkirjan allekirjoitukset (puheenjohtaja ja sihteeri) ja tarkastukset (pöytäkirjantarkastajat) tehdään sähköisellä allekirjoituspalvelulla (Visma Sign)

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja hyväksytään, että pöytäkirjan tulee olla tarkastettu 23.8.2026 mennessä.

Yhtymähallitus

20.8.2026

57 § Työjärjestyksen hyväksyminen

Päätösehdotus Esitetään noudatettavaksi työjärjestystä § 58-66.

Yhtymähallitus

20.8.2026

D/39/00.02.00/2025

58 § Yhtymähallituksen jäsenen ja puheenjohtajan valinta

Päätöshistoria

Yhtymävaltuusto 7.8.2025 §6

Selostus

Jäsenkuntien yhteisesti hyväksymän perussopimuksen 7 §:n mukaisesti yhtymävaltuuston tehtäviin kuuluu valita yhtymähallitus ja sen ruotsinkielisen jaosto sekä nimetä yhtymähallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja.

Hallintosäännön 2 luku 10 § todetaan seuraavasti:

Yhtymähallitus

Koulutuskuntayhtymällä on perussopimuksen mukaan yhtymähallitus, johon yhtymävaltuusto valitsee toimikaudekseen 7 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä määrää varsinaisista jäsenistä yhden yhtymähallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan yhtymähallituksen paikkajako jäsenkuntien kesken määräytyy seuraavasti:

Kaarina 3 jäsentä ja 3 varajäsentä

Paimio 2 jäsentä ja 2 varajäsentä

Parainen 2 jäsentä ja 2 varajäsentä

Päätösehdotus /

Yhtymävaltuusto valitsee Peimarin koulutuskuntayhtymään yhtymähallitukseen 7 jäsentä sekä 7 varajäsentä (Kaarina 3 jäsentä ja 3 varajäsentä; Paimio 2 jäsentä ja 2 varajäsentä; Parainen 2 jäsentä ja 2 varajäsentä) sekä nimeää yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Lisäksi yhtymävaltuusto valitsee yhtymähallituksen varsinaisista ja varajäsenistä koostuvan kolmihenkisen ruotsinkielisen jaoston.

Asian käsittely

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen klo 17.25-17.34.

Päätös

Yhtymävaltuusto valitsi yhtymähallituksen jäseniksi

Yhtymähallitus

20.8.2026

Kaarina:

Jäsen	Varajäsen
Veera Meltti	Essi Hiltunen
Anne Heikkinen	Viivi Kurkilahti
Anton Vaaranmaa	Aarni Lehto

Paimio:

Jäsen	Varajäsen
Sari Kuosmanen	Jarmo Havuaho
Johanna Vairinen-Salmela	Katja Tiittanen

Parainen:

Jäsen	Varajäsen
Jeanette Björklund	Maj Björk
Stefan Järnström	Sammy Järnström

Yhtymähallituksen puheenjohtajaksi valittiin Veera Meltti ja varapuheenjohtajaksi Johanna Vairinen-Salmela.

Ruotsinkielisen jaoston jäseniksi valittiin:

Maj Björk
Jeanette Björklund
Anton Vaaranmaa

Yhtymähallitus

20.8.2026

Päätöshistoria

Yhtymähallitus 21.8.2025 §73

Selostus

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 29.6.2021/657) § 4 a:

"Kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu."

Yhtymävaltuuston 7.8.2025 tekemä valinta yhtymähallituksen kokoonpanoksi ei täytä tasa-arvolain vaatimuksia.

Kuntalaki (410/2015) 69 §: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Päätösehdotus / Kuntayhtymän johtaja

Yhtymävaltuuston päätös 7.8.2025 § 6 on tasa-arvolain vastainen, joten yhtymähallitus jättää päätöksen täytäntöön panematta ja saattaa asian viipymättä yhtymävaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Päätös

Yhtymävaltuuston päätös 7.8.2025 § 6 on tasa-arvolain vastainen, joten yhtymähallitus jätti päätöksen täytäntöön panematta ja saattoi asian viipymättä yhtymävaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Päätöshistoria

Yhtymävaltuusto 11.9.2025 §5

Selostus

Yhtymävaltuusto käsittelee uudelleen yhtymähallituksen jäsenten valinnan 7.8.2025 § 6 niin, että kokoonpano täyttää tasa-arvolain vaatimukset.

Päätösehdotus /

Yhtymävaltuusto valitsee Peimarin koulutuskuntayhtymään yhtymähallitukseen 7 jäsentä sekä 7 varajäsentä (Kaarina 3 jäsentä ja 3 varajäsentä; Paimio 2 jäsentä ja 2 varajäsentä; Parainen 2 jäsentä ja 2 varajäsentä) sekä nimeää yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Yhtymähallituksen kokoonpanon tulee täyttää tasa-arvolain vaatimukset, niin että kumpaakin sukupuolta on vähintään 40 % jäsenistä.

Yhtymähallitus

20.8.2026

Lisäksi yhtymävaltuusto valitsee yhtymähallituksen varsinaisista ja varajäsenistä koostuvan kolmihenkisen ruotsinkielisen jaoston.

Asian käsittely

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen klo 17.15-17.28.

Päätös

Yhtymävaltuusto valitsi yhtymähallituksen jäseniksi

Kaarina

Jäsen	Varajäsen
Veera Meltti	Essi Hiltunen
Anne Heikkinen	Viivi Kurkilahti
Anton Vaaranmaa	Aarni Lehto

Paimio

Jäsen	Varajäsen
Sari Kuosmanen	Jarmo Havuaho
Joonas Särvi	Timo Ilola

Parainen

Jäsen	Varajäsen
Jeanette Björklund	Maj Björk
Stefan Järnström	Sammy Järnström

Yhtymähallituksen puheenjohtajaksi valittiin Veera Meltti ja varapuheenjohtajaksi Anne Heikkinen.

Ruotsinkielisen jaoston jäseniksi valittiin

Maj Björk

Jeanette Björklund

Anton Vaaranmaa

Valmistelijat

Talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Veera Meltti on sähköpostillaan 16.7.2026 ilmoittanut muuttavansa pois Kaarinasta 17.7.2026. Muuton myötä Meltti ei enää täytä kuntalain mukaista kotikuntavaatimusta luottamustehtävien hoitamiselle, minkä vuoksi hän pyytää eroa Peimarin koulutuskuntayhtymän hallituksen puheenjohtajan tehtävästä 17.7.2026 alkaen.

Yhtymähallitus

20.8.2026

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että se

- 1) myöntää Veera Meltile eron yhtymähallituksen puheenjohtajan tehtävästä 17.7.2026 alkaen
- 2) valitsee uuden yhtymähallituksen jäsenen
- 3) valitsee yhtymähallituksen puheenjohtajan

Yhtymähallitus

20.8.2026

D/9/02.02.00/2026

59 § Investointiosan määrärahojen siirto / Jalostushallin rakentaminen

Päätöshistoria

Yhtymähallitus 19.3.2026 §32

Valmistelijat Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila, kiinteistöpäällikkö Karri Nurmi ja talousjohtaja Satu Villa

Selostus Talousarvion investointiosaan sisältyy 300.000 € määräraha jalostushallin rakentamiseen Tuorlaan (hankenro 9120).

Julkisen tarjouskilpailun jälkeen kaikki saadut tarjoukset ylittävät hankkeelle varatun määrärahan. Kilpailutuksen tulokset on kuvattu pykälässä 33.

Talousarvion sitovuusmääräysten mukaan yhtymähallitus voi tehdä hankkeiden välisiä määrärahasiirtoja investointiryhmien (1. rakennukset ja rakennelmat sekä 2. koneet ja kalusto) sisällä tarvittaessa.

Päätösehdotus / Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää siirtää investointiosan rakennukset-ryhmän sisällä määrärahoja jalostushallin rakentamiseen seuraavasti niin, että jalostushallin rakentamiseen on käytettävissä yhteensä 392.000 €.

Alla mainitut siirrettävät määrärahat säästyvät mainittujen rakentamisesta urakoiden kilpailutuksen valmistuttua.

1) Paimion päärakennuksen julkisivun paikkaus ja maalaus (9125) siirrettävä määräraha 62.000 €

2) Kaarinan julkisivukorjaus (9167) siirrettävä määräraha 30.000 €

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus Paraisilta siirtyvän kalankäsittelyopetuksen siirtymiseen oli talousarviossa varattu investointiosassa 392.000 €

Rakennustyöt kohteessa alkaneet 06/2026. Purkutöiden yhteydessä havaittu, että aiemmissa muutostöissä oli tehty rakenteellisia ja teknisiä muutoksia. Havaitut puutteet ovat lähinnä lämpö-, ja paloteknisiä. Kyse on ns. ennakoimattomista hankintayksiköstä riippumattomista lisäkustannuksista, jotka pitää toteuttaa rakentamisen aikana.

Yhtymähallitus

20.8.2026

Kustannusvaraustarve rakennusaikaisiin ennakoiduttomiin lisä- ja muutostöihin on 50.000 €. Mahdolliset lisäkustannukset eivät vaikuta sopimukseen luonteeseen.

Hankintalaki 136 § 2 momentti 5 kohta (vähäinen muutos 15%)

Talousarvion sitovuusmääräysten mukaan yhtymähallitus voi tehdä hankkeiden välisiä määrärahasiirtoja investointiryhmien (1. rakennukset ja rakennelmat sekä 2. koneet ja kalusto) sisällä tarvittaessa.

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää siirtää investointiosan rakennukset-ryhmän sisällä määrärahoja jalostushallin rakentamiseen seuraavasti niin, että jalostushallin rakentamiseen käytettävissä yhteensä 442.000 €.

Alla mainittu siirrettävä määräraha säästyy Kaarinan julkisivutöistä urakoiden kilpailutuksen valmistuttua.

Kaarinan julkisivukorjaus (9167) siirrettävä määräraha 50.000 €

Yhtymähallitus

20.8.2026

D/60/02.02.00/2025

60 § Talouden toteutuma 1.1.-30.6.2026 sekä tilinpäätösennuste v. 2026

Valmistelijat

Talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Liitteissä koulutuskuntayhtymän käyttötalouden toteutuma 1.1.-30.6.2026 sekä Valtiokonttorille kuntatieto-raportoinnin yhteydessä toimitettu tilinpäätösennuste varainhoitovuodesta.

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Merkitään tiedoksi.

Liitteet

Käyttötalouden toteutumisvertailu (4)
Tilinpäätösennuste 2026

580 PEIMARI

Erittelykoodi: 1, 2

Kumppani: - - 9300

580VILLASA

KÄYTTÖTALouden TOTEUTUMISVERTAILU 1-6/2026

Koko organisaatio

5. 8. 2026 13:20 sivu 1(1)

TOIMINTATUOTOT	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-6 / 2026	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	Ed. vuosi vast. ajank.	Muutos-%	Edellinen vuosi
306 MYYNTITUOTOT	11 092 500	0	11 092 500	5 665 262	-5 427 238	-48,9 %	51,1 %	5 910 189	-4,1 %	11 807 589
320 MAKSUTUOTOT	0	0	0	1 484	1 484			1 789	-17,0 %	2 633
330 TUET JA AVUSTUKSET	275 500	0	275 500	232 099	-43 401	-15,8 %	84,2 %	587 963	-60,5 %	759 428
350 MUUT TOIMINTATUOTOT	173 000	0	173 000	154 089	-18 911	-10,9 %	89,1 %	145 636	5,8 %	299 253
YHTEENSÄ	11 541 000	0	11 541 000	6 052 935	-5 488 065	-47,6 %	52,4 %	6 645 577	-8,9 %	12 868 903
VALMISTEVARASTON MUUTOS	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-6 / 2026	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	Ed. vuosi vast. ajank.	Muutos-%	Edellinen vuosi
360 VALMISTEVARASTOJEN MUUTOS	0	0	0	0	0			0		-16 990
YHTEENSÄ	0	0	0	0	0			0		-16 990
TOIMINTAKULUT	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten j.	Toteutuma 1-6 / 2026	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	Ed. vuosi vast. ajank.	Muutos-%	Edellinen vuosi
400 PALKAT JA PALKKIOT	-6 454 200	0	-6 454 200	-3 077 086	3 377 114	52,3 %	47,7 %	-3 388 571	-9,2 %	-6 877 517
401 HENKILÖSIVUKULUT	-1 330 600	0	-1 330 600	-636 939	693 661	52,1 %	47,9 %	-672 535	-5,3 %	-1 397 000
430 PALVELUJEN OSTOT	-1 847 660	0	-1 847 660	-981 853	865 807	46,9 %	53,1 %	-1 039 354	-5,5 %	-2 046 037
450 AINEET,TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 407 450	0	-1 407 450	-697 787	709 663	50,4 %	49,6 %	-668 860	4,3 %	-1 295 256
470 AVUSTUKSET	-48 000	0	-48 000	-14 092	33 908	70,6 %	29,4 %	-43 233	-67,4 %	-69 926
482 MUUT TOIMINTAKULUT	-307 000	0	-307 000	-133 657	173 343	56,5 %	43,5 %	-148 978	-10,3 %	-284 275
YHTEENSÄ	-11 394 910	0	-11 394 910	-5 541 414	5 853 496	51,4 %	48,6 %	-5 961 531	-7,0 %	-11 970 012
TOIMINTAKATE	146 090	0	146 090	511 521	365 431	250,1 %	350,1 %	684 046	-25,2 %	881 902

Valitse alustus 990015 / 9985 / ajopvm:30.07.2026 / jakso: 1.1.-30.6.2026

Vuosi 2026

Ennusteryhmä	TA+MUUTOS	TOT JAKSOLLA	KUNTATIEDON ENNUSTE
00300 Myyntituotot	11 092 500,00	5 618 344,53	11 092 500,00
00400 Maksutuotot	0,00	1 484,47	0,00
00500 Tuet ja avustukset	275 500,00	232 099,49	275 500,00
00600 Muut toimintatuotot	173 000,00	154 088,95	173 000,00
Toimintatuotot	11 541 000,00	6 006 017,44	11 541 000,00
00700 Valmisteverastojen muutos	0,00	0,00	0,00
Valmisteverastojen muutos	0,00	0,00	0,00
00800 Valmistus omaan käyttöön	0,00	0,00	0,00
Valmistus omaan käyttöön	0,00	0,00	0,00
01000 Henkilöstökulut	-7 784 800,00	-3 714 024,79	-7 784 800,00
01100 Palvelujen ostot	-1 847 660,00	-974 659,70	-1 847 660,00
01200 Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 407 450,00	-656 604,36	-1 407 450,00
01300 Avustukset	-48 000,00	-14 091,52	-48 000,00
01400 Muut toimintakulut	-307 000,00	-132 901,31	-307 000,00
Toimintakulut	-11 394 910,00	-5 492 281,68	-11 394 910,00
TOIMINTAKATE	146 090,00	513 735,76	146 090,00
01600 Verotulot	0,00	0,00	0,00
01700 Valtionosuudet	0,00	0,00	0,00
01800 Rahoitustuotot ja -kulut	210 000,00	47 861,18	210 000,00
VUOSIKATE	356 090,00	561 596,94	356 090,00
02000 Poistot ja arvonalentumiset	-698 029,13	-316 142,99	-698 029,13
02100 Satunnaiset erät	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN TULOS	-341 939,13	245 453,95	-341 939,13
02300 Tilinpäätössiirrot + (-)	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-341 939,13	245 453,95	-341 939,13
02600 Aineettomat hyödykkeet	0,00	0,00	0,00
02700 Maa- ja vesialueet	0,00	0,00	0,00
02900 Rakennukset: opetus- ja kultt.	730 000,00	49 629,71	730 000,00
03000 Rakennukset: sosiaali- ja ter.	0,00	0,00	0,00
03100 Rakennukset: muut	30 000,00	0,00	30 000,00
Rakennukset	760 000,00	49 629,71	760 000,00
03200 Kiinteät rakenteet ja laitteet	30 000,00	0,00	30 000,00
03300 Koneet ja kalusto	185 000,00	84 725,37	185 000,00

Ennusteryhmä	TA+MUUTOS	TOT JAKSOLLA	KUNTATIEDON ENNUSTE
03400 Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	0,00	0,00
03500 Osakkeet ja osuudet	0,00	0,00	0,00
Investointimenot yht. (brutto)	975 000,00	134 355,08	975 000,00
03600 Rahoitusosuudet investointim.	0,00	0,00	0,00
03700 Investointih. Luovutustulot	4 000,00	3 984,06	4 000,00
03800 Toiminnan ja inv. rahavirta	-618 910,00	428 966,85	-618 910,00
03900 Lainakanta 31.12.	0,00	0,00	0,00
04000 Henkilötyövuodet	0,00	0,00	0,00
04100 Tuloveroprosentti	0,00	0,00	0,00

Yhtymähallitus

20.8.2026

D/4/00.03.00/2026

61 § Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2025

Valmistelijat

Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila, pedagoginen rehtori Taina Timperi ja talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Tarkastuslautakunta on jättänyt arviointikertomuksensa vuodesta 2025 yhtymävaltuustolle (11.6.2026 § 5).

Yhtymävaltuusto edellyttää, että yhtymähallituksen arviointikertomukseen antamat vastaukset tuodaan seuraavaan yhtymävaltuuston käsittelyyn.

Tarkastuslautakunta käsittelee annetut vastaukset ennen yhtymävaltuuston kokousta.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa esiin tuotujen havaintojen, johtopäätösten ja toimenpide-ehdotusten mukaisesti annetaan liitteen mukainen vastine toimitettavaksi edelleen yhtymävaltuustolle.

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus päättää antaa yhtymävaltuustolle tiedoksi liitteen mukaisen vastineen tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomukseen.

Liitteet

Vastine arviointikertomus 2025

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS 2025 PEIMARIN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



Sisällysluettelo

1.	Johdanto	3
2.	Tarkastuslautakunta	4
	Lautakunnan kokoonpano	4
	2.1.Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminta	4
	2.2. Seurattavat painopistealueet ja kuulemiset.....	5
3.	Livia Pro Oy	6
4.	Peimarin koulutuskuntayhtymän toimintaedellytykset.....	8
5.	Kiinteistöt, investoinnit ja sijoitustoiminta	9
6.	Markkinointi.....	10
7.	Yleisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	11
	7.1 Kuntayhtymän yleiset tavoitteet.....	11
	7.1.1. Opintojen läpäisyaste.....	12
	7.1.2. Tuloksellisuusarviointi.....	12
	7.2. Tavoitteiden toteutuminen opistoittain	14
	7.2.1. Opettajapalaute.....	15
	7.2.2. Työllistyminen ja jatko-opinnot	16
	7.3. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	17
8.	Henkilöstö.....	18
9.	Edellisten arviointikertomusten ehdotusten toteutuminen.....	19
10.	Esitys tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapaudesta	20

1. Johdanto

Peimarin koulutuskuntayhtymän toimintaa tarkastellaan ajanjaksolla, jota leimaavat samanaikaisesti toiminnan perusedellytysten säilyminen ja merkittävät rakenteelliset muutokset. Tarkastuslautakunnan arvion mukaan koulutuskuntayhtymän toimintaedellytykset ovat kokonaisuutena kohtuulliset: fyysiset puitteet ovat tyydyttävät, henkilöstön osaaminen on vahvaa ja opiskelijoita on toistaiseksi riittänyt. Opiskelijavuositavoitteet on saavutettu ja läpäisy on usean vuoden kehityksen jälkeen parantunut. Samanaikaisesti keskeyttämisaste on pysynyt selvästi tavoitteita korkeampana ja opiskelijapalaute on heikentynyt, mikä edellyttää jatkossa määrätietoisia toimenpiteitä.

Toimintaympäristö on muuttunut nopeasti. Valtiovallan rahoitusta koskevat linjaukset, opiskelijamäärien valtakunnallinen väheneminen sekä aikuiskoulutustuen lakkauttaminen asettavat koulutuskuntayhtymälle kasvavia taloudellisia ja toiminnallisia paineita. Näissä olosuhteissa korostuvat ennakoiva strateginen suunnittelu, koulutustarjonnan tarkoituksenmukaisuuden arviointi, sekä valmius sopeuttaa toimintaa erilaisiin tulevaisuuden skenaarioihin. Koulutuskuntayhtymän vetovoiman turvaaminen edellyttää myös ajanmukaisia oppimisympäristöjä, moderneja työvälineitä sekä tavoitteellista ja riittävästi resursoitua markkinointia.

Koulutuskuntayhtymän taloudellinen tilanne on tarkasteluvuonna parantunut merkittävästi. Vuoden 2025 tilinpäätös osoittaa ylijäämää ja tehdyt tasapainottamistoimenpiteet ovat tuottaneet tulosta. Samalla kokonaisuutta rasittavat laaja kiinteistömassa ja siihen liittyvä korjausvelka. Tarkastuslautakunta korostaa tarvetta tarkastella sijoitustoimintaa, kiinteistöomaisuutta ja investointeja kokonaisuutena, sekä hyödyntää omaa pääomaa ensisijaisesti tuottaviin ja toimintaedellytyksiä pitkällä aikavälillä vahvistaviin ratkaisuihin.

Henkilöstön rooli koulutuskuntayhtymän toiminnan ylläpitämisessä on ollut keskeinen. Opettajien muodollinen kelpoisuus on korkealla tasolla, ja henkilöstön sitoutuneisuus on mahdollistanut opetuksen laadun säilymisen säästötoimenpiteistä huolimatta. Samalla henkilöstön kuormitukseen, johtamiseen ja työhyvinvointiin liittyvien tekijöiden seuranta korostuu, erityisesti tilanteessa, jossa henkilöstökyselyitä ei ole toteutettu säännöllisesti.

LiviaPro Oy on osa koulutuskuntayhtymän toimintakokonaisuutta. Yhtiön kautta on ollut tarkoitus täydentää kuntayhtymän perustoimintaa myymällä koulutusosaamista vapaille markkinoille, sekä edistää koulutusvientiä ja kansainvälistä rekrytointia. Tarkastelujaksolla yhtiön toiminta kuitenkin supistui merkittävästi hallinnollisten ratkaisujen ja toiminnan alasajon myötä, eikä asetettuja toiminnallisia tavoitteita saavutettu. Yhtiön tuleva rooli edellyttää jatkossa erillistä ja perusteellista tarkastelua osana koulutuskuntayhtymän kokonaisstrategiaa.

Kokonaisuutena tarkastellen Peimarin koulutuskuntayhtymän toiminnan turvaaminen itsenäisenä ja elinvoimaisena koulutuksen järjestäjänä edellyttää pitkäjänteistä suunnittelua, talouden ja omaisuuden hallinnan kokonaisvaltaista otetta sekä koulutustarjonnan ja toiminnan jatkuvaa uudelleenarviointia muuttuvassa toimintaympäristössä.

2. Tarkastuslautakunta

Lautakunnan kokoonpano

KAUSI 2025-2029		
	jäsen	varajäsen
Parainen	Aalto Mikael, puheenjohtaja	Friis Christer
Kaarina	Kuisma Lauri, varapuheenjohtaja	Raho Matti
Kaarina	Karevaara Leena	Mahkonen Beatriz
Paimio	Kuopila Juha	Lujala Tanja
Paimio	Vairinen-Salmela Johanna	Kallio Nina
	Tarkastuslautakunnan sihteeri Eriksson Jenni 21.1.2026 saakka	
	Tarkastuslautakunnan sihteeri Kreus Sari 26.3.2026 alkaen	

2.1.Tarkastuslautakunnan tehtävät ja toiminta

Valtuuston toimikaudeksi asettaman tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntayhtymässä kuntalain 121 §:n mukaan:

Valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat.

Arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kuntayhtymän taseessa on kattamatonta alijäämää.

Huolehtia kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta.

Valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Valmistella yhtymähallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

2.2. Seurattavat painopistealueet ja kuulemiset

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoteen 2025 kohdistuvaa tarkastusta varten yhdeksän kertaa. Kuntalain 121§ mukainen arviointisuunnitelma on tehty toimikauden alussa ja siihen on tehty tarkennuksia kauden aikana. Tarkastuslautakunnan kokouksissa on kuultu organisaation henkilöitä toiminnasta, talouden ja toiminnan tavoitteiden toteutumisesta sekä ajankohtaisista asioista.

Arvioinnin pohjana ovat olleet myös tilintarkastajan kokouksissa antamat suulliset selvitykset ja raportit sekä toimielinten kokouspöytäkirjat ja niiden liitteet.

	Pöytäkirjan nro
Kuntayhtymän johtaja Ilkka Harkkila ja pedagoginen rehtori Taina Timperi	07/2025
– Ammattiopisto Livian toiminta – Livia Pron toiminta – Rahoituksen ja toiminnan tilannekuva	
Tilintarkastaja Piia-Tuulia Rauhala	08/2025
– Tilintarkastajan työohjelma	
Kiinteistöpäällikkö Karri Nurmi	
– Kuntayhtymän kiinteistökatsaus	
Suunnittelija Katri Kauhanen	09/2025
– Tutustuminen Livian hanketoimintaan	
Talousjohtaja Satu Villa	
– Talousarvio 2026 ja talous- ja toimintasuunnitelma 2026–2028	
Pedagoginen rehtori Taina Timperi	02/2026
– Livian opetuksen nykytila ja sekä opiskelijoiden antama palaute	
Tilintarkastaja Piia-Tuulia Rauhala	
Tilintarkastuksen väliraportin esittely	
Talousjohtaja Satu Villa	03/2026
– Tilinpäätöksen ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen vuodelta 2025 – Henkilöstökertomus vuodelta 2025	
Tilintarkastaja Piia-Tuulia Rauhala	04/2026
– Raportti tilintarkastuksesta sekä tilintarkastuskertomus vuodelta 2025	

3. Livia Pro Oy

Toiminnallisissa tavoitteissa vuosille 2024–2026 on LiviaPro Oy:lle (ent. Peimarin Koulutus Oy) asetettu seuraavat linjaukset: *"Mahdollistamme Peimarin koulutus oy:n toiminnan kehittymisen sekä tunnettuuden ja näkyvyyden kasvun. Tavoitteena on lisätä koulutusvientiä ja kansainvälistä rekrytointia."* LiviaPro Oy:n kautta on Peimarin koulutuskuntayhtymän tarkoitus järjestää koulutusta ja myydä koulutuskuntayhtymän ammattitaitoa vapaille markkinoille.

LiviaPro Oy (ent. Peimarin koulutus Oy) on perustettu vuonna 2018. Yhtiöllä oli yllä asetettujen tavoitteiden ajalla oma toimitusjohtaja, Pia Suutari, aikavälillä 1.1.2024–31.5.2025. Yhtiön hallitus linjasi vuonna 2024, että 1.1.2025 alkaen koulutuspalvelut tuotetaan ainoastaan Peimarin koulutuskuntayhtymän omilla työntekijöillä tai ostopalveluna (kevytyrittäjinä tai yrittäjinä). Yhtiön hallitus päätti toukokuussa 2025 olla jatkamatta toimitusjohtajan määräaikaista sopimusta. Päätöksen myötä keskeneräiset työtehtävät ja liiketoimintavastuu siirrettiin koulutuskuntayhtymän johtajalle. Yhtymähallituksen 12.6.2025 pidetyn kokouksen pöytäkirjassa päätös vahvistettiin. Samalla todettiin, että yhtiö asetetaan säästölleille ja uusi kuntayhtymähallitus määrittelee yhtiölle pitkän aikavälin tavoitteet myöhemmin.

LiviaPro Oy:lle rakennettiin nimen muutoksen myötä uusi brändi, verkkosivut, verkkokauppa ja alustava liiketoimintasuunnitelma. Vuosi 2024 oli aktiivinen ja monipuolinen järjestettyjen koulutusten osalta ja tilikausi päättyi voiton puolelle edellisvuoden tappioista. Toiminnan suunnitelmallinen alasajo vuonna 2025 kuitenkin keskeytti yrityksen positiivisen suunnanmuutoksen ja kehitystyön, eikä asetettuja toiminnallisia tavoitteita saavutettu.

Tarkastuslautakunnan näkökulmasta yhtiön toiminnan aktiivisemmalle jatkamiselle olisi ollut perusteltuja syitä. Nopeaa alasajoa ei nähty välttämättömäksi muuttuvassa toimintaympäristössä. Lisäksi yhtiön hallituksen tekemä päätös tuottaa koulutuspalvelut 1.1.2025 alkaen Peimarin koulutuskuntayhtymän omilla työntekijöillä tai ostopalveluna toi lisähaasteen myytävien koulutusten suunnitteluun. Opettajien työaika on yleensä sidottu opetustehtäviin koko lukukaudeksi, jolloin ulkoisen koulutustoiminnan suunnittelu ja resurssointi on hankalaa.

LiviaPro Oy:n tulevaisuus tulisi ottaa tarkempaan tarkasteluun, jotta sen mahdollisuudet voitaisiin hyödyntää paremmin koulutuskuntayhtymän toiminnassa esim. muuttamalla yrityksiä tai aikuisia opiskelijoita kiinnostavat koulutukset erillisiksi maksullisiksi koulutuksiksi LiviaPro Oy:n kautta (esim. luontokartoittaja ja arboristi). Koulutuksen siirtämistä LiviaPro Oy:n tuotettavaksi oli myös hallituksen kokouksissa aiemmin nostettu esille.

LiviaPro Oy:n tulevaisuus ja hyödyntäminen maksullisten koulutusten järjestämisessä (esim. luontokartoittaja ja arboristi) tulisi ottaa uudelleen tarkempaan tarkasteluun.

Vastine:

LiviaPro:n toiminnan alasajo perustuu vuosien kokemukseen osakeyhtiön toiminnasta. Yhtiön tarkoituksena on ollut alusta alkaen mahdollistaa osallistuminen kilpaillun markkinan taloudellisesti merkittäviin tarjouskilpailuihin.

Yrityksen perustamisvaiheessa työvoimaviranomaiset kilpailuttivat koulutuksia. Voitimme tuolloin yhden metsäalan koulutuskilpailun. Viime vuosina työvoimahallinto ei ole enää järjestänyt kilpailutuksia vapailla markkinoilla, kaikki koulutukset tilataan nykyisin valtionosuusjärjestelmän rahoituksilla. Tällöin koulutusten järjestäjänä toimivat koulutuksenjärjestäjät, eivät niiden omistamat osakeyhtiöt. Jatkuvan oppimisen osaamiskeskus (JOTPA) järjestää vuosittain kilpailutuksia. Näihinkin kilpailutuksiin on osallistunut Livia, koska koulutus on edellyttänyt järjestämislupaa. Livia on saanut järjestettäväkseen hoiva-avustajakoulutuksia 4 kpl. Hoitajamitoitusten muutoksen jälkeen hoiva-avustajien palkkaukset loppuivat eikä JOTPA ole enää koulutuksia tilannut.

Osakeyhtiön perustamisen yhtenä motiivina oli mahdollisuus osallistua kansainvälisiin rekrytointikoulutuksiin. Sote-alan työvoimapulan aikana rekrykoulutus vaikutti lupaavalta mahdollisuudelta. KV-rekryihin liittyneet väärinkäytökset ja ihmiskauppaepäilyt ovat saaneet viranomaiset hyvin varovaisiksi asiaa kohtaan. Lisäksi hyvinvointialueiden henkilöstövähennykset ovat vieneet toiminnasta pohjan pois.

LiviaPro teki tarjouksen 2026 aikana yksityisen yrityksen henkilöstökoulutustarjouspyyntöön. Emme saaneet koulutusta.

Oy on järjestänyt korttikoulutuksia sekä tilaustyönä että Livian opetuksen ohessa myytävänä koulutuksina. Tästä toiminnasta LiviaPron hallitus päätti luopua 2025 aikana, koska toiminnan kate oli erittäin heikko. Korttikoulutukset työllistivät toimistoa suhteettoman paljon. Koko korttikoulutusten kannattavuus oli olematon.

Monen koulutuksenjärjestäjän osakeyhtiön toiminnan runkona on omistajakuntien kotouttamiskoulutusten järjestäminen. Livian ja LiviaPron toiminta-alue ei ole tyypillisen monialaisen koulutuksenjärjestäjän kaltainen työllisyysalue. Näin olen tämä tukijalka puuttuu LiviaProta.

Ammatillisen koulutuksen rahoituslain muutoksen myötä ammatti- ja erikoisammattitutkintojen koulutusten kannattavuus heikkeni merkittävästi. Näitä voitaisiin järjestää LiviaPro:n kautta maksullisena koulutuksena. Tällä hetkellä olemme kuitenkin tilanteessa, että koulutuksenjärjestäjät kouluttavat edelleen lähes kaikkia AT ja EAT-tutkintoja valtionosuusrahoituksella. VOS rahoituksella järjestetyissä koulutuksissa opiskelijoilta voidaan periä kohtuullisia osallistumismaksuja. Livian osallistumismaksut ovat 500-1000 euron luokkaa. Mikäli LiviaPro järjestäisi vastaavan koulutuksen, olisi koulutuksen hinta opiskelijoille tuhansia euroja. Niin kauan kun ao. AT ja EAT-tutkintoja järjestetään VOS koulutuksena, ei niille ole markkinoita kilpailluilla markkinoilla.

LiviaPro OY:n liikevaihdon kasvattaminen edellyttäisi omistajalta sitoutumista merkittävään panostukseen, merkittävällä taloudellisella riskillä useamman vuoden ajan. Sitoutuminen edellyttäisi myös ulkopuolisen henkilön palkkausta.

4. Peimarin koulutuskuntayhtymän toimintaedellytykset

Tarkastuslautakunnan mielestä koulutuskuntayhtymän toimintaedellytykset tässä muuttuvassa maailmassa ovat kohtuulliset. Fyysiset puitteet ovat tyydyttävät (kiinteistöjen kunto ja tilojen määrä), opiskelijoita on toistaiseksi riittänyt, joskin kohdassa tavoitteiden toteutuminen on esimerkiksi keskeyttäneiden osalta isohko ero tavoitteen ja toteuman välillä (10 %).

Suurimmat tulevaisuuden haasteet ovat valtiovallan pyrkimys supistaa rahoitusta sekä oppilaiden nopeahko väheneminen koko Suomessa. Tämä saattaa hyvinkin johtaa siihen, että joitakin koulutusyksiköitä vaaditaan lakkautettavaksi ja/tai yhdistymään toiseen oppilaitokseen. Tämän takia on tärkeää, että koulutuskuntayhtymä on pro aktiivinen varmistaakseen, että Livia pysyy toimintakykyisenä myös tulevaisuudessa.

Yksi myönteinen esimerkki pro aktiivisuudesta on jo aloitetut keskustelut mahdollisesta yhdistymisestä toiseen koulutuksen tarjoajaan. Tarkastuslautakunnan mielestä mahdollisessa yhdistymisessä tulee huomioida nykyiset koulutukset ja miten niitä voi vahvistaa. Yhdistymisen yhteydessä pitää myös ajatella maantieteellisesti, miten koulutustarve maantieteellisesti sijaitsee suhteessa tarjottavaan koulutukseen, esimerkiksi Kemiönsaari. Paraisiltakin on kohtuullisen paljon opiskelijoita. Yhdistymisessä pitää myös huomioida nykyiset tilat ja maaomistukset – mikä on niiden tulevaisuus joissakin mainituissa yhdistymisvaihtoehdoissa?

Tarkastuslautakunta pitää myös tärkeänä, että koulutuksessa käytetään mahdollisimman uusia koneita ja laitteita sekä menetelmiä. Livia ei saa olla museo – tämän päivän nuoret haluavat olla etupäässä mitä tulee uuteen. Tämä myös tekee opiskelusta mielenkiintoisemman.

Tarkastuslautakunta näkee, että koulutuskuntayhtymän tulisi ensi tilassa laatia tulevaisuuden suunnitelman siitä, miten toimitaan viiden ja kymmenen vuoden päästä. Suunnitelman tulisi pitää sisällään skenaarioita siitä, miten toiminta skaalataan, jos oppilasmäärä tippuu 30/40/50 %. Tulisi myös pohtia onko Livialla oikeat koulutusalat tulevaisuutta ajatellen?

Tarkastuslautakunta näkee tarpeelliseksi, kun laaditaan Livialle seuraava tavoitesuunnitelma ottaa objektiivisesti kantaa siihen mitä aloja tulevaisuudessa Suomessa ja lähialueella tarvitaan.

Mitkä nykyisistä koulutusaloista ovat sellaisia, mitä kannattaa tulevaisuudessa ylläpitää, mitkä eivät ole ja voidaanko koulutusalojen sisältöä ja rakennetta muuttaa, jotta koulutukset vastaavat paremmin kysyntää ja opiskelijoiden haaveita. Tämä tulisi varmistaa, jotta Livia olisi vastedeskin houkutteleva paikka opiskella.

Tulevaisuutta hahmotellessa tulisi myös pohtia onko hanketoimintaa riittävästi – hankerahaa on yhteiskunnassa edelleen paljon – vai onko hanketoiminnasta enemmän haittaa?

Tarkastuslautakunta näkee, että koulutuskuntayhtymän tulisi ensi tilassa laatia tulevaisuuden suunnitelman siitä, miten toimitaan viiden ja kymmenen vuoden päästä

Vastine:

Ammatillisen koulutuksen rahoituksen ja lainsäädännön arvaamattomuus vaikeuttavat tulevaisuuden suunnittelua merkittävästi. Vuodesta 2018 alkaen koulutuksenjärjestäjien toimintaedellytykset ovat muuttuneet vuosittain.

Rahoituslainsäädännön muutokset ovat vaikuttaneet ratkaisevasti myös strategiaan. Rahoituslaki ja koulutuksenjärjestäjien järjestämislupien opiskelijamäärän kiintiöt muuttuivat 2018 siten että nuorten ja aikuisten koulutus yhdenmukaistettiin. Toiminnan volyymin kasvattaminen oli järkevä strategia. 2025 ja 2026 muutoksilla palattiin ennen reformia olleeseen tilaan, nuorten ja aikuisten erottelu palasi ammatillisen koulutuksen arkeen. Jatkossa oppivelvollisten määrää ei rajoiteta, mutta muille kuin oppivelvollisille säädettiin enimmäismäärät. Volyymin kasvattamisen strategia ei enää toimi.

Rahoituslain muutos säätelee ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoitusta jatkossa automaattisesti. Ikäluokkien pienentyessä koulutuksen rahoituspohja laskee automaattisesti, koska oppivelvollisia ei tule lisää. Vain maahanmuutto voi muuttaa tilannetta lähiaikoina.

Livian virkamiesjohto on arvioinut jo vuonna 2025, että mahdollisuutemme talouden tiukkeneviin resursseihin edellyttää yhdistymisneuvotteluja. Arvio perustuu siihen, että jo tehtyjen sopeuttamistoimien jälkeen on vaikea tehdä merkittäviä tulosparannustoimia. Jo vuoden 2025 yhteistoimintamenettelyssä jouduimme vähentämään opettajia. Leikkauksia ydintoimintoihin ei voida jatkaa. OKM:n lakimuutosten jälkeen myös merkittävät tulojen lisäykset ovat epätodennäköisiä.

Koulutuskuntayhtymä on edellä mainituista syistä johtuen siirtynyt kolmen vuoden tulevaisuuden suunnitteluun. On totta, että kolme vuotta on lyhyt aika. Mutta tällä hetkellä siinäkin ajassa strategiaa joudutaan jo muuttamaan.

5. Kiinteistöt, investoinnit ja sijoitustoiminta

Livialla on pitkäaikaisia sijoituksia huomattava määrä, kuten myös rahavaroja pankkitileillä. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan vuoden 2025 päätös myydä sijoituksia paikkaamaan talousarvion alijäämä oli huonoa sijoitustoimintaa. Tarkastuslautakunnan mielestä sekoitettiin herneitä ja omenoita, koska sijoitusten myyminen ei kokonaisuutena parantanut taloustilannetta, eikä Livian likviditeetti vaatinut käteisvarojen lisäämistä. Päävastoin voidaan jopa pohtia, onko järkevää pitää pankkitileillä huomattavia summia, jotka sijoitettuna toisivat tuottoa. Miljoonan euron sijoitus tuottaa helposti 5–10 %:n tuoton vuodessa (50–100 000 €).

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan kalajalostushallin rakentamien Tuorlaan on viivästynyt osittain heikoin perusteluin. Saadut tarjoukset ovat ylittäneet budjetoidun summan. Päätökset lykätä tätä investointia on toisaalta aiheuttanut huomattavia kustannuksia Paraisten toimipaikan osalta. Vuoden 2026 keväällä sitten tehtiin ainoa oikea ratkaisu toteuttaa halliprojekti riippumatta siitä, että budjetti ylittyi. Suhteellisen lyhyellä aikavälillä lisäkustannus palautuu säästöinä.

Tarkastuslautakunnan mielestä Livian tulisi tarkastella kokonaisuutena sijoitukset, muu omaisuus mukaan lukien kiinteistöt ja tämän pohjalta laatia kestävä ja taloudellisesti parhaiten kannattava kokonaissuunnitelma siitä, miten varoja käytetään. Talousarvion tekeminen yhdelle vuodelle tavoitteena nollatulos on hyvä, mutta siihen olisi myös mahdollista päästä, jos kokonaisresurssit laitetaan palvelemaan mahdollisimman tehokasta kiinteistömassan hallintaa.

Omaa rahastoitua pääomaa ei tulisi käyttää budjetin kattamiseen, vaan tuottavaan käyttöön tekemällä järkeviä investointeja, esimerkiksi kiinteistömassaan. Tämä voisi tuoda tuloa pienentyneinä energia ja ylläpitokustannuksina.

Tarkastuslautakunnan mielestä Livian tulisi tarkastella kokonaisuutena sijoitukset, muu omaisuus mukaan lukien kiinteistöt ja tämän pohjalta laatia kestävä ja taloudellisesti parhaiten kannattava kokonaissuunnitelma siitä, miten varoja käytetään.

Vastine:

Kuntayhtymän varojen käyttöä ja hallinnointia ohjaa yhtymävaltuuston hyväksymät sijoitustoiminnan periaatteet. Talous- ja toimintasuunnitelmassa ennakoitaan kolmen tulevan vuoden toimintaa ja rahoitusta kyseisen ajankohdan tiedoilla. Kiinteistöstrategia on laadittu kolmeksi vuodeksi ja se päivitetään syksyllä 2026 vuosille 2027-2029. Näissä suunnitelmissa voidaan jatkossa huomioida laajemmin mahdollisia omaisuuden myyntejä ja isoimpia rakennusten peruskorjaustarpeita.

Yhtenä pääperiaatteena kassavarojen sijoittamisessa on maksuvalmiuden turvaaminen ja tuleviin investointitarpeisiin varautuminen.

Yhteistoimintaneuvottelujen aikana keväällä 2025 sekä henkilöstön edustajien että silloisen yhtymähallituksen yhteinen näkemys oli, että sijoitustuottoja pitäisi voida käyttää käyttötalouden alijäämien kattamiseen tuloslaskelmassa. Koska kyseinen linjaus poikkesi merkittävästi kuntaorganisaatioiden varainhoidon vakiintuneista ja vastuullisista käytännöistä, mahdollistettiin menettely hallintosääntöä muuttamalla siten, että päätös sijoitustuottojen käytöstä kuuluu vuosittain yhtymähallitukselle talousarvion valmistelun yhteydessä. Vastaava muutos tehtiin myös kuntayhtymän sijoituspolitiikkaan.

Tarkastuslautakunnan arvio siitä, että vuoden 2025 päätös realisoida sijoituksia talousarvion alijäämän kattamiseksi oli sijoitustoiminnan näkökulmasta huono, on perusteltu huomio.

Nykyisiä sijoitustoiminnan periaatteita alettiin noudattaa syksyllä 2021. Venäjän hyökättyä Ukrainaan helmikuussa 2022 sijoitusmarkkinat heikkenivät voimakkaasti, mikä vaikutti myös kuntayhtymän sijoitusten arvoon. Vuoden 2022 tilinpäätökseen kirjattiin rahastosijoituksista yhteensä 340 000 euron alaskirjaus, mikä vastasi noin kahdeksaa prosenttia sijoitusten 4,2 miljoonan euron hankintahinnasta.

Viime vuosien sijoitusympäristö on ollut poikkeuksellisen epävarma ja markkinavaihtelut ovat lisääntyneet merkittävästi muun muassa kansainvälisen poliittisen tilanteen seurauksena. Vuoden 2022 kokemukset osoittivat, että sijoitusten tuotot ja jopa sijoitettu pääoma voivat romahtaa huomattavasti hyvin lyhyessä ajassa. Tämän vuoksi on katsottu tarkoituksenmukaiseksi ylläpitää Danske Bankin maksuliiketilillä noin yhden kuukauden menoja vastaavaa kassavarantoa sijoitustoiminnan varovaisuusperiaatetta noudattaen ja riskienhallinnan turvaamiseksi.

6. Markkinointi

Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää valtuuston huomion Livian markkinointiin. Tarkastuskertomuksessa vuodelta 2022 todetaan ” Markkinoinnin kohdentaminen on parantanut tulosta. Tärkein markkinointiväline on opiston WWW- sivut sekä muu sosiaalinen media. Kohdennettua markkinointia on tehty myös Liviasta ja peruskoulusta valmistuneille opiskelijoille. Lisäksi työpaikoille on jaettu esitteitä yhteistyökäyntien ja työelämässä oppimisen ohjauksen yhteydessä.”

Lautakunnan saamien selvitysten perusteella meillä on kuitenkin eri näkemys siitä, miten hyvin Livian markkinointi on hoidettu. Mielestämme siihen tulisi panostaa huomattavasti enemmän. Käytännössä tämä tarkoittaa sekä henkilöresursseja, että myös markkinointibudjettia. Markkinointi tänä päivänä on haastavaa ja nuorten huomion saamiseen ei riitä Facebook julkaisu silloin tällöin tai TikTok-video, kun joku muistaa sellaisen tehdä. Vaaditaan tarkka vuosisuunnitelma sekä henkilö toteuttamaan markkinointia.

Tehostettu markkinointi saattaa olla elinehto Livialle, jolla on kuitenkin maantieteellisesti erinomainen sijainti.

Vastine:

Markkinointi on muuttunut viime vuosien aikana radikaalisti. Printtimedian merkitys on romahtanut ja sähköinen markkinointi on tullut sen tilalle. Koulutuskuntayhtymä ei käytä juuri lainkaan varoja printtimediaan.

Markkinointi on erittäin tärkeä nykyajan koulutuksen esille tuomisessa. Olemme pyrkineet sitä kehittämään koko ajan markkinointikanavien muuttuessa. Keskitetty markkinointi on jäänyt vähäisemmäksi ja tiimien omaa sosiaalisen median markkinointia kehitetään koko ajan. Vain markkinoinnin koordinointi hoidetaan kuntayhtymätasolla.

Muuttuneessa tilanteessa markkinointiin on ostettu uudenlaisia palveluja. Kesäksi 2026 kuntayhtymä hankki ostopalveluna somemarkkinointiin lisävoimaa. Samalla uudistettiin markkinoinnissa käytettyä omaa kuvapankkiamme.

Markkinointi on investointi tulevaisuuteen.

7. Yleisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

7.1 Kuntayhtymän yleiset tavoitteet

Opetustoiminnan yhteisenä tavoitteena vuonna 2025 oli opiskelijavuositavoitteen saavuttaminen, läpäisyn parantaminen sekä keskeytysten vähentäminen. Opiskelijavuositavoitteen tavoite ylittyi (1026/945). Läpäisyprosentti nousi edellisestä vuodesta ja päästiin lähes asetetun tavoitteen tasolle (66 %/70 %). Valmistuneiden opiskelijoiden määrä jäi vähän tavoitteesta (361/382).

Tarkastuslautakunnan mielestä keskeyttämisen syitä tulisi selvittää tarkemmin esimerkiksi kyselyllä. Keskeyttämistä oli 12,1 % vuonna 2024 ja 16 % vuonna 2025. Tämä suunta on huolestuttava. Keskeyttämiseen on puututtava esimerkiksi lisäämällä oppimisen tukea ja erityistukea. Myös läpäisyprosenttia tulisi saada tavoitteeseen 70 %:iin.

Vuonna 2024 hakijoita oli 2063, joista opiskelijarekisteriin siirtyi 779
Vuonna 2025 hakijoita oli 1819, joista opiskelijarekisteriin siirtyi 564

Hakijamäärässä on selkeä lasku verrattuna vuoteen 2024 kuten myös opiskelijarekisteriin siirtyneiden määrässä. Syitä jälkimmäiseen saattaa olla yhteiskunnassa lisääntynyt ilmiö, jossa haetaan muodon vuoksi, ilmeisesti sosiaalietuuksien saamisen takia. Osaan hakijoista ei saada kertaakaan yhteyttä. Tämä selittää eroa hakemusten määrän ja opiskelijaksi päätyneiden välillä.

Opiskelijahankintaa on tarkoituksenmukaista kohdentaa tulevaisuudessa aiempaa vahvemmin oppivelvollisiin, joiden määrä on hienoisessa kasvussa, jotta hakijavirta olisi vakaampi myös tukimuutosten ja taloustilanteen vaihdellessa. Hakijavirtaa voi vahvistaa mm. yhteistyöllä perusopetuksen kanssa, näkyvyyden lisäämisellä ja tutustumispäivillä.

Tarkastuslautakunnan mielestä keskeyttämisen syitä tulisi selvittää tarkemmin ja niihin reagoida.

Vastine:

Liviassa tehtiin vuosia keskeytysten arviointi manuaalisesti. Henkilöstömäärän vähentymisen myötä mahdollisimman paljon toimintoja on automatisoitu. Myös kaikki opetuksen tilinpäätöstiedot kerätään nykyään suoraan sähköisistä järjestelmistä. Tämän myötä keskeytyssyyt ei ole nykyisin mahdollista kerätä suoraan järjestelmistä.

Vuosien 2011-2020 aikana kerätyn keskeyttämistiedon perusteella tärkeimmät keskeytyssyyt olivat hyvin samanlaisia vuodesta toiseen. Tärkeimmät keskeytyssyyt olivat terveydelliset ja taloudelliset syyt. Lisäksi elämäntilanteeseen liittyvät syyt olivat tyypillisiä. Terveystieteelliset syyt ovat hyvin usein olleet jaksamiseen ja mielenterveyteen liittyviä ja trendinä on ollut, että niiden osuus on kasvanut kaiken aikaa.

Keskeytysten syistä olisi tosiaan hyvä tehdä erillinen selvitys.

7.1.1. Opintojen läpäisyaste

Opintojen läpäisy on kehittynyt Peimarin koulutuskuntayhtymässä seuraavasti:

Taulukko 1. Opintojen läpäisy Kuntayhtymä

Vuonna 2020	64,00 %
Vuonna 2021	49,40 %
Vuonna 2022	53,70 %
Vuonna 2023	63,00 %
Vuonna 2024	64,00 %
Vuonna 2025	66,00 %

7.1.2. Tuloksellisuusarviointi

Taulukko 2. Tuloksellisuusarviointi Kuntayhtymä 2025

	Kuntayhtymä			
	2025		2024	
	Tavoite	Toteuma	Tavoite	Toteuma
Henkilöstön koulutuspäivät	Ei määritelty	187	Ei määritelty	
Opettajien muodollinen kelpoisuus (keskiarvo)	90 %	95 %	90 %	90 %
Opiskelijapalaute, opetus	4 %	3,32 %	4 %	4,10 %
Opiskelijapalaute, tukipalvelut	4 %	4,11 %		
Keskeyttämisaste	6 %	16 %	6 %	12,10 %

Henkilöstön koulutusaste on pysynyt vakaana. Opettajien muodollinen kelpoisuus on edelleen korkea ja on noussut edellisestä vuodesta.

Tarkastuslautakunta toteaa opiskelijoiden antaman palautteen huonontuneen. Tähän tulisi viipymättä puuttua eteenkin koska ero edelliseen vuoteen on huomattava.

Tukipalvelujen palaute on hieman yli tavoitteen mitä voi pitää myönteisenä asiana. Tukipalvelujen saatavuuteen tulee edelleen kiinnittää huomiota.

7.2. Tavoitteiden toteutuminen opistoittain

Taulukko 3. Vertailu keskeisistä toiminnan tuloksellisuudesta kertovista tunnusluvuista opistoittain vuodelta 2025

	Opiskelija- vuodet TA 2025	Opiskelija- vuodet TOT 2025	Valmistuvat TA 2025	Valmistuvat TOT 2025	Läpäisy TA 2025	Läpäisy TOT 2025
KAARINA	297	295	120	93	70 %	
Lähihoitaja, päivätiimi	180	166	50	31	70 %	47 %
Lähihoitaja, monimuoto, at/eat-tiimi	117	129	70	62	70 %	74 %
PAIMIO	180	176	72	87	70 %	
Eläintiimi	126	122	50	61	70 %	80 %
Metsätiimi	54	54	22	26	70 %	61 %
TUORLA	468	555	190	181	70 %	
Kalatiimi	54	64	12	29	70 %	73 %
Kukkatimi	58	70	23	28	70 %	53 %
Luontotiimi (Lumo)	108	137	50	53	70 %	70 %
Maataloustiimi	108	128	25	23	70 %	52 %
Tuotantotiimi	72	89	30	25	70 %	79 %
Vihertiimi	68	67	50	23	70 %	68 %
Yto- ja yrittiimi						
YHTEENSÄ	945	1026	382	361	70 %	66 %

TA =Talousarvio

TOT =Toteuma

AT/EAT = Ammattitutkinto/erikoisammattitutkinto

YTO/YRITIIMI = Yhteiset tutkinnon osat/ yrittäjyys ja yrittäjämäinen toiminta

7.2.1.Opettajapalaute

Taulukko 4. Opettajapalaute opistoittain vuodelta 2025

Arviointiasteikko 1-5 (1= heikoin arvio ja 5= paras arvio)

	Opettaja- palaute TA 2025	Opettaja- palaute TOT 2025	TPO- palaute TA 2025	TPO- palaute TOT 2025	Opiskelija- palaute TA 2025	Opiskelija- palaute TOT 2025
KAARINA	4		4		4	
Lähihoitaja, päivätiimi	4	4,1	4	4	4	3,8
Lähihoitaja, monimuoto, at/eat-tiimi	4	4,2	4	4	4	3,8
PAIMIO	4		4		4	
Eläintiimi	4	4,1	4	4,5	4	3,9
Metsätiimi	4		4	4,2	4	3,9
TUORLA	4		4		4	
Kalatiimi	4		4	4	4	3,6
Kukkatiimi	4	4,3	4	4,4	4	4,3
Luontotiimi (Lumo)	4	4,5	4	4,1	4	4,1
Maataloustiimi	4	3,9	4	4,1	4	4,0
Tuotantotiimi	4	4,8	4	4,3	4	4,2
Vihertiimi	4		4	4,5	4	4,3
Yto- ja yrittiimi		3,5				
YHTEENSÄ	4	4,11	4	4,3	4	4,0

TA =Talousarvio

TOT =Toteuma

TPO = Työpaikkaohjaajapalautetta, valtakunnallinen ARVO-palautejärjestelmän kysely

AT/EAT = Ammattitutkinto/erikoisammattitutkinto

7.2.2. Työllistyminen ja jatko-opinnot

Taulukko 5. Työllistyminen ja jatko-opinnot valmistumisen jälkeen opistoittain vuodelta 2025

	Työllistyminen TA 2025 *)	Työllistyminen TOT 2025 *)	Jatko- opintoihin TA 2025 **)	Jatko- opintoihin TOT 2025 **)
KAARINA				
Lähihoitaja, päivätiimi	95 %	89 %	5 %	1 %
Lähihoitaja, monimuoto, at/eat-tiimi	95 %	89 %	5 %	1 %
PAIMIO				
Eläintiimi	70 %	84 %	5 %	2 %
Metsätiimi	90 %	88 %	2 %	4 %
TUORLA				
Kalatiimi	70 %	86 %	5 %	0 %
Kukkatiimi	70 %	69 %	3 %	0 %
Luontotiimi (Lumo)	70 %	74 %	5 %	0 %
Maataloustiimi	80 %	91 %	5 %	0 %
Tuotantotiimi	70 %	40 %	5 %	18 %
Vihertiimi	80 %	100 %	5 %	0 %
Yto- ja yrittiimi				
YHTEENSÄ	79 %	80 %	4,5 %	2,60 %

TA =Talousarvio

TOT =Toteuma

*) % (pt + AT/EAT)

***) % (pt-opiskelijoista)

pt = perustutkinto

AT/EAT = Ammattitutkinto/erikoisammattitutkinto

YTO/YRITIIMI = Yhteiset tutkinnon osat/ yrittäjyys ja yrittäjämäinen toiminta

7.3. Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Vuoden 2025 tilinpäätös osoittaa vajaan 200 000 euron ylijäämän. Tämä on huomattava parannus verrattuna budjettiin, joka oli yli miljoonan alijäämäinen. Tulokseen positiivisesti vaikuttavia asioita oli useita, mutta merkittävimmät säästöt olivat henkilöstö- ja ainekustannuksissa.

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomion siihen, että myönteisestä tuloksesta huolimatta markkinointibudjettia on supistettu. Tilinpäätöksessä todetaan "..., mikä on oletettavasti jonkin verran vaikuttanut kykyymme tavoittaa uusia opiskelijoita ja sidosryhmiä". Tarkastuslautakunnan mielestä olisi pitänyt heti siinä vaiheessa, kun talouden myönteinen kehitys oli nähtävillä satsata markkinointiin.

Koulutuskuntayhtymää rasittaa kiinteistöjen suuri kiinteistömassa ja niihin liittyvä korjausvelka. Kuten tarkastuslautakunta yllä on todennut, tulisi harkita oman pääoman hyödyntäminen kiinteistömassan ylläpitoon, jolloin olisi saatavissa kustannussäästöjä. Paraisten kiinteistöjen osalta olisi toivottavaa, että ratkaisu syntyisi pian, mikä osaltaan antaisi säästöjä.

Talouden tila on edelleen haasteellinen, eikä ole ollut ennakoitavissa koulutuskuntayhtymästä riippumattomista syistä. Muuttuvia tekijöitä on useita. Johto on ajan tasalla ja ymmärtää riskitekijät sekä tulevaisuuden haasteet mm. rahoitukseen ja kiinteistöihin liittyvät riskit. Korjausvelka tulee huomioida osana taloudenpitoa.

Tarkastuslautakunta toteaa, että tehdyt tasapainottamistoimenpiteet ovat tuottaneet tulosta. Lisätoimia kuitenkin tarvitaan, että koulutuskuntayhtymän toiminta itsenäisenä toimijana pystytään turvaamaan.

Tarkastuslautakunta toteaa, että tehdyt tasapainottamistoimenpiteet ovat tuottaneet tulosta. Lisätoimia kuitenkin tarvitaan, että koulutuskuntayhtymän toiminta itsenäisenä toimijana pystytään turvaamaan.

Vastine:

Ammatillisen koulutuksen lainsäädännön ja ohjeistusten jatkuva muuttuminen on jatkossakin melko todennäköistä. Rahoituksen taso on riippuvainen kulloisestakin hallituspohjasta, mutta Suomen julkisen talouden tila, kasvanut paine puolustusmenojen kasvattamiseen ja väestön heikkenevä huoltosuhde lisäävät riskiä rahoitusleikkauksiin jatkossakin. Peruskoulun päättävän ikäluokan pieneneminen seuraavan 10 vuoden aikana tuo lisää painetta rahoituksen leikkauksiin.

Vuoden 2025 tilinpäätös osoittaa, että tasapainottamistoimet ovat tuoneet tulosta. Positiivinen tulos tuo hengähdysaikaa ja mahdollistaa myös erilaisten kasvutoimien kokeilemisen. Tulevaisuuden trendi näyttää kuitenkin selkeältä; vähemmillä resursseilla on pystyttävä tuottamaan enemmän. Lisätoimia tosiaan tarvitaan, eikä kehitys saa pysähtyä.

Teknologian kehitys tuonee mahdollisuuksia toiminnan tehostamiseen. Tekoälyn avulla voitaneen jo lähivuosina hoitaa rutiinitehtäviä, jotka nyt vaativat työntekijöitä. Teknologian kehitystä ja sen tuomia mahdollisuuksia seurataan, jotta henkilöstön eläköitymisten yhteydessä tehtäviä voidaan automatisoida tekoälyä hyödyntäen.

Livian virkamiesjohdon aloite vuonna 2025 perustui näkemykseen, että lähivuosina yhdistyminen toiseen koulutuksenjärjestäjään on realistisin vaihtoehto kehittää Livian ammattiopiston koulutustoimintaa.

8. Henkilöstö

Tarkastuslautakunta toteaa, että vuoden 2025 aikana ei toteutettu henkilöstökyselyä. Yhdymme tässä aikaisemman tarkastuslautakunnan näkemykseen, että henkilöstökyselyitä tulisi toteuttaa vuosittain jollei jopa useammin. Tällä tavalla pystytään nopeammin reagoimaan mahdollisiin ongelmiin. Jatkossa olisi myös suotavaa avata mistä poissaolot johtuvat, koska ne ovat hyvä mittari työyhteisön hyvinvoinnista.

Henkilöstön kokemuksiin haasteisiin, johtamiseen, työkuormaan ja työilmapiiriin kehittämiseen tulee jatkossakin kiinnittää huomiota.

Säästötoimenpiteistä huolimatta henkilöstön vahva sitoutuneisuus on ollut keskeinen tekijä opetuksen laadun ylläpitämisessä.

Henkilöstökysely tulee toteuttaa vuosittain, jotta työhyvinvoinnin seuranta ja siihen reagointi on jatkuvaa.

Vastine:

Henkilöstökyselyn toteutustapa muutettiin vuonna 2025. Emme enää toteuta kyselyä omana työnä, vaan käytämme valmista kyselypohjaa. Uusi toteutustapa säästää henkilöstön työaikaa ja mahdollistaa kyselyn toteutuksen vuosittain.

Jatkossa henkilöstökysely tehdään vuosittain.

9. Edellisten arviointikertomusten ehdotusten toteutuminen

Yhtymävaltuusto on kokouksessaan 26.5.2025 tarkastuslautakunnan esityksen mukaisesti merkinnyt tiedoksi Peimarin koulutuskuntayhtymän arviointikertomuksen vuodelta 2024, käynyt keskustelun arviointikertomuksen sisällöstä ja lähettänyt sen yhtymähallitukselle toimenpiteitä varten. Yhtymähallitus käsitteli kokouksissaan 23.10.2025 arviointikertomusta läpikäymällä tarkastuslautakunnan esiin tuomat huomiot, johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset. Yhtymähallituksen käsittely saatettiin yhtymävaltuustolle tiedoksi 26.11.2025.

Tarkastuslautakunta toteaa pienenä huomautuksena, että jo arviointikertomuksessa vuodelta 2020 mainitaan että oppilaskunnan toiminnasta tulisi olla viittaus nettisivujen etusivulla! Lautakunnan mielestä yhtymähallituksen tulisi jatkossa paneutua tarkastuslautakunnan esittämiin ehdotuksiin ja näkemyksiin syvällisemmin.

10. Esitys tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapaudesta

Tilintarkastaja on suorittanut ja raportoinut tarkastuslautakunnalle tilikauden aikaisen tarkastuksen tarkastussuunnitelman mukaisesti sekä antanut tilintarkastuskertomuksen suorittamastaan tarkastuksesta. Tarkastuslautakunta esittää, että yhtymävaltuusto hyväksyy ja vahvistaa kuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2025 sekä myöntää vastuuvapauden tilivelvollisille.

Tarkastuslautakunta kiittää henkilöstöä hyvästä yhteistyöstä.

Sähköiset allekirjoitukset Visma Signilla

Mikael Aalto
tarkastuslautakunnan puheenjohtaja
sähköinen allekirjoitus

Lauri Kuisma
tarkastuslautakunnan varapuheenjohtaja
sähköinen allekirjoitus

Leena Karevaara
tarkastuslautakunnan jäsen
sähköinen allekirjoitus

Juha Kuopila
tarkastuslautakunnan jäsen
sähköinen allekirjoitus

Johanna Vairinen-Salmela
tarkastuslautakunnan jäsen
sähköinen allekirjoitus

Yhtymähallitus

20.8.2026

D/107/00.02.01/2025

62 § Yhtymävaltuuston 11.6.2026 tekemien päätösten laillisuus ja täytäntöönpano

Valmistelijat

Talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Yhtymävaltuuston kokouksesta 11.6.2026 laadittu pöytäkirja on tarkastettu ja pidetty yleisesti nähtävillä 16.6.2026 alkaen ja päätökset ovat saavuttaneet lainvoiman 17.7.2026, koska niistä ei sitä ennen ole valitettu.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus toteaa, että yhtymävaltuuston kokouksessa 11.6.2026 tehdyt päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä mene yhtymävaltuuston toimialaa ulommaksi tai ole muuten lakien ja asetusten vastaisia ja ovat saavuttaneet lainvoiman 17.7.2026 ja ovat toimeenpantavissa, koska niistä ei sitä ennen ole valitettu.

Yhtymähallitus

20.8.2026

D/37/00.02.00/2026

63 § Yhtymävaltuuston kutsuminen koolle syksyllä 2026

Valmistelijat

Talousjohtaja Satu Villa

Selostus

Yhtymävaltuusto tulee kutsua koolle syksyllä

1) valitsemaan yhtymähallituksen jäsenen ja yhtymähallituksen puheenjohtajan Veera Meltin eroamisen johdosta

2) päättämään talousarvion 2027 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2027-2029 hyväksymisestä marraskuun loppuun mennessä.

Päätösehdotus Kuntayhtymän johtaja

Yhtymähallitus kutsuu yhtymävaltuuston koolle

1) 10.9.2026 klo 17 valitsemaan yhtymähallituksen jäsenen ja yhtymähallituksen puheenjohtajan

2) 26.11.2026 klo 17 päättämään mm. talousarvion 2027 ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksymisestä

Yhtymähallitus

20.8.2026

64 § Viranhaltijapäätökset**Kuntayhtymän johtajan päätökset****Talousjohtajan päätökset****Pedagogisen rehtorin päätökset**

239/2026 vakinaisen puutarhurin toimen täyttäminen

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeuttaan ja antaa siten otto-oikeuden alaisille päätöksille täytäntöönpanoluvan.

Yhtymähallitus

20.8.2026

65 § Ilmoitusasiat

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Yhtymähallitus

20.8.2026

66 § Muut asiat

Päätösehdotus